

## 10. SISTEMA DE MONITORIA DE GÊNERO

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado
<b>Estruturas de Género</b>						
<b>Objectivo Estratégico:</b> Estabelecer estruturas que constituem a maquinaria de género e garantir que tem a autoridade para levar a cabo o seu trabalho.						
<i>Algum trabalho foi feito para o estabelecimento das estruturas?</i>	Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas a todos os níveis	Estabelecer e reforçar as estruturas para melhorar a integração do género.	Estrutura activa para a máquina de género	NA	NA	NA
<i>O Sistema de Monitoria do Género é conhecido, e foi publicado?</i>			Comité Permanente do Género			
<i>Existe uma comissão no Concelho responsável pelo género?</i>			Comissão de género funcional	NA	NA	
<i>O género consta dos contratos de desempenho dos gestores seniores e GFP?</i>			Comissão equilibrada de género activa	Na	NA	NA
			Registos dos RH mostrando os contratos de desempenho de funcionários seniores e juniores	NA	NA	NA
<b>Orçamento, monitoria e avaliação</b>						
<b>Objectivo estratégico:</b> Fazer uso de dados desagregados por sexo para o monitoramento e avaliação de modo a garantir que a igualdade de género						
<i>Existem dados desagregados por sexo? esses dados são usados?</i>		Garantir orçamentação	Ferramentas para monitorar a igualdade de género			

		sensível e receptivo ao género nos níveis micro e macro, incluindo rastreamento, monitoramento e avaliação.	Banco de dados específico do género acerca dos serviços mandatados pelo concelho	SI	SI	SI
<b>Objectivo Estratégico :</b> <i>Garantir que os recursos estão sendo alocados para as prioridades de género.</i>						
<i>Há alocações diretas ou orçamentais para a prossecução da igualdade de género?</i>		Assegurar que todos os orçamentos nacionais e locais representam minimamente as necessidades de mulheres e homens; avaliação de todos os gastos deve reflectir como os recursos foram atribuídos a todos os grupos de género.	Orçamento específico de género para a prossecução da igualdade de género	NA	NA	NA
<i>As mulheres e os homens beneficiam-se de igual forma das dotações orçamentais?</i>			Percentagem do orçamento total atribuído as actividades/projectos de género.	NA	NA	NA
			Percentagem de mulheres que beneficiam de dotações orçamentais	NA	NA	NA

Sínglas:

SASE - Saúde Acção Social e Emprego

GD - Governo Distrital

S/I - Sem Informação

N/A - Não aplicável

Quem	Calendarização	Orçamento
<i>lho e obter o comprometimento de todos os</i>		
NA	NA	NA
NA	NA	NA
NA	NA	NA
NA	NA	NA
está sendo almejada.		

SI	Si	SI
NA	NA	NA
NA	NA	NA
NA	NA	NA