



DRIVER OF CHANGE

« Nous souhaitons vivement la continuité et le suivi des actions »

Informations administratives

Nom du leader	ANDRIANANTSOA Lova					
Pays	MADAGASCAR					
Commune	ANJOZOROBE					
GL Programme	Genre et Gouvernance					
GL staff member submitting Changing Lives	Claudia Rakotonirina					
Organisation	COMMUNE URBAINE ANJOZOROBE					
Titre	MAIRE					
Domaine d'intervention	Media	Local Government X	GBV	Alliance		
Sexe	X Homme <input type="checkbox"/> Femme					
Age	<input type="checkbox"/> 12 - 17	18 -30 <input type="checkbox"/>	31-40 X	41 – 50	51 – 60	60 +
Education	Primaire <input type="checkbox"/>	Secondaire	Université X	Formation professionnelle <input type="checkbox"/>	Alphabétisation des adultes <input type="checkbox"/>	
Première rencontre avec GL	Année	2012	Evénement	Projet Centre d'excellence		
Rencontres suivantes	Projet Centre d'excellence					
	Sommets Nationaux					
	Stage 1-10 du processus					
Phone number	+261 33 17 077 51					
Email address	andriamanantsoal@yahoo.fr					
Permission à ajouter dans le newsletter?	OUI					

Maire de la commune urbaine d'Anjozorobe, responsable de l'ONG appelé « MISOHA» créée en 2008 à Anjozorobe, Andriamanantsoa Lova possède également un cabinet médical dont il est le gérant. Il a également suivi une formation dans le domaine de la gestion.

L'année 2012, Gender Links (GL) a mené une campagne de sensibilisation au niveau de la Commune d'Anjozorobe. La connaissance des objectifs fixés par GL ainsi que la mise en place de l'approche genre dans les actions de développement régional l'a poussé à épouser les idées développées par GL. Il a même participé à cette campagne de sensibilisation au niveau de la Commune. A partir de cet instant, il a mené des actions personnelles pour faire connaître GL et ses actions sur l'approche genre au niveau de la population locale. Il est à signaler que cette action est favorisée par le fait qu'il est médecin et ainsi en contact permanent avec la population. Au départ, les femmes se laissent faire et ont même accepté des sévices infligés par leurs maris au foyer (brutalité, perte de leur droit d'héritier des acquis du couple, ...). En principe, ce sont les femmes qui s'occupent du ménage, des enfants et de leurs scolarité et de leur santé .

A ce sujet, beaucoup de plaintes ont été déposées au niveau de la Commune où Lova travail. Les formations dispensées par GL ont eu des impacts positifs sur la gestion de la Commune qui a connu un développement instable dans les domaines sociales et économiques d'Anjozorobe. Mr Lovalalaina est conscient de l'importance des rôles joués par les femmes dans le développement communal et même dans leur foyer respectif. La formation reçue par le médecin l'a beaucoup aidé dans l'exercice de ses fonctions notamment sur les plans de gestion et relationnel où il a pris en compte le respect mutuel des femmes et des hommes dans la prise de responsabilité au niveau de son cabinet médical et au niveau de la Commune d'Anjozorobe.

L'impact positif des formations reçues concerne également le développement harmonieux au niveau de son foyer ceci est même senti au niveau de la Communauté elle-même.

Ce changement est également observé au niveau de la communication entre la population elle-même aussi par les autres services qui travaillent en partenariat avec la Commune. Ainsi, le recrutement du personnel a connu un équilibre sur le nombre de femmes et d'hommes choisis pour l'exécution des tâches qui leur sont confiées. Ceci est également perçu au niveau des autres institutions de la Commune tels que l'Etablissement scolaire dont la responsabilité est assuré par une femme. Il en est de même pour le Centre de Santé de Base qui est également dirigé par une autre femme.

Les femmes prennent leurs responsabilités dans l'exécution d'un canal public au niveau de la Commune. Elles commencent à apprendre l'informatique suite aux formations de Gender Links. Actuellement, beaucoup de femmes osent représenter leurs familles lors des discours prononcés à l'occasion des cérémonies diverses (d'habitude ce sont les hommes qui se

lèvent pour prononcer les discours). La Commune dirigé par Lovalalaina en 2008 a renforcé la cérémonie relative à la journée des femmes à Anjozorobe. La Commune a toujours appuyé les actions menées par les associations de femmes sur place. Cette action a même été communiqué au niveau des Nouvelles des Eglises. Il en est de même de l'action de GL sur l'approche genre.

C'était en 2013 que la commune d'Anjozorobe a intégré le processus centre d'excellence. La prochaine étape de la Commune est la mise en place d'un Centre de réflexion. La Commune entreprend actuellement des actions en vue d'alléger les charges des femmes dans la recherche d'eau potable pour la lessive par la mise en place des infrastructures d'adduction d'eau potable et de lavoir public. Un programme d'intégration des femmes sur les plans socio-économique est actuellement en cours au niveau de Commune.

Tous les savoirs acquis par la formation dispensée par GL nous ont beaucoup aidé dans la recherche des solutions pour résoudre les problèmes sociaux rencontrés au niveau de la Commune. « Nous sommes vraiment reconnaissant envers GL qui nous a apporté des changements dans la conception du développement communal tout en tenant compte de l'approche genre. Nous souhaitons vivement la continuité et le suivi des actions menées par GL ».