

10. SISTEMA DE MONITORIA DE GÊNERO

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarização	Orçamento
Estruturas de Género									
Objectivo Estratégico: Estabelecer estruturas que constituem a maquinaria de género e garantir que tem a autoridade para levar a cabo o seu trabalho e obter o comprometimento de todos os gestores.									
Algum trabalho foi feito para o estabelecimento das estruturas?	Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas a todos os níveis	Estabelecer e reforçar as estruturas para melhorar a integração do género.	Estrutura activa para a máquina de género						
O Sistema de Monitoria do Género é conhecido, e foi publicado?			Comité Permanente do Género						
Existe uma comissão no Concelho responsável pelo género?			Comissão de género funcional						
O género consta dos contratos de desempenho dos gestores seniores e GFP?			Comissão equilibrada de género activa						
Orçamento, monitoria e avaliação									
Objectivo estratégico: Fazer uso de dados desagregados por sexo para o monitoramento e avaliação de modo a garantir que a igualdade de género está sendo almejada.									
Existem dados desagregados por sexo? esses dados são usados?		Garantir orçamentação sensível	Ferramentas para monitorar a igualdade de género						

		e receptivo ao género nos níveis micro e macro, incluindo rastreamento, monitoramento e avaliação.	Banco de dados específico do género acerca dos serviços mandatados pelo concelho						
Objectivo Estratégico : <i>Garantir que os recursos estão sendo alocados para as prioridades de género.</i>									
<i>Há alocações diretas ou orçamentais para a prossecução da igualdade de género?</i>		Assegurar que todos os orçamentos nacionais e locais representam minimamente as necessidades de mulheres e homens; avaliação de todos os gastos deve reflectir como os recursos foram atribuídos a todos os grupos de género.	Orçamento específico de género para a prossecução da igualdade de género						
<i>As mulheres e os homens beneficiam-se de igual forma das dotações orçamentais?</i>			Percentagem do orçamento total atribuído as actividades/projectos de género.						
			Percentagem de mulheres que beneficiam de dotações orçamentais						