

KARATRA ISA KAOMININA IVON-TOERANA MENDRIKA

Ity dia sokajy ity dia natokana ho an'ireo kaominina ivon-toerana mendrika nahavita ireo dingana folo. Tafiditra ao anatin'izany ny fanavaozana ny drafitrasy sy ny karatra isan'ny kaominina hifanaraka amin'ireo tanjon'ny SADC aorian'ny taona 2015. Tsy maintsy ampiarahina amin'ity fandraisana anjara ity ny drafitrasan'ny kaominina nohavaozina, ny teti-bola mifanaraka amin'izany ary sary iray fahafakeliny. Tsara raha ampiarahina amin'ny porofo hatrany izay voalaza ao anatin'ny fandraisanao anjara.

Mizara folo (10) ny famenoana ity:

- Fitantanana
- Toeram-piasana sy fiahiana ny mpiasa
- Fampandrosoana ara-toe-karena
- Fiovaovan'ny toe-trandro sy fampandrosoana maharitra
- Foto-drafitrasy sy fampandrosoana ara-tsosialy
- Fahasalamana ara-pananahana, VIH sy SIDA
- Ady amin'ny herisetra sy fampahafana ny vehivavy
- Serasera sy fampahafantarana
- Rafi-pitantanana ny Miralenta

Raha te-hametraka dika mitovy amin'ny fanadihadiana ianao alohan'ny hanombohanao hanindry ny rohy etsy ambany, dia ny haino aman-jery amin'ny aterineto ihany no hodinihina ka mila miverina ianao ary mameno ny fidirana an-tserasera:

[Malagasy](#)

langaviana ianao hamaky tsara ity torolalana ity mialohan'ny hamenoana ny fandraisanao anjara: Fenoy mialoha ny mombamomba anao. Izany dia hahafahanao mameno ny ambin'ny fandraisana anjara amin'ny fotoana manaraka. Azonao atao ny mameno tsikelikely ny fandraisanao anjara amin'ny alalan'ny fanindrina ny teboka natokana ho amin'izany izay hitanao eo ambonin'ny pejy. Ho angatahina aminao ny adiresy mailaka ary ho alefa aminao ny rohy (lien) hahafahanao miverina eo amin'ny asa vitanao teo aloha.

Ny fizarana rehetra DIA TOKONY ho fenoina avokoa.

Ireo ahitana kintana mena (*) dia tsy maintsy fenoina.

Rehefa mahita tsipika midina ianao dia tokony hisafidy izay mifanaraka amin'ny tetikasan'ao.

Ampiasao ny OANDA na izay rohy nomena anao hamadihana ny vola malagasy ho Dolara.

Tena tsara raha ny olona hanolotra ny asa no mameno ny fandraisana anjara. Raha toa ka tsy ilay mpanolotra no mameno azy dia ny mombamomba ilay mpanolotra no hamenona ny fandraisana anjara.

Ny andraikitra, Fianarana natao, Taona, Lahy sa Vavy, Adiresy mailaka ary ny laharana finday dia tokony an'ny mpanolotra ny asa.

Tokony hisy ny porofo, ohatra drafitrasy, politika, sary, lahatsoratra an-gazety, horonan-tsary tamin'ny fahitalavitra, lahatsoratra fijoroana vavolombelona (taratasy na mailaka), entina hanamarinana ny asa vitanao. Tsy tokony hihoatra ny 50 MB nefa ny porofo ampidirinao. Afaka mampiditra porofo hatramin'ny 10 ianao.

Raha toa ka tsy voafenona indray mandeha ny takelaka rehetra dia araho ireo torolalana manaraka ireto:

Rehefa vita ny pejy 1 (izany hoe eo amin'ny pejy 2 ianao izao) dia tsindrio ny teboka ery ambony milaza hoe, "Tohizana amin'ny manaraka":

Raha mila fanampiana ianao dia aza misalasala manantona ny biraon'ny Gender Links:

<http://genderlinks.org.za/who-we-are/where-we-work/>

Na mandefa mailaka amin'ny: madaprogoofficer@genderlinks.org.za.

MOMBA NY MPANOLOTRA

Raha tsy ilay mpanolotra no mameno ity dia ny mombamomba ilay olona hanolotra ny asa no fenoina eto.

1. Daty

05/24/2019

2. Taona

2019

3. Firenena sy anaran'ny kaominina

Firenena : Madagascar
Faritany : Toliara
Kaominina : Fort dauphin

4. Anarana

RANDRIAMANGA

5. Fanampin'anarana

GUILLAUME VELUIE

6. Lahy/Vavy

Lahy

7. Andraikitra

Mpitarika ny Miralenta

8. Hub?

Eny

9. Manatanteraka ny hetsika "SUNRISE"ve ity Kaominina ity?

Eny

10. Tafiditra ao anatin'ny hetsika "Voice and Choice" (Feo sy Safidy) ve ny fampiofanana sy drafitrasa momba ny Fahasalamana sy zo ara-pananahana?

Eny

11. Adiresy mailaka

commune.fortdauphin@gmail.com

12. Laharana finday oh. 00261 34 43 087 78

261342026614

13. Salan-taona

51 – 60

14. Fianarana natao

Oniversite

15. Manana fahasembanana ve ianao

Tsia

POROFON'NY ASA VITA AMIN'NY ALALAN'NY HORONAN-TSARY SY POROFO Hafa

1. Tranokala (Ampidiro eto ny ROHY)

eo an-dalam-panamboarana ny tranokala

Sary:

Ampidiro eto ny sary manaporofa ny asa vita (telo farafabeny). Tsy tokony hihoatra ny 50 MB ny sary iray. Tokony hisy anarana toy izao manaraka izao ny sary tsirairay:

Anaran'ilaysary_Nyanaranao_firenena_volanasysaona

Oh. vehivavyenyantsena_andryrandria_madagascar_062018

3. Sary 1

[16_DAYS_MAIRE_REMISE_DE_LOTS.png](#)

4. Ampidiro eto ny Sary 1 sy ny momba io sary io

Iza? Anarana sy fanampin'anaran'ny olona tsirairay raha toa ka latsaky ny dimy ny olona hita anaty sary; fanazavana momba ny sary raha mihoatra ny dimy ny olona hita ao : RANDRIANAINA Georges Mamy, Ben'ny Tanàna Inona ny asa natao teo : Nanolotra marim-pankasitrahana mandritra ny hetsika 16 andron'ny ady amin'ny herisetra atao @ vehivavy

Inona ny antony nanaovana ny asa : 16 days of activism

Aiza ny toerana nangalana ny sary : Bazary Tanambao

Oviana no nanaovana ny asa : 08 desambra 2018

Iza no naka ny sary : INGADY Malalanirina

5. Sary 2

[APPROVISIONNEMENT EAU POMPIERS.JPG](#)

6. Ampidiro eto ny Sary 2 sy ny momba io sary io

Iza? Anarana sy fanampin'anaran'ny olona tsirairay raha toa ka latsaky ny dimy ny olona hita anaty sary; fanazavana momba ny sary raha mihoatra ny dimy ny olona hita ao : Olona milahatra rano
Inona ny asa natao teo : Mizara rano ho an'ny vahoaka ny sampana mpamonjy voina ny kaominina
Inona ny antony nanaovana ny asa : Noho ny fahatapahan-dranonn'ny JIRAMA
Aiza ny toerana nangalana ny sary : Ampasikabo
Oviana no nanaovana ny asa : Octobra 2018
Iza no naka ny sary : ISSOUFALY

7. Sary 3

[BLOC SANITAIRE TANAMBAO REMISE OFFICIELLE.JPG](#)

8. Ampidiro eto ny Sary 3 sy ny momba io sary io

Iza? Anarana sy fanampin'anaran'ny olona tsirairay raha toa ka latsaky ny dimy ny olona hita anaty sary; fanazavana momba ny sary raha mihoatra ny dimy ny olona hita ao : Chefs de service ao amin'ny kaominina sy ny ben'ny tanàna
Inona ny asa natao teo : Manara-maso trano fidiovana
Inona ny antony nanaovana ny asa : Noho ny tsy fisian'ny trano fidiovana akaikin'ny tsena Tanambao
Aiza ny toerana nangalana ny sary : Bazary Tanambao
Oviana no nanaovana ny asa : Novembre 2018
Iza no naka ny sary : ISSOUFALY

KARATRA ISA SY TETI-BOLA MIFANARAKA AMIN'NY MIRALENTA

I. POLITIKA SY DRAFITRASA MOMBA NY MIRALENTA

Manana drafitrasa momba ny Miralenta mifanaraka amin'ireo fifanarahana iraisam-pirenena (Tanjon'ny SADC aorian'ny taona 2015 sy ny Tanjona amin'ny Fampandrosoana Maharitra) ny kaominina. Nampahafantarina ny rehetra ny fisian'izany ary misy ny olona manara-maso ny fampiharana izany eo anivon'ny kaominina

1. Inona no ezaka vita momba izany?

Nankalaza ny 16 andron'ny ady amin'ny herisetra miahatra amin'ny vehivavy, isan-taona. Mankalaza ihany koa ny andron'ny 8 martsa ary mandray anjara feno amin'ny fikarakarana rehetra.

2.

Tsara raha ampiarahina amin'ireto/ny iray amin'ireto porofo manaraka ireto ny valin-teninao:

Drafitrasa sy teti-bola momba ny Miralenta mifanaraka amin'ireo Tanjon'ny SADC aorian'ny taona 2015 sy ny Tanjon'ny Fampanandrosoana Maharitra.

Teti-bola.

Porofon'ny hafa, ohatra tatitra, fandraisana an-tsoratra ny fivoriana samihafa

Marihina fa tsy tokony hihoatra ny 50 MB ny porofo. Afaka mampiditra porofo hatramin'ny 10 ianao.

[FICHE DE PERFORMANCE .xlsx](#)

[RAPPORT 2018 AUTRE 2.0.pdf](#)

[AFFICHAGE PASSATION DE MARCHE.jpg](#)

[ROLL UP LUTTE CONTRE LA CORRUPTION.jpg](#)

[FLYER PROJETS CUFD 2019.pdf](#)

[FORMATION SRA 2018.jpg](#)

3. Ny politika momba ny miralenta sy ny drafitr'asa dia manana tomponandraikitra ambony ao amin'ny kaominina.

Eny

4. Raha eny, iza io mpandresy io ary inona no asa nataony?

Andriamatoa Guillaume RANDRIAMANGA no mpandresy eto amin'ny kaominina, efa nahazo traikefa manokana amin'ny fanentanana vahoaka, momba n'y fahasalaman'ny vehivavy, ny reny, ny zaza. Niaraka nanao ny fiofanana momban'ny fahasalamana ara-pananahan'ny zatovo (SRA), sady point focal ny CLLS eto Fort-Dauphin, no miaramiasa akaiky amin'ny CECJ, mambran'ny Réseau de Protection de l'Enfant.

5. Naseho ao amin'ny tranonkalan'ny Gender Links ve ilay mpandresy fa mpitarika fiovàna?

Tsia

Ny kaominina dia maneho tsara ny politika sy drafitrasa Miralenta, ny maha-lvon-toerana mendrika, ary mandray anjara mavitrika ihany koa amin'ny fanentanana

6. Ampidiro eto ny sary manaporofon'ny hita taratra ao amin'ny biraon'ny Kaominina ny maha-lvon-toerana mendrika azy

Eny

7. Asio sary porofo manambara fa hita taratra ao amin'ny biraon'ny Kaominina ny maha-lvon-toerana mendrika azy

[ROLL UP DROIT DES FEMMES.jpg](#)

8. Ampidiro eto ny Sary sy ny momba io sary io

Iza? Anarana sy fanampin'anaran'ny olona tsirairay raha toa ka latsaky ny dimy ny olona hita anaty sary; fanazavana momba ny sary raha mihoatra ny dimy ny olona hita ao : Malio Talia, fikambanan'ireo vehivavy mpiasan'ny kaominina

Inona ny asa natao teo : Manao afisy vita amin'ny labasy, mipetraka eo amin'ny fidirana amin'ny biraon'ny ben'ny tanàna

Inona ny antony nanaovana ny asa : Fanentanana ny momba ny zon'ny vehivavy sy ny tanjon'ny kaaominina, dia ny miralenta

Aiza ny toerana nangalana ny sary : Lapan'ny tanàna

Oviana no nanaovana ny asa : 2018

Iza no naka ny sary : INGADY Malalanirina

9. Nanasonia fifanarahana momba ny fanentanana ve ny Kaominina

Eny

10. Ny Kaominina dia manana tranonkala mifandray amin'ny tranokalan'ny GL

Tsia

11. Ny Kaominina dia maneho ny asa Miralenta amin'ny alalan'ny fampahafantarana, fanabeazana sy ny haino aman-jery?

Eny

12. Manomeza ohatra maneho ny asa Miralenta nataon'ny Kaominina amin'ny alalan'ny fampahalalàm-baovao, fanabeazana sy ny haino aman-jery?

Ny kaominina dia manentana momban'ny miralenta, ny zon'ny vehivavy amin'ireo haino aman-jery. Ny tompon'andraikitra ambony eto amin'ny kaominina dia afaka maneho hevitra ny kaominina amin'ny haino aman-jery, na lahy izy na vavy.

13. Manana porofo ve Ny Kaominina izay maneho ny asa Miralenta amin'ny alalan'ny fampahafantarana, fanabeazana na ny haino aman-jery?

Eny

14. Manomeza porofo maneho ny asa Miralenta nataon'ny Kaominina amin'ny alalan'ny fampahalalàm-baovao, fanabeazana sy ny haino aman-jery?

[AFFICHAGE_RAPPORT.jpg](#)

15. Ny maha-ivon-toerana Mendrika ny Kaominina dia voatonona matetika ao amin'ny lahatenin'ny Ben'ny tanàna?

Eny

16. Manomeza ohatra fa voatonona matetika ao amin'ny lahatenin'ny Ben'ny tanàna ny maha-ivon-toerana Mendrika ny Kaominina.

Ny teny hoe ivon-toerana mendrika dia tsy voatonona loatra fa ny maha-izy azy ny kaominina, ny fandraisan'ny kaominina ny andraikiny amin'ny miralenta no voatonona matetika amin'ny lahatenin'ny ben'ny tanàna mandritra ireo hetsika maro isan-karazany handraisany fitenenana.

17. Misy porofo ve fa voatonona matetika ao amin'ny lahatenin'ny Ben'ny tanàna ny maha-ivon-toerana Mendrika ny Kaominina?

Eny

18. Manomeza porofo fa voatonona matetika ao amin'ny lahatenin'ny Ben'ny tanàna ny maha-ivon-toerana Mendrika ny Kaominina?

[DISCOURS 8 MARTSA 2018 maire.docx](#)
[KABARY MAIRE.JPG](#)

19. Naoty omen'ny kaominina (0 ka hatramin'ny 10) momba ny politika, drafitrana ary teti-bola momba ny Miralenta

7

II. FITANTANANA

1. Tahan'ny fandraisana anjaran'ny vehivavy: mitovy ny isan'ny lehilahy sy vehivavy ao amin'ny Filan-kevi-bahoaka

Isan'ny lehilahy mpanolo-tsaina : 10
Isan'ny vehivavy mpanolo-tsaina : 1
Total : 11

Percentage of women councillors:

Sehatry ny fanapahan-kevitra: ny vehivavy, ny lehilahy, ny olona manana fahasembanana ary ny tanora dia samy tafiditra eo amin'ny fitantanana ny kaominina.

2. Vehivavy sa lehilahy ny Ben'ny tanàna?

Lehilahy

3. Vehivavy sa lehilahy ny Lefitry ny Ben'ny tanàna?

Lehillahy

4. Misy "service" firy eo anivon'ny kaominina?

6

5. Isan'ny "service" tantananà vehivavy

5

6. Isan'ny "service" tantananà olona manana fahasembanana

0

7. Misy Fikambanan'ny tanora ve eo anivon'ny kaominina?

Tsia

8. Vehivavy sa lehilahy ny mpitarika ny Fikambanana?

Lehilahy

9. Vehivavy sa lehilahy ny mpitarika ny Fikambanana?

Fitarainana

10. Manomeza ohatra iray farahakeliny amin'ny fampandraisana anjara ny vehivavy, ny olona manana fahasembanana ary ny tanora eo amin'ny asan'ny kaominina

Ny mpanolontsaina vehivavy dia miara-mandinika ireo lahadinika eo amin'ny filankevitra monisipaly, ary manapaka tahaka ny mambran'ny filankevitra rehetra.

11. Manomeza porofo amin'ny fandraisana anjaran'ny vehivavy, ny olona manana fahasembanana ary ny tanora amin'ny fanapahan-kevitra raisina eo anivon'ny kaominina, ohatra tatitra tamin'ny fivoriam-pokonolona. Tsy tokony hihoatra ny 50 MB ny porofo ampi-dirinao. Afaka mampiditra porofo hatramin'ny dimy ianao.

[FICHE DE PRESENCE APFFD CUFD QMM.jpg](#)

Fandraisana anjaran'ny vahoaka: samy mandray anjara amin'ny fivoriam-pokonolona avokoa na ny lahy na ny vavy, na olona manana fahasembanana na ny tanora.

12. Amin'ny ankapobeny, firy isan-jaton'ny mpivory no vehivavy?

51%-75%

13. Manomeza ohatra amin'ny karazana fivoriana natao sy ny fahatongavan'ny sokajin'olona tsirairay (lahy, vavy, tanora, olona manana fahasembanana, tanora)

Rehefa handrafitra ny tetibola ifandrimbonana, dia manao fivoriam-pokonolona, hakàna ny hevitra ny vahoaka amin'ireo asa atao laharam-pahamehana. Afaka mandray anjara avokoa ny rehetra, tsy misy fanavahana arapananahana.

14. Manomeza porofo amin'ny fandraisana anjaran'ny vahoaka amin'ny fanapahan-kevitra eo amin'ny kaominina ary ny tahan'ny fandraisana anjaran'ny vehivavy sy lehilahy, ohatra fanamarinam-pahatongavana. Tsy tokony hihoatra ny 50 MB ny porofo ampidirinao. Afaka mampiditra porofo hatramin'ny dimy ianao.

[FIVORIAM_POKONOLONA.JPG](#)

15. Naoty omen'ny kaominina (0 ka hatramin'ny 10) momba ny fitantanana sy ny teti-bola natokana ho amin'izany

6

III. TOERAM-PIASANA SY FIAHIANA NY MPIASA

Fandraisana mpiasa

Samy mahazo asa eo anivon'ny kaominina avokoa na ny lahy, na ny vavy, na ny olona manana fahasembanana na ny tanora ary tsy misy ny fanavakavahana na eo amin'ny lafiny karama, karazan'asa na fahaizana izany. Misy ny politika mazava hanatrarana ny tanjona 50% amin'ny taona 2030.

1. Isan'ny mpiasa eo amin'ny kaominina

Isan'ny lehilahy miasa ao amin'ny kaominina : 123
Isan'ny vehivavy miasa ao amin'ny kaominina : 28
Total : 151

Isan'ny vehivavy miasa ao amin'ny kaominina:

2. Totalin'ny karaman'ny lehilahy sy vehivavy isam-bolana.

*langaviana ianao hametraka ny teti-bola amin'ny vola Ariary sy Dolara. Mba hamadihana ny Ariary ho Dolara dia araho ity rohy ity: <https://www.oanda.com/currency/converter/>. Aza asina elanelana ny tarehimarika na faingo (,) na teboka (.). Oh. 5000. Raha toa ka 0 ny valiny dia soraty hoe "0".

Totalin'ny karaman'ny lehilahy isam-bolana : 9078
Totalin'ny karaman'ny vehivavy isam-bolana : 1911
Total : 10989

Isanjaton'ny karaman'ny vehivavy isam-bolana:

Isanjaton'ny karaman'ny lehilahy isam-bolana:

3. Isan'ny tanora miasa eo anivon'ny kaominina

2

Isanjaton'ny tanora miasa eo anivon'ny kaominina:

4. Isan'ny olona manana fahasembanana miasa ao amin'ny kaominina

2

Isanjaton'ny olona manana fahasembanana miasa ao amin'ny kaominina:

5. Vehivavy sy lehilahy mitantana ny kaominina

Isan'ny lehilahy eo amin'ny fitantanana (kômity mpanatanteraka) : 10

Isan'ny vehivavy eo amin'ny fitantanana (kômity mpanatanteraka) : 3

Total : 13

Isanjaton'ny vehivavy eo amin'ny fitantanana:

6. Misy vehivavy miandraikitra toerana heverina fa natokana ho an'ny lehilahy ve eo amin'ny kaominina? Ohatra ao amin'ny fitantanana ara-bola, injeniera na asa hafa.

Vehivavy ny chef de cabinet sy ny secrétaire générale, ary ny mambra ny birao mpanatanteraka tsy maharitra (bureau exécutif non-permanent)

7. Ezaka natao (Teny miisa 300)

Nanomboka ny 2016, ny kaominina Ambonivohitra Fort-Dauphin dia lasa ivon-toerana mendrika. Ny ezaka lehibe natao tamin'izany dia ny fampidirana vehivavy mpanapan-kevitra. Noho izany, dia nampiditra mpiasa vehivavy amin'ireto sehatra manaraka ireto : ny sekretera jeneraly tamin'ny 2017, nampiditra ny talen'ny kabinetra tamin'ny 2017, nampiditra sekretera manokana ny ben'ny tanàna tamin'ny 2019.

Toeram-piasana sy fitsinjovana ny mpiasa

Misy ny fitsinjovana manokana ny fianakavian'ny mpiasa, indrindra fa ireo manana fahasembanana; misy ny politika momba ny "harcèlement sexuel" ary hamafisana hatrany izany

8. Misy ve ny "congé de maternité"?

Eny

9. Firy volana?

3

10. Mandray karama ve ny olona mahazo izany?

Mandray karama

11. Misy ve ny "congé de paternité"?

Eny

12. Firy volana?

<1

13. Malalaka ve ny ora fiasana?

Eny

14. Raha eny, hazavao.

Mahazo adin'ny roa (02h) isan'andro ny vehivavy avy niteraka mba hampinono. Izany dia mihatra hatramin'ny faha-erintaonan'ny zaza naterany.

15. Misy ve ny "cong " natokana hamonjen'ny mpiasa raharaha momba ny fianakaviany?

Eny

16. Raha eny, hazavao.

Mahazo "permission" (3 andro) ny mpiasa raha toa ka : misy zava-mitranga (na fahoriana, na fifaliana) eo amin'ny fianakaviana akaiky.

17. Manana politika momba ny "harc lement sexuel" ve ny kaominina?

Eny

18. Manao ahoana ny famahana ireo tranga momba ny "harc lement sexuel"? Manomeza ohatra.

Raha toa ka misy ny fanararaotana ara-pananahana dia afaka mametraka fitarainana eo amin'ny service personnel ny iharan'izany, na koa miresaka mivantana amin'ny ben'ny tan na. Zava-nitranga tena nisy : Nisy percepteur (mpitaky hetra) iray izay nikasika ny fitombenan'ny mpiara-miasa aminy, nitaraina mivantana tamin'ny ben'ny tan na ilay vehivavy. Nahazo "demande d'explication" ilay percepteur, sady nahazo sazy "mise   pied" dimy andro, sady tsy maintsy niala-tsiny ampahibemaso.

19. Misy fikarakarana manokana ho an'ireo olona manana fahasembanana ve?

Tsia

20. Porofon'ny momba ny fiahiana manokana ny mpiasa, ohatra politika momba ny mpiasa na momba ny "harc lement sexuel" na porofon'ny hafa.

Tsy tokony hihoatra ny 50 MB ny porofon'ny tsirairay. Afaka mampiditra hatramin'ny porofon'ny 5 ianao.

[R glement-intérieur-Conseil-Municipal-Ch teaubernard-2.pdf](#)

21. Naoty omen'ny kaominina (0 ka hatramin'ny 10) momba ny fiahiana ny mpiasa sy ny toeram-piasana mampihatra ny Miralenta

IV.FAMPANDROSOANA ARA-TOE-KARENA

Manana paikady manokana momba ny fampandrosoana ara-toe-karena ifotony ny kaominina. Mahazo tombontsoa amin'izany ny lahy, ny vavy, ny olona manana fahasembanana, ny tanora. Tafiditra ao anatin'izany paikady izany ny fanamorana ny fahazoana tombontsoa itovizana amin'ny raharam-barotra eo amin'ny kaominina

1. Ny Kaominina dia manana drafitra fampandrosoana ara-toekarena eo an-toerana na tetik'asa izay mikendry ny vehivavy, ny manana fahasembanana, ary ny tanora mpandraharaha amin'ny maha-mpandray tombontsoa azy.

Eny

Asa fandraharahana

2. Mampandroso ny asa fandraharahana eo an-toerana ve ny Kaominina?

Eny

3. Tsena sy % n'ny toerana nomena ny vehivavy, ny lehilahy, ny olona manana fahasembanana, ny tanora ary ny fanomezana tombontsoa mitovy azy ireo. Hazavao.

80%. Ny ankamaroan'ireo mpivarotra eny an-tsena dia vehivavy avokoa.

4. Manana programa famatsiam-bola amin'ny asa fandraharahana ve ny Kaominina?

Eny

5. Fisian'ny laminasa momba ny asa fandraharahana napetraky ny kaominina ka hahazoan'ny vehivavy, ny lehilahy, ny olona manana fahasembanana ary ny tanora tombontsoa

Tamin'ny taona 2018, dia nisy fikambanan'ny tanora (mpikambana 60) nampian'ny kaominina ara-bola amin'ny fananganana ny orinasa. Nampiana ry zareo mba hiditra amin'ny fandraharahana ara-dalàna, ka ny vola nanampiana azy dia nentina nanangana ny orin'asa tao amin'ny CARA sy EDBM.

6. Manana fifampiraharana amina masoivoho hafa mpamatsy vola momba ny asa fandraharahana ve ny Kaominina, indrindra momba ny vehivavy, ny sembana sy ny tanora?

Yes

7. Isan'ny fifanarahana nataon'ny kaominina miraka amin'ireo mpiara-miombon'antoka avy any ivelany mba hamatsiana vola ireo mpandraharaha eo an-toerana, indrindra fa ny vehivavy, ny olona manana fahasembanana ary ny tanora. Politika sy porofo momba ny fampandrosoana ara-toe-karena. Hazavao.

Ny Tanàna rahavavy Oissel, dia miara-miasa amin'ny kaominina amin'ny famatsiambola (microcrédit) ho an'ireo olona marefo amin'ny fivelomana, rehefa tonga ny fidiran'ny mpianatra. Ny Oissel ihany koa no mamatsy vola ireo paompy canzee sy toeram-pidiovana (blocs sanitaires) izay tantanina olon-tsotra na fikambanana.

8. Porofon manamarina ny fahazoan'ny vehivavy, ny olona manana fahasembanana ary ny tanora tombontsoa amin'ny fampandrosoana ara-toe-karena. Hazavao.

Ny tolobidy rehetra na arak'asa, na ireo tsenambarom-panjakana eo anivon'ny kaominina dia misokatra ho an'ny rehetra, tsy misy anavahana lehilahy sy vehivavy, tanora ary manana fahasembanana.

Famoronana asa

Mahazo tombontsoa mitovy avokoa amin'ny famoronana asa avy amin'ny kaominina na ny vehivavy na ny lehilahy na ny olona manana fahasembanana na ny tanora.

9. Mampanao asa amina-mpandraharaha na olona hafa ivelan'ny mpiasany ve ny kaominina?

Tsia

10. Salanisan'ireo lehilahy sy vehivavy nahazo asa avy amin'ny kaominina

Isan'ny lehilahy : 123

Isan'ny vehivavy : 28

Total : 151

Isan-jaton'ny vehivavy nahazo asa avy amin'ny Kaominina:

11. Isan'ny tanora nahazo asa

2

Isan-jaton'ny tanora nahazo asa avy amin'ny Kaominina:

12. Isan'ny olona manana fahasembanana

2

Isan-jaton'ny olona manana fahasembanana nahazo asa avy amin'ny Kaominina:

Tolo-bidy (marché) eo amin'ny kaominina

13. Mametraka tanjona amin'ny fampiakarana ny sarany sy ny isan'ny vehivavy, ny olona manana fahasemabana sy tanora mahazo ny tolo-bidy ny kaominina

Eny

14. Raha eny, hazavao.

Ny kaominina dia mampihatra ny tanjon'ny fampandrosoana maharitra amin'ny sehatra miralenta (50/50) amin'ireo mpiasa sy mpanapa-kevitra.

15. Manana antontan'isa miavaka lahy sy vavy momba ireo olona mahazo ny tolo-bidy ny kaominina

Tsia

16. Isan'ny tolo-bidy navoakan'ny kaominina ny taona 2018. Aza asina elanelana ny tarehimarika na faingo (,) na teboka (.). Oh. 5000. Raha toa ka 0 ny valiny dia soraty hoe "0".

27

Ohatrinona ny totalin'ny asa nanaovana tolo-bidy teo amin'ny kaominina taona 2018 ary ny vina amin'ny taona 2019?

***langaviana ianao hametraka ny teti-bola amin'ny vola Ariary sy Dolara. Mba hamadihana ny Ariary ho Dolara dia araho ity rohy ity: <https://www.oanda.com/currency/converter/>. Aza asina elanelana ny tarehimarika na faingo (,) na teboka (.). Oh. 5000. Raha toa ka 0 ny valiny dia soraty hoe "0".**

17. Ohatrinona (Ariary) ny totalin'ny asa nanaovana tolo-bidy teo amin'ny kaominina ny taona 2018?

457402000

18. Ohatrinona (Dolara) ny totalin'ny asa nanaovana tolo-bidy teo amin'ny kaominina ny taona 2018?

122882

19. Ohatrinona (Ariary) ny totalin'ny vina hanaovana tolo-bidy eo amin'ny kaominina ny taona 2018?

1130500000

20. Ohatrinona (Dolara) ny totalin'ny vina hanaovana tolo-bidy eo amin'ny kaominina ny taona 2018?

303711

Percentage tender spend on women owned companies last year

21. Saran'ny asa (Ariary) azonà tanora mpandraharaha ny taona 2018?

0

Isanjaton'ny tolo-bidy azonà tanora mpandraharaha taona lasa

Isanjaton'ny tolo-bidy azonà mpandraharaha manana fahasembanana taona lasa

Fanohanana ny asa fikarakarana marary

Manohana ny asa fikarakarana marary ny kaominina, ohatra fikarakarana manokana ireo olona miaina miaraka amin'ny VIH sy SIDA, ny be antitra, ny olona marary mafy, ny ankizy sahirana ary mampirisika ny fandraisana anjaran'ny lehilahy anjara amin'izany

22. Manohana ny asa fitsaboana ve ny Kaominina? Ohatra, ireo izay mikarakara ny olona mitondra ny tsimokaretina VIH sy Sida; ny zokiolona; marary efa ho faty; fanabeazana sy fikarakarana zaza?

Eny

23. Fisian'ny tetikasa tohanan'ny kaominina na handraisan'ny kaominina anjara momba ny fikarakarana marary

Fandraisana an-tanana ny fitsaboana ireo sokajin'olona marefo miisa 20 tao amin'ny CSB2 ary 03 tany amin'ny CHRR. Fanampiana ara-mpianarana ho an'ny olona 16, mitontaly 1.562.500Ar.

24. Manome karama ve ny Kaominina, fampiofanana na fanohanana ireo mpikarakara marary ao anatin'ireo tetikasa ireo?

Eny

25. Karama/fampiofanana/fanohanana nomena ireo mpirakarakara marary ao anatin'ireo tetikasa ireo. Hazavao.

Ny kaominina dia miantoka ny karaman'ny dispensatrices sy ny asa fanarenana ny tobim-pahasalamana CSB1 sy CSB2. Mandoa ihany koa ny fandanianana rehetra tamin'ny fitsaboana ireo olona noraisina an-tanana (20 CSB2 sy 03 CHRR), noho ny fijanonan'ny fond d'équité des indigents.

26. Isan'ny olona voakasika amin'ny fikarakarana marary notohanana'ny kaominina

Isan'ny lehilahy voakasika amin'ny fikarakarana marary notohanana'ny kaominina : 0
Isan'ny vehivavy voakasika amin'ny fikarakarana marary notohanana'ny kaominina : 2
Total : 2

Isanjaton'ny lehilahy voakasika amin'ny fikarakarana marary:

27. Ohatra amin'ny fomba natatentarahana izany asa izany

Ireo dispensatrices 2 (amin'ny CSB1 sy CSB2) no raisin'ny kaominina an-tanana ny karamany. Ireo olona marefo kosa no raisina an-tanana ny fitsaboany.

28. Manomeza porofo amin'izay voalaza etsy ambony, ohatra politikan'ny kaominina momba ny fampandrosoana ara-toe-karena, politika momba ny fanomezana tolo-bidy, ny asa fikarakarana marary. Tsy tokony hihoatra ny 50 MB ny porofo tsirairay. Afaka mampiditra porofo hatramin'ny dimy ianao.

[BUREAU FKT ET MARCHE BAZARIKELY.JPG](#)

[MARCHE AMPARIHY REHABILITE.JPG](#)

[ABATTOIR REHABILITE.jpg](#)

[AFFICHAGE PASSATION DE MARCHE.jpg](#)

29. Naoty omen'ny kaominina (0 ka hatramin'ny 10) momba ny fampandrosoana ara-toe-karena ifotony mitsinjo ny filàn'ny vehivavy, ny lehilahy, ny tanora ary ny olona manana fahasembana.

7

VI. FOTO-DRAFITRASA SY FAMPANDROSOANA ARA-TSOSIALY

Fananan-tany sy trano fonenana

1. Moa ve tompon'andraikitra amin'ny fanomezana tany ny Kaominina?

Eny

2. Manana statistika miavaka lahy sy vavy momba ny fananan-tany sy trano fonenana ve ny kaominina?

Tsia

Isanjaton'ny vehivavy nomen'ny kaominina kara-tany:

3. Moa ve miandraikitra ny resaka trano fonenana ny Kaominina?

Tsia

Isanjaton'ny vehivavy nomen'ny kaominina trano:

Rano fisotro madio sy fahadiovana

Mandray anjara amin'ny fikojakojana, ny fitantanana ny foto-drafitrasa momba ny rano sy ny fahadiovana ny vehivavy, ny lehilahy, ny tanora ary ny olona manana fahasembana.

4. Ny Kaominina ve miandraikitra lalana sy foto-drafitrasa mahakasika ny fitaterana?

Eny

5. Raha eny, ahoana no amantarana ny zavatra ilain'ny vehivavy, ny lahy sy ireo tanora lahy sy vavy amin'ny fametrahana ireo fotodrafitrasa?

Mametraka ny toerana voatokana ho an'ny vehivavy bevohoka, ny reny mampinono sy ireo beantitra ary ireo olona manana fahasembanana eo amin'ireo fiara fitateram-bahoaka.

6. Moa ve tompon'andraikitra amin'ny asa fitaterana ny Kaominina?

Tsia

Rano fisotro madio sy fahadiovana

Mandray anjara amin'ny fikojakojana, ny fitantanana ny foto-drafitrasa momba ny rano sy ny fahadiovana ny vehivavy, ny lehilahy, ny tanora ary ny olona manana fahasembanana.

7. Ny vehivavy, ny lehilahy, ny sembana, ary ny tanora dia tafiditra amin'ny fandaharanasa, fitantanana sy fitandroana ny rano sy ny fidiovana?

Eny

8. Isan'ny kômitry momba ny foto-drafitrasa mahakasika ny rano sy ny fidiovana

147

9. Isan'ny olona mikambana ao anatin'ny fitantanana ny kômitry rano/fidiovana

Isan'ny lehilahy ao anatin'ny kômitry rano/fidiovana : 360

Isan'ny vehivavy ao anatin'ny kômitry rano/fidiovana : 1110

Total : 1470

Isanjaton'ny vehivavy ao anatin'ny kômitry rano/fidiovana:

10. Isan'ny kômitry rano/fidiovana tantanana vehivavy

111

Isanjaton'ny kômitry rano/fidiovana tantanana vehivavy:

Fampandrosoana ara-tsosialy

11. Karazana tetikasa ara-tsosialy mifanaraka amin'ny filàn'ny sokajin'olona rehetra nataon'ny kaominina

	Teti-kasa ara-tsosialy ataon'ny kaominina	Mamaly ny filàn'ny vehivavy, ny lehilahy, ny tanora ary ny olona manana fahasembanana ve izany fanohanana izany
1	Foto-drafitrasa momba ny rano	mamaly ny sokajin'olona rehetra
2	Trano fidiovana	mamaly ny sokajin'olona rehetra
3	Fikojakojàna ny lâlana	mamaly ny sokajin'olona rehetra
4	Fikojakojàna ny éclairage public	mamaly ny sokajin'olona rehetra
5	Fandraisana an-tanana ny saram-pitsaboana amin'ny CSB1 sy CSB2	mamaly ny sokajin'olona marefo, ny vehivavy, ny beantitra, ny olona manana fahasembanana

12. Manomeza ohatra amin'izay voalaza etsy ambony. Ohatra hetsika natao, politika momba ny fananan-tany/rano fisotro madio sy fidiovana/fampandrosoana ara-tsosialy

Tsy tokony hihoatra ny 50 MB ny porofo tsirairay avy. Afaka mampiditra porofo hatramin'ny 5 ianao.

[NOUVEAU PUIITS.JPG](#)

[BLOC SANITAIRE TANAMBAO REMISE OFFICIELLE.JPG](#)

[REHABILITATION ROUTE ESOKAKA.JPG](#)

13. Naoty omen'ny kaominina (0 ka hatramin'ny 10) momba ny tetikasa momba ny foto-drafitrasa sy fampandrosoana ara-tsosialy mamaly ny filàn'ny sokajin'olona

7

VII. FAHASALAMANA ARA-PANANAHANA, VIH SY SIDA

Manana politika, fandaharanasa ary paikady manokana hanatsarana ny fikarakarana ara-pahasalamana, indrindra fa ho an'ny vehivavy sy ny tanora ny kaominina. Tafiditra ao anatin'izany ny fahazoana toro-hevitra momba ny fananahana.

1. Tompon'andraikitra amin'ny fikarakarana ara-pahasalamana ve ny kaominina?

Eny

2. Raha eny, firy ny isan'ny tobim-pahasalamana na "Clinic mobile" hiandraiketan'ny kaominina?

2

3. Raha eny, ahoana no fiheverana ny Miralenta amin'ny fikarakarana ara-pahasalamana?

Vehivavy no dokotera miandraikitra ny CSB2, vehivavy ny dispensatrice, vehivavy koa ny rasazy miandraikitra ny CSB1 ary vehivavy ny dispensatrice. Mora kokoa ho an'ireo vehivavy marary izany ny miresaka amin'ire mpitsabo.

4. Moa ve ny Kaominina nanamafy momba ny zo sy fahasalamana ara-pananahana (SR), izay ampahany amin'ny drafitrasa Miralenta, mba ho anisan'ny hetsika #VoiceandChoice?

Eny

5. Raha eny, oviana no nitranga izany ary inona no vokany?

Nanao fiofanana momba ny SRHR, indrindra fa ny SRA, niaraka tamin'ny CECJ, ka ireo tanora sy vehivavy niaran'ny herisetra no niaraka nanao izany fiofanana izany. Nanao fiofanana ihany koa momba ny SRA miaraka amin'ny point focal ny VIH/SIDA taty an-toerana, ka tanora dimy isan'ny fokontany no nofanina, izany hoe tanona 55.

6. Moa ve ny Kaominina mandray anjara amin'ny fanentanana fandrindrana fiainam-pianakaviana?

Eny

7. Inona avy ireo karazana hetsika nanentanana momba ny fandrindrana fiainam-pianakaviana notohanana'ny kaominina ary nandraisan'ny sokajin'olona rehetra anjara (vehivavy, lehilahy, tanora, olona manana fahasembanana)

Miaraka manao fanentanana momba ny fampiasàna ireo fandrindram-piainam-pianakaviana ny kaominina, iarahana amin'ireo mpiara-miombon'antoka toy ny Marie Stopes, Mad'Aids, sns

8. Moa ve misy toeram-pitsaboana mikarakara momba ny fahasalamana ara-pananahana ho an'ireo tanora, indrindra ny zatovovavy, ary ny manana fahasembanana ve ao amin'ny Kaominina?

Eny

9. Raha eny, inona avy no efa natao mba hanamoràna ny fanantonan'izy ireo izany toeram-pitsaboana izany

Maro ireo dokotera niofana manokana momba ny SRHR, misy marika famantarana eo amin'ny toeram-pitsaboan'ireo (sary hoe "Blue Star" na "Ahy ny safidy" na "Top Réseau")

10. Moa ve nandray fepetra ny Kaominina mba hampienàna ny taham-pahafatesan'ny reny sy ny zaza eo am-piterahana?

Eny

11. Raha eny, inona avy ireo fepetra ireo? Ohatra hoe manao ahoana ny fahalaviran'ny tobim-pahasalamana akaiky indrindra? Akaiky tobim-pahasalamana avokoa ve ny vehivavy rehetra raha hiteraka?

Manorina ny CSB2 vaovao ny kaominina, ka asiana tobim-piterahana amin'izany CSB2 izany. Raha ny zava-misy ankehitriny dia tsy misy tobim-piterahana eo amin'ireo CSB1 sy CSB2, ka tsy maintsy mamonjy CHRR ireo reny raha hiteraka, ny farany alavitra indrindra dia mandeha 7km.

12. Misy sampana vonjy taitra ve eny an-toerana?

Eny

13. Raha misy fandraisana vonjy taitra eo amin'ny tobim-pahasalamana- Lazalazao ny momba izany

Manana toby mpamonjy voina (Unité de Protection Civile/pompier)ny kaominina. Ireo dia azo antsoina maimaimpoana amin'ny laharana 118 (orange, telma, airtel). Ny mpamonjy voina no antsoina raha toa ka misy ny loza, ireo no afaka mitondra ny olona voakasik'izany any amin'ny hopitaly. Ny hopitaly CHRR koa dia manana ny servisy vonjy taitra.

14. Moa ve ny Kaominina mankaery na manohana ny fanabeazana ara-pananahana any an-tsekoly?

Tsia

15. Moa ve ny Kaominina manao fanentanana mba hampihenàna ny fitondrana vohoka aloha loatra?

Eny

16. Misy fandraisana vonjy taitra ve eo amin'ny tobim-pahasalamana- Hazavao

Ireo mpanentana ara-pahasalamana (AC) dia midina eny ifotony ka manao fanentanana momba ny vohoka tsy nirina sy ny vohoka entin'ireo ankizy tsy ampy taona. Ireo koa no manao ny fanentanana momba ny SRA.

17. Ny Kaominina ve manao fanentanana mba hampienàna ny fanalàn-jaza tsy voaara-maso

Tsia

18.

Manana politika momba ny VIH sy SIDA ve ny kaominina?

Eny

19. Raha eny, moa ve mampitombo ny fifandanjàna eo amin'ny vehivavy sy ny lehilahy ny hafatra?

ARRETE MUNICIPAL N°09-DS/CUFD/SG/14 portant création d'un Comité Local pour la lutte contre le SIDA (CLLS) au sein de la commune urbaine de Fort-Dauphin.

Ny komity no mandrafitra ireo paikady sy drafitrasa entina miady amin'ny VIH/SIDA eo amin'ny kaominina. Ireo fampitàna ny fanentanana momba ny VIH/SIDA dia tsy anavahana na lehilahy na vehivavy.

20. Inona ny asa ataon'ny kaominina mba hanenana/hisorohana ny fifindran'ny tsimokaretina amin'ny zaza ao am-bohoka?

Misy ireo fanafody ho an'ireo mitondra ny tsimok'aretina VIH/SIDA, izay raisin'ny Mad'Aids an-tanana.

21. Raha eny, misy fanentanana manokana ny vahoaka, indrindra fa ny lehilahy sy ny tovolahy hanao fitiliana an-tsitrabo ve eo amin'ny kaominina? Manomeza ohatra.

Isaky ny andro iraisam-pirenena amin'ny ady amin'ny otrik'aretina VIH/SIDA dia misy ireo fanentanana hanao fitiliana maimaimpoana, ka ireo olom-boafidy no mitarika ny vahoaka amin'izany.

22. Raha eny, moa ve mahazo fikarakarana mitovy ny vehivavy, ny lehilahy, ny manana fahasembanana ary ny tanora?

Mitovy avokoa ny fitsaboana azon'ireo olona mitondra ny tsimok'aretina VIH/SIDA, tsy anavahana na lahy, na vavy, na olona manana fahasembanana.

Isanjaton'ireo vehivavy nahazo fikarakarana teo amin'ireo ivon-toerana ireo ny taon-dasa:

23. Manana vokatry lehibe ve ianao ka tianao zaraina ho anisany amin'ny hetsika #VoiceandChoice?

Tsia

24. Naoty omen'ny kaominina (0 ka hatramin'ny 10) momba ny tetikasa momba ny fahasalamana ara-pananahana sy ny VIH/SIDA

6

VIII. ADY AMIN'NY HERISETRA SY FAMPAHEFANA NY VEHIVAVY

Fisorohana

Ampy ny jiro hanazavana ny kaominina ary eny amin'ny toerana be mpivezivezy

1. Misy jiro manazava ve ny lalana eo amin'ny kaominina?

Eny

2. Hazavao

Namerina indray ny jiro iraisana "éclairage public" ny kaominina, nanolo ireo takamoa simba. Nahazo takamoa vaovao, tsy mandany herin'aratra (ampoule LED) koa ny kaominina ka nametraka izany amin'ireo toerana be mpandalo.

3. Misy anarana ve ny lalana eo amin'ny kaominina?

Latsaky ny antsasany no manana anarana

4. Misy lalana mitondra anarana vehivavy ve? Omeo ohatra

Tsy misy lalana mitondra anarana vehivavy

Fanentanana ny vahoaka

5. Mandray anjara amina hetsika ve ny Kaominina mba hanairana ny sain'ny olona momba ny herisetra (GBV), toy ny "16 Days"?

eny

6. Mandray anjara amin'ny hetsika fampahafantarana ny vahoaka momba ny herisetra, toy ny 16 andro hiadiana amin'ny herisetra ve ny kaominina? Raha eny, tantarao fohifohy ny momba ny hetsika nandraisan'ny kaominina anjara ary ny vokatry azo taorian'izany.

Manatanteraka ny 16 andron'ny ady amin'ny herisetra mianjady amin'ny vehivavy ny kaominina. Natao tao Tanambao, toerana tena be olona. Niarahana amin'ireo fikambanam-behivavy sy ny sekoly eto Fort-Dauphin. Nisy koa ny fanentanana sy fitiliana ny VIH/SIDA, ny fampahafantarany CECJ, ny fampahafantarana ireo fomba fanaovana ny fandrindram-piterahana.

Fiatrehana sy fandrindrana ny asa

7. Manao ahoana ny fiaraha-miasan'ny kaominina sy ny mpitandrony filaminana momba ny ady amin'ny herisetra?

Ny Kaominina no mandray ireo "Signalement" avy any amin'ny fokontany izay entin'ireo "Cellule de veille" isampokontany avy eo am-piakarina aty amin'ny Kaominina, rehefa tonga aty amin'ny Kaominina dia alefa any amin'ny mpitandro ny filaminana misahana ny ady amin'ny herisetra.

8. Manao ahoana ny fahatokisan'ny vahoaka ny mpitandro ny filaminana momba ny ady amin'ny herisetra? Inona no andraikitra noraisin'ny kaominina momba izany?

Ny vahoaka dia matoky ny mpitandro filaminana momba ny ady amin'ny herisetra satria tsy rizareo mivantana no iantefan'ny fitarainana ataon'ny olona voan'ny herisetra fa ny fokontany na ny "Cellule de veille" no mahita ny tranga ka mety mankany amin'ny mpitandro ny filaminana avy hatrany manao ny fanambarana ary tsy mionona eo ny "Cellule de veille" na ny fokontany fa tsy maintsy mampilaza ny Kaominina sy ny ny sampan-draharahan'ny mponina sy fiahiana ara-tsosialy ary ny fampiroboroboana ny vehivavy. Ka amin'izay fotoana izay dia misy ny fanaraha-maso akaiky momba ny toe-draharaha hatrany amin'ny fitsarana.

9. Manana sehatra hifanakalozan-kevitra ve ny vahoaka sy ny mpitandro ny filaminana?

Eny

10. Mandray anjara amin'izany sehatra hifanakalozan-kevitra izany avokoa ve ny rehetra, vehivavy, ny olona manana fahasembanana, ny tanora?

Ny kaominina dia manana sehatra hiadian-kevitra, an'isan'izany ny:
Fivoriam-pokonolona,
Tambazotra Fiarovana ny Ankizy (Réseau de protection de l'enfant),
Ivon-toerana fihainoana sy fanomezana toro-hevitra ny olona tratran'ny herisetra (Centre d'Ecoute et Conseil Juridique MEVA).

Fanohanana sy fampahafana

11. Anisan'ireo kaominina miara-miasa amin'ny GL momba ny tetikasa fampiofanana ny vehivavy momba ny asa fandraharahana ve ny kaominina misy anao?

Eny

12. Raha eny, inona avy ireo vokatry azo avy amin'izany tetikasa izany ary manao ahoana fanohizan'ny kaominina ny fanohanana ireo vehivavy nofanina?

15

13. Raha eny, ahoana no andrefesanao ny fanohananao ny fandaharana? Azavao tsirairay ny isa ao anatin'ny faritra fanehoan-kevitra.

	Isa/4; 0=Tena ratsy; 4 = Tena tsara					Boaty fanehoan-kevitra
	0	1	2	3	4	
1. Fanohanana ny tetikasa amin'ny ambaratongam-pitantanana avo lenta toy ny tale, Ben'ny tanàna, mpiasa birao mpikirakira antotanisa					X	Ny ben'ny tanàna nanatrika ny fampiofanana
2. Ny fananana ny tetikasa				X		
3. Ny fandraisana anjaran'ny "Point Focal" sy ny GC ao amin'ny atrikasa izay natrehina, nanome fampidirana sns.					X	
4. Ny fahavononana hanohana ireo vehivavy eo anelanelany sy aorian'ny atrikasa					X	Ny ben'ny tanàna dia nanatrika ny fanokafana ny sunrise campaign niaraka amin'ireo vehivavy niaran'ny herisetra, ary nanampy ara-bola azy ireo nandritra izany fandalovany izany.
5. Famitana ny tetikasa			X			
6. Manampy hamantatra ny vondron'olona kendrena			X			
7. Fampandraisana anjara amin'ny fikarakarana atrikasa ho an'ny mpandray anjara			X			
8. Manampy amin'ny fiantohana ny fandraisan'anjara ireo mpandray anjara amin'ny dingana tsirairay			X			
9. Fanomezan'i Kaominina toerana fivoriana na aminy sarany tsy lafo				X		Misy amin'ireo noharan'ny herisetra no nahazo toerana amin'ny bazary
10. Fanatrehan'ny mpiasan'ny Kaominina mandritra ny atrikasa				X		
11. Fampiofanana fanampiny na fikarakarana		X				tena ilaina ny manome fiofanana fanampiny
12. Fahafahana miditra amin'ny filàn'ny Kaominina / fanamorana fifanarahana			X			
13. Fahafahana mampiasa solosaina /Teknolojia vaovao	X					
14. Fahafahana mandray anjara amin'ny asan'ny Kaominina	X					Hatr'eto aloha dia tsy mampiditra olona miasa ny kaominina
15. Fahafahana mahazo tany	X					Tena lafo ny tany eto Fort-Dauphin, maro ireo tsy mahatakatra ny vidiny.
16. Fahafahana manomboka fitantanana			X			
17. Tantsoroka amina fanokafana kaonty amin'ny banky	X					

18. Fahafahana miditra amin'ny tsena				X	Misy amin'ireo voan'ny herisetra, nahazo fiofanana no lasa mpivarotra
19. Fanohanan'ny Kaominina eo amin'ny famantarana tolotra avy amin'ny fanjakàna sy fanohanan'ny fanjakana avy eo an-toerana				X	
20. Fanohanan'ny Kaominina eo amin'ny famantarana orinasa tsy miankina hanatrika hatrikasa / Fanomezana tantsoroka				X	
21. Fanohanan'ny Kaominina eo amin'ny famantarana tolotra ara-bola na vola				X	
22. Fanohanan'ny Kaominina eo amin'ny famantarana lehibena orinasa na orinasa tsy miankina				X	
23. Fanehoana fanohanana bebe kokoa amin'ny ady amin'ny herisetra eo amin'ny faritra misy izany noho ny tetikasa				X	
24. Fanehoana fanohanana bebe kokoa amin'ny fampahafana ny vehivavy noho ny tetikasa				X	
25. Fanamafisana ny drafitr'asa Miralentan'ny Kaominina vokatry ny tetikasa					X

14. Mbola hanohana io sehatra io ve ny Kaominina?

eny

15. Manolotra karazana fanohanana sy fampahafana ny vehivavy niaran'ny herisetra ve ny Kaominina, toy ny toeram-piarovana, toro-hevitra?

eny

16. Manana karazana fanampiana manokana ireo vehivavy niaran'ny herisetra ve ny kaominina, ohatra, toerana fandraisana vonjy maika na ivon-toerana fihainoana sy fanomezana torohevitra? Hazavao.

Ny Service socio-culturel et appui aux quartiers no manampy, mikarakara sy manoro hevitra ireo niaran'ny herisetra.

17. Manomeza porofo amin'izay voalaza etsy ambony, ohatra hetsika fanentanana momba ny ady amin'ny herisetra. Tsy tokony hihoatra ny 50 MB ny porofo tsirairay. Afaka mampiditra porofo hatramin'ny dimy ianao.

[16_DAYS_DRAMA.png](#)

[16_DAYS_PARTICIPANTS.png](#)

[16_DAYS_MAIRE_SPEECH.png](#)

[16_DAYS_MAIRES_ET_INVITES.png](#)

[16_DAYS_ANIMATION_MARIONETTES.png](#)

18. Naoty omen'ny kaominina (0 ka hatramin'ny 10) momba drafitrasa momba ny ady amin'ny herisetra?

FIOVAOVAN'NY TOE-TRANDRO SY FAMPANDROSOANA MAHARITRA

Mahafantatra ny kaominina fa samihafa ny fiantraikan'ny fiovaovan'ny toe-trandro eo amin'ny lahy, ny vavy, ny olona manana fahasembanana, ary ny tanora. Raisina avokoa ny hevitr'izy ireo amin'ny famolavolana paikady hiatrehana izany.

1. Manana politika entina mihatrika ny fiovaovan'ny toetrandro ve ny Kaominina?

eny

2. Moa ve vehivavy, lehilahy, olona manana fahasembanana sy tanora tafiditra ao anatin'ny politika fiovan'ny toetr'andro?

eny

3. Fisian'ny politika momba ny fiovaovan'ny toe-trandro ary ny fomba fampandraisana anjara ny vehivavy, ny lehilahy, ny olona manana fahasembanana ary ny tanora amin'izany

Fampandraisana anjara ny sokajin'olona rehetra amin'ny fitantanana ny fako ho enti-miady amin'ny fiovaovan'ny toetrandro. Misy fikambanana maka ny fako eny anivon'ny tokantrano, ka mitondra izany amin'ny toeram-panariam-pako. Eo kosa dia anjaran'ny kaominina no manàla ny fako, mitondra izany eny amin'ny toeram-panodinana fako. Ny lehilahy mpiasan'ny kaominina no mampiditra fako ao anaty camion, ny vehivavy mpiasan'ny kaominina kosa no mamafa lalana sy manadio bazary rehefa hariva.

Misy koa ny fiaraha-miasa amin'ny olom-pirenena, ohatra, i Dr Jane, izay manakarama vehivavy marefo, miambina ny toeram-panariana fako, io olona io no manavaka ny fako (plastika, sy ny azo atao zezika).

4. Moa ve nilain'ny vehivavy, lehilahy, olona manana fahasembanana sy tanora io politika io.

eny

5. Fomba nandrindrana sy namolavolana ny politika momba ny fiovaovan'ny toe-trandro mba hahafahan'ny sokajin'olona rehetra mandray anjara amin'ny fanatanterahana izany. Hazavao.

Ireo sokajin'olona rehetra no nanontaniana ny heviny ary ireo no nampahalalàna ny tetik'asan'ny kaominina ho fiatrehana ny fiovan'ny toetrandro.

Samy mandray anjara amin'ny tetikasa momba ny fiovaovan'ny toe-trandro avokoa na ny lahy, na ny vavy, na ny olona manana fahasembanana, na ny tanora. Ohatra eo amin'ny ny fanodinana ny fako, ny fikirakirana ny angovo, ary samy mahazo tombontsoa ny rehetra amin'ny teti-bola momba izany.

6. Isan'ny tetikasa momba ny fiovaovan'ny toe-trandro

2

7. Isan'ny olona miasa amin'ny tetikasa momba ny fiovaovan'ny toe-trandro

Isan'ny lehilahy : 74

Isan'ny vehivavy : 17

Total : 91

Isanjaton'ny vehivavy miasa amin'ny tetikasa momba ny fiovaovan'ny toe-trandro:

8. Isan'ny tanora miasa amin'ny tetikasa momba ny fiovaovan'ny toe-trandro:

2

Isanjaton'ny tanora miasa amin'ny tetikasa momba ny fiovaovan'ny toe-trandro:

9. Isan'ny olona manana fahasembanana miasa amin'ny tetikasa momba ny fiovaovan'ny toe-trandro

2

Isanjaton'ny olona manana fahasembanana miasa amin'ny tetikasa momba ny fiovaovan'ny toe-trandro:

10. Manomeza ohatra vitsivitsy momba ireo tetikasa momba ny fiatrehana na fisorohana ny fiovaovan'ny toe-trandro ka nandraisan'ny sokajin'olona rehetra anjara

Fanànana politikan'ny fitantanana ny fako no entina miady amin'ny fiovan'ny toetrandro. Manana olona 54 ny kaominina, miasa ho an'ny fitantanana ny fako sy ny fanadiovana ny tanàna.

Ny Mpamonjy voina kosa dia miatrika ireo loza mety ateraky ny fiovan'ny toetrandro. Manana mpamonjy voina 37 lahy ny kaominina. Ireo dia manao : fandritana rano rehefa misy ny tondra-drano, mamono afo, mamonjy ireo niaram-boina.

11. Manomeza porofo momba amin'ireo voalaza etsy ambony. Ohatra tatitra, sary na horonan-tsary momba ireo tetikasa mikasika ny fiovaovan'ny toe-trandro.

Tsy tokony hihoatra ny 50 MB ny porofo tsirairay. Afaka mampiditra porofo hatramin'ny dimy ianao.

[CURAGE CANAUX BAZARIKELY pour éviter inondation.JPG](#)

[Inondation Bazarikely.JPG](#)

[pompier avec 6 camions et 1 ambulance.JPG](#)

[assainissement.JPG](#)

[IMG 8620.JPG](#)

12. Natoty omen'ny kaominina (0 ka hatramin'ny 10) momba ny tetikasa momba ny fiovaovan'ny toe-trandro handraisan'ny sokajin'olona rehetra anjara

7

X. RAFI-PITANTANANA NY MIRALENTA

Kômity Miralenta

Planning

1. Efa nanangana ny kômitry Miralenta ve ny kaominina

Eny

2. Raha eny, hazavao fohifohy ny fomba fiasany, ny asa ataoany ary isaky ny inona no mihaona ny mpikambana. Inona avy ireo asa efa nataon'ny kômitry ka nahazoana vokatra tsara?

Ny kaominina dia manana ny budget programme, ka ny programme 2, misy ireo tetik'asa fampandrosoana sy sosialy no misy ny drafitr'asa momba ny miralenta.

3. Raha eny, hazavao fohifohy ny fomba fiasany, ny asa ataoany ary isaky ny inona no mihaona ny mpikambana. Inona avy ireo asa efa nataon'ny kômitry ka nahazoana vokatra tsara?

[FICHE DE PERFORMANCE .xlsx](#)

4. Efa nanangana ny kômitry Miralenta ve ny kaominina

Eny

5. Raha eny, hazavao fohifohy ny fomba fiasany, ny asa ataoany ary isaky ny inona no mihaona ny mpikambana. Inona avy ireo asa efa nataon'ny kômitry ka nahazoana vokatra tsara?

Ny komitin'ny miralenta dia natsangana tamin'ny taona 2017, taorian'ny nidiran'ny kaominina ho Ivon-toerana Mendrika 2016.

6. Manana mpiandraikitra ny fampidirana ny Miralenta ny kaominina

Eny

7. Raha eny, hazavao fohifohy ny andraikitr'io olona io. Afaka mandresy lahatra ny mpitantana amin'ny fandraisana fanapahan-kevitra ve io olona io?

Ny mpitarika ny komitin'ny miralenta eto amin'ny Kaominina Fort-Dauphin dia i Andriamatoa RANDRIAMANGA Guillaume Veluie, Chef de Service socio-culturel et appui aux quartiers ary Ramatoa INGADY Malalanirina, Chef de cabinet.

8. Manana mpiandraikitra ny fampidirana ny Miralenta ny kaominina

Eny

9. Raha eny, hazavao fohifohy ny andraikitr'io olona io. Afaka mandresy lahatra ny mpitantana amin'ny fandraisana fanapahan-kevitra ve io olona io?

Ny Ben'ny tamanan'ny Kaominina no miandraikitra 100% ny Miralenta ato amin'ny Kaominina. Afaka mandresy lahatra ny mpitantana amin'ny fandraisana fanapahan-kevitra ny tenany satria izy no mpanapaka farany eo amin'ny fanapahan-kevitra.

10. Voarakitra ao anatin'ny asa tokony hataon'io olona ve ny fanaraha-maso ny fampidirana ny Miralenta?

Eny

11. Raha eny, hazavao.

Ny Ben'ny tanàna no tompon'andraikitra voalohany ato amin'ny Kaominina, ny tenany no mametraka ny politika rehetra ho fampandrosoana ny Kaominina, ny tenany ihany koa no manara-maso akaiky ny fampandehanan-draharaha ato anatin'ny Kaominina. Tsy manao fanavakavahana ny ben'ny Tanàna amin'ireo olona iadiadiany. Amin'ity taona 2019 ity, ny tarigetra napetraky ny ben'ny tanàna : "Kaominina tsara tantana no tanjona, ka tadidio".

12. Ohatra iray farahakeliny mamaritra ny asan'ny tompon'andraikitra ny Miralenta. Tsy tokony hihoatra ny 50 MB ny porofo.

[RAPPORT DE MISSION GL 2018 SA.pdf](#)

Fanaraha-maso sy tombana

13. Misy fomba napetraky ny kaominina entina hanaraha-maso ny fampiharana ny drafitrana Miralenta

Eny

14. Raha eny, manomeza ohatra amin'ny asa lehibe iray nataon'ny Kaominina izay ahitana antontan'isa manavaka ny lahy sy vavy

[FICHE DE PRESENCE FIKOTORE QMM CUF 2018.jpg](#)

15. Raha eny, azavao hoe ahoana no fomba ampiasain'ny Kaominina ireo antontan'isa manavaka ny lahy sy vavy ireo eo amin'ny fandraisana fanapahan-kevitra

Hita soritra ao amin'ny marim-pahatongavana ny lahy sy ny vavy, eo amin'ny fivoriana atao. Ny mari-pahatongavana dia mpiarahina amin'ny fitanana an-tsoatry ny fivoriana izay mirakitra ny fanapahan-kevitra.

16. Misy fomba napetraky ny kaominina entina hanaraha-maso ny fampiharana ny drafitrana Miralenta

Eny

17. Raha eny, hazavao fohifohy.

Isan-taona dia manao toman'ezaka ny kaominina. Jerena avokoa ny fahaiza-miasan'ireo mpiasa rehetra, ka ny Sekretera Jeneraly, miaraka amin'ny Chef service ressources humaines - suivi et évaluation. Ireo dia manome isa ny mpiasa araka ny fanatanterahiny ny andraikiny avy.

18. Raha eny, hazavao fohifohy.

[RESULTAT EVALUATION.xlsx](#)

19. Ampiasaina amin'ny fandraisana fanapahan-kevitra ve ny vokatry azo avy amin'ny fanaraha-maso sy ny tombana? Manomeza ohatra iray farafahakeliny amin'ny fanaovana izany.

Araka ny tombana izay natao, ireo olona niasa tsara mandritry ny taona dia mahazo fisondrotana. Ohatra, ireo HIMO mpikarama isan'andro, tsy manana ireo fifanarahana maharitra amin'ny kaominina dia nasondrotra ho ECD (Employé de Courte Durée) izay manana fifanarahana ara-dalàna isan-taona, misitraka ireo zo rehetra maha-mpiasa (congé, permissions, sns).

20. Ahoana ny fomba hampiasaina ny vokatry ny tombana hisintonana lesona sy hifampizarana traikefa amin'ny hafa?

Io tombana io dia mamporisika ny hafa mba hiezaka amin'ireo asa iandraiketan'ny tsirairay isan-taona. Afaka ampiharina amin'ny sehatra asa hafa, na kaominina hafa ny fanaovana tombana tahak'izao.

21. Manao ahoana ny fomba fifanakalozana ataon'ny kaominina amin'ireo kaominina hafa momba ny Miralenta, ny olona manana fahasembanana, ny tanora. Fifanakalozana traikefa amin'ny alalan'ny fihaonana sy fifampizarana samihafa? Manomeza ohatra.

Ny Ben'ny tanàna dia mambran'ny AMGVM (Fikambanan'ny Ben'ny tanàna an-tanandehibe eto Madagasikara), mambran'ny MIFANABE (Fikambanan'ny Ben'ny Tanàna 29 eto amin'ny Distrikan'i Tolagnaro), ny kaominina dia mambran'ny OPCI (Fikambanan'ny kaominina 5 manodidina an'i Fort-Dauphin), ary ny AVCOI (Fikambanan'ireo Tanàna sy kaominina eto amin'ny Ranomasimbe Indiana), ireo dia sehatra afahana mifampizara traikefa sy mifanakalo momban'ny miralenta, ny tanora ary ny olona manana fahasembanana.

22.

Manomeza ohatra ary ampidiro eto porofo, ohatra sary, tatitra, sns.

Tsy tokony hihoatra ny 50 MB ny porofo tsirairay. Afaka mampiditra porofo hatramin'ny dimy ianao.

[AMGVM AG A FORT DAUPHIN.JPG](#)
[FETE DES EMPLOYES.JPG](#)
[FORMATION DES EMPLOYES AVEC BIANCO.JPG](#)
[LEVEE DE DRAPEAU.JPG](#)
[REUNION AVCOI.JPG](#)

23. Naoty omen'ny kaominina (0 ka hatramin'ny 10) momba ny rafi-pitantanana ny Miralenta

7

X. FAMPIASAM-BOLA MOMBA NY MIRALENTA (GRB)

Amin'ny fanamafisana ny fitantanana ny lahy sy ny vavy eo amin'ny COE, ny fanaraha-maso 2019 dia mikaroka ny fampahafantarana mazava sy azo arahimaso amin'ny hoe hatraiza amin'ny tetibolanao no natokana ho an'ny Miralenta. Araho ireto dingana ireto mba anombanana hoe hatraiza amin'ny tetibolanao no natokana ho an'ny Miralenta. Mariho fa ho an'ny fametrahana teti-bola be indrindra, ny tarehimariky ny tetibola dia tokony hovakiana miaraka amin'ireo fanavahana lahy sy vavy. Ataovy vonona ireo tarehimarika ireo azafady

1. Teti-bola

Ho angatahina aminao ao anatin'ny famenoana ity karatra isa ity ny teti-bola isaky y lohahevitra tsirairay. Ho angahina aminao amin'ny vola Ariary sy Dolara izany teti-bola izany. Araho ity rohy ity hamadihanao ny vola Ariary ho Dolara <http://www.oanda.com/currency/converter/>. Vola inona no ampiasainao.

Madagascar Ariary

2. Ampidiro ny teti-bola tamin'ny taona lasa (araka ny fampiasam-bola isan-taona). Izany dia hampiasaina hanarahamaso ireo tarehimarika ao amin'ny fizarana manaraka

[DOCUMENT BUDGETAIRE.xlsx](#)

3. Lazao ny fe-potoana voarakotry ny teti-bola

	Volana	Taona
Avy any amin'ny	Jan	2018
Mankany amin'ny	Dec	2018

4. TETIBOLAN'NY KAOMININA AMIN'NY ANKAPOBENY

Tetibola ankapobeny amin'ny sandam-bola eo an-toerana : 1816600000

Tetibola ankapobeny amin'ny US dollars : 488033

Tetibola ankapobeny amin'ny porofon'ny tetibola mahakasika ny Miralenta : Ny tetibolan'ny kaominina dia mizara ho programa telo lehibe, ny programa voalohany, izay mitentina 1.006.600.000Ar dia ho an'ny fitantanandrahara ; ny programa faharoa izay mitentina 609.875.000Ar dia ho an'ireo tetikasa sosialy sy fampandrosoana ; ny programa fahatelo izay mitentina 200.125.000Ar dia ho an'ny tontolo iainana sy ny kolontsaina.

5. I. POLITIKA SY DRAFITRASA MOMBA NY MIRALENTA, SERASERA SY FANASONGADINANA

I. Vola amin'ny sandany eo an-toerana : 4500000

I. Vola amin'ny US dollars : 1209

I. Porofon'ny tetibola natokana ho an'ny Miralenta : Io no tetibola natokana ho an'ny serasera (impression, reliures, insertions, publicité et radios)

6. II. FITANTANANA

II. Vola amin'ny sandany eo an-toerana : 1006600000

II. Vola amin'ny US dollars : 270425

II. Isan'ny vehivavy nahazo tombontsoa : 28

II. Isan'ny lehilahy nahazo tombontsoa : 123

II. Porofon'ny tetibola natokana ho an'ny Miralenta : Ny tetibola programa voalohany no misahana ny fitantanana (gouvernance), ny fampandehanan-drahara (fonctionnement), ka ireo isa nomena ireo dia isan'ireo mpiasan'ny kaominina lahy sy vavy.

7. III. POLITIKA'NY TOERAM-PIASANA SY FAMPIHARANA

III. Vola amin'ny sandany eo an-toerana : 596100000

III. Vola amin'ny US dollars : 160143

III. Porofon'ny tetibola natokana ho an'ny Miralenta : Ireo no tetibolan'ny kaominina momban'ny karaman'ny mpiasan'ny kaominina, ny birao mpanatanteraka (ben'ny tanàna, ny lefitra, birao tsy maharitra), ny mpanolotsaina monisipaly, ny sefo fokontany, ny indemnités, ny CNAPS sns.

8. IV. FAMPANDROSOANA ARA-TOEKARENA IFOTONY

IV. Vola amin'ny sandany eo an-toerana : 855625000

IV. Vola amin'ny US dollars : 229865

IV. Isan'ny vehivavy nahazo tombontsoa : 42220

IV. Isan'ny lehilahy nahazo tombontsoa : 37440

IV. Porofon'ny tetibola natokana ho an'ny Miralenta : Ireo no tetibolan'ny kaominina tafiditra ao amin'ny drafitra ny tsenambarom-panjakana (plan de passation de marché public 2018)

9. V. FOTODRAFITRASA SY FAMPANDROSOANA ARA-TSOSIALY

V. Vola amin'ny sandany eo an-toerana : 390375000

V. Vola amin'ny US dollars : 104875

V. Isan'ny vehivavy nahazo tombontsoa : 42220

V. Isan'ny lehilahy nahazo tombontsoa : 37440

V. Porofon'ny tetibola natokana ho an'ny Miralenta : ireo no tetibola ho an'ny fanamboarana ireo fotodrafitrasa rano, jiro, tsena, làlana, sekoly, biraon'ny kaominina, toerana famononan-kena.

10. VI. FAHASALAMAM-BAHOAKA, FAHASALAMANA SY ZO ARA-PANANAHANA (SRHR), VIH SY SIDA

VI. Vola amin'ny sandany eo an-toerana : 175000000

VI. Vola amin'ny US dollars : 47014

VI. Porofon'ny tetibola natokana ho an'ny Miralenta : Io no tetibola natokan'ny kaominina hanamboarana ny CSB1 sy CSB2 izay efa an-dalam-panamboarana.

11. VII. ADY AMIN'NY HERISETRA, FAMPAHEFANA NY VEHIVAVY

VII. Vola amin'ny sandany eo an-toerana : 16100000

VII. Vola amin'ny US dollars : 4325

VII. Porofon'ny tetibola natokana ho an'ny Miralenta : io no tetibolan'ny kaominina ho an'ny intervention sociale. Tafiditra ao avokoa ny fiahiana ara-tsosialy.

12. Hetsika Sunrise

SUNRISE. Vola amin'ny sandany eo an-toerana : 0

SUNRISE. Vola amin'ny US dollars : 0

SUNRISE. Porofon'ny tetibola natokana ho an'ny Miralenta : Tsy misy tetibola manokana ny kaominina ho an'ny sunrise campaign, fa ny kaominina dia miara-miasa kosa amin'ny CECJ amin'ny fandraisana an-tanana ireo niharan'ny herisetra. Ny kaominina koa dia manome toerana eny amin'ny tsena ho an'ireo izay nahazo fiofanana mandritra ny sunrise campaign

13. VIII. FIOVAOVAN'NY TOETRANRO SY FAMPANDROSOANA MAHARITRA

VIII. Vola amin'ny sandany eo an-toerana : 181625000

VIII. Vola amin'ny US dollars : 48794

VIII. Isan'ny vehivavy nahazo tombontsoa : 42220

VIII. Isan'ny lehilahy nahazo tombontsoa : 37440

VIII. Porofon'ny tetibola natokana ho an'ny Miralenta : Io no tetibolan'ny kaominina ho an'ny fitantanana ny fako ho fiadiana ny fiovan'ny toetr'andro

14. IX RAFI-PITANTANANA MIRALENTA

IX. Vola amin'ny sandany eo an-toerana : 0

IX. Vola amin'ny US dollars : 0

IX. Porofon'ny tetibola natokana ho an'ny Miralenta : Efa tafiditra ao amin'ny tetibolan'ny fitantanana-draharaha ny fitantanana ny miralenta.

15. Naoty omen'ny kaominina (0 ka hatramin'ny 10) momba ny rafi-pitantanana ny Miralenta

8

1. To post questions on the summit and get regular updates please sign up to our [Community of Practice](#) and go to the forums section.

Did you sign up?

Yes

2. Tianao ve ny hahazo ny dika mitovy amin'ny fampiharana PDF anao?

Eny

3. Ampidiro ny adiresy mailaka tokony alefa any.

MITADIAVANA - raha tsy raisinao ao anatin'ny minitra vitsy monja, dia alefaso azafady ny sora-baventy nalefanao raha misy izany.

commune.fortdauphin@gmail.com

Efa manomboka mandefa ny fangatahana ianao. Aoka ho azo antoka fa vonona ny hanao izany ianao alohan'ny handehanana. Tsindrio ny bokotra "Back" raha ilaina.

Misaotra anao amin'ny fandraisanao anjara!

TOTALIN'NY ISA

67

Council Score for applications Post 2015 gender policy and action plan, and the resources that have been allocated to this process

70

Council Score for gender and governance, and the resources that have been allocated to this process

60

Council Score for gender/family/disability/youth friendly work place policies and practise

50

Council Score for responsive to the needs of women, men, youth and PWD

70

Council Score for gender/ disability/youth responsive climate change policies and practise

70

Council Score for infrastructure and social development

70

Council Score for Sexual and reproductive health, HIV and AIDS activities

60

Council Score for GBV Action plans

70

Council Score for gender management systems

70

Council Score for GRB

80