

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarização	Orcamento
<b>Objectivo estratégico:</b> Aumentar o nível de consciência em torno dos compromissos internacionais nacionais, regionais que o país rubricou especialmente o Protocolo pós-2015 da SADC sobre Género e Desenvolvimento, ODS e a Política Nacional de Género									
<i>Qual é o nível actual de consciência?</i>	Adoptar e fortalecer políticas e legislação sólidas aplicáveis para a promoção da igualdade de género e o empoderamento de todas as mulheres e meninas em todos os níveis	Os Estados Partes devem desenvolver e reforçar as leis específicas, políticas e programas para alcançar a igualdade e equidade de género.	Política activa em elaboração ou aprovada pelo Concelho	Mulher e rapariga a todos os níveis	Consciencialização e capacitação do grupo alvo respectivamente	Igualdade do género atingido nos níveis percentuais de 50/50	Todos os stacks holders (Vereadores, técnicos e a liderança comunitária)	Ate 2030	
			Implementadas políticas e estatutos sensíveis ao género.	Mulheres a todos os níveis	Sensibilização e Divulgação das políticas estatutos sobre género	Forte capacidade de transferência de conhecimento por parte do grupo dos mentores	Todos vereadores, presidente do município e técnicos	Ate 2030	
<i>Um quadro legal de políticas de género foi elaborado e aprovado.</i>		<i>Leis e políticas postas em prática para permitir que as mulheres tenham oportunidades de</i>	<i>Política activa em elaboração ou aprovada pelo Concelho</i>	Mulheres em todos os níveis	Esboçar um quadro político de leis em prol da defesa e inclusão de género	Divulgação das estratégias e políticas	Mulheres e crianças	Ate 2018  2017 2018	

Um plano de acção de género foi elaborado e aprovado		<i>participação iguais ás dos homens</i>	<i>Um plano de Acção de género activo em elaboração ou aprovado pelo Concelho</i>	Mulheres em todos os níveis	Mobilização da demanda projetada sobre a necessidade de desenvolver o empreendedorismo	Criar oportunidades de negócios principalmente em áreas de agricultura, Pecuária, comércio e em algumas actividades que são vistas como “Masculinas”	Vereadores e técnicos do município sob orientações do PM	Ate 2020	
O concelho tem um Defensor de aspectos de Género a nível político?			O concelho tem um comité de género?  O concelho tem um comité de género que envolve o presidente do município como parte do CG para garantir uma completa integração.	Mulheres e Raparigas a todos os níveis	Criação de um comité funcional de defesa aos assuntos ligados ao género	Defender aspecto do género.	Vereadores , técnicos.	2030	

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	GrupoAlvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarização	Orçamento
<b>Representação</b>									
<b>Objectivo Estratégico:</b> Garantir que 50% dos cargos de decisão em todos os sectores públicos e privados são ocupados por mulheres, incluindo através do uso de medidas de ação afirmativa até 2030.									
<i>Qual é a % de vereadoras no município?</i>	Acabar com todas as formas de discriminação contra as mulheres e meninas em todas as esferas até 2030	Os Estados Partes devem, assegurar uma representação igual e efectiva das mulheres em cargos de decisão nos sectores políticos, públicos e privados, incluindo através do uso de medidas especiais, tal como previsto no artigo 5.	Percentagem de mulheres no governo local	50% de mulheres integradas em vários sectores	Promoção das leis de defesa e protecção a mulher tanto fora como dentro do exercício da actividade laboral seja no governo, sector privado ou ONG	Mulheres doptadas de conhecimento das leis e regulamentos.	Vereadores e técnicos	2018 2019 2020 2021 2022 2023 2024 2025 2026 2027 2028 2029 2030	
<i>Qual a proporção de vereadoras em posições de liderança no Concelho, por exemplo, como presidentes das comissões?</i>			<i>Percentagem de vereadoras em posições de liderança?</i>	O Município de Maxixe apresenta 50% de vereadoras em posição de liderança	Promover reuniões e sensibilização nos bairros usando a lei que proteja a mulher	Mulheres doptadas de seus direitos e deveres	Vereadores e técnicos	Ate 2030	
<b>Objectivo Estratégico:</b> Educar as comunidades e aumentar a consciência sobre a importância da igualdade de representação das mulheres nos concelhos locais									
<i>Houve uma campanha 50/50 ou qualquer outra de sensibilização sobre a participação igualitária das mulheres.</i>	Garantir a participação plena e efectiva das mulheres e igualdade de oportunidades de liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política,	Medidas legislativas e campanhas de sensibilização do público para enfatizar que a representação e participação das mulheres são uma componente importante da	Mapeamento de número e tipos de campanhas de sensibilização.  Percentagem de mulheres em cargos de tomada de decisão no distrito. No. de reuniões de	Presidente do Município, Vereadores, técnicos e líderes comunitários e religiosos	Sensibilizar os presidentes, Vereadores, os técnicos e todos funcionários municipais	Promover a participação equitativa das mulheres e homens em todos os sectores de actividades nos comícios dados nos bairros pelo	Presidente Vereadores, técnicos.	2018 2019 2020 2021 2022 2023 2024 2025 2026 2027 2028	

	económica e pública	democracia e da boa governação.	campanhas 50/50 realizadas.  Percentagem de comissões presididas por vereadoras			Presidente do Município e ou qualquer representante		2029 2030	
<b>Participação Política</b>									
<b>Objectivo Estratégico: A</b> Aumentar a participação das mulheres, porque as suas preocupações são muitas vezes marginalizadas ou ofuscadas por outras preocupações dos partidos políticos.									
<i>Existe uma plataforma onde as mulheres de diferentes partidos políticos se reúnem para discutir suas preocupações?</i>	Garantir a participação plena e efectiva das mulheres e igualdade de oportunidades de liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, económica e pública	Políticas, estratégias e programas para o estabelecimento e reforço de estruturas com vista a melhorar a integração do género.	Tipo de políticas, estratégias e programas postos em prática para assegurar uma representação igual de mulheres e homens na tomada de decisões para a construção da capacidade das mulheres de participar efectivamente através de liderança e formação em aspectos de sensibilidade de género e monitoria das plataformas multipartidárias existentes	Mulheres de diferentes cores partidárias	Acolher as ideias e possíveis soluções trazidas por mulheres dos diferentes partidos	Todas as mulheres dos vários partidos estejam sensibilizadas para participar nas diferentes plataformas de discussão seja na Assembleia nas reuniões e mais	Vereadores, técnicos e membros da Assembleia Municipal no Conselho Municipal	Ate 2019	
<i>Existe qualquer rede de trabalho com outras plataformas de mulheres de outros níveis, por exemplo nível distrital,</i>				Mulheres de diferentes partidos políticos	Sensibilizar, discutir as preocupações de mulheres de vários partidos.	Participação total das mulheres de todos os partidos políticos existentes no Município	Todas coligações partidárias	Ate 2019	

<i>provincial e nacional?</i>										
<b>Objectivo Estratégico:</b> Capacitar as vereadoras para defenderem a igualdade de género										
<i>Tem havido auditoria das qualificações? Que tipos de habilidades existem?</i>	Estimular a utilização da tecnologias capacitadoras, em especial das tecnologias de informação e comunicação, para promover o empoderamento das mulheres	Capacitar as mulheres para participarem efectivamente através da formação em liderança, sensibilidade e orientação em aspectos de género.	Mentoria das actividades desencadeadas pelos vereadores coadjuvados pelos técnicos de cada área	Funcionarios em especial as mulheres	Capacitacao em matérias de empreendedorismo, política accção social e género	Espera-se Mulheres com pleno domínio de igualdade de género	Técnicos de ANAMM ,Gender Links, Administração estatal e as de mais organizações parceiras	2030		
<i>Que tipo de formações já foram feitas?</i>			<i>Percentagem de homens e mulheres em actividades de género, incluindo a formação de género e actividades de mobilização comunitária.</i>	Membros do Conselho e Assembleia Municipal	Capacitação na matéria de empreendedorismo e político. Por ex: GenderLinks, ANAMM e Administração estatal, FUSP e a GIZ	Almeja-se que todas as mulheres possuam conhecimento sobre a gestão	Mulheres e jovens.	2030		
			<i>Número de instituições de formação de competências no distrito.</i>							
			<i>Número de formações em habilidades realizadas.</i>							
<b>Objectivo Estratégico:</b> Capacitar os homens em questões de género e mobilizar o seu apoio										
<i>Que tipo de formações já foi feito - quantos homens participaram?</i>		Até 2030, os Estados Partes devem assegurar a inclusão dos homens em todas as actividades	Número de homens formados em questões de género	100 Homens formados em matérias de género	Capacitar os homens em igual número de mulheres sobre o inclusao.	Ter 50% de homens e mulheres formados em matéria de inclusão	Vereadores e técnicos	2030		

		relacionadas com o género, incluindo a formação de	Número de formações realizadas						
<i>Quantos encontros com vereadores do sexo masculino foram realizados?</i>		género e mobilização da comunidade	Número e tipos de encontros realizados envolvendo homens	Vereadores do sexo masculino.	São realizados encontros de acordo com as necessidades do trabalho porém as mais frequentes são mensais para a avaliação de desempenho e redefinição de novos objectivos	Sensibilizados os vereadores do sxo masculino em matéria de inclusão do género em todas as actividades	Presidente e o ponto focal sobre matéria do género	2030	
			Número de vereadores do sexo masculino que participam nos encontros	No ano em curso de 2017 realizaram-se 13 encontros		Capacitados em matéria de liderança e gestão municipal.	Vereadores do Conselho Municipal	2030	

#### **Participação Pública**

**Objectivo Estratégico:** Garantir que as mulheres e os homens participam igualmente nos governos locais e em assuntos da comunidade local

<i>Qual é a representação de mulheres e homens nas comissões?</i>	Garantir a participação plena e efectiva das mulheres e igualdade de oportunidades de liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, económica e pública	Até 2030 garantir que 50% dos cargos de decisão em todos os sectores públicos e privados são ocupados por mulheres, incluindo através do uso de medidas de acção afirmativa.	Percentagem de mulheres e homens nas comissões	50% para ambos	Formacao de grupos comunitários na mediação e resolução de problemas / gestão de recursos.	Espera-se que todos tenham conhecimento na matéria de gestão dos seus recursos	Toda Comunidade	2030	
			Percentagem de mulheres em Comissões de Desenvolvimento						
<i>Há estatísticas desagregadas por género sobre</i>		As mulheres e os homens participam de forma igual em	Dados desagregados por sexo ou género disponíveis	Homens e mulheres	Realizadas algumas consultas comunitárias	Espera-se que mais mulheres participem na gestão dos	Vereadores e técnicos, sob orientação do PM	2030	

<i>as reuniões de consulta?</i>		todas as estruturas de governação.	(registos das presenças)			seus recursos sob forma a mudar o actual cenário verificado			
<i>Foram realizadas quaisquer reuniões ou Fóruns com grupos de homens?</i>		Garantir a inclusão dos homens em todas as actividades relacionadas com o género, incluindo a formação de género e mobilização da comunidade.	Número e tipos de reuniões com grupos de homens	Homens	Formar e mobilizar a comunidade sobre a inclusão do género	Todos os homens de varias instituições Publico, Privado e ONG incluindo a comunidade estejam sensibilizados na matéria de inclusão	Ponto focal, vereadores e técnicos	2030	

#### **PLANIFICAÇÃO**

**Objectivo Estratégico:** *Garantir que a planificação pretendida e a prestação de serviços que ocorre no concelho, as mulheres são consultadas acerca dos processos de formulação das políticas.*

<i>O plano estratégico do Concelho tem sensibilidade de género?</i>			Uma análise ou revisão do plano estratégico pelos fóruns de género, número de homens e mulheres envolvidos na avaliação	Mulheres e raparigas	Consultas acerca do processo de formulação das políticas	Todas as mulheres são consultadas e dão o seu contributo na formulação das políticas, principalmente na Assembleia Municipal onde são discutidos os planos e propostas	Mulheres	2030	
---	--	--	---	----------------------	--	--	----------	------	--

			Plano Estratégico com sensibilidade de gênero adotado						
<b>Objetivo Estratégico:</b> Garantir que as mulheres são consultadas sobre as suas necessidades ao elaborar os planos do Concelho.									
A GenderDesk e envolvida no processo de planificação estratégica? Os pontos de vista de mulheres e homens são tidas em conta no plano?		Igualdade de participação de mulheres e homens na formulação e implementação das políticas económicas.	Percentagem de mulheres e homens envolvidos na planificação estratégica	Mulheres e homens	Participação igualitária de homens e mulheres neste processo	Espera-se que sejam envolvidos na planificação, 50/50 pontos Percentuais	Vereadores e técnicos	2030	
Envolvida no processo de planificação estratégica os pontos de vista de mulheres	Igualdade de participação de mulheres e homens na formulação e implementação das políticas económicas	Percentagem de mulheres e homens na formulação e implementação das políticas.	GenderDesk estabeleceu registos desagregados por gênero acerca da participação nas reuniões de planificação público.	Homens e mulheres 50/50 % na formulação e implementação das políticas	Tornar cada vez mais sensível o Presidente e outras figuras diretivas no conselho municipal	50% de homens e 50% de mulheres com pontos de vista durante a planificação	Presidente do conselho municipal, vereadores e técnicos	2030	



### 3. AMBIENTE E PRÁTICAS DE EMPREGO

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	GrupoAlvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarização	Orçamento
<b>AMBIENTE E PRÁTICAS DE EMPREGO</b>									
<i>Objectivo Estratégico: Aumentar a representação das mulheres empregadas no concelho até ao ano 2030.</i>									
<i>Que medidas foram tomadas para priorizar a equidade de género nos planos de desempenho?</i>	Até 2030, alcançar o emprego pleno e produtivo e trabalho digno para todas as mulheres e homens, incluindo para os jovens e as pessoas com deficiência, e salário igual para trabalho de igual valor	Os Estados Partes devem realizar estudos de uso do tempo, adoptar medidas políticas para reconhecer e valorizar o trabalho doméstico não remunerado através da prestação de serviços públicos e infra-estruturas, e promover a responsabilidade compartilhada entre homens e mulheres para aliviar a carga de múltiplos papéis desempenhados pelas mulheres.	Percentagem de mulheres em cargos eleitos com uma influência sobre a tomada de decisão económica.  As políticas e práticas de emprego são sensíveis ao género?	Mulheres Funcionárias e/ou trabalhadoras	Potenciar as mulheres em matéria de liderança e trabalhos voluntários sociais, isto é, sem finalidade de lucro	Espera-se que todas as mulheres tenham acessadas as oportunidades de emprego principalmente nos cargos de tomada de decisão	Mulheres com idade produtiva	2030	

<p><i>Quais são as actuais estatísticas de género dos trabalhadores do município?</i></p> <p><i>Que % homens e mulheres ocupa cargos de gestão - qual é a repartição por departamento?</i></p>		<p><i>Os Estados Partes devem continuar a implementar as disposições sobre os múltiplos papéis das mulheres de acordo com o Protocolo da SADC sobre Emprego e Trabalho</i></p>	<p><i>Percentagem de mulheres e homens em posições de gestão nos vários departamentos ao nível local</i></p>						
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**SELEÇÃO E RECRUTAMENTO**

**Objectivo Estratégico:** Garantir que o processo de recrutamento e selecção oferece oportunidades iguais para as mulheres.

<p><i>Que tipo de plano de igualdade no emprego existe?</i></p>	<p>Adoptar e fortalecer políticas sólidas e uma legislação aplicável para a promoção da igualdade de género e o empoderame</p>	<p>Os Estados membros deverão empreender reformas para dar às mulheres direitos e oportunidades iguais nos recursos económicos e</p>	<p>Uma auditoria e lista de diversos planos de equidade que o município implementa</p>	<p>Homens e Mulheres</p>	<p>Garantir que processo de recrutamento e selecção ofereça um número igual para</p>	<p>Espera-se que tenhamos o mesmo número de funcionários nas mulheres e nos homens</p>	<p>Homens e mulheres</p>	<p>2030</p>	
---	--	--	--	--------------------------	--	--	--------------------------	-------------	--

	nto de todas as mulheres e meninas em todos os níveis	controle e apropriação dos recursos produtivos, terra e outras formas de propriedade, serviços financeiros, herança e recursos naturais, em conformidade com as leis nacionais.			mulheres assim como para os homens				
<i>Quais são as metas para assegurar a igualdade de representação das mulheres em todos os níveis?</i>			<i>Monitoria das competências implementadas</i>  <i>Quota dos vários departamentos no que diz respeito à representação das mulheres nos vários níveis</i>	Homens e Mulheres	Oportunidades iguais de recursos económicos e controle.	Espera-se que haja igualdade 50/50%.	Homens e mulheres	2030	
<i>O género foi incorporado nas políticas e nos processos?</i>		<i>Erradicação da segregação profissional e de todas as formas de discriminação no emprego.</i>	<i>Políticas adotadas e processo de recrutamento (orientações e quadro legal)</i>	Género	<i>Políticas adotadas e processo de recrutamento</i>	Garantir-se que o género seja incorporado nas políticas.	Homem e mulher	2030	
<i>As mulheres e os homens são pagos de forma igual pelo trabalho que fazem?</i>	Até 2030, alcançar o emprego pleno e produtivo e trabalho digno para todas as mulheres e homens, incluindo para os jovens e as pessoas com deficiência, e salário igual	Os Estados Partes, no que diz respeito às <b>disposições especiais</b> referidas no artigo 5, <b>desenvolvem estratégias</b> para assegurar que as mulheres se beneficiam de oportunidades económicas iguais, incluindo aquelas criadas através de	Auditoria da escala de salários para homens e mulheres	Homens e mulheres	Até 2030, alcançar o emprego pleno	Auditoria da escala de salários para homens e mulheres feita de acordo com o legalmente estabelecido pelas leis que regem a administração Pública.	Homens e Mulheres	2030	

	para trabalho de igual valor	processos de adjudicação de contratos públicos							
<i>Qual é a política de licença de maternidade e paternidade?</i>	Adoptar e fortalecer políticas sólidas e uma legislação aplicável para a promoção da igualdade de género e o empoderamento de todas as mulheres e meninas em todos os níveis.	Promulgar e aplicar medidas legislativas que proibem a demissão ou recusa de recrutamento em razão de gravidez ou licença de maternidade.	Política elaborada e/ou adoptada referente a licença de maternidade e paternidade	Mulheres e jovens	Divulgação e sensibilização em matéria sobre a política de licença de maternidade e paternidade	60% de mulheres e jovens e 40% de homens em licença de maternidade e paternidade	Legislações a darem em conta as licenças de maternidade e paternidade	2030	

### **CAPACITAÇÃO**

**Objectivo Estratégico:** Garantir que a formação é feita para educar todos os funcionários e grupos da comunidade sobre aspectos de género

<i>Que tipo de formação já foi feita?</i>		Os Estados Partes devem revisar, emendar e aprovar leis e políticas que garantam a mulheres e homens acesso igual ao emprego assalariado, para atingir o pleno emprego produtivo e o trabalho digno,	Número de capacitações dadas sobre políticas e estratégias.	Mulheres e Homens representando todos os 17 bairros do Município de Maxixe	Formações de acesso a informação levada a cabo pela GIZ, formação sobre as formas de mitigação das VBG (violência baseada	Espera-se que toda a comunidade pertencente ao Município esteja educada no que tangere aos assuntos ligados ao género	Presidente, Vereadores, Técnicos e líderes comunitários e religiosos	Ate 2030	
---	--	--	---	--	---	---	--	----------	--

		incluindo a proteção social e salário igual para trabalho de igual valor para todas as mulheres e homens.			no género) com o governo provincial e varias outras sobre a inclusao de género levado a cabo pelo CMC Maxixe				
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--

**AMBIENTE E CONDIÇÕES DE TRABALHO**

*Objectivo Estratégico: Abordar questões de assédio sexual no concelho.*

<i>Existe uma política contra o assédio sexual?</i>	Eliminar todas as formas de violência contra as mulheres e meninas nas esferas pública e privada, incluindo o tráfico humano e sexual e outros tipos de exploração	Os Estados Partes devem até 2030, promulgar e aplicar legislação que proíbe todas as formas de violência baseada no género;	Porcentagem de mulheres e homens que sofrem assédio sexual no local de trabalho	Mulheres a todos os níveis	Reuniões de interpretação da lei onde são destacados estes assuntos de combate ao assédio sexual, aconselhamento para a boa apresentação no local de trabalho principalmente na veste	Estancado o problema dos assédios sexual por parte dos chefes/líderes para com os seus subordinados e vice-versa	Todos os stakeholders desde o presidente, vereadores, técnicos, funcionários no geral e líderes comunitários e religiosos	Ate 2030	
---	--	---	---	----------------------------	---	--	---	----------	--

<p><i>Que tipo de medidas de segurança estão em vigor actualmente?</i></p>		<p>Assegurar que os autores de violência baseada no género, incluindo a violência doméstica, estupro, femicídio, assédio sexual, mutilação genital feminina e todas as outras formas de violência baseada no género são julgados por um tribunal de jurisdição competente</p>	<p>Políticas ou procedimentos elaborados ou adoptados contra o assédio sexual</p>	<p>Mulheres e Homens funcionais no conselho</p>	<p>A vereação que superintende vem conversar do com alguns actores sob forma a descobrir as reais motivações e sanar esta problemática em casos mais graves a aplicação de um processo disciplinar e expulsão.</p>	<p>Mitigar as VBG e permitir que se trabalhe num ambiente de paz e tranquilidade para todos.</p>	<p>Recursos humanos , Gabinete de atendimento, Vereação da acao social e género</p>	<p>Ate 2030</p>	
--	--	---	---	---	--	--	---	-----------------	--



	pobres e os vulneráveis, têm direitos iguais aos recursos económicos, bem como o acesso aos serviços básicos, apropriação e controle sobre a terra e outras formas de propriedade, herança, recursos naturais, novas tecnologias e serviços financeiros, incluindo mas não limitado a micro finanças como uma fonte primária de acesso								
<b>Objectivo estratégico:</b> <i>Fornecer apoio sobre sensibilidade de género ao sector empresarial emergente, incluindo as micro empresas</i>									
<i>Como a sensibilidade de género ajuda o concelho no desenvolvimento de empresas locais com ênfase nas empresas emergentes.</i>	Até 2030, garantir que todos os homens e mulheres, em particular os pobres e os vulneráveis, têm direitos	Os Estados Partes devem até 2030, adotar políticas e promulgar leis que garantam a igualdade de acesso,	Políticas e programas em vigor para apoiar o desenvolvimento do espírito empresarial; especialmente para as mulheres, jovens, pessoas com deficiência e os	Mulheres pobres, Deficientes e com doenças crónicas	O conselho permite com que se observe as actividades sociais no acto da	Espera-se que o conselho consiga registar mais empresas sensíveis ao género para o seu	Vereadores e Técnicos do Conselho	Ate 2030	



	iguais aos recursos económicos, bem como o acesso aos serviços de base, propriedade e controle sobre a terra e outras formas de propriedade, herança, recursos naturais, novas tecnologias e serviços financeiros, incluindo mas não limitado a micro finanças como uma fonte primária de acesso.	benefícios e oportunidades para mulheres e homens no comércio e empreendedorismo, tendo em conta a contribuição das mulheres nos sectores formais e informais.	empresários emergentes.		instalação destas empresas como o recrutamento dos jovens e raparigas da circunscricção, Mulheres pobres com capacidade para exercer tarefas	desenvolvimento e criação de oportunidades			
<b>Objectivo Estratégico:</b> Garantir que mulheres e homens têm acesso igual aos recursos financeiros apropriados									
O Concelho tem quaisquer planos financeiros ou influência sobre quaisquer planos financeiros para auxiliar LED? esses planos são sensíveis ao género?	Até 2030 garantir que homens e mulheres têm acesso a serviços financeiros adequados e inclusivos e que estes são concebidos e implementados para resolver	Políticas e leis que determinam o acesso, controle de, e benefício dos recursos produtivos por parte das mulheres, a fim de garantir que as mulheres têm	Número de empresas emergentes que obtiveram financiamento para o seu negócio? <ul style="list-style-type: none"> <li>• Número de mulheres</li> <li>• Número de homens</li> <li>• Número de PCD</li> <li>• Número de jovens</li> </ul>	Mulheres, Jovens e pessoas com deficiências	O conselho cria condições para que esta camada vulnerável possa ser beneficiada de vários apoios de fundo e	Camadas vulneráveis beneficiadas de vários fundos e programas de apoios criados com vista a minimizar o sofrimento das famílias	Parceiros, vereadores e técnicos do concelho	Ate 2030	

	as barreiras no acesso ao financiamento enfrentadas pelas mulheres em particular.	igualdade de acesso e direitos ao crédito, capital, hipotecas, segurança e formação como os homens			programas um dos principais exemplos são as mulheres inclusos no programa da Genderlinks cujo foram beneficiadas pelo fundo do governo distrital com o apoio do CCM e os tantos apoios advindos de fora para no âmbito da reconstrução pós ciclone				
<b>Objectivo Estratégico:</b> Garantir que as mulheres e os homens têm igualdade de acesso às novas tecnologias para melhorar a eficiência das suas empresas.									
O Concelho tem quaisquer projectos tecnológicos ou na influência sobre eventuais projectos tecnológicos para auxiliar LED? Esses projectos são sensíveis ao género?		Garantir que as mulheres têm direitos iguais de acesso a oportunidades de formação em áreas	Número de mulheres, homens, jovens, idosos e pessoas com deficiência com acesso a formação e as oportunidades nas áreas tecnológicas. Número de homens	Mulheres e Homens	Formação de Homens e Mulheres nos pacotes de informática com	Todas as mulheres e Homens tenham o pleno domínio das diferentes	Vereadores, técnicos e Parceiros de educação	Ate 2030	

		tecnológicas como as TICs e engenharia.	com acesso a formação e oportunidades nas áreas tecnológicas.		vista a tornar-lhes mais hábeis na realização de projetos tecnológicos, atendendo a era em que vivemos da Digitalização	tecnologias existentes	tecnológica		
<b>Procurement</b>									
<i>Objectivo Estratégico: Garantir que as mulheres se beneficiam de igual forma nos processos de aquisição nos quais foram historicamente excluídos.</i>									
<i>Qual a proporção de concursos do Concelho, ao longo do último ano, que foram ganhas pelas mulheres? Existe um sistema de políticas e/ou POINT SYSTEM para abordar as lacunas?</i>	Até 2030, capacitar e promover a inclusão social, económica e política de todos, independentemente da idade, sexo, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição económica ou outra.	Os Estados Partes, devem até 2030, e no que diz respeito às disposições de ação afirmativa do artigo 5, introduzir medidas para garantir que as mulheres se beneficiam de forma igual das oportunidades económicas, incluindo aquelas criadas através	Os países com instrumentos legislados para as mulheres, homens, jovens, idosos e pessoas com deficiência para igual participação nos concursos a nível nacional, provincial e local e em todos os sectores da economia	Mulheres	Sensibilização as mulheres para que possam inscrever-se nos diferentes concursos levados a cabo pelo conselho e as de mais organizações sob forma a alterar o actual cenário que se tem verificado	Espera-se mais participação das mulheres nos concursos lançados e sejam por elas vencidos com o mérito necessário	Vereadores e técnicos	Ate 2025	

	Promover práticas de compras públicas sustentáveis, de acordo com as políticas e prioridades nacionais	de processos de adjudicação de contratos públicos.								
		Os Estados Partes, devem até 2030, rever as suas políticas de comércio e de empreendedorismo, para torná-las sensíveis ao género	Número de políticas nacionais e comerciais que preparam potenciais empresários e promovem os interesses das mulheres no mundo dos negócios.							
		Os Estados Partes devem até 2030, empreender reformas para dar às mulheres direitos e oportunidades iguais aos recursos económicos e controle e apropriação dos recursos produtivos, terras e outras formas de propriedade, serviços financeiros, herança e os recursos naturais, em	Número de mulheres, homens, jovens, idosos e pessoas com deficiência, com acesso a: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Perspectivaseco nómicas</li> <li>• Controle e apropriação sobre a terra, propriedade e outros recursos produtivos.</li> <li>• Acesso a fontes de financiamento adequadas e inclusivas para as empresas.</li> </ul>							

		conformidade com as leis nacionais.							
--	--	-------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--

## 5. MUDANÇA CLIMÁTICA E DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarização	Orçamento
<b>Objectivo Estratégico:</b> Assegurar que o concelho entende os efeitos das alterações climáticas e que aborda os efeitos através de introdução de medidas para lidar com o impacto negativo das alterações climáticas até 2030									
Houve uma auditoria com sensibilidade de género feita acerca das mudanças climáticas e seus efeitos actuais e/ou efeitos prováveis?	Promover mecanismos para aumentar a capacidade de planificação relacionada com as alterações climáticas e gestão eficaz nos países menos desenvolvidos e nos pequenos Estados insulares em desenvolvimento	Os Estados Partes devem:  (a) Desenvolver políticas, estratégias e programas para abordar as questões de género na mudança climática, em conformidade e com o Protocolo da SADC sobre o Meio Ambiente e Desenvolvimento	Percentagem de famílias com acesso à electricidade  Percentagem de mulheres, homens, jovens, idosos, pessoas com deficiência, agregados familiares chefiadas por crianças e indígenas, povos e comunidades	Toda comunidade, isto é, Mulheres e Homens	Consciencialização sobre a questão das mudanças climáticas que vem se registando devido a poluição e o desrespeito ao meio ambiente	Espera-se mudança de consciência e adoção de medidas que não maleficiem o meio ambiente	Parceiros, Vereadores e Técnicos	Ate 2030	

	<p>nto, incluindo o foco nas mulheres, jovens e comunidades locais marginalizadas</p>	<p>ento Sustentável. (b) realizar pesquisas para avaliar os diferentes impactos no gênero da mudança climática e pôr em prática medidas eficazes de mitigação e de adaptação eficazes.</p>	<p>locais com direitos à terra, à propriedade e recursos naturais, medida pelo  .Porcentagem com provas documentais ou reconhecidos de posse, e .Porcentagem dos que consideram que os seus direitos são reconhecidos e protegidos</p>						
		<p>Os Estados Partes devem até 2030 proporcionar acesso às tecnologias limpas de água e energia renovável para todas as famílias, em particular para as mulheres rurais, incluindo através do investimento e promoção do desenvolvimento das energias alternativas seguras e limpas (tais como energia hidroelétrica e</p>							

		solar), a fim de reduzir a dependência em fontes de energia não-sustentáveis.							
<b>Objectivo Estratégico:</b> Envolver as mulheres, como principais guardiãs do ambiente, na preservação ambiental									
<i>As mulheres são envolvidas na elaboração de políticas e planos com vista a "viver de forma ecológica"</i>	Melhorar a educação, a sensibilização e a capacidade humana e institucional de mitigação das mudanças climáticas, adaptação, redução do impacto e de alerta prévia	Os Estados Partes devem elaborar capacitações com sensibilidade de género, educação e formação em gestão ambiental e mudanças climáticas com vista ao desenvolvimento sustentável	O Concelho tem um plano de LED sensível ao género para promover oportunidades de renda para projectos de energia e reciclagem sustentáveis. Número de árvores plantadas, planos de conservação e de gestão das zonas baixas	Mulheres	Formar as mulheres em matéria de preservação do meio ambiente e todos ecossistemas sejam aquáticos, Terrestres e aéreos, dota-las de programa de educação ambiental	Mulheres conservacionistas de meio ambiente	Vereadores e técnicos da área que superintende o meio ambiente e salubridade	Ate 2030	
<b>Objectivo Estratégico:</b> Envolver as mulheres em projectos e iniciativas empresariais verdes, e, gestão de resíduos.									
<i>Existem quaisquer empreendimentos verdes?</i>	Até 2030, garantir sistemas sustentáveis de produção de alimentos e implementar práticas agrícolas resilientes que aumentam a produtividade e produção,	Os Estados Partes devem até 2030 desenvolver e implementar políticas, projetos e programas sensíveis ao género para a gestão ambiental, a redução de	Concelho com planos de acção de género orçamentados de gestão ambiental, alterações climáticas e desenvolvimento sustentável.	Mulheres	Envolvidas as mulheres nos projectos levados a cabo pela FUSP sobre o meio ambiente (construção de latrinas melhoradas), recolha de resíduos sólidos e	Mulheres envolvidas em projetos ecológicos	Vereadores e técnicos	Ate 2025	

	que ajudam a manter os ecossistemas, que fortalecem a capacidade de adaptação às alterações climáticas, condições meteorológicas extremas, secas, inundações e outros desastres e que	desastres especialmente as alterações climáticas com vista ao desenvolvimento sustentável.			líquidos e no centro de compostagem				
			<i>Número de empreendimentos verdes pertencentes a mulheres</i>						
<i>Programas e workshops para aumentar o conhecimento sobre como melhorar os programas das mudanças climáticas</i>	progressivamente melhoram a qualidade do solo e da terra.		<i>Programas e workshops de sensibilização para educar todos os grupos alvo com vista a ecologização sustentável</i>						
<i>Programas destinados aos jovens sobre "ecologização" sustentável.</i>			<i>Tipos e número de programas escolares para a "ecologização" sustentável</i>						
<i>Políticas de desenvolvimento sustentável.</i>			<i>Desenvolvimento de políticas de adaptação</i>						
<b>Objectivo Estratégico:</b> Ter em conta as necessidades das mulheres em situações de emergência e desastres naturais.									
Quão sensíveis ao género são os planos de gestão de desastres?		Os Estados Partes devem até 2030 desenvolver e implementar políticas, estratégias, projectos e programas	Concelho com planos de acção de género orçamentados referentes a gestão ambiental, alterações	Mulheres vítimas de Desastres e calamidades naturais	Nestes casos è sempre feito um trabalho de avaliação a posterior com vista a se apurar na verdade quantas	Respondidas as necessidades das mulheres em situação de emergência e desastres naturais	Parceiros, Vereadores e técnicos do conselho	Ate 2030	



		sensível ao género para a gestão ambiental, a redução de desastres especialmente nas alterações climáticas com vista ao desenvolvimento sustentável	climáticas e desenvolvimento sustentável.		mulheres sofreram e canalizarem-se os devidos apoios seja em material de construção, como alimentos básicos				
--	--	---	---	--	---	--	--	--	--

## 6. INFRAESTRUTURAS E DESENVOLVIMENTO SOCIAL

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	GrupoAlvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarização
<b>Habitação</b>								
<i>Objectivo Estratégico: Promover a igualdade de direitos das mulheres à posse da terra</i>								
<i>Que proporção stands é propriedade de mulheres, homens, jovens, idosos e pessoas com deficiência?</i>	Até 2030, garantir o acesso de todos a habitação e serviços básicos adequados, seguros e acessíveis e melhorar os bairros de lata.	<b>Colectar e analisar dados do ponto de partida</b> contra os quais progresso nas será monitorado.	Legislações nacionais em matéria de herança Percentagem de mulheres, homens, jovens, idosos e pessoas com deficiência que possuem terras e casas	Mulheres	São emitidos DUAT de Terra nas zonas de expansão onde observa-se a questão de género para o seu acesso	Mulheres com acesso ao Direito de uso e Aproveitamento da terra	Presidente, Vereadores e Técnicos	Ate 2020
<i>Objectivo Estratégico: Acesso igualitário das mulheres à moradia.</i>								

<p><i>Existem quaisquer políticas para garantir o acesso das mulheres à posse da terra?</i></p>	<p>Empreender reformas para dar às mulheres direitos iguais aos recursos económicos, bem como acesso à propriedade e controle sobre a terra e outras formas de propriedade, serviços financeiros, herança e dos recursos naturais, de acordo com as leis nacionais</p>	<p>Os Estados Partes devem até 2030, rever todas as políticas e leis que determinam o acesso, o controle de, e benefício de, recursos produtivos por parte das mulheres, a fim de: Acabar com toda a discriminação contra as mulheres e meninas com relação aos direitos a água e propriedades, tais como terra e posse dos mesmos;</p>	<p>Implementação de todas as legislações nacionais sobre propriedade da terra e habitação.</p>	<p>Mulheres</p>	<p>Tem se feito um trabalho de base com vista a alterar este cenário pois grande parte dos imóveis pertencem aos homens pese embora se verificarem alguns casos contrários o que implica que já começam a aparecer sinais de mudança comportamental.</p>	<p>50% de mulheres com casa própria a nível do Município de Maxixe</p>	<p>Vereadores, Técnicos e líderes comunitários e religiosos</p>	<p>Ate 2030</p>
			<p>Percentagem de mulheres, homens, idosos, jovens e pessoas com deficiência que possui terras e casas. Campanhas de sensibilização. Número e workshops para educar as pessoas sobre O quadro legal de</p>					

			Restituição da terra.					
<i>Que tipo de processo de consulta existe sobre o projectos residenciais?</i>	Até 2030, garantir o acesso de todos a habitação e serviços básicos adequados, seguros e acessíveis e melhorar os bairros de lata.		<b>Número de pessoas que recuperaram a sua terra através de programas de reivindicação de terras</b>	Mulheres e Homens	Não existe um projecto de consulta como tal, mas com o cadastramento processual feito è possível trazer a realidade de quantas mulheres tem casa própria e qual è o seu estado financeiro no que concerne ao pagamento de impostos e taxas Municipais	Mulheres envolvidas em projectos residenciais	Vereadores e Técnicos	Ate 2030
			Número de reuniões de consulta.  Percentagem de mulheres. Jovens e PCDs que participam nas reuniões de consulta					

**Água e Saneamento**

*Objectivo Estratégico: Garantir que as mulheres, que são desproporcionalmente afectadas pela prestação de serviços inadequados, tem acesso aos serviços básicos*

<i>Que serviços estão sendo fornecidos e a que custo?</i>	Até 2030, alcançar o acesso universal e equitativo à água potável segura e acessível para todos	Os Estados Partes devem até 2030, rever todas as políticas e leis que determinam o acesso, o controle de, e benefício de, recursos produtivos por parte das mulheres, a fim de: Acabar com toda a discriminação contra as mulheres e meninas em relação aos direitos à água e propriedades, tais como terra e posse dos mesmos.	Número de mulheres, homens, jovens, idosos e pessoas com deficiência, com acesso a serviços básicos	Mulheres a todos os níveis	Sob formas a se beneficiarem de vários serviços básicos o Município estendeu a rede elétrica, abastecimento de água, escolas em todos os 17 bairros, estando agora a enfrentar o desafio de arruamento	Espera-se que as mulheres a todos os níveis possam de forma igualitária ser usuárias deste serviços básicos fornecidos	Presidente, Vereadores e Técnicos	Ate 2019
			Reuniões de consulta comunitária: Audiências públicas	Mulheres e Homens	Comícios orientados pelo Presidente nos bairros com vista a resolver esta problemática e dar mais ênfase a mulher	Varias Mulheres Funcionarias como não vem se preocupando cada vez mais no acesso aos serviços onde tem se verificado uma mudança comportamental no seio desta camada	Vereadores e Técnicos	
<i>Que tipo de processo de</i>	Até 2030, alcançar o acesso							

<i>consulta tem havido?</i>	a saneamento e higiene adequada e equitativa para todos e acabar com a defecação a céu aberto, prestando especial atenção para as necessidades das mulheres e meninas e aqueles em situação de vulnerabilidade							
<i>Qual é a cobertura percentual total (urbana e rural) de instalações sanitárias</i>								

### Desenvolvimento Social

**Objectivo estratégico:** Tornar as instalações da comunidade e as instalações de desporto mais acessível para as mulheres e garantir que elas se beneficiam de igual forma de tais instalações

<i>Que tipo de trabalho é / foi feito com mulheres, homens, jovens, idosos e pessoas com deficiência</i>	Até 2030, providenciar acesso universal aos espaços seguros, inclusivos e acessíveis, verdes e públicos, em especial para as mulheres e crianças, pessoas idosas e pessoas com deficiência	Colectar e analisar dados de ponto de partida para aferir que os progressos na consecução das metas são monitorados.	Número de programas e workshops de sensibilização para educar sobre a ecologização sustentável e espaços públicos seguros	Mulheres, crianças, idosos e Pessoa com deficiência	Procura-se condicionar os espaços sob forma a acolher esta camada em especial os deficientes, onde realizam-se Léguas desportivas, torneios de futebol, futsal Basketball em coordenação com as escolas e as associações desportivas da cidade	Muitas mulheres, crianças, idosos e pessoas com deficiência vem se preocupando cada vez mais com a sua vida desportiva e tem acesso ao Jardim Municipal, quebrando o mito de estas actividades serem tipicamente de Homens.	Vereadores, técnicos, Associações desportivas localizadas nos Bairros do Muncipeo de Maxixe	Ate 2020
--	--	--	---	---	--	---	---	----------

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	GrupoAlvo	Actividades	Resultado	Quem	Ca
------------------	-----	---	-------------	-----------	-------------	-----------	------	----

<b>Objectivo Estratégico:</b> Reduzir a mortalidade materna.								
<i>Qual é o rácio da mortalidade materna</i>		Desenvolver e implementar políticas e programas para atender as necessidades de saúde mental, sexual e reprodutiva das mulheres e homens,	Rácio da mortalidade materna	Mulheres e Crianças	Palestras realizadas contra os casamentos prematuros e gravidez precoce	Redução da taxa de mortalidade materno infantil	Profissionais da saúde, Técnicos líderes comunitários e religiosos	Ate 2030
<i>Qual é a percentagem de partos assistidos por pessoal qualificado de saúde</i>		em conformidade com o Programa de Ação da ICPD e da Plataforma de Acção de Beijing.	<i>Percentagem de partos assistidos por pessoal qualificado de saúde</i>	Mulheres	Prestação de assistência as mulheres grávidas	Redução da taxa de mortalidade materno infantil	Profissionais da saúde, Técnicos líderes comunitários e religiosos	Ate 2030
<i>Qual é a cobertura de suplementos de ferro-ácido-fólico para mulheres grávidas</i>			<b>Cobertura de ferro - Quantidade em comparação com a demanda e quantidade de suplementos de ácido fólico para mulheres grávidas - número de mulheres com consulta de cuidados pré-natais. - Percentagem de mulheres que receberam suplementos de ferro-ácido fólico</b>					
<i>Qual é a taxa de prevalência de contraceptivos</i>	100% de prevalência	Desenvolver e implementar políticas e programas para atender as necessidades de	Taxa de prevalência de contraceptivos (por número que visitou os locais de planeamento					

		saúde mental, sexual e reprodutiva das mulheres e homens, em conformidade com o Programa de Ação da ICPD e da Plataforma de Acção de Beijing.	familiar) e distribuição.					
<i>Qual é a resposta a demanda pelo planeamento familiar</i>	Aderência significativa em resposta ao planeamento		Satisfeita a demanda pelo planeamento familiar (percentagem de mulheres tratadas no planeamento familiar)	Homens E Mulheres participando no planeamento familiar	Sensibilização nos mercados e feiras de saúde realizadas nas datas comemorativas	Profissionais de saúde, vereadores e técnicos		
<i>Percentagem de jovens que receberam educação sexual abrangente</i>	85% de jovens que receberam educação sexual		<i>Percentagem de jovens que receberam educação sexual abrangente</i>	Jovens do sexo Masculino e Feminino	Nas feiras de saúde, acampamento de jovens	Profissionais de saúde, vereadores e técnicos		

**Objectivo Estratégico:** Assegurar instalações de saúde acessíveis para as mulheres

<i>Quantas clínicas móveis existem? Quais as comunidades que usam essas clínicas??</i>	Atingir a cobertura universal de saúde, incluindo a protecção financeira de risco, o acesso aos serviços de saúde essenciais de qualidade e acesso a medicamentos e vacinas essenciais, seguras, eficazes, de qualidade e acessíveis para todos	Os Estados Partes devem sobre questões relacionadas à saúde, adotar e implementar estruturas legislativas, políticas, programas e serviços para melhorar os cuidados de saúde sensíveis ao género, adequadas e de qualidade a preços acessíveis.	No Município não existem Clínicas móveis apenas fixas privadas e publicas	Municípios no geral (Homens e Mulheres)		Profissionais de saúde		
--	---	--	---	---	--	------------------------	--	--

**HIV & SIDA E CUIDADOS**

**Prevenção**

**Objectivo estratégico:** Estabelecer as dimensões de género do HIV / SIDA e aumentar a sensibilização sobre esta pandemia no Concelho.

<i>O Concelho tem dados desagregados por sexo sobre HIV e SIDA? Não.</i>	Até 2030, acabar com as epidemias de AIDS, tuberculose, malária e doenças tropicais negligenciadas e combater a hepatite, doenças transmitidas pela água e outras doenças transmissíveis	Os Estados Partes devem tomar todas as medidas necessárias para adoptar e implementar políticas e programas sensíveis ao género, e promulgar legislação que irá abordar a prevenção, tratamento, cuidados e apoio de acordo com, mas não limitado a, a Declaração de Maseru sobre o HIV e SIDA; resolução CSW sobre mulheres, meninas e HIV patrocinada pela SADC; Declaração Política das Nações Unidas sobre HIV e SIDA.	Estatísticas sobre o HIV e SIDA e outras doenças que são desagregadas por género e inclui os jovens e as pessoas com deficiência.	Municípios no geral	Palestras, reuniões com determinados grupos e alertas em comícios	Presidente, técnicos de saúde		
<i>As campanhas de prevenção enfatizam as diferenças nas relações de poder entre mulheres e homens? Não obedecem a questão da igualdade</i>			Número de campanhas de sensibilização de género	Municípios no geral	Campanhas realizadas por trimestre e em datas comemorativas	Profissionais de saúde		
<i>As campanhas de prevenção enfatizam os perigos de múltiplos parceiros? As campanhas que tem se levado a cabo pelo gabinete de atendimento e técnicos da saúde tem enfatizado sobre maneiras esta questão de múltiplos parceiros de tal maneira que acredita-se que maior números de casos de HIV Sida advêm do envolvimento com múltiplos parceiros</i>			Número de preservativos femininos distribuídos	Municípios no geral	Preservativos distribuídos nos locais de campanhas, nos serviços de testagem SAG e nas feiras de saúde	Profissionais de saúde		
<b>Objectivo Estratégico:</b> Realizar campanhas de prevenção sensíveis ao género								
<i>O preservativo feminino está disponível? Se sim, onde?</i>	Até 2030, garantir o acesso universal aos serviços de saúde sexual e reprodutiva, incluindo ao planeamento familiar, informação	Adoptar e implementar estruturas legislativas, políticas, programas e serviços para	Fornecimento de preservativos femininos em edifícios do governo, instalações de saúde e ONGs	Mulheres e raparigas				
			Número de preservativos	Mulheres e raparigas				



	e educação, bem como a integração da saúde reprodutiva nas estratégias e programas nacionais.	melhorar os cuidados de saúde sensíveis ao género, adequados e de qualidade a preços acessíveis.	femininos (caixas) distribuídos					
			Número de pontos de recolha de preservativos femininos					
			Percentagem de mulheres com acesso aos serviços sexuais e reprodutivos	Mulheres e				
			Número de clínicas / organizações que prestam serviços sexuais e reprodutivos					
<b>Objectivo Estratégico:</b> Garantir que as mensagens de sexo geracional e múltiplos parceiros são abordados								
<i>Como o município tem participado nas campanhas de sensibilização no passado? O município participa activamente e promove a Campanha dos 16 dias?</i>	Até 2030, garantir o acesso universal aos serviços de saúde sexual e reprodutiva, incluindo o planeamento familiar, informação e educação, bem como a integração da saúde reprodutiva nas estratégias e programas nacionais.	Adoptar e implementar estruturas legislativas, políticas, programas e serviços para melhorar os cuidados de saúde sensíveis ao género, adequados e de qualidade a preços acessíveis.	Número de campanhas de sensibilização realizadas de facto.  Número de campanhas de sensibilização com a participação do Concelho					
<i>Existem quaisquer campanhas de sensibilização no Concelho sobre a ligação entre a violência de género, HIV e SIDA?</i>		<i>Informações sobre os serviços disponíveis para os sobreviventes da violência baseada no género E as leis sobre a violência baseada</i>	<i>Número de campanhas de sensibilização realizadas</i>  <i>Número de campanhas de sensibilização sobre a ligação entre VBG, HIV e SIDA</i>					

		no género preveem testes abrangentes, tratamento e cuidado aos sobreviventes de crimes sexuais, que incluem a prevenção do reaparecimento de infecções sexualmente transmissíveis.						
<b>Objectivo Estratégico:</b> Educar as mulheres que não estão cientes da necessidade de recorrer a profilaxia pós-exposição (PEP) e contracepção de emergência em caso de uma agressão sexual								
PEP está prontamente disponível em todas as instalações sanitárias? Se não, em quantas instalações está disponível?	Eliminar todas as formas de violência contra as mulheres e meninas nas esferas pública e privada, incluindo o tráfico humano e sexual e outros tipos de exploração	Os Estados Partes, asseguram que as leis sobre a violência baseada no género preveem testes abrangentes, tratamento e cuidado aos sobreviventes de crimes sexuais, que devem incluir: (a) contracepção de emergência; (b) pronto acesso a profilaxia pós-exposição em todas as instalações de saúde para reduzir o risco de contrair o HIV; e (c) prevenir o reaparecimento de	Proporção de instituições que prestam PEP  Número de unidades de saúde que oferecem PEP  Percentagem de mulheres infectadas que recebem PEP					

		infecções sexualmente transmissíveis						
<b>Objectivo Estratégico:</b> Educar as mulheres e homens no aconselhamento e testagem voluntária, que é uma ferramenta poderosa para impedir a propagação do HIV / SIDA.								
Qual é a % de homens e mulheres que vão para HCT.		Colectar e analisar dados de ponto de partida contra os quais o progresso será monitorado.	Número de mulheres e homens aconselhados em HCT					
			Percentagem de homens e mulheres testadas para o HIV					
<b>Tratamento</b>								
<b>Objectivo Estratégico:</b> Abordar o acesso desigual ao tratamento; especialmente inibições pelos homens ao tratamento								
Qual a proporção de mulheres em relação aos homens com acesso ao tratamento gratuito?	Assegurar o acesso universal à saúde sexual e reprodutiva e os direitos reprodutivos tal como acordado em conformidade com o Programa de Acção da Conferência Internacional sobre População e Desenvolvimento e a Plataforma de Acção de Beijing e os documentos resultantes das conferências de revisão	Garantir acesso universal ao tratamento do HIV e SIDA para infectados: mulheres, homens, meninas e meninos até 2030.	Rácio de acesso ao tratamento gratuito  Percentagem de homens e mulheres em TARV					
<b>Cuidados</b>								
<b>Objectivo Estratégico:</b> Assegurar que o Concelho aborda as dimensões de género dos cuidados domiciliários								
Que proporção de cuidadores na comunidade são mulheres?	Reconhecer e valorizar os cuidados domiciliários não remunerado através da prestação de	Os Estados Partes, devem até 2030 desenvolver e implementar políticas e	Número de mulheres que prestam cuidados.	Percentagem de mulheres cuidadoras				
Os que prestam cuidados domiciliários recebem qualquer remuneração			Número de cuidadores financiados	Número de cuidadores que	Não existem cuidadores que recebam			

	serviços públicos, infraestrutura e políticas de proteção social e para a promoção da responsabilidade compartilhada dentro do lar e da família de acordo com os padrões nacionais	programas para garantir o reconhecimento adequado do trabalho realizado pelos profissionais de saúde, a maioria dos quais são mulheres, e para alocar recursos e apoio psicológico para os cuidadores, bem como promover a participação dos homens nos cuidados e apoio as pessoas vivendo com HIV e SIDA		<i>recebem remuneração</i>	qualquer tipo de remuneração			
<i>Que apoio os que prestam cuidados domiciliários recebem</i>			<i>Número de cuidadores que recebem apoio</i>	Não existem				
<i>As pessoas que prestam cuidados domiciliários recebem formação? Que tipo?</i>			<i>Número de formações realizadas para os cuidadores.</i>	Não existem				
			<i>Número de cuidadores Formados</i>					
<i>Existem quaisquer esforços para envolver os homens no trabalho de cuidados domiciliários?</i>			<i>Número de campanhas de sensibilização realizadas</i>					
			<i>Número de diálogos mantidos com os homens especificamente sobre importância do trabalho de assistência.</i>					
			<i>Percentagem de <b>mate care workers</b></i>					

## 7. SAUDE SEXUAL & REPRODUTIVA, HIV & SIDA E BEM-ESTAR

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarização	Orçamento
<b>Objectivo Estratégico:</b> Reduzir a mortalidade materna.									
<i>Qual é o rácio da mortalidade e materna</i>		Desenvolver e implementar políticas e programas para atender as necessidades de saúde mental, sexual e reprodutiva das mulheres e homens, em conformidade com o Programa de Acção da ICPD e da Plataforma de Acção de Beijing.	Rácio da mortalidade materna	Mulheres em idade reprodutiva					
<i>Qual é a percentagem de partos assistidos por pessoal qualificado de saúde</i>			<i>Percentagem de partos assistidos por pessoal qualificado de saúde</i>						
<i>Qual é a cobertura de suplementos de ferro-ácido-fólico para mulheres grávidas</i>			Cobertura de ferro - Quantidade em comparação com a demanda e quantidade de suplementos de ácido fólico para mulheres						

			grávidas - número de mulheres com consulta de cuidados pré-natais. - Percentagem de mulheres que receberam suplementos de ferro-ácido fólico						
<i>Qual é a taxa de prevalência de contraceptivos</i>		Desenvolver e implementar políticas e programas para atender as necessidades de saúde mental, sexual e reprodutiva das mulheres e homens, em conformidad	Taxa de prevalência de contraceptivos (por número que visitou os locais de planeamento familiar) e distribuição.						
<i>Qual é a resposta a demanda pelo</i>			Satisfeita a demanda pelo o planeamento familiar						

<i>planeamento familiar</i>		e com o Programa de Ação da ICPD e da Plataforma de Acção de Beijing.	(percentagem de mulheres tratadas no planeamento familiar)						
<i>Percentagem de jovens que receberam educação sexual abrangente</i>			<i>Percentagem de jovens que receberam educação sexual abrangente</i>						
<b>Objectivo Estratégico:</b> <i>Assegurar instalações de saúde acessíveis para as mulheres</i>									
<i>Quantas clínicas móveis existem? Quais as comunidades que usam essas clínicas??</i>	Atingir a cobertura universal de saúde, incluindo a proteção financeira de risco, o acesso aos serviços de saúde essenciais de qualidade e acesso a medicamentos e vacinas	Os Estados Partes devem sobre questões relacionadas à saúde, adotar e implementar estruturas legislativas, políticas, programas e serviços para melhorar os cuidados de	Número de clínicas ou clínicas móveis existentes no município						





<p><i>de prevenção enfatizam os perigos de múltiplos parceiros?</i></p>		<p>apoio de acordo com, mas não limitado a, a Declaração de Maseru sobre o HIV e SIDA; resolução CSW sobre mulheres, meninas e HIV patrocinada pela SADC; Declaração Política das Nações Unidas sobre HIV e SIDA.</p>	<p>Número de preservativos femininos distribuídos</p> <p>Percentagem de mulheres que usam preservativos femininos</p>						
<p><b>Objectivo Estratégico:</b> Realizar campanhas de prevenção sensíveis ao género</p>									
<p><i>O preservativo feminino está disponível? Se sim, onde?</i></p>	<p>Até 2030, garantir o acesso universal aos serviços de saúde sexual e reprodutiva, incluindo ao</p>	<p>Adoptar e implementar estruturas legislativas, políticas, programas e serviços para melhorar os</p>	<p>Fornecimento de preservativos femininos em edifícios do governo, instalações de saúde e ONGs</p>						

	planeamento familiar, informação e educação, bem como a integração da saúde reprodutiva nas estratégias e programas nacionais.	cuidados de saúde sensíveis ao género, adequados e de qualidade a preços acessíveis.	Número de preservativos femininos (caixas) distribuídos						
Número de pontos de recolha de preservativos femininos									
Percentagem de mulheres com acesso aos serviços sexuais e reprodutivos									
Número de clínicas / organizações que prestam serviços sexuais e reprodutivos									
<b>Objectivo Estratégico:</b> <i>Garantir que as mensagens de sexo geracional e múltiplos parceiros são abordados</i>									
<i>Como o município tem participado nas</i>	Até 2030, garantir o acesso universal aos serviços de	Adoptar e implementar estruturas legislativas, políticas,	Número de campanhas de sensibilizaçã						

<p><i>campanhas de sensibilização no passado? O município participa activamente e promove a Campanha dos 16 dias?</i></p>	<p>saúde sexual e reprodutiva, incluindo o planeamento familiar, informação e educação, bem como a integração da saúde reprodutiva nas</p>	<p>programas e serviços para melhorar os cuidados de saúde sensíveis ao género, adequados e de qualidade a preços acessíveis.</p>	<p>o realizadas de facto.  Número de campanhas de sensibilização com a participação do Concelho</p>						
<p><i>Existem quaisquer campanhas de sensibilização no Concelho sobre a ligação entre a violência de género, HIV e SIDA?</i></p>	<p>estratégias e programas nacionais.</p>	<p><i>Informações sobre os serviços disponíveis para os sobreviventes da violência baseada no género E as leis sobre a violência baseada no género preveem testes abrangentes , tratamento</i></p>	<p><i>Número de campanhas de sensibilização o realizadas</i>  <i>Número de campanhas de sensibilização o sobre a ligação entre VBG, HIV e SIDA</i></p>						

		<i>e cuidado aos sobreviventes de crimes sexuais, que incluem a prevenção do reaparecimento de infecções sexualmente transmissíveis.</i>							
<b>Objetivo Estratégico:</b> <i>Educar as mulheres que não estão cientes da necessidade de recorrer a profilaxia pós-exposição (PEP) e contracepção de emergência em caso de uma agressão sexual.</i>									
<i>PEP está prontamente e disponível em todas as instalações sanitárias? Se não, em quantas instalações está disponível?</i>	Eliminar todas as formas de violência contra as mulheres e meninas nas esferas pública e privada, incluindo o tráfico humano e sexual e	Os Estados Partes, asseguram que as leis sobre a violência baseada no gênero preveem testes abrangentes, tratamento e cuidado aos sobreviventes	Proporção de instituições que prestam PEP  Número de unidades de saúde que oferecem PEP  Porcentagem de mulheres infectadas						

	outros tipos de exploração	s de crimes sexuais, que devem incluir: (a) contracepção de emergência; (b) pronto acesso a profilaxia pós-exposição em todas as instalações de saúde para reduzir o risco de contrair o HIV; e (c) prevenir o reaparecimento de infecções sexualmente transmissíveis	que recebem PEP						
<p><b>Objectivo Estratégico:</b> Educar as mulheres e homens no aconselhamento e testagem voluntária, que é uma ferramenta poderosa para impedir a propagação do HIV / SIDA.</p>									

<i>Qual é a % de homens e mulheres que vão para HCT.</i>		Colectar e analisar dados de ponto de partida contra os quais o progresso será monitorado.	Número de mulheres e homens aconselhados em HCT  Percentagem de homens e mulheres testadas para o HIV						
<b>Tratamento</b>									
<b>Objectivo Estratégico:</b> <i>Abordar o acesso desigual ao tratamento; especialmente inibições pelos homens ao tratamento</i>									
<i>Qual a proporção de mulheres em relação aos homens com acesso ao tratamento gratuito?</i>	Assegurar o acesso universal à saúde sexual e reprodutiva e os direitos reprodutivos tal como acordado em conformidade com o Programa de Ação da Conferência Internacional sobre População e Desenvolvimento e a	Garantir acesso universal ao tratamento do HIV e SIDA para infectados: mulheres, homens, meninas e meninos até 2030.	Rácio de acesso ao tratamento gratuito  Percentagem de homens e mulheres em TARV						

	Plataforma de Acção de Beijing e os documentos resultantes das conferências de revisão								
<b>Cuidados</b>									
<b>Objectivo Estratégico:</b> Assegurar que o Concelho aborda as dimensões de género dos cuidados domiciliários									
<i>Que proporção de cuidadores na comunidade e são mulheres?</i>	Reconhecer e valorizar os cuidados domiciliários não remunerado através da prestação de serviços públicos, infraestrutura e políticas de protecção social e para a promoção da	Os Estados Partes, devem até 2030 desenvolver e implementar políticas e programas para garantir o reconhecimento adequado do trabalho realizado	Número de mulheres que prestam cuidados.	Percentagem de mulheres cuidadoras					
<i>Os que prestam cuidados domiciliários recebem qualquer remuneração</i>	responsabilidades compartilhadas dentro do	pelos profissionais de saúde, a maioria dos	<i>Número de cuidadores financiados</i>	<i>Número de cuidadores que recebem remuneração</i>					
<i>Que apoios que prestam cuidados</i>			<i>Número de cuidadores que recebem apoio</i>						

<i>domiciliário s recebem</i>	lar e da família de acordo com os padrões nacionais	quais são mulheres, e para alocar recursos e apoio psicológico para os cuidadores, bem como promover a participação dos homens nos cuidados e apoio as pessoas vivendo com HIV e SIDA							
<i>As pessoas que prestam cuidados domiciliário s recebem formação? Que tipo?</i>			<i>Número de formações realizadas para os cuidadores.</i>						
<i>Existem quaisquer esforços para envolver os homens no trabalho de cuidados domiciliário s?</i>			<i>Número de cuidadores Formados</i>						
			<i>Número de campanhas de sensibilizaçã o realizadas</i>						
			<i>Número de diálogos mantidos com os homens especificame nte sobre importância do trabalho de assistência.</i>						



			<i>Percentagem de mate care workers</i>						
--	--	--	---	--	--	--	--	--	--