

UN ECHANTILLONNAGE DES PUBLICATIONS DE GL

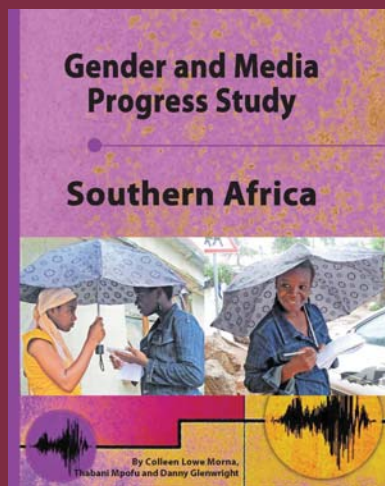


GENDER LINKS POUR L'EGALITE ET LA JUSTICE



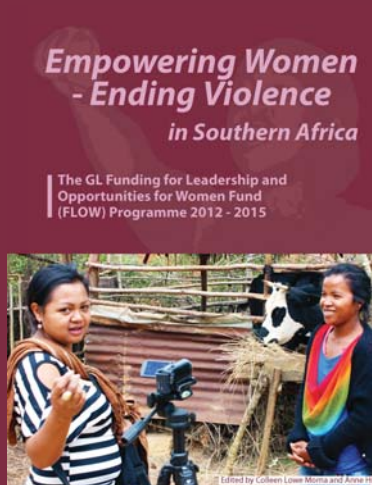
LE BAROMETRE SUR LE PROTOCOLE DE LA SADC ET L'ALLIANCE

Il y a six Baromètres dans cette série, qui démarre en 2009. L'Alliance a aussi produit un manuel et un DVD intitulés "Feuille de route vers l'égalité"



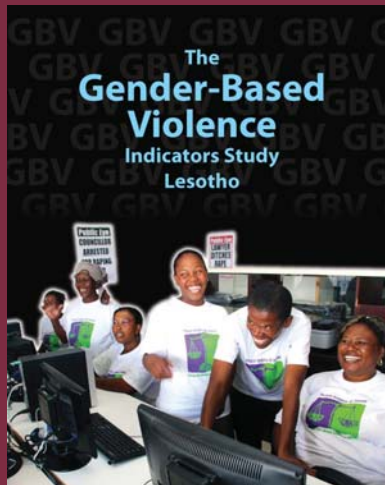
GENRE ET MEDIAS

L'étude de base 2015 sur les progrès du genre dans les médias (GMPS) couvrant le genre dans le contenu médiatique, dans les salles de rédaction et dans la formation journalistique, sera publiée le 3 mai, qui correspond à la Journée mondiale de la liberté de la presse. GL dispose d'une variété de recherches sur le genre dans les médias



GENRE ET GOUVERNANCE

Les autres publications comprennent "Sur le terrain, le genre et les collectivités locales" couvrant huit pays de la SADC, de même que les manuels sur les centres d'excellence du genre au sein des collectivités locales.



JUSTICE DU GENRE

GL a mené des études de base sur la violence envers les femmes dans quatre provinces d'Afrique du Sud, de même qu'à Maurice, au Botswana, au Zimbabwe et au Lesotho. Les études ayant trait à la Zambie et aux Seychelles seront publiées bientôt.

VISITE DU NOUVEAU LIVRE EN LIGNE GL STORE ET PHOTO SHOP



<http://www.genderlinks.org.za/page/shop>
Email: librarian@genderlinks.org.za

www.genderlinks.org.za

Notre vision...

Gender Links (GL) a pris l'engagement de créer une société inclusive, égalitaire et juste dans les sphères publique et privée, conformément au Protocole de la SADC sur le Genre et le Développement (PSGD).

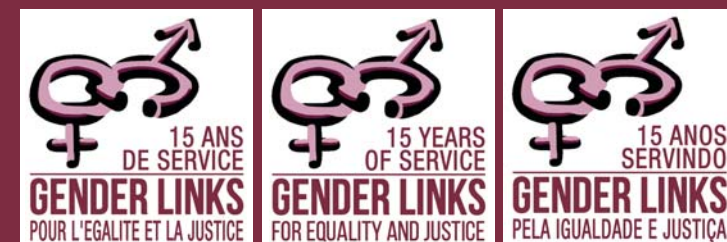
Notre mission...

GL atteint cette vision à travers une approche centrée sur les gens et guidée par le PSGD, qui est aligné aux Objectifs du Développement Durable, à ceux de Beijing +20 et à l'Agenda de l'Afrique 2063. Travaillant avec des partenaires au niveau local, national, régional et international, GL:

- Assure la promotion de l'égalité entre les sexes dans et à travers les médias et dans tous les domaines de la gouvernance.
- Développe des politiques et des plans d'actions s'assurant que la parité est atteinte, en particulier au niveau local.
- Autonomise les femmes, les hommes et tous les citoyens pour qu'ils abordent, de manière critique, les processus démocratiques, qui font progresser l'égalité entre les sexes et la justice.
- Mène des campagnes pour mettre fin à la violence envers les femmes et les filles, pour stopper le VIH/SIDA, favoriser la justice économique et climatique et défendre les droits des groupes marginalisés.

Cette mission est atteinte à travers un engagement solide pour obtenir des résultats qui comprennent:

- Des preuves obtenues à travers de recherches menées pour identifier des écarts entre les sexes.
- Du lobbying et des plaidoyers à travers les médias dominants et les nouveaux médias.
- Le développement participatif de plans d'actions réunissant un large éventail de partenaires pour un apprentissage appliqué et soutenu dans la pratique.
- L'établissement de partenariats avec les gouvernements, les organisations non gouvernementales et les organisations confessionnelles pour promouvoir davantage les objectifs de GL.
- La création de synergies pour appuyer le travail effectué.
- Le monitoring et l'évaluation des progrès en utilisant des instruments régionaux et internationaux appropriés.
- L'apprentissage, la création du savoir, l'innovation.
- L'assurance d'un bon rapport coûts-bénéfices - économique, efficient et efficace - dans toutes les tâches de GL.
- Des levées de fonds au niveau pays et régional, incluant le maintien d'un portefeuille varié de bailleurs de fonds et des activités génératrices de revenus à travers les unités porteuses de revenus de GL.
- L'amélioration de l'efficacité institutionnelle: le développement et l'augmentation du personnel; une utilisation effective et efficace des technologies de l'information, l'achat et la maintenance des biens matériels et un environnement propice au travail et au bien-être.



CELEBRATION DE 15 ANS DE SERVICE



Constituée en **mars 2001**, GL est une organisation non gouvernementale de l'Afrique australe dont le quartier général est basé à Johannesburg en Afrique du Sud, et qui fait la promotion de l'égalité et de la justice entre les sexes à travers les 15 pays de la Communauté de Développement de l'Afrique australe (SADC). La **Théorie du Changement** de GL reconnaît que le patriarcat est profondément enraciné à tous les niveaux et dans chaque sphère de la société. Elle cherche à renverser ce cycle négatif et pervers de l'absence de voix, de choix et de contrôle des femmes, par des actions au niveau régional, national, communautaire, à domicile et individuel et qui montrent qu'un changement est possible en travaillant avec les hommes et les femmes, les garçons et les filles.

GL est reconnue mondialement pour avoir constitué une coalition d'organisations non gouvernementales du genre, qui a mené campagne pour l'adoption du **Protocole de la SADC sur le Genre et le Développement**, avec ses 28 dispositions à être appliquées d'ici 2015. GL coordonne cette **Southern African Gender Protocole Alliance**, qui réunit plus de 40 ONG et celle-ci fait du lobbying et des plaidoyers pour l'adoption et l'application du Protocole et le réactualise en ce moment pour l'aligner aux Objectifs du Développement Durable.

Dans le programme **Genre et Médias**, GL a mené des recherches innovantes sur le genre au sein des médias, dans le contenu médiatique, de même que dans la formation journalistique, culminant en 2015 par l'Etude des Progrès du Genre dans les Médias - la plus large étude jamais entreprise jusqu'ici. GL travaille actuellement avec 108 Centres d'Excellence du Genre dans les Médias. Le service d'information de GL en anglais, français et portugais, accorde la parole aux femmes et aux hommes de la région, qui ne réussissent pas souvent à se faire entendre par les médias dominants, en particulier à travers le programme «Connectez, collectez et collaborez», initié par le *Gender and Media Diversity Centre*, qui organise des séminaires, fabrique un journal et est un centre d'échange de connaissances et de savoirs. GL préside la *Global Alliance on Media and Gender*, qui comprend 800 médias et organisations de développement des médias, qui font la promotion de l'égalité entre les sexes dans et à travers les médias.

A la suite de deux recherches innovantes sur le **Genre et la Gouvernance**, GL travaille désormais avec 425 Centres d'Excellence du Genre au sein des Collectivités locales dans dix pays, couvrant

GL@15 FICHE D'INFORMATION

- A favorisé l'adoption du Protocole de la SADC sur le Genre et le Développement et sa mise en conformité avec les Objectifs de Développement Durable après 2015 avec un solide cadre de monitoring, d'évaluation et de résultats.
- Le mouvement féministe s'est renforcé à travers la *Southern African Gender Protocol Alliance*, qui piste les progrès à travers la réalisation d'un baromètre annuel.
- A mis le genre à l'agenda des médias à travers des études de base sur le genre et les médias, des études sur les progrès du genre dans les médias, 108 centres d'excellence du genre dans les médias, incluant 12 radio-télédiffuseurs publics, sept centres d'excellence du genre dans les instituts de formation journalistique.
- A mis le genre à l'agenda des administrations régionales, à travers 425 centres d'excellence du genre au sein des collectivités locales.
- A mené des études de base sur la violence envers les femmes dans sept pays de la SADC.
- A organisé 4473 ateliers de formation, de recherche, de planification stratégique et d'actions pour promouvoir l'égalité entre les sexes.
- A touché 122 611 bénéficiaires directs dont 35% d'hommes et 65% de femmes.
- A touché 35 865 310 citoyens ou 26% de la population des pays de la SADC, à travers les 425 centres d'excellence du genre dans les collectivités locales.
- 2 159 219 pages ont été vues sur son site et GL a recueilli 3440 J'aime sur le réseau social Facebook.
- Est en contact avec 18 026 personnes sur sa liste de diffusion électronique dont 65% de femmes et 35% d'hommes.

ainsi 26% de la population de la SADC. En 2015, ces centres d'excellence ont contribué 75% des coûts pour mener à bien leur processus et produire des plans d'actions avec des programmes phares pour mettre fin à la violence basée sur le genre, communauté par communauté.

Le travail de pionnier de GL pour développer des campagnes de communication stratégiques liées aux 16 jours d'activisme pour la **Justice du Genre** n'a cessé de croître pour inclure des initiatives visant à assurer des campagnes soutenues et étalées sur un an et destinées à mettre fin à la violence basée sur le genre, et trouver des indicateurs pour mesurer la prévalence de cette violence et les attitudes vis-à-vis de ce fléau. GL a mené des études de base dans quatre provinces de l'Afrique du Sud ; à Maurice, au Botswana, au Zimbabwe, au Lesotho et en Zambie. Une étude similaire est actuellement en cours aux Seychelles. Ces indicateurs s'écouleront en cascade vers les campagnes nationales de 365 jours pour mettre fin à la violence basée sur le genre.

De 2013 à 2015, 100 conseils ont mené, sur une base pilote, un programme novateur destiné à délivrer une formation en entrepreneuriat à 1500 survivantes de violence basée sur le genre, tombant sous la campagne intitulée «GL autonomise les femmes pour mettre fin à la violence». Une étude a révélé qu'à l'issue de cette formation, les revenus des femmes ont augmenté

par 66% et que 86% des bénéficiaires subissaient moins et bien moins de violence dans leurs foyers. A travers le programme «Faire les technologies de l'information œuvrer en faveur de la justice du genre», GL met sur pied des communautés mobiles en ligne, qui s'embarquent dans cette voie nouvelle et innovante pour trouver des solutions durables à la violence envers les femmes et les enfants.

Avec un accent important sur l'apprentissage entre pairs et le partage des connaissances, GL a organisé quatre Sommets sur le Genre et les Médias, **Trois Sommets sur la Justice du Genre et les Collectivités locales** et trois sommets combinés sur le **Protocole de la SADC@l'œuvre**, qui ont été précédés par 31 sommets nationaux et de 26 autres au niveau des districts. Durant les 15 premières années, GL a recueilli plus de 2000 témoignages personnels ou «Histoires racontées à la première personne» et un nombre identique de cas d'études portant sur le **Protocole de la SADC@l'œuvre**, de même que 700 témoignages de «Moteurs de Changements», consignés en formats multimédias sur le site de GL. Le cadre de travail robuste de GL intitulé «Résultats pour Changer» couvre le monitoring, l'évaluation, le savoir, l'apprentissage, l'innovation et le rapport coûts-bénéfices.

Décrite lors d'une évaluation en 2005 comme «une petite organisation aux pas de géant», GL a signé

des protocoles d'accord avec plus de 100 partenaires dans les 15 pays de la SADC, allant de conseils locaux aux associations de collectivités locales et aux ministères, des ONG aux organisations confessionnelles. GL a reçu le soutien de plus de 50 bailleurs de fonds - des parrainages bilatéraux, multilatéraux, des fondations, du secteur des affaires - qui ont félicité l'organisation pour ses normes élevées d'efficience institutionnelle, incluant une série de rapports d'audit linéaires et irréfutables. GL se conforme pleinement à l'Initiative sur la Transparence de l'Aide Internationale et a une politique de **Zéro Tolérance envers la Corruption**.

En 2008, GL a ouvert un bureau francophone à Maurice (qui a par la suite été transféré à Madagascar) et des bureaux régionaux de plaidoyer au Botswana, pays qui abrite le quartier général de la SADC. A mars 2012, GL avait mis sur pied une base lusophone au Mozambique et des bureaux au Lesotho, à Madagascar, en Namibie, au Swaziland, en Zambie et au Zimbabwe.

En 2012, GL a investi dans l'achat de **GL Cottages and Conferencing**, des chalets offrant des facilités d'hébergement et des services de conférences, utilisés par ses partenaires et clients, comme faisant partie d'une stratégie durable et de diversification. Cela englobe le **Centre de Formation et de Services Conseils de GL (G-TAS)** et un **Fonds de dotations**. GL emploie plus de 50 personnes dont 30% sont des hommes. Le conseil d'administration, qui comprend 12 membres, est présidé par Emily Brown d'Afrique du Sud/Namibie. Les membres de ce conseil représentent dix nationalités de la SADC et 25% d'entre eux sont des hommes.

Le travail de GL été reconnu et récompensé par **plusieurs prix**. En octobre 2010, GL a gagné le trophée «Investir dans le futur» décerné par le journal *Mail and Guardian* pour son Sommet sur la Justice du Genre et les Collectivités Locales. En 2009, GL a obtenu le prix de «Meilleure agence gouvernementale ou parapublique d'autonomisation» des *Top Women Awards*. A trois reprises, GL a été finaliste pour le trophée «Moteurs de changement» dans la catégorie Société civile, décerné par le journal *Mail and Guardian* et le *Southern African Trust*, y compris en octobre 2015. En 2013, l'Union africaine a reconnu la contribution exceptionnelle de GL dans l'avancement des droits des femmes à l'occasion du dixième anniversaire du Protocole à la Charte africaine des droits de l'Homme e des Peuples relatif aux droits des femmes en Afrique.

