

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarização	Orçamento
Objectivo estratégico: Aumentar o nível de consciência em torno dos compromissos internacionais nacionais, regionais que o país rubricou especialmente o Protocolo pós-2015 da SADC sobre Género e Desenvolvimento, ODS e a Política Nacional de Género									
<i>Qual é o nível actual de consciência?</i>	Adoptar e fortalecer políticas e legislação sólidas aplicáveis para a promoção da igualdade de género e o empoderamento de todas as mulheres e meninas em todos os níveis	Os Estados Partes devem desenvolver e reforçar as leis específicas, políticas e programas para alcançar a igualdade e equidade de género.	Política activa em elaboração ou aprovada pelo Concelho	Mulheres em todos os níveis	Formação do grupo alvo	Igualdade do género formado em igual percentagem de 50/50	Vereadores, e técnicos do município	Ate 2030 2018 2019 2020 2021 2022 2023 2024 2025 2026 2027 2028 2029 2030	300.000 Mts 23.0769231 23.0769231 23.0769231 23.0769231 23.0769231 23.0769231 23.0769231 23.0769231 23.0769231 23.0769231 23.0769231 23.0769231 23.0769231
			Implementadas políticas e estatutos sensíveis ao género.	Mulheres em todos os níveis	Sensibilização e Divulgação das políticas sobre género	80% do grupo munido de conhecimento sobre os seus direitos e deveres	Todos vereados presidente do município; técnicos	Ate 2030	
<i>Um quadro legal de políticas de género foi elaborado e aprovado.</i>		<i>Leis e políticas postas em prática para permitir que as mulheres tenham oportunidades de participação</i>	<i>Política activa em elaboração ou aprovada pelo Concelho</i>	Mulheres em todos os níveis	Desenhar Estratégias concretas no sentido de políticas.	Divulgação das estratégias	Género, especial mulheres e meninas.	Ate 2018 2017 2018	200. 000,Mts 100. 000,Mts 100. 000,Mts
<i>Um plano de acção de género foi</i>			<i>Um plano de Acção de género activo em</i>	Mulheres em todos os níveis	Mobilização do grupo alvo sobre empreendedorismo	Criar oportunidades agro-pecuárias	Vereadores e técnicos	Ate 2020	250.000,Mt

<i>elaborado e aprovado</i>		<i>iguais ás dos homens</i>	<i>elaboração ou aprovado pelo Concelho</i>			em todos níveis para as mulheres. Abertura de Negócio de pequena escala	do Municipio		
O concelho tem um Defensor de aspectos de Género a nível político?			<p>O concelho tem um comitê de gênero?</p> <p>O concelho tem um comitê de gênero que envolve o presidente do município como parte do CG para garantir uma completa integração.</p>	Mulheres e meninas em todos os niveis	Formar um comité de género.	Defender aspecto do género.	Vereadores , técnicos.	2030	

<i>igualitária das mulheres.</i>	decisão na vida política, económica e pública	uma componente importante da democracia e da boa governação.	tomada de decisão no distrito. No. de reuniões de campanhas 50/50 realizadas. Percentagem de comissões presididas por vereadoras			participação igualitário das mulheres		2027 2028 2029 2030	3.8% 3.8% 3.8% 3.8%
----------------------------------	---	--	---	--	--	---------------------------------------	--	------------------------------	------------------------------

Participação Política

Objectivo Estratégico: Aumentar a participação das mulheres, porque as suas preocupações são muitas vezes marginalizadas ou ofuscadas por outras preocupações dos partidos políticos.

<i>Existe uma plataforma onde as mulheres de diferentes partidos políticos se reúnem para discutir suas preocupações?</i>	Garantir a participação plena e efectiva das mulheres e igualdade de oportunidades de liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, económica e pública	Políticas, estratégias e programas para o estabelecimento e reforço de estruturas com vista a melhorar a integração do género.	Tipo de políticas, estratégias e programas postos em prática para assegurar uma representação igual de mulheres e homens na tomada de decisões para a construção da capacidade das mulheres de participar efectivamente	Mulheres de diferentes partidos políticos.	Sensibilizar discutir as preocupações de mulheres de vários partidos.	Todas as mulheres dos vários partidos estejam sensibilizadas para participar na plataforma de discussão	Vereadores e técnicos do Conselho Municipal	2018 2019 2020 2021 2022 2023 2024 2025 2026 2027 2028 2029 2030	13,000.00Mt 12.000.00Mt 12.000.00Mt 12.000.00Mt 12.000.00Mt 10.000.00Mt 10.000.00Mt 10.000.00Mt 5.000.00Mt 5.000.00Mt 5.000.00Mt 5.000.00Mt 5.000.00Mt
<i>Existe qualquer rede de</i>			participar efectivamente	Mulheres de	Sensibilizar, discutir as	Todas as mulheres	Todas coligaç		

<i>trabalho com outras plataformas de mulheres de outros níveis, por exemplo nível distrital, provincial e nacional?</i>			através de liderança e formação em aspectos de sensibilidade de gênero e monitoria das plataformas multipartidárias existentes	diferentes partidos políticos	preocupações de mulheres de vários partidos.	dos vários partidos estejam sensibilizadas para participar na plataforma da discussão	ões partidárias		
Objectivo Estratégico: Capacitar as vereadoras para defenderem a igualdade de género									
<i>Tem havido auditoria das qualificações? Que tipos de habilidades existem?</i>	Estimular a utilização da tecnologias capacitadoras, em especial das tecnologias de informação e comunicação, para promover o empoderamento das mulheres	Capacitar as mulheres para participarem efectivamente através da formação em liderança, sensibilidade e orientação em aspectos de género.	Monitoria das competências realizada	Mulheres e meninas	Capacitação na matéria de empreendedorismo e político. Por ex: Gender Links, ANAMM e Administração estatal.	Espera-se que todas as mulheres tenham conhecimento sobre liderança para defender a igualdade do género	Técnicos de ANAMM, Gender Links	2030	1,700,000,00Mt
<i>Que tipo de formações já foram feitas?</i>			<i>Percentagem de homens e mulheres em actividades de género, incluindo a formação de género e actividades de</i>	Membros do Conselho e Assembleia Municipal	Capacitação na matéria de empreendedorismo e político. Por ex: Gender Links, ANAMM e Administração estatal.	Espera-se que todas as mulheres que tenham conhecimento em gestão.	Mulheres e jovens.	2030	1,300,000.00Mt

			<i>mobilização comunitária.</i>						
			<i>Número de instituições de formação de competências no distrito.</i>						
			<i>Número de formações em habilidades realizadas.</i>						
Objectivo Estratégico: Capacitar os homens em questões de género e mobilizar o seu apoio									
<i>Que tipo de formações já foi feito - quantos homens participaram?</i>		Até 2030, os Estados Partes devem assegurar a inclusão dos homens em todas as actividades	Número de homens formados em questões de género	50 homens formados	Capacitar os homens em igual numero de mulheres sobre o inclusao.	Ter 50% de homens e mulheres formados em matéria de inclusao	Técnicos de município vereadores	2030	1,200,000.00Mt
		relacionadas com o género, incluindo a formação de género e mobilização da comunidade	Número de formações realizadas						
<i>Quantos encontros com vereadores do sexo masculino foram realizados?</i>			Número e tipos de encontros realizados envolvendo homens	Vereadores do sexo masculino .	Reuniões de mobilização e sensibilização	Sensibilizados os os vereadores do sxo masculino em matéria de inclusão do género em toas as actividades	Presidente e ponto focal sobre matéria do género	2030	

			Número de vereadores do sexo masculino que participam nos encontros	4 encontros		Capacitados em matéria de liderança e gestão municipal.	Vereadores do Conselho Municipal	2030	100,000,00Mt
Participação Pública									
Objectivo Estratégico: Garantir que as mulheres e os homens participam igualmente nos governos locais e em assuntos da comunidade local									
<i>Qual é a representação de mulheres e homens nas comissões?</i>	Garantir a participação plena e efectiva das mulheres e igualdade de oportunidades de liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, económica e pública	Até 2030 garantir que 50% dos cargos de decisão em todos os sectores públicos e privados são ocupados por mulheres, incluindo através do uso de medidas de acção afirmativa.	Percentagem de mulheres e homens nas comissões	50% de homens e de mulheres, estejam em vários sectores representados.	Formação de grupos comunitários na resolução de problemas / gestão de recursos.	Espera-se que todos tenham conhecimento na matéria de gestão dos seus recursos	Toda Comunidade	2030	1,00,000.00Mt
			Percentagem de mulheres em Comissões de Desenvolvimento						
<i>Há estatísticas desagregadas por género sobre as reuniões de consulta?</i>		As mulheres e os homens participam de forma igual em todas as estruturas de governação.	Dados desagregados por sexo ou género disponíveis (registos das presenças)	Homens e mulheres	Reuniões de Consultas Comunitárias	Espera-se que mais mulheres participem na gestão dos seus recursos.	Vereadores e técnicos.	2030	2,000,000,00Mt
<i>Foram realizadas</i>		Garantir a inclusão dos	Número e tipos de reuniões	Homens e mulheres	Formar e mobilizar a	Todos os homens de	Ponto focal,	2030	25.000,00Mt

<i>quaisquer reuniões ou Fóruns com grupos de homens?</i>		homens em todas as actividades relacionadas com o género, incluindo a formação de género e mobilização da comunidade.	com grupos de homens		comunidade sobre a inclusão do género	varias instituições incluindo a comunidade e estejam sensibilizados na matéria de inclusão	vereadores e técnicos		
---	--	---	----------------------	--	---------------------------------------	--	-----------------------	--	--

PLANIFICAÇÃO

Objectivo Estratégico: Garantir que a planificação pretendida e a prestação de serviços que ocorre no concelho, as mulheres são consultadas acerca dos processos de formulação das políticas.

<i>O plano estratégico do Concelho tem sensibilidade de género?</i>			Uma análise ou revisão do plano estratégico pelos fóruns de género, número de homens e mulheres envolvidos na avaliação	Mulheres e meninas	Consultas acerca do processo de formulação das políticas	Todas as mulheres são consultadas e dão o seu contributo na formulação das políticas	Mulheres	2030	2,000,000,00Mt
			Plano Estratégico com sensibilidade de género adoptado						

Objectivo Estratégico: Garantir que as mulheres são consultadas sobre as suas necessidades ao elaborar os planos do Concelho.

<i>A Gender Desk e envolvida no</i>		Igualdade de participação de	Percentagem de mulheres e	Mulheres e homens	Sensibilizar para que haja	Espera-se que sejam	Vereadores e	2030	500,000,00Mt
-------------------------------------	--	------------------------------	---------------------------	-------------------	----------------------------	---------------------	--------------	------	--------------

<i>processo de planificação estratégica? Os pontos de vista de mulheres e homens são tidas em conta no plano?</i>		mulheres e homens na formulação e implementação das políticas económicas.	homens envolvidos na planificação estratégica		igualdade de participação de homens e mulheres	envolvidos na planificação, 50/50	técnicos		
Envolvida no processo de planificação estratégica os pontos de vista de mulheres	Igualdade de participação de mulheres e homens na formulação e implementação das políticas económicas	Percentagem de mulheres e homens na formulação e implementação das políticas.	Gender Desk estabeleceu registos desagregados por género acerca da participação nas reuniões de planificação público.	Homens e mulheres 50/ 50 na formulação e implementação das políticas	Mobilizar e sensibilizar o presidente e outras instrutoras competentes	50% de homens e 50% de mulheres com pontos de vista durante a planificação	Presidente do conselho municipal, vereadores e técnicos	2030	

1. Estrutura da Política de Género

a2. GOVERNACAO

3. AMBIENTE E PRÁTICAS DE EMPREGO

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarização	Orçamento
------------------	-----	------------------------	-------------	------------	-------------	-----------	------	----------------	-----------

		Pós-2015 da SADC							
AMBIENTE E PRÁTICAS DE EMPREGO									
Objectivo Estratégico: <i>Aumentar a representação das mulheres empregadas no concelho até ao ano 2030.</i>									
<i>Que medidas foram tomadas para priorizar a equidade de género nos planos de desempenho?</i>	Até 2030, alcançar o emprego pleno e produtivo e trabalho digno para todas as mulheres e homens, incluindo para os jovens e as pessoas com deficiência, e salário igual para trabalho de igual valor	Os Estados Partes devem realizar estudos de uso do tempo, adoptar medidas políticas para reconhecer e valorizar o trabalho doméstico não remunerado através da prestação de serviços públicos e infra-estruturas, e promover a responsabilidade compartilhada entre homens e mulheres para aliviar a carga de múltiplos papéis	Percentagem de mulheres em cargos eleitos com uma influência sobre a tomada de decisão económica. As políticas e práticas de emprego são sensíveis ao género?	Mulheres e Meninas	Potenciar as mulheres em matéria de liderança e trabalho voluntarias actividades sociais	Espera-se que todas as mulheres tenham acesso as oportunidades de emprego dos cargos de decisores	Mulheres e meninas	2030	1,500,000,00 Mt

		desempenhad os pelas mulheres.							
<i>Quais são as actuais estatísticas de género dos trabalhadores do município? Que % homens e mulheres ocupa cargos de gestão - qual é a repartição por departamento?</i>		<i>Os Estados Partes devem continuar a implementar as disposições sobre os múltiplos papéis das mulheres de acordo com o Protocolo da SADC sobre Emprego e Trabalho</i>	<i>Percentagem de mulheres e homens em posições de gestão nos vários departamentos ao nível local</i>	Homens e mulheres ocupam o cargo de chefias	Garantir que o processo laboral e de liderança seja ocupado pelo género de igual maneira.	Percentagem de homens e mulheres ocupado cargo de gestão são 7 homens e 3 mulheres, pretende se inverter o cenário para 50/50	Percentagem de homens na liderança 4% , mulheres 2% , pretende se 50/50%	2030	2,000,000.00 Mt
SELEÇÃO E RECRUTAMENTO									
Objectivo Estratégico: Garantir que o processo de recrutamento e selecção oferece oportunidades iguais para as mulheres.									
<i>Que tipo de plano de igualdade no emprego existe?</i>	Adoptar e fortalecer políticas sólidas e uma legislação	Os Estados membros deverão empreender reformas para	Uma auditoria e lista de diversos planos de	Homens e mulheres	Garantir que processo de recrutamento ofereça um numero	Espera-se que tenhamos o mesmo numero de	Homens e mulheres	2030	2,000,000.00 Mt

	aplicável para a promoção da igualdade de género e o empoderamento de todas as mulheres e meninas em todos os níveis	dar às mulheres direitos e oportunidades iguais nos recursos económicos e controle e apropriação dos recursos produtivos, terra e outras formas de propriedade, serviços financeiros, herança e recursos naturais, em conformidade com as leis nacionais.	equidade que o município implementa		igual para mulheres assim como para os homens	funcionários nas mulheres e nos homens			
<i>Quais são as metas para assegurar a igualdade de representação das mulheres em todos os níveis?</i>			<i>Monitoria das competências implementadas</i> <i>Quota dos vários departamentos no que diz respeito à representação das mulheres nos vários níveis</i>	Homens e Mulheres	Oportunidades iguais de recursos económicos e controle.	Espera-se que haja igualdade 50/50.	Homens e mulheres	2030	2,000,000,00 Mt
<i>O género foi incorporado nas políticas e nos processos?</i>		<i>Erradicação da segregação profissional e de todas as formas de discriminação no emprego.</i>	<i>Políticas adotadas e processo de recrutamento (orientações e quadro legal)</i>	Género	<i>Políticas adotadas e processo de recrutamento</i>	Garantir-se que o género seja incorporado nas políticas.	Homem e mulher	2030	1,500,000.00 Mt
<i>As mulheres e os homens</i>	Até 2030, alcançar o	Os Estados Partes, no	Auditoria da escala de	Homens e	Até 2030, alcançar o	Auditoria da escala de	Homens e Mulheres	2030	20,000.00Mt

<i>são pagos de forma igual pelo trabalho que fazem?</i>	emprego pleno e produtivo e trabalho digno para todas as mulheres e homens, incluindo para os jovens e as pessoas com deficiência, e salário igual para trabalho de igual valor	que diz respeito às disposições especiais referidas no artigo 5, desenvolve m estratégias para assegurar que as mulheres se beneficiam de oportunidades económicas iguais, incluindo aquelas criadas através de processos de adjudicação de contratos públicos	salários para homens e mulheres	mulheres	emprego pleno e	salários para homens e mulheres, de igual maneira			
<i>Qual é a política de licença de maternidade e paternidade?</i>	Adoptar e fortalecer políticas sólidas e uma legislação aplicável para a promoção da igualdade	Promulgar e aplicar medidas legislativas que proíbem a demissão ou recusa de recrutamento	Política elaborada e/ou adoptada referente a licença de maternidade	Mulheres e jovens	Divulgação e sensibilização em matéria sobre a política de licença de	60% de mulheres e jovens e 40% de homens em licença de maternidade	Legisladores a darem em conta as licenças de maternidade	2030	

	de género e o empoderamento de todas as mulheres e meninas em todos os níveis.	em razão de gravidez ou licença de maternidade.	e paternidade		maternidade e paternidade	e e paternidade	e paternidade		
CAPACITAÇÃO									
Objectivo Estratégico: Garantir que a formação é feita para educar todos os funcionários e grupos da comunidade sobre aspectos de género									
<i>Que tipo de formação já foi feita?</i>		Os Estados Partes devem revisar, emendar e aprovar leis e políticas que garantam a mulheres e homens acesso igual ao emprego assalariado, para atingir o pleno emprego produtivo e o trabalho digno, incluindo a protecção social e salário igual	Número de capacitações dadas sobre políticas e estratégias.	Homens e mulheres	Formação em matéria de igualdade de género, saúde sexual reprodutiva	Homens e mulheres capacitados	Vereadores e técnicos	2030	300 000MT

		para trabalho de igual valor para todas as mulheres e homens.							
AMBIENTE E CONDIÇÕES DE TRABALHO									
Objectivo Estratégico: <i>Abordar questões de assédio sexual no concelho.</i>									
<i>Existe uma política contra o assédio sexual?</i>	Eliminar todas as formas de violência contra as mulheres e meninas nas esferas pública e privada, incluindo o tráfico humano e sexual e	Os Estados Partes devem até 2030, promulgar e aplicar legislação que proíbe todas as formas de violência baseada no género;	Porcentagem de mulheres e homens que sofrem assédio sexual no local de trabalho	Homens e mulheres	Capacitação de homens e mulheres de modo a defender se contra a violência e assédio sexual	Eliminar em 100% todas as formas	Vereadores e técnicos	2030	100 00Mt
<i>Que tipo de medidas de segurança estão em vigor actualmente?</i>	outros tipos de exploração	Assegurar que os autores de violência baseada no género, incluindo a violência doméstica, estupro, femicídio, assédio sexual, mutilação	Políticas ou procedimentos elaborados ou adoptados contra o assédio sexual	Homens e mulheres	Capacitação em matéria de luta contra violência baseada no género	Homens e mulheres capacitados	Vereadores e técnicos	2030	20 000MT

		genital feminina e todas as outras formas de violência baseada no género são julgados por um tribunal de jurisdição competente							
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

4. DESENVOLVIMENTO ECONÓMICO LOCAL

Ponto de partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarização	Orçamento
Objectivo estratégico: <i>Facilitar o acesso a oportunidades iguais de emprego</i>									
<i>Existem dados desagregados por género sobre postos de trabalho criados através de actividades de desenvolvimento económico</i>	Empreender reformas para dar às mulheres direitos iguais aos recursos económicos, bem como acesso à propriedade e controle sobre a terra e outras formas de propriedade, serviços	Até 2030, rever, emendar e aprovar leis e políticas que garantam a mulheres e homens acesso igual ao emprego assalariado em todos os sectores da economia.	Percentagem de mulheres, homens, jovens, idosos e pessoas com deficiência no processo de tomada de decisão económica Percentagem de mulheres que possuem	Homens, mulheres e os deficientes	Capacitação de género em matéria de desenvolvimento local no Conselho	50/50% de homens e mulheres com direitos iguais	Vereadores e técnicos	2030	50 000MT

<i>local no Concelho?</i>	financeiros, herança e dos recursos naturais, de acordo com as leis nacionais		empresas, terra e imóveis Percentagem de mulheres com acesso aos serviços financeiros						
	Até 2030, garantir que todos os homens e mulheres, em particular os pobres e os vulneráveis, têm direitos iguais aos recursos económicos, bem como o acesso aos serviços básicos, apropriação e controle sobre a terra e outras formas de propriedade,		No. de políticas e leis revistas de modo a tornarem-se sensíveis ao género						

	herança, recursos naturais, novas tecnologias e serviços financeiros, incluindo mas não limitado a micro finanças como uma fonte primária de acesso								
Objectivo estratégico: <i>Fornecer apoio sobre sensibilidade de género ao sector empresarial emergente, incluindo as micro empresas</i>									
<i>Como a sensibilidade de género ajuda o concelho no desenvolvimento de empresas locais com ênfase nas empresas emergentes.</i>	Até 2030, garantir que todos os homens e mulheres, em particular os pobres e os vulneráveis, têm direitos iguais aos recursos económicos, bem como o acesso aos serviços de base, propriedade e controle sobre a terra e outras formas de	Os Estados Partes devem até 2030, adotar políticas e promulgar leis que garantam a igualdade de acesso, benefícios e oportunidades para mulheres e homens no comércio e empreendedorismo, tendo em conta a contribuição das mulheres nos sectores	Políticas e programas em vigor para apoiar o desenvolvimento do espírito empresarial; especialmente para as mulheres, jovens, pessoas com deficiência e os empresários emergentes.	Homens e mulheres e deficientes	Sensibilizar de forma a ajudar os vulneráveis o acesso a benefícios e oportunidades para homens e mulheres contribuírem de igual maneira	50/50% de homens e mulheres envolvido no processo	Vereadores e técnicos	2030	100 000 MT

	propriedade, herança, recursos naturais, novas tecnologias e serviços financeiros, incluindo mas não limitado a micro finanças como uma fonte primária de acesso.	formais e informais.							
Objetivo Estratégico: Garantir que mulheres e homens têm acesso igual aos recursos financeiros apropriados									
O Concelho tem quaisquer planos financeiros ou influência sobre quaisquer planos financeiros para auxiliar LED? esses planos são sensíveis ao género?	Até 2030 garantir que homens e mulheres têm acesso a serviços financeiros adequados e inclusivos e que estes são concebidos e implementados para resolver as barreiras no acesso ao financiamento enfrentadas pelas mulheres em particular.	Políticas e leis que determinam o acesso, controle de, e benefício dos recursos produtivos por parte das mulheres, a fim de garantir que as mulheres têm igualdade de acesso e direitos ao crédito, capital, hipotecas, segurança e formação como os homens	Número de empresas emergentes que obtiveram financiamento para o seu negócio? <ul style="list-style-type: none"> • Número de mulheres • Número de homens • Número de PCD • Número de jovens 	Homens e mulheres deficientes e jovens	Criação de grupos das associações remuneráveis (grupos de xitike)	Maior numero de homens e mulheres jovens e deficientes	Vereadores e técnicos	2030	1.500 000MT

Objectivo Estratégico: Garantir que as mulheres e os homens têm igualdade de acesso às novas tecnologias para melhorar a eficiência das suas empresas.

O Concelho tem quaisquer projectos tecnológicos ou na influência sobre eventuais projectos tecnológicos para auxiliar LED? Esses projectos são sensíveis ao género?		Garantir que as mulheres têm direitos iguais de acesso a oportunidades de formação em áreas tecnológicas como as TICs e engenharia.	Número de mulheres, homens, jovens, idosos e pessoas com deficiência com acesso a formação e as oportunidades nas áreas tecnológicas. Número de homens com acesso a formação e oportunidades nas áreas tecnológicas.						
---	--	---	--	--	--	--	--	--	--

Procurement

Objectivo Estratégico: Garantir que as mulheres se beneficiam de igual forma nos processos de aquisição nos quais foram historicamente excluídos.

<i>Qual a proporção de concursos do Concelho, ao longo do último ano, que foram ganhas pelas</i>	Até 2030, capacitar e promover a inclusão social, económica e política de todos, independentem	Os Estados Partes, devem até 2030, e no que diz respeito às disposições de ação afirmativa do artigo 5,	Os países com instrumentos legislados para as mulheres, homens, jovens, idosos e pessoas com deficiência para	Homens e mulheres	Capacitar e promover a eclosão social económico	Maior numero de pessoas capacitados	Vereadores e técnicos	2030	50 000 MT
--	--	---	---	-------------------	---	-------------------------------------	-----------------------	------	-----------

<p><i>mulheres? Existe um sistema de políticas e/ou POINT SYSTEM para abordar as lacunas?</i></p>	<p>ente da idade, sexo, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição económica ou outra.</p>	<p>introduzir medidas para garantir que as mulheres se beneficiam de forma igual das oportunidades económicas, incluindo aquelas criadas através de processos de adjudicação de contratos públicos.</p>	<p>igual participação nos concursos a nível nacional, provincial e local e em todos os sectores da economia</p>						
	<p>Promover práticas de compras públicas sustentáveis, de acordo com as políticas e prioridades nacionais</p>	<p>Os Estados Partes, devem até 2030, rever as suas políticas de comércio e de empreendedorismo, para torná-las sensíveis ao género</p>	<p>Número de políticas nacionais e comerciais que preparam potenciais empresários e promovem os interesses das mulheres no mundo dos negócios.</p>	<p>Homens e mulheres deficientes</p>	<p>Numero de politicas nacionais e comerciais , promovendo mulheres em potenciais empresários</p>	<p>Mulheres empresariam</p>	<p>Vereadores e técnicos</p>	<p>2030</p>	<p>10 000 MT</p>
		<p>Os Estados Partes devem até 2030, empreender reformas para dar às mulheres</p>	<p>Número de mulheres, homens, jovens, idosos e pessoas com</p>						

		<p>direitos e oportunidades iguais aos recursos económicos e controle e apropriação dos recursos produtivos, terras e outras formas de propriedade, serviços financeiros, herança e os recursos naturais, em conformidade com as leis nacionais.</p>	<p>deficiência, com acesso a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Perspectivas económicas • Controle e apropriação sobre a terra, propriedade e outros recursos produtivos • Acesso a fontes de financiamento adequadas e inclusivas para as empresas. 						
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

5. MUDANÇA CLIMÁTICA E DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

6. INFRAESTRUTURAS E DESENVOLVIMENTO SOCIAL

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarização	Orçamento
------------------	-----	------------------------	-------------	------------	-------------	-----------	------	----------------	-----------

		Pós-2015 da SADC							
Habitação									
Objectivo Estratégico: <i>Promover a igualdade de direitos das mulheres à posse da terra</i>									
<i>Que proporção stands é propriedade e de mulheres, homens, jovens, idosos e pessoas com deficiência?</i>	Até 2030, garantir o acesso de todos a habitação e serviços básicos adequados, seguros e acessíveis e melhorar os bairros de lata.	Colectar e analisar dados do ponto de partida contra os quais progressos nas serão monitorado.	Legislações nacionais em matéria de herança Percentagem de mulheres, homens, jovens, idosos e pessoas com deficiência que possuem terras e casas	Homens e mulheres, jovens, idosos e pessoas com deficiências	Parcelamento, atribuição do espaços e concessão de DUAT	Posse de terras e a sua documentação	Presidente do Município, Vereadores e técnicos	2030	200 000 MT
Objectivo Estratégico: <i>Acesso igualitário das mulheres à moradia.</i>									
<i>Existem quaisquer políticas para garantir o acesso das mulheres à posse da terra?</i>	Empreender reformas para dar às mulheres direitos iguais aos recursos económicos, bem como acesso à propriedade e controle sobre a terra e outras	Os Estados Partes devem até 2030, rever todas as políticas e leis que determinam o acesso, o controle de, e benefício de, recursos produtivos por parte das	Implementação de todas as legislações nacionais sobre propriedade da terra e habitação. Percentagem de mulheres, homens, idosos, jovens e pessoas com deficiência	Mulheres deficientes	Garantir o acesso de controle de benefícios de recursos produtivos por parte das mulheres	Mulheres com recursos produtivos	Vereadores e técnico	2030	50 000 MT

	formas de propriedade , serviços financeiros, herança e dos recursos naturais, de acordo com as leis nacionais	mulheres, a fim de: Acabar com toda a discriminação o contra as mulheres e meninas com relação aos direitos a água e propriedades, tais como terra e posse dos mesmos;	que possui terras e casas. Campanhas de sensibilização. Número e workshops para educar as pessoas sobre O quadro legal de Restituição da terra.						
<i>Que tipo de processo de consulta existe sobre o projectos residenciais ?</i>	Até 2030, garantir o acesso de todos a habitação e serviços básicos adequados, seguros e acessíveis e melhorar os bairros de lata.		Número de pessoas que recuperaram a sua terra através de programas de reivindicação de terras						
			Número de reuniões de consulta. Porcentagem de mulheres.						

			Jovens e PCDs que participam nas reuniões de consulta						
Água e Saneamento									
Objectivo Estratégico: <i>Garantir que as mulheres, que são desproporcionalmente afectadas pela prestação de serviços inadequados, tem acesso aos serviços básicos</i>									
<i>Que serviços estão sendo fornecidos e a que custo?</i>	Até 2030, alcançar o acesso universal e equitativo à água potável segura e acessível para todos	Os Estados Partes devem até 2030, rever todas as políticas e leis que determinam o acesso, o controle de, e benefício de, recursos produtivos por parte das mulheres, a fim de: Acabar com toda a discriminação contra as mulheres e meninas em relação aos direitos à	Número de mulheres, homens, jovens, idosos e pessoas com deficiência, com acesso a serviços básicos	Mulheres , jovens	Alcançar o acesso universal equitativo a água potável para o seu benefício	Homens e mulheres jovens a beneficiarem se de água portátil	Vereadores e Técnicos	2030	15 000 MTS

		água e propriedade s, tais como terra e posse dos mesmos.							
Desenvolvimento Social									
Objectivo estratégico: <i>Tornar as instalações da comunidade e as instalações de desporto mais acessível para as mulheres e garantir que elas se beneficiam de igual forma de tais instalações.</i>									
<i>Que tipo de trabalho é / foi feito com mulheres, homens, jovens, idosos e pessoas com deficiência</i>	Até 2030, providenciar acesso universal aos espaços seguros, inclusivos e acessíveis, verdes e públicos, em especial para as mulheres e crianças, pessoas idosas e pessoas com deficiência	Colectar e analisar dados de partida para aferir que os progressos na consecução das metas são monitorados .	Número de programas e workshops de sensibilização para educar sobre a ecologização sustentável e espaços públicos seguros	Mulheres , homens , jovens , idosos e pessoas com deficiência s	Criação de campos para diversas modalidades de jogos desportivos	Criados campos para jogos diversos	Vereadores e Técnicos	2030	20 000 MTS

7. SAUDE SEXUAL & REPRODUTIVA, HIV & SIDA E BEM-ESTAR

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarização	Orçamento
Objectivo Estratégico: Reduzir a mortalidade materna.									
<i>Qual é o rácio da mortalidade materna</i>		Desenvolver e implementar políticas e programas para atender as necessidades de saúde mental, sexual e reprodutiva das mulheres e homens, em conformidade com o Programa de Acção da ICPD e da Plataforma de Acção de Beijing.	Rácio da mortalidade materna	Mulheres e jovens	Sensibilização para que haja o pessoal qualificado de saúde	Redução da mortalidade e infantil	Vereadores e Técnicos de Saúde	2030	10 000 MTS
<i>Qual é a percentagem de partos assistidos por pessoal qualificado de saúde</i>			<i>Percentagem de partos assistidos por pessoal qualificado de saúde</i>	100%	Sensibilização para que haja o pessoal qualificado de saúde	Redução da mortalidade e infantil	Vereadores e Técnicos de Saúde	2030	20 000 MTS
<i>Qual é a cobertura de suplementos de ferro-ácido-fólico para mulheres grávidas</i>			Cobertura de ferro - Quantidade em comparação com a demanda e quantidade de suplementos de ácido fólico para mulheres grávidas - número de mulheres	100%	Sensibilização para que haja o pessoal qualificado de saúde	Redução da mortalidade e infantil	Vereadores e Técnicos de Saúde	2030	15 000 MTS

			com consulta de cuidados pré-natais. - Porcentagem de mulheres que receberam suplementos de ferro-ácido fólico						
<i>Qual é a taxa de prevalência de contraceptivos</i>		Desenvolver e implementar políticas e programas para atender as necessidades de saúde mental, sexual e reprodutiva das	Taxa de prevalência de contraceptivos (por número que visitou os locais de planeamento familiar) e distribuição.	Mulheres e jovens	Sensibilização em matéria de Saúde mental e reprodutiva	100%	Vereadores e Técnicos de Saúde	2030	18 000 MTS
<i>Qual é a resposta a demanda pelo planeamento familiar</i>		mulheres e homens, em conformidade e com o Programa de Ação da ICPD e da	Satisfeita a demanda pelo planeamento familiar (porcentagem de mulheres tratadas no	Mulheres e jovens	Sensibilização em matéria de planeamento familiar	100%	Vereadores e Técnicos de Saúde	2030	20 000 MTS

		Plataforma de Acção de Beijing.	planeamento familiar)						
<i>Percentagem de jovens que receberam educação sexual abrangente</i>			<i>Percentagem de jovens que receberam educação sexual abrangente</i>	Jovens	Sensibilização em matéria de educação sexual abrangente	100% de jovens formados	Vereadores e Técnicos	2030	10 000MTS
Objectivo Estratégico: <i>Assegurar instalações de saúde acessíveis para as mulheres</i>									
<i>Quantas clínicas móveis existem? Quais as comunidades que usam essas clínicas??</i>	Atingir a cobertura universal de saúde, incluindo a protecção financeira de risco, o acesso aos serviços de saúde essenciais de qualidade e acesso a medicamentos e vacinas essenciais, seguras, eficazes, de qualidade e acessíveis para todos	Os Estados Partes devem sobre questões relacionadas à saúde, adotar e implementar estruturas legislativas, políticas, programas e serviços para melhorar os cuidados de saúde sensíveis ao género, adequadas e de qualidade	Número de clínicas ou clínicas móveis existentes no município	Homens , mulheres , jovens , crianças e deficientes	Coordenação com a Direcção Distrital da Saúde	100% de clínicas móveis/ cobertura de todas as comunidades	Vereadores e Técnicos de Saúde	2030	25 000 MTS

		a preços acessíveis.							
HIV & SIDA E CUIDADOS									
Prevenção									
Objectivo estratégico: Estabelecer as dimensões de género do HIV / SIDA e aumentar a sensibilização sobre esta pandemia no Concelho.									
<i>O Concelho tem dados desagregados por sexo sobre HIV e SIDA?</i>	Até 2030, acabar com as epidemias de AIDS, tuberculose, malária e	Os Estados Partes devem tomar todas as medidas necessárias para adoptar e implementar políticas e programas sensíveis ao género, e promulgar legislação que irá abordar a prevenção, tratamento, cuidados e apoio de acordo com, mas não limitado a, a Declaração de Maseru sobre o HIV e SIDA;	Estatísticas sobre o HIV e SIDA e outras doenças que são desagregadas por género e inclui os jovens e as pessoas com deficiência. Número de campanhas de sensibilização de género	Homens e mulheres	Sensibilização sobre esta pandemia no Conselho	100% de mulheres e homens informados sobre esta pandemia	Vereadores e Técnicos de Saúde	2030	20 000 MTS
<i>As campanhas de prevenção enfatizam as diferenças nas relações de poder entre mulheres e homens?</i>	doenças tropicais negligenciadas e combater a hepatite, doenças transmitidas pela água e outras doenças transmissíveis			Mulheres e homens	Sensibilização sobre esta pandemia no Conselho	100% de campanhas feitas de prevenção	Vereadores e Técnicos de Saúde	2030	15 000 MTS
<i>As campanhas de prevenção enfatizam os perigos de múltiplos parceiros?</i>			Número de preservativos femininos distribuídos Porcentagem de mulheres que usam	Homens e mulheres e jovens	Campanhas de sensibilização	100% de pessoas sensibilizadas	Vereadores e Técnicos	2030	20.000,00 Mts

		resolução CSW sobre mulheres, meninas e HIV patrocinada pela SADC; Declaração Política das Nações Unidas sobre HIV e SIDA.	preservativos femininos						
Objectivo Estratégico: Realizar campanhas de prevenção sensíveis ao género									
<i>O preservativo feminino está disponível? Se sim, onde?</i>	Até 2030, garantir o acesso universal aos serviços de saúde sexual e reprodutiva, incluindo ao planeamento familiar, informação e educação, bem como a integração da saúde reprodutiva nas estratégias e	Adoptar e implementar estruturas legislativas, políticas, programas e serviços para melhorar os cuidados de saúde sensíveis ao género, adequados e de qualidade a preços acessíveis.	Fornecimento de preservativos femininos em edifícios do governo, instalações de saúde e ONGs	Mulheres e jovens	Sensibilização para o uso de preservativo	100%	Vereadores e Fénicos de Saúde	2030	25.000,00
			Número de preservativos femininos (caixas) distribuídos						
			Número de pontos de recolha de preservativos femininos						

	programas nacionais.		Percentagem de mulheres com acesso aos serviços sexuais e reprodutivos						
			Número de clínicas / organizações que prestam serviços sexuais e reprodutivos						
Objectivo Estratégico: <i>Garantir que as mensagens de sexo geracional e múltiplos parceiros são abordados</i>									
Como o município tem participado nas campanhas de sensibilização no passado? O município participa activamente e promove a Campanha dos 16 dias?	Até 2030, garantir o acesso universal aos serviços de saúde sexual e reprodutiva, incluindo o planeamento familiar, informação e educação, bem como a integração da saúde reprodutiva nas estratégias e	Adoptar e implementar estruturas legislativas, políticas, programas e serviços para melhorar os cuidados de saúde sensíveis ao género, adequados e de qualidade a preços acessíveis.	Número de campanhas de sensibilização realizadas de facto. Número de campanhas de sensibilização com a participação do Concelho	Homens , mulheres , jovens e deficientes	Campanha de sensibilização	100% de campanhas realizadas e tomadas em consciências	Vereadores e Técnicos de Saúde	2030	15.000,00 Mts

<p>Existem quaisquer campanhas de sensibilização no Concelho sobre a ligação entre a violência de género, HIV e SIDA?</p>	<p>programas nacionais.</p>	<p>Informações sobre os serviços disponíveis para os sobreviventes da violência baseada no género E as leis sobre a violência baseada no género preveem testes abrangentes , tratamento e cuidado aos sobreviventes de crimes sexuais, que incluem a prevenção do reaparecimento de infecções sexualmente transmissíveis.</p>	<p>Número de campanhas de sensibilização realizadas</p> <p>Número de campanhas de sensibilização sobre a ligação entre VBG, HIV e SIDA</p>	<p>Homens , mulheres e deficientes</p>	<p>Campanhas de sensibilização sobre ligação <i>entre a violência de género, HIV e SIDA?</i></p>	<p>100% de pessoa sensibilizadas</p>	<p>Vereadores e Técnicos de Saúde</p>	<p>2030</p>	<p>20.0000,00 Mts</p>
---	-----------------------------	---	--	--	--	--------------------------------------	---------------------------------------	-------------	-----------------------

Objectivo Estratégico: Educar as mulheres e homens no aconselhamento e testagem voluntária, que é uma ferramenta poderosa para impedir a propagação do HIV / SIDA.									
Qual é a % de homens e mulheres que vão para HCT.		Colectar e analisar dados de ponto de partida contra os quais o progresso será monitorado.	Número de mulheres e homens aconselhados em HCT	Homens e mulheres	Educar para aderirem ao aconselhamento e testagem voluntaria	100%	Vereadores e Técnicos de Saúde	2030	15.000,00 Mts
			Percentagem de homens e mulheres testadas para o HIV						
Tratamento									
Objectivo Estratégico: Abordar o acesso desigual ao tratamento; especialmente inibições pelos homens ao tratamento									
Qual a proporção de mulheres em relação aos homens com acesso ao tratamento gratuito?	Assegurar o acesso universal à saúde sexual e reprodutiva e os direitos reprodutivos tal como acordado em conformidade com o Programa de Ação da Conferência Internacional sobre População e Desenvolvimento e a	Garantir acesso universal ao tratamento do HIV e SIDA para infectados: mulheres, homens, meninas e meninos até 2030.	Rácio de acesso ao tratamento gratuito Percentagem de homens e mulheres em TARV	Homens e mulheres	Abolir a desigualdade no tratamento	100% em tratamento por igual	Vereadores e Técnicos de Saúde	2030	30.000,00 Mts

	Plataforma de Acção de Beijing e os documentos resultantes das conferências de revisão								
Que apoios que prestam cuidados domiciliários recebem			Número de cuidadores que recebem apoio	Mulheres, homens e jovens	Sensibilização e formação em matérias em cuidados domiciliários	100% de pessoas formadas	Vereadores e Técnicos de Saúde	2030	15.000,00 Mts
As pessoas que prestam cuidados domiciliários recebem formação? Que tipo?			Número de formações realizadas para os cuidadores.	Homens e mulheres deficientes	Sensibilização, formação e diálogo, em grupos de agentes activistas	100% de actividades realizadas	Vereadores e Técnicos de Saúde	2030	15.000,00 Mts
			Número de cuidadores Formados						
Existem quaisquer esforços para envolver os homens no			Número de campanhas de sensibilização realizadas	Adultos e jovens homens	Sensibilização de homens para os cuidados domiciliários	Maior número de mulheres homens sensibilizados	Vereadores e técnicos	2030	20 000 MTS

trabalho de cuidados domiciliares?			<p>Número de diálogos mantidos com os homens especificamente sobre importância do trabalho de assistência.</p> <p>Percentagem de mate care</p>	Adultos e jovens homens	Sensibilização de homens para os cuidados domiciliares	Sensibilizados 50/50 para a realização nos trabalhos domiciliares	Vereadores e Técnico	2030	15 000 MTS
------------------------------------	--	--	---	-------------------------	--	---	----------------------	------	------------

Objectivo Estratégico: Educar as comunidades e aumentar a consciência sobre a importância da igualdade de representação das mulheres nos concelhos locais									
<i>Houve uma campanha 50/50 ou qualquer outra de sensibilização sobre a participação igualitária das mulheres.</i>	Garantir a participação plena e efectiva das mulheres e igualdade de oportunidades de liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, económica e pública	Medidas legislativas e campanhas de sensibilização do público para enfatizar que a representação e participação das mulheres são uma componente importante da democracia e da boa governação.	Mapeamento de número e tipos de campanhas de sensibilização. Percentagem de mulheres em cargos de tomada de decisão no distrito. No. de reuniões de campanhas 50/50 realizadas. Percentagem de comissões presididas por vereadoras	Presidentes, vereadores e outros municipais	Sensibilizar os presidentes, os técnicos e todos funcionários municipais	Nos comités de zonas com os líderes, presidentes e técnicos municipais sensibilizados sobre a participação igualitária das mulheres	Presidente vereador, técnico s.	2018 2019 2020 2021 2022 2023 2024 2025 2026 2027 2028 2029 2030	300 000 MTS

Conselho Municipal da Vila da Praia do Bilene

Vereação da Acção Social

Vereadora Maria Mateus Bila

Muito obrigado