

1. Estrutura da Política de Género- MUNICIPIO DA CIDADE DE XAI-XAI 2017

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarização	Orçamento
Objectivoestratégico: Aumentar o nível de consciência em torno dos compromissos internacionais nacionais, regionais que o país rubricou especialmente o Protocolo pós-2015 da SADC sobre Género e Desenvolvimento, ODS e a Política Nacional de Género									
<i>Qual é o nível actual de consciência?</i>	Adpotar e fortalecer políticas e legislação sólidas aplicáveis para a promoção da igualdade de género e o empoderamento de todas as mulheres e meninas em todos os níveis	Os Estados Partes devem desenvolver e reforçar as leis específicas, políticas e programas para alcançar a igualdade e equidade de género.	Elaborada a Política Municipal e Estatudos de Género	municipes	Sensibilizacao, conscientizacao de mulheres e homens de diferentes faixas etarias sobre assuntos de genero no que tange em varios aspectos	Mulheres e raparigas sensibilizadas e conscientizadas em assuntos inerentes ao genero	Pres. Do CMCXX Vereador de A.S.C.I Tecnicos da Vereaaao, Membros da comunidade	Quinquenal	Fund os do CMCX X
			Em curso a submissao dos instrumentos para a apreciacao na Sessao do Conselho e aprovacao na Assembleia Municipal.	municipes	Capacitacao sobre assuntos do genero as liderancas comunitarias, membros do parlamento infantil, Membros do Conselho Municipal, Coordenadores das OSC	Mas conhecimento em matéria de género, mais mentores criados e mentorados, aumento do nível de consciência, aplicação das politicas	Gabine de apoio ao género e crianças, acção social, vereadoras, mulheres e raparigas e os mentorados	Quinquenal	Fund os do CMCX X
		Leis e políticas postas em prática para permitir que as mulheres tenham oportunidades de participação igual às dos homens	Elaborada a proposta da politica de genero.	Municipes	Divulgação e implementação da legislação e outros instrumentos através de palestras, reunioes, capacitacoes	Feita a divulgacao dos instrumentos normativos de defesa dos dts da Mulher	Municipies	Quinquenal	CMCX X

			Elaborada a politica Municipal do genero	municípios	Divulgação e implementação no seio dos municipes	Municipes tomam conhecimento, mudança de atitude e comportamento individual	acção social, mentorados e gabinete de género e criança e acção social	Quinquenal	Fund os do CMCX X
			Assembleia Municipal	AM	Aprovacao da Proposta	Preparado o Documento para submissao para AMXX	Assembleia Municipal	Quinquenal	Fund os do CMC XX

2. GOVERNACAO – MUNICIPIO DE XAI-XAI 2017

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarização	Orçamento
Representação									
Objectivo Estratégico: Garantir que 50% dos cargos de decisão em todos os sectores públicos e privados são ocupados por mulheres, incluindo através do uso de medidas de acção afirmativa até 2030.									
<i>Qual é a % de vereadoras no município?</i>	Acabar com todas as formas de discriminação contra as mulheres e meninas em todas as esferas até 2030	Os Estados Partes devem, assegurar uma representação igual e efectiva das mulheres em cargos de decisão nos sectores políticos, públicos e privados, incluindo através do uso de medidas especiais, tal como previsto no artigo 5.	39% de representacao da mulher no cargo de chefia no CMCXX 1 Vereadora, 2 Directoras, 2 Chefes do Posto 13 Chefes de servico.	mulheres	Promover o avanço da mulher para cargos de chefia ao nível do CMCXX através da sua emancipação	Incentivada a mulher ao maior empenho e dedicacao para atingir lugares cimeiros de chefia.	PCMCXX	Quinquenal	Fundos do CMCXX
<i>Qual a proporção de vereadoras em posições de liderança no Concelho, por exemplo, como presidentes das comissões?</i>			Criar oportunidade e primazia da mulher ao processo de ensino e aprendizagem, no que tange ao ensino basico medio e superior através de bolsas de estudo	Mulheres	Atribuicao de bolsas de estudo para o ensino superior, medio e basico e mais capacitacoes.	Potenciar as mulheres e enquadra las aos cargos de direcção e chefia de acordo com as suas capacidades	Vereacao de Planificacao e Financas Servicos de Recursos Humanos	Quinquenal	Fundos do CMCXX
ObjectivoEstratégico: Educar as comunidades e aumentar a consciência sobre a importância da igualdade de representação das mulheres nos concelhos locais									
<i>Houve uma campanha 50/50 ou qualquer</i>	Garantir a participação plena e efectiva das mulheres e	Medidas legislativas e campanhas de sensibilização do	O CMCXX realiza actividade de sensibilizacao comunitaria sobre	Mulheres	Realizar em todos os Postos Administrativo	Sensibilizar as estruturas locais para participação de	Vereador de A.SCI, Tecnicos, secretários	Quinquenal	Fundos do CMCXX

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarização	Orçamento
<i>outra de sensibilização sobre a participação igualitária das mulheres.</i>	igualdade de oportunidades de liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, económica e pública	público para enfatizar que a representação e participação das mulheres são uma componente importante da democracia e da boa governação.	a representação de mulheres e assuntos de tomada de decisão através de palestras, presidencia aberta, seminários e reuniões com a comunidade		s campanha de sensibilização no que tange a importância da participação da mulher em assuntos de tomada de decisão e igualdade de oportunidades	mulheres no governo local caso de conselhos consultivos, lideranças locais de base, Assembleias Municipais e mais áreas relevantes com CMCXX	dos bairros, líderes comunitários		
Participação Política									
ObjectivoEstratégico: Aumentar a participação das mulheres, porque as suas preocupações são muitas vezes marginalizadas ou ofuscadas por outras preocupações dos partidos políticos.									
<i>Existe uma plataforma onde as mulheres de diferentes partidos políticos se reúnem para discutir suas preocupações?</i>	Garantir a participação plena e efectiva das mulheres e igualdade de oportunidades de liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, económica e pública	Políticas, estratégias e programas para o estabelecimento e reforço de estruturas com vista a melhorar a integração do género.	Reuniões através da presidencia aberta e inclusiva do Exmo sr. Presidente do CMCXX realizado anualmente junto a comunidade em todos os bairros,	municípios	Sensibilizar todos os municípios a participar de igual forma nos planos De governação do CMCXX	Ouvidas e resolvidas as preocupação de todos os municípios em particular as mulheres	PCMCXX	Anual	Fundos do CMCXX
<i>Existe qualquer rede de trabalho com outras</i>			Existencia de Associações ligadas a mulher como Activa, Kuvumbana Lado	MULHERES	Sensibilizar as mulheres a se organizarem em associações e	Sensibilizadas as mulheres a criarem grupos de Associativismo	CMCXX através da VASCI, DPGCAS, ONGS	Permanente	Fundos do CMCXX

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarização	Orçamento
<i>plataformas de mulheres de outros níveis, por exemplo nível distrital, provincial e nacional?</i>			Lado entre outras que trabalham em prol do desenvolvimento e avanço da Mulher		grupos de xitique nas Comunidades	de modo que cresçam economicamente para o bem estar .	baseadas em Xai-Xai, OCBs.		
Objectivo Estratégico: Capacitar as vereadoras para defenderem a igualdade de género									
<i>Tem havido auditoria das qualificações? Que tipos de habilidades existem?</i>	Estimular a utilização da tecnologias capacitadoras, em especial das tecnologias de informação e comunicação, para promover o empoderamento das mulheres	Capacitar as mulheres para participarem efectivamente através da formação em liderança, sensibilidade e orientação em aspectos de género.	Realizacao de actividades de Capacitação anualmente de Mulheres funcionarias em assuntos ligados ao género	Funcionarias do CMCXX, Mulheres empreendedoras de Xai-Xai	Capacitação de mulheres em matéria de género	Mas mulheres com capacidades para responder os desafios do município da Cidade de Xai-Xai	Vereacao de Accao Social e Coordenacao Institucional e R.Humanos	Permanente	Fundos do CMCX
<i>Que tipo de formações já foram feitas?</i>			Realizacao de Capacitacoes em materia sobre o avanço da mulher no desenvolvimento, equidade de genero igualdade de oportunidades, VBG, HIV/SIDA na componente preventiva	Mulheres e homens	Realizar apacitacao sobre assuntos sobre genero a mulheres e homens em varias areas de intervencao.	Envolvimento de todos os funcionários e municipes em geral em assuntos ligados ao género	Vereacao de ASCI, DSCXX, NPC.S.	Permanente	Fundos do CMCXX
			4 capacitacoes em matéria de VBG	mulheres	Capacitar os coordenadores	Feita a capacitacao	Fundos do CMCXX	anual	Fundos do CMCXX

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarização	Orçamento
			com a participacao de Coordenadores de Todas as Associações da Cidade de Xai-Xai		das associações em materia de VBG de modo que facam a replica em suas areas de actuacao				
Objectivo Estratégico: Capacitar os homens em questões de género e mobilizar o seu apoio									
<i>Que tipo de formações já foi feito - quantos homens participaram?</i>		Até 2030, os Estados Partes devem assegurar a inclusão dos homens em todas as actividades relacionadas com o género, incluindo a formação de género e mobilização da comunidade	Realizacao de encontros com homens nas comunidades e atraves de workshops abordando materias sobre a equidade de genero, VBG, Casamentos Prematuros entre outros	homens	Mais homens sensibilizados no Municipio de Xai-Xai	Maior envolvimento e participação de homens em assuntos do género.	Vereacao de Accao Social e Coordenacao Institucional	Permanente	Fundos do CMCXX
<i>Quantos encontros com vereadores do sexo masculino foram realizados?</i>			Maior envolvimento de homens em assuntos do genero	Homens e mulheres	Capacitar membros do Conselho em materia sobre género	Envolver nas actividades ligadas a mulheres	VSCI	Permanente	Fundos do CMCXX
			7 Membros do Conselho	homens	Envolvimento dos membros do conselho em assuntos das mulheres	Mas envolvimento dos membros do Conselho em actividades das mulheres	VASCI	Permanente	Fundos do CMCXX

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarização	Orçamento
Participação Pública									
Objectivo Estratégico: Garantir que as mulheres e os homens participam igualmente nos governos locais e em assuntos da comunidade local									
<i>Qual é a representação de mulheres e homens nas comissões?</i>	Garantir a participação plena e efectiva das mulheres e igualdade de oportunidades de liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, económica e pública	Até 2030 garantir que 50% dos cargos de decisão em todos os sectores públicos e privados são ocupados por mulheres, incluindo através do uso de medidas de acção afirmativa.	Maior participação das Mulheres em processos de tomada de decisão caso de Conselho consultivo, comites de gestão de fontes de Água nos bairros, lideranças comunitarias	Mulheres e homens	Envolvimento de mulher em assuntos de decisão nos orgaos locais de gestão municipal	Criadas as condicoes e espaço para intervencao e participacao das mulheres no processo de tomada de decisao.	Todas as estruturas de lideranca Municipal.	Permanente	Fundos do CMCXX
			Maior numero de mulheres envolvidas no processo de tomada de decisao nas comunidades	Mulheres	Nos conflitos de terra, na resolução de assuntos sociais	Mas integração de mulheres nos conselhos locais	CMCXX e lideranças locais	Permante	Fundos do CMCXX
<i>Há estatísticas desagregadas por género sobre as reuniões de consulta?</i>		As mulheres e os homens participam de forma igual em todas as estruturas de governação.	Na maior parte das estruturas de governacao encontram-se mulheres no processo de tomada de decisao.	Mulheres	Nos conselhos consultivos, lideranças nos postos, Membros do Conselho.	Maior parte de mulheres integradas em estruturas de governacao	CMCXX	Permanente	Fundos do CMCXX
<i>Foram realizadas quaisquer reuniões ou Fóruns com grupos de</i>		Garantir a inclusão dos homens em todas as actividades relacionadas							Fundos do CMCXX

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarização	Orçamento
<i>homens?</i>		com o género, incluindo a formação de género e mobilização da comunidade.							
PLANIFICAÇÃO									
Objectivo Estratégico: <i>Garantir que a planificação pretendida e a prestação de serviços que ocorre no do concelho, as mulheres são consultadas acerca dos processos de formulação das políticas.</i>									
<i>O plano estratégico do Concelho tem sensibilidade de género?</i>			Plano Quinquenal Municipal, Plano Económico e Social, Manifesto Eleitoral, Plano rectificativo e Plano Estratégico		Planificação de actividades sectoriais incluem a componente de género.	Envolvimento de mulheres e de homens em todas as actividades			
			Todos os planos com sensibilidade de Género a nível do CMCXX						
Objectivo Estratégico: <i>Garantir que as mulheres são consultadas sobre as suas necessidades ao elaborar os planos do Concelho.</i>									
<i>A Genderlesk e envolvida no processo de planificação estratégica?</i>		Igualdade de participação de mulheres e homens na formulação e implementação	Porcentagem de mulheres e homens envolvidos na planificação estratégica e	Mulheres e Homens	Auscultação comunitária com maior envolvimento da mulher sobre assuntos	Envolvida maior participação das mulheres no processo .	CMCXX Membros da comunidade e com maior	Permanente	Fundos do CMCXX

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarização	Orçamento
<i>Os pontos de vista de mulheres e homens são tidos em conta no plano?</i>		das políticas económicas.	governacao participativa no CMCXX		e preocupacoes da comunidade		envolvimento da Mulher		
			Gender Desk estabeleceu registos desagregados por género acerca da participação nas reuniões de planificação público.						

3. AMBIENTE E PRÁTICAS DE EMPREGO – MUNICIPIO DE XAI-XAI 2017

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarização	Orçamento
AMBIENTE E PRÁTICAS DE EMPREGO									
<i>Objectivo Estratégico: Aumentar a representação das mulheres empregadas no concelho até ao ano 2030.</i>									
<i>Que medidas foram tomadas para priorizar a equidade de género nos planos de desempenho ?</i>	Até 2030, alcançar o emprego pleno e produtivo e trabalho digno para todas as mulheres e homens, incluindo para os jovens e as pessoas com deficiência, e salário igual para trabalho de igual valor	Os Estados Partes devem realizar estudos de uso do tempo, adoptar medidas políticas para reconhecer e valorizar o trabalho doméstico não remunerado através da prestação de serviços públicos e infraestruturas, e promover a responsabilidade compartilhada entre homens e mulheres para aliviar a carga de múltiplos papéis desempenhados pelas mulheres.	Na elaboração dos Planos Municipais deu-se a primazia a mulher para garantir o equilíbrio em todos os processos, exemplo de contratações para provimento de vagas, nomeações para cargos de chefia e progressões entre outros Planificação Municipal tendo em conta o género.	Mulheres	Criar condições com vista a motivar sensibilizar e encorajar as mulheres para o ingresso no acesso ao emprego.	Evidar esforços para o Equilíbrio de género na governação do CMCXX	CMXCC	Permante	CMCXX
				Mulheres e homens	Contratação de mais mulheres para garantir o equilíbrio do género	Evidar esforços para Equilíbrio de género na governação do CMCXX	CMCXX		CMCXX

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarização	Orçamento
<p><i>Quais são as actuais estatísticas de género dos trabalhadores do município?</i></p> <p><i>Que % homens e mulheres ocupa cargos de gestão - qual é a repartição por departamento?</i></p>		Os Estados Partes devem continuar a implementar as disposições sobre os múltiplos papéis das mulheres de acordo com o Protocolo da SADC sobre Emprego e Trabalho	<p>Maior empenho para manter o equilíbrio no emprego e trabalho no CMCXX</p> <p>Mais percentagem de mulheres com cargos de chefia no CMCXX</p>	mulheres	Garantir maior inclusão de mulheres no emprego e em cargos de chefia no CMCXX	Equilíbrio de mulher no cargo de chefia e emprego no CMCXX	CMCXX	anual	Fundos do CMCXX
SELEÇÃO E RECRUTAMENTO									
Objectivo Estratégico: Garantir que o processo de recrutamento e seleção oferece oportunidades iguais para as mulheres.									
<i>Que tipo de plano de igualdade no emprego existe?</i>	Adoptar e fortalecer políticas sólidas e uma legislação aplicável para a promoção da igualdade de	Os Estados membros deverão empreender reformas para dar às mulheres direitos e	Planificar tendo em conta o equilíbrio do género no recrutamento para provisão de vagas	MULHERES E HOMENS	Garantir o equilíbrio de género nas contratações de novos ingressos	Existência de equilíbrio no município	CMCXX	Permanente	CMCXX

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarização	Orçamento
<i>Quais são as metas para assegurar a igualdade de representação o das mulheres em todos os níveis?</i>	género e o empoderamento de todas as mulheres e meninas em todos os níveis	oportunidades iguais nos recursos económicos e controle e apropriação dos recursos produtivos, terra e outras formas de propriedade, serviços financeiros, herança e recursos naturais, em conformidade com as leis nacionais.	Reduzir o desequilíbrio do género no trabalho a 40% ate ao final do quinquenio	Mulheres e homens	Ter em conta o genero no processo das contratacoes	Reduzido o desequilíbrio a 40%	CMCXX	Quinquenal	CMCXX
O CMCXX tem na sua meta até 2018 reduzir o desequilíbrio do género a nivel institucional.			Mulheres e homens	Reduzir o desequilíbrio do genero ate ao final do presente quinquenio.	Reduzido o desequilíbrio no local de trabalho	CMCXX			
<i>O género foi incorporado nas políticas e nos processos?</i>		Erradicação da segregação profissional e de todas as formas de discriminação no emprego.							
<i>As mulheres e os homens são pagos de forma igual pelo trabalho que fazem?</i>	Até 2030, alcançar o emprego pleno e produtivo e trabalho digno para todas as mulheres e homens, incluindo para os jovens e as	Os Estados Partes, no que diz respeito às disposições especiais referidas no artigo 5, desenvolvem estratégias para assegurar							

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarização	Orçamento
	peçoas com deficiência, e salário igual para trabalho de igual valor	que as mulheres se beneficiam de oportunidades económicas iguais, incluindo aquelas criadas através de processos de adjudicação de contratos públicos							
<i>Qual é a política de licença de maternidade e paternidade?</i>	Adoptar e fortalecer políticas sólidas e uma legislação aplicável para a promoção da igualdade de género e o empoderamento de todas as mulheres e meninas em todos os níveis.	Promulgar e aplicar medidas legislativas que proíbem a demissão ou recusa de recrutamento em razão de gravidez ou licença de maternidade.	As mulheres e homens beneficiam-se da licença maternidade e de paternidade	Mulheres e homens	Cumpriment o da legislação no CMCXX	Legislacao cumprida no CMCXX			
CAPACITAÇÃO									
Objectivo Estratégico: Garantir que a formação é feita para educar todos os funcionários e grupos da comunidade sobre aspectos de género									
<i>Que tipo de formação já foi feita?</i>		Os Estados Partes devem revisar, emendar e aprovar leis e políticas que	Formação sobre equidade de género, emponderament o de mulher e	Funcionarios	Formações trimestrais ligadas a equidade de género	Transmitir conheciment o sobre o género aos funcionarios			

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarização	Orçamento
		garantam a mulheres e homens acesso igual ao emprego assalariado, para atingir o pleno emprego produtivo e o trabalho digno, incluindo a proteção social e salário igual para trabalho de igual valor para todas as mulheres e homens.	respeito pelos seus direitos.			do CMCXX			
AMBIENTE E CONDIÇÕES DE TRABALHO									
ObjectivoEstratégico: <i>Abordar questões de assédio sexual no concelho.</i>									
<i>Existe uma política contra o assédio sexual?</i>	Eliminar todas as formas de violência contra as mulheres e meninas nas esferas pública e privada, incluindo o tráfico humano e sexual e outros tipos de	Os Estados Partes devem até 2030, promulgar e aplicar legislação que proíbe todas as formas de violência baseada no género;	Existência da lei sobre assédio sexual	Mulheres e Homens	Mobilizar todos os funcionários a denunciar os caso sobre assédio sexual no local de trabalho	Ambiente de trabalho livre de assédio sexual no CMCXX.			

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarização	Orçamento
<i>Que tipo de medidas de segurança estão em vigor actualmente ?</i>	exploração	Assegurar que os autores de violência baseada no género, incluindo a violência doméstica, estupro, femicídio, assédio sexual, mutilação genital feminina e todas as outras formas de violência baseada no género são julgados por um tribunal de jurisdição competente	Criar condições para receber denúncias sobre assédios sexual		Criar um gabinete de atendimento aos casos e problemas sociais no local de trabalho	Município de Xai Xai livre dos problemas sociais		Permanente	

4. DESENVOLVIMENTO ECONÓMICO LOCAL- MUNICIPIO DE XAI-XAI 2017

Ponto de partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarização	Orçamento
Objectivo estratégico: <i>Facilitar o acesso a oportunidades iguais de emprego</i>									
<i>Existem dados desagregados por género sobre postos de trabalho criados através de actividades de desenvolvimento económico local no Concelho?</i>	Empreender reformas para dar às mulheres direitos iguais aos recursos económicos, bem como acesso à propriedade e controle sobre a terra e outras formas de propriedade, serviços financeiros, herança e dos recursos naturais, de acordo com as leis nacionais	Até 2030, rever, emendar e aprovar leis e políticas que garantam a mulheres e homens acesso igual ao emprego assalariado em todos os sectores da economia.	Financiamento de 136 projectos as associacoes lideradas por mulheres como forma de gerar emprego e criar melhores condicoes de empregabilidade	Mulheres, homens	Finair projectos para geracao de emprego as associacoes lideradas por mulheres e inseintiva las a criarem associacoes para facilitar o acesso ao financiamento	Mulheres com dependência económica	CMCXX VUCA, VASCI	Quinquenal	CNCXX (PERPU)
				MULHERES	Sensibilizar mulher a requerer DUAT	Segurança no direito de terra	anual	CMCXX	
				MULHERES	Sensibilizar as mulheres a	Mulheres com		anual	

Ponto de partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarização	Orçamento
	<p>Até 2030, garantir que todos os homens e mulheres, em particular os pobres e os vulneráveis, têm direitos iguais aos recursos económicos, bem como o acesso aos serviços básicos, apropriação e controle sobre a terra e outras formas de propriedade, herança, recursos naturais, novas tecnologias e serviços financeiros, incluindo mas não limitado a micro finanças como uma fonte primária de acesso</p>								
<p>Objectivo estratégico: Fornecer apoio sobre sensibilidade de género ao sector empresarial emergente, incluindo as micro empresas</p>									

Ponto de partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarização	Orçamento
<i>Como a sensibilidade de género ajuda o concelho no desenvolvimento de empresas locais com ênfase nas empresas emergentes.</i>	Até 2030, garantir que todos os homens e mulheres, em particular os pobres e os vulneráveis, têm direitos iguais aos recursos económicos, bem como o acesso aos serviços de base, propriedade e controle sobre a terra e outras formas de propriedade, herança, recursos naturais, novas tecnologias e serviços financeiros, incluindo mas não limitado a micro finanças como uma fonte primária de acesso.	Os Estados Partes devem até 2030, adotar políticas e promulgar leis que garantam a igualdade de acesso, benefícios e oportunidades para mulheres e homens no comércio e empreendedorismo, tendo em conta a contribuição das mulheres nos sectores formais e informais.	Parcerias com o INEFP no processo de monitoria e apoio técnico no centro municipal de corte e costura e outras áreas de formação.	Mulheres, homens	Sensibilizar os munícipes a participar nas capacitações corte e costura e outras áreas	Feita a formação	INEFP e CMCXX	anual	CMCXX
Objectivo Estratégico: Garantir que mulheres e homens têm acesso igual aos recursos financeiros apropriados									

Ponto de partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarização	Orçamento
O Concelho tem quaisquer planos financeiros ou influência sobre quaisquer planos financeiros para auxiliar LED? esses planos são sensíveis ao género?	Até 2030 garantir que homens e mulheres têm acesso a serviços financeiros adequados e inclusivos e que estes são concebidos e implementados para resolver as barreiras no acesso ao financiamento enfrentadas pelas mulheres em particular.	Políticas e leis que determinam o acesso, controle de, e benefício dos recursos produtivos por parte das mulheres, a fim de garantir que as mulheres têm igualdade de acesso e direitos ao crédito, capital, hipotecas, segurança e formação como os homens	•						
ObjectivoEstratégico: Garantir que as mulheres e os homens têm igualdade de acesso às novas tecnologias para melhorar a eficiência das suas empresas.									
O Concelho tem quaisquer projectos tecnológicos ou na influência sobre eventuais projectos tecnológicos para auxiliar LED? Esses projectos são sensíveis ao género?		Garantir que as mulheres têm direitos iguais de acesso a oportunidades de formação em áreas tecnológicas como as TICs e engenharia.	Formação de funcionários em ferramenta de TICs.	Funcionários	Alocadar computadores em todos os sectores do CMCXX com instalacao da internet como forma de facilitar a eficiencia do trabalho	Feita a actividade	CMCXX	Permanente	Fundos do CMCXX

Ponto de partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarização	Orçamento
Procurement									
Objectivo Estratégico: <i>Garantir que as mulheres se beneficiam de igual forma nos processos de aquisição nos quais foram historicamente excluídos.</i>									
<i>Qual a proporção de concursos do Concelho, ao longo do último ano, que foram ganhas pelas mulheres? Existe um sistema de políticas e/ou POINT SYSTEM para abordar as lacunas?</i>	Até 2030, capacitar e promover a inclusão social, económica e política de todos, independentemente da idade, sexo, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição económica ou outra. Promover práticas de compras públicas sustentáveis, de acordo com as políticas e prioridades nacionais	Os Estados Partes, devem até 2030, e no que diz respeito às disposições de ação afirmativa do artigo 5, introduzir medidas para garantir que as mulheres se beneficiam de forma igual das oportunidades económicas, incluindo aquelas criadas através de processos de adjudicação de contratos públicos.	Os países com instrumentos legislados para as mulheres, homens, jovens, idosos e pessoas com deficiência para igual participação nos concursos a nível nacional, provincial e local e em todos os sectores da economia	Mulheres Homens Idosos Pessoas com Deficiência	Cumprir com as orientações dos instrumentos legais que defendem igual oportunidade de participação nos concursos a nível local e em todos os sectores da economia.	Garantido o cumprimento da lei	CMCXX	Permanente	Fundos do CMCXX
		Os Estados Partes, devem até 2030, rever as suas políticas de comércio e de empreendedorismo, para torná-las sensíveis ao género	Número de políticas nacionais e comerciais que preparam potenciais empresários e promovem os interesses das mulheres no mundo dos						

Ponto de partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarização	Orçamento
			negócios.						
		Os Estados Partes devem até 2030, empreender reformas para dar às mulheres direitos e oportunidades iguais aos recursos económicos e controle e apropriação dos recursos produtivos, terras e outras formas de propriedade, serviços financeiros, herança e os recursos naturais, em conformidade com as leis nacionais.	<p>Número de mulheres, homens, jovens, idosos e pessoas com deficiência, com acesso a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Perspectivas económicas • Controle e apropriação sobre a terra, propriedade e outros recursos produtivos. • Acesso a fontes de financiamento adequadas e inclusivas para as empresas. 						

5. MUDANÇA CLIMÁTICA E DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL – MUNICÍPIO DE XAI-XAI 2017

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarização	Orçamento
------------------	-----	-----------------------------------------	-------------	------------	-------------	-----------	------	----------------	-----------

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarização	Orçamento
Objectivo Estratégico: Assegurar que o concelho entende os efeitos das alterações climáticas e que aborda os efeitos através de introdução de medidas para lidar com o impacto negativo das alterações climáticas até 2030									
<i>Houve uma auditoria com sensibilidade de género feita acerca das mudanças climáticas e seus efeitos actuais e/ou efeitos prováveis?</i>	Promover mecanismos para aumentar a capacidade de planificação relacionada com as alterações climáticas e gestão eficaz nos países menos desenvolvidos e nos pequenos Estados insulares em desenvolvimento , incluindo o foco nas mulheres, jovens e comunidades locais marginalizadas	Os Estados Partes devem:	Construção de infra estruturas de prevenção e combate as mudanças climáticas	Municípios	Garantir os serviços de saneamento e combate a mudanças climáticas	Providenciar os serviços básicos aos municípios	A todos os intervenientes	Quinquenal	CMCXX
		(a) desenvolver políticas, estratégias e programas para abordar as questões de género na mudança climática, em conformidade com o Protocolo da SADC sobre o Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável.	Existências do Projecto do PCMC no CMCXX que lida com a construção de infraestruturas de saneamento do meio, evias e acesso envolvendo o género	Municípios	Garantir a reabilitação e construções de infra estruturas de saneamento do meio no CMCXX	Melhoramento de sistemas de saneamento no CMCXX	anual	CMCXX	
		(b) realizar pesquisas para avaliar os diferentes impactos no género da mudança climática e pôr em prática medidas eficazes de mitigação e de adaptação eficazes.							
		Os Estados Partes							

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarização	Orçamento
		deverem até 2030 proporcionar acesso às tecnologias limpas de água e energia renovável para todas as famílias, em particular para as mulheres rurais, incluindo através do investimento e promoção do desenvolvimento das energias alternativas seguras e limpas (tais como energia hidroelétrica e solar), a fim de reduzir a dependência em fontes de energia não-sustentáveis.							
Objectivo Estratégico: Envolver as mulheres, como principais guardiãs do ambiente, na preservação ambiental									
<i>As mulheres são envolvidas na elaboração de políticas e planos com vista a "viver de forma ecológica"</i>	Melhorar a educação, a sensibilização e a capacidade humana e institucional de mitigação das mudanças climáticas, adaptação, redução do impacto e alerta prévia	Os Estados Partes devem elaborar capacitações com sensibilidade de género, educação e formação em gestão ambiental e mudanças climáticas com vista ao desenvolvimento sustentável	Planificado 20 obras de combate a erosão para redução da vulnerabilidade climática, 20 obras de reordenamento territorial	Municípios	Garantir a obra de construção de 20 obras de combate a erosão e reordenamento territorial	Reduzido o problema de vulnerabilidade climática, feito o reordenamento.	Vereação do ambiente	ANUAL	CMCXX

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarização	Orçamento
Objectivo Estratégico: Envolver as mulheres em projectos e iniciativas empresariais verdes, e. gestão de resíduos.									
<i>Existem quaisquer empreendimentos verdes?</i>	Até 2030, garantir sistemas sustentáveis de produção de alimentos e implementar práticas agrícolas resilientes que aumentam a produtividade e produção, que ajudam a manter os ecossistemas, que fortalecem a capacidade de adaptação às alterações climáticas, condições meteorológicas extremas, secas, inundações e outros desastres e que progressivamente melhoram a qualidade do solo e da terra.	Os Estados Partes devem até 2030 desenvolver e implementar políticas, estratégias, projetos e programas sensíveis ao género para a gestão ambiental, a redução de desastres especialmente as alterações climáticas com vista ao desenvolvimento sustentável.	Grupo de mulheres unidas na luta contra os desastres naturais no CMCXX	Mulheres	Incentivar as as mulheres a empenharem-se mais no combate as mudanças climáticas	Garantida o combate e prevenção das mudanças climáticas.	CMCXX, a Comunidade e Parceiros		
<i>Programas e workshops para aumentar o conhecimento sobre como melhorar os programas das mudanças climáticas</i>			Programas e workshops de sensibilização para educar todos os grupos alvo com vista a ecologização sustentável						
<i>Programas destinados</i>			Distribuição de bolsas para	Escolas	Incentivar os alunos a	Lugares verde e			

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarização	Orçamento
<i>aos jovens sobre "ecologização" sustentável.</i>			plântio de árvores de sombra e frutas nas escolas		plantar e cuidar de plantas	conservadas			
<i>Políticas de desenvolvimento sustentável.</i>			Desenvolvimento de políticas de adaptação						
Objectivo Estratégico: Ter em conta as necessidades das mulheres em situações de emergência e desastres naturais.									
Quão sensíveis ao género são os planos de gestão de desastres?		Os Estados Partes devem até 2030 desenvolver e implementar políticas, estratégias, projectos e programas sensíveis ao género para a gestão ambiental, a redução de desastres especialmente nas alterações climáticas com vista ao desenvolvimento sustentável	Existência de um comité de gestão municipal de gestão de calamidade	Munícipe	Assistência aos munícipes em desastres naturais		CMCXX	Quinquenal	CMCXX

NB: Para estas questões não foram respondidas, porque o município não está a implementar as actividades.

6. INFRAESTRUTURAS E DESENVOLVIMENTO SOCIAL- MUNICIPIO DE XAI-XAI 2017

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarização	Orçamento
Habitação									
Objectivo Estratégico: <i>Promover a igualdade de direitos das mulheres à posse da terra</i>									
<i>Que proporção stands é propriedade de mulheres, homens, jovens, idosos e pessoas com deficiência?</i>	Até 2030, garantir o acesso de todos a habitação e serviços básicos adequados, seguros e acessíveis e melhorar os bairros de lata.	Colectar e analisar dados do ponto de partida contra os quais progresso nas será monitorado.	Lei de terra; regulamento do solo urbano; lei de ordenamento territorial; código de postura urbana Construção de habitação social Reabilitação e construção de Vias de acesso	Mulheres	Divulgar a Legislação em todos os bairros. Construir habitação social e melhoramento de vias de acesso, e ordenamento territorial	Feita a divulgação da legislação, construída as habitações sociais e melhoradas as vias de acesso.	CMCXX	Permanente	Fundos do CMCXX
Objectivo Estratégico: <i>Acesso igualitário das mulheres à moradia.</i>									
<i>Existem quaisquer políticas para garantir o acesso das mulheres à posse da terra?</i>	Empreender reformas para dar às mulheres direitos iguais aos recursos económicos, bem como acesso à propriedade e controle sobre a terra e outras	Os Estados Partes devem até 2030, rever todas as políticas e leis que determinam o acesso, o controle de, e benefício de,	Atribuição de DUATS, Construção de habitação social a grupos sociais vulneráveis	Mulheres	Sensibilizar as Mulheres para a aquisição de DUATS e criar condições de construção de habitação social a grupos sociais vulneráveis	Mais Mulheres com DUATS e Melhorada as condições de habitação a grupos vulneráveis.	CMCXX	Quinquenal	Fundos do CMCXX e Parceiros

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarização	Orçamento
	formas de propriedade, serviços financeiros, herança e dos recursos naturais, de acordo com as leis nacionais	recursos produtivos por parte das mulheres, a fim de: Acabar com toda a discriminação contra as mulheres e meninas com relação aos direitos a água e propriedades, tais como terra e posse dos mesmos;	Percentagem de mulheres, homens, idosos, jovens e pessoas com deficiência que possui terras e casas. Campanhas de sensibilização. Número e workshops para educar as pessoas sobre o quadro legal de Restituição da terra.						
<i>Que tipo de processo de consulta existe sobre o projectos residenciais?</i>	Até 2030, garantir o acesso de todos a habitação e serviços básicos adequados, seguros e acessíveis e melhorar os bairros de lata.		Consultas Comunitárias no acto de aquisição de DUAT onde são envolvidas as mulheres e as raparigas		Envolvimento de mulheres e raparigas nas consultas comunitárias	Mior participação de mulheres em consultas comunitarias			
			Reunies semanais com comunidade como forma de auscultaca para busca de		Envolvimento de todas as esferas sociais	Eliminar os conflitos de terra.			

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarização	Orçamento
			solucoes no que tange ao parcelamento de terras.						
Agua e Saneamento									
Objectivo Estratégico: <i>Garantir que as mulheres, que são desproporcionalmente afectadas pela prestação de serviços inadequados, tem acesso aos serviços básicos</i>									
<i>Que serviços estão sendo fornecidos e a que custo?</i>	Até 2030, alcançar o acesso universal e equitativo à água potável segura e acessível para todos	Os Estados Partes devem até 2030, rever todas as políticas e leis que determinam o acesso, o controle de, e benefício de, recursos produtivos por parte das mulheres, a fim de: Acabar com toda a discriminação contra as mulheres e meninas em relação aos direitos à água e propriedades,	Número de mulheres, homens, jovens, idosos e pessoas com deficiência, com acesso a serviços básicos						
<i>Que tipo de processo de consulta tem havido?</i>	Até 2030, alcançar o acesso a saneamento e higiene adequada e equitativa para todos e acabar com a defecação a céu aberto, prestando especial atenção para as necessidades das mulheres e meninas e aqueles em situação de vulnerabilidade		Reuniões de consulta comunitária: Audiências públicas						
<i>Qual é a cobertura percentual total (urbana e rural) de instalações sanitárias</i>									

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarização	Orçamento
		tais como terra e posse dos mesmos.							
Desenvolvimento Social									
<i>Objectivo estratégico: Tornar as instalações da comunidade e as instalações de desporto mais acessível para as mulheres e garantir que elas se beneficiam de igual forma de tais instalações.</i>									
<i>Que tipo de trabalho é / foi feito com mulheres, homens, jovens, idosos e pessoas com deficiência</i>	Até 2030, providenciar acesso universal aos espaços seguros, inclusivos e acessíveis, verdes e públicos, em especial para as mulheres e crianças, pessoas idosas e pessoas com deficiência	Colectar e analisar dados de ponto de partida para aferir que os progressos na consecução das metas são monitorados.	Número de programas e workshops de sensibilização para educar sobre a ecologização sustentável e espaços públicos seguros						

7. SAUDE SEXUAL & REPRODUTIVA, HIV & SIDA E BEM-ESTAR- MUNICIPIO DE XAI-XAI 2017

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarizaçã o	Orçamento
Objectivo Estratégico: Reduzir a mortalidade materna.									
<i>Qual é o rácio da mortalidade materna</i>		Desenvolver e implementar políticas e programas para atender as necessidades de saúde mental, sexual e reprodutiva das mulheres e homens, em conformidade com o Programa de Acção da ICPD e da Plataforma de Acção de Beijing.	Reducao dos indices de mortalidade durante o ano transato	Mulheres e crianças	Sensibilizacao as Mulheres adolescentes em materia de saude sexual e reproductiva, metodos de prevencao e accoes de combate.	Acabar com mortalidade materna infantil na cidade de xai-xai	Direccao de Saude da cidade de Xai-Xai, CMCXX através da VASCI, NPCCS, OCB	Quinquenal	
<i>Qual é a percentagem de partos assistidos por pessoal qualificado de saúde</i>			<i>Atendimento condigno de mulheres gravidas</i>	MULHERES e Crianças	Melhorar a assistência e o atendimento as mulheres nas maternidades		DSCXX VASCI CXX	anual	
<i>Qual é a cobertura de suplementos de ferro-ácido-fólico para mulheres grávidas</i>			Cobertura de ferro - Quantidade em comparação com a demanda e quantidade de suplementos de ácido fólico para mulheres grávidas - número de mulheres com consulta de cuidados pré-natais. - Percentagem de						

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarizaçã o	Orçamento
			mulheres que receberam suplementos de ferro-ácido fólico						
<i>Qual é a taxa de prevalência de contraceptivos</i>		Desenvolver e implementar políticas e programas para atender as necessidades de saúde mental, sexual e reprodutiva das mulheres e homens, em conformidade com o Programa de Acção da ICPD e da Plataforma de Acção de Beijing.	Existência de varios locais na Cidade de Xai-Xai de atendimento a mulher para o planeamento familiar	Mulheres, jovens e homens	Palestras de uso de contraceptivo , consulta de PF e aconselhamentos	Planear os nascimentos, acabar com doenças transmissíveis	DSCXX VACICMCX X	Anuais	
<i>Qual é a resposta a demanda pelo planeamento familiar</i>			Satisfeita a demanda pelo planeamento familiar e satisfatória	Mulheres jovens e homens	Disponibilidades dos contraceptivos	Planear os nascimentos	DSCXX VACICMCX X	Anuais	
<i>Percentagem de jovens que receberam educação sexual abrangente</i>			palestras de educação sexual nas escolas e mercados e nas unidades sanitárias	jovens	Realizar palestras nas escolas e locais público de educação sexual	Reduzir gravidez indesejadas, casamentos prematuros e proliferaçao d doenças	DSCXX VACICMCX X	Trimestral	
Objectivo Estratégico: Assegurar instalações de saúde acessíveis para as mulheres									
<i>Quantas clínicas móveis existem? Quais as comunidades que usam essas clínicas??</i>	Atingir a cobertura universal de saúde, incluindo a proteção financeira	Os Estados Partes devem sobre questões relacionadas à saúde, adotar e implementar estruturas	Um centro de saúde, no Posto Administrativo Municipal da Praia	munícipes	Construcao do Centro de Saude na Praia de Xai-Xai. s	Construido o Centro.	CMCXX	ANUAL	Fundos do CMCXX

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarizaçã o	Orçamento
	de risco, o acesso aos serviços de saúde essenciais de qualidade e acesso a medicamentos e vacinas essenciais, seguras, eficazes, de qualidade e acessíveis para todos	legislativas, políticas, programas e serviços para melhorar os cuidados de saúde sensíveis ao género, adequadas e de qualidade a preços acessíveis.							
HIV & SIDA E CUIDADOS									
Prevenção									
Objectivo estratégico: Estabelecer as dimensões de género do HIV / SIDA e aumentar a sensibilização sobre esta pandemia no Concelho.									
<i>O Concelho tem dados desagregados por sexo sobre HIV e SIDA?</i>	Até 2030, acabar com as epidemias de AIDS, tuberculose , malária e doenças tropicais negligencia das e combater a hepatite, doenças	Os Estados Partes devem tomar todas as medidas necessárias para adoptar e implementar políticas e programas sensíveis ao género, e promulgar legislação que irá abordar a prevenção, tratamento,	Existência de Ponto focal que da resposta ao HIV/SIDA no Município de Xai-Xai	Homens e mulheres	Sensibilizar na prevenção as doenças crónicas e não toma dos medicamentos	Reduzir o nível de contaminação	Ponto focal municipal, das instituições e associações	anual	
<i>As campanhas de prevenção enfatizam as diferenças nas relações de poder entre mulheres e</i>			Disponibilização do preservativo feminino e masculino	Homens e mulheres	Sensibilizar as mulheres no uso do preservativo feminino	Diminuição de contaminação	Pontos focais e activistas das associações	anual	

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarizaçã o	Orçamento
<i>homens?</i> <i>As campanhas de prevenção enfatizam os perigos de múltiplos parceiros?</i>	transmitidas pela água e outras doenças transmissíveis	cuidados e apoio de acordo com, mas não limitado a, a Declaração de Maseru sobre o HIV e SIDA; resolução CSW sobre mulheres, meninas e HIV patrocinada pela SADC; Declaração Política das Nações Unidas sobre HIV e SIDA.	Capacitacao de Lideres Comunitarios, Coordenadores das Associacoes e Chefes do Posto em materia de HIV/SIDA 2 Capacitacoes anuais	Lideres comunitarios Coordenadores das Associacoes	Realizar capacitacoes atraves de palestras debatates na componente preventiva do HIV/SIDA	Reduzir a pandemia da SIDA em Xai-Xai	Pontos Focal do HIV/SIDA e NPCS	anual	Fundos do CMCXX
Objectivo Estratégico: Realizar campanhas de prevenção sensíveis ao género									
<i>O preservativo feminino está disponível? Se sim, onde?</i>	Até 2030, garantir o acesso universal aos serviços de saúde sexual e reprodutiva, incluindo ao planeamento familiar, informação e educação, bem como a integração da saúde reprodutiva	Adoptar e implementar estruturas legislativas, políticas, programas e serviços para melhorar os cuidados de saúde sensíveis ao género, adequados e de qualidade a preços acessíveis.	Fornecimento de preservativos femininos em edifícios do governo, instalações de saúde e ONGs	Homens e mulheres	Disponibilizar mensal os preservativos em todas as instituições	Reduzir o nível de pandemia	Pontos focais e activistas	mensal	
			Caixas de preservativo masculino e feminino	Homens e mulheres	Disponibilizar os preservativos	Menores infecções	Pontos focais e Activistas das associacoes		
			Todas as instituições, locais de lazeres escolas e associações	Homes e mulheres	Distribuicao de preservativos	Feita a Distribuicao	Activistas e ponto focal		

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarizaçã o	Orçamento
	nas estratégias e programas nacionais.		Percentagem de mulheres com acesso aos serviços sexuais e reprodutivos	Mulheres	Criar maior acessibilidade dos serviços de saúde sexual e reproductiva através da sensibilização	Aproximado cada vez mais os serviços as mulheres	Activistas, ponto focal, pessoal de saúde	Mensal	
			Número de clínicas / organizações que prestam serviços sexuais e reprodutivos						
Objectivo Estratégico: <i>Garantir que as mensagens de sexo geracional e múltiplos parceiros são abordados</i>									
<i>Como o município tem participado nas campanhas de sensibilização no passado? O município participa activamente e promove a Campanha dos 16 dias?</i>	Até 2030, garantir o acesso universal aos serviços de saúde sexual e reproductiva, incluindo o planeamento familiar, informação e educação, bem como a integração da saúde reproductiva	Adoptar e implementar estruturas legislativas, políticas, programas e serviços para melhorar os cuidados de saúde sensíveis ao género, adequados e de qualidade a preços acessíveis.	Realizadas duas campanhas.	Mulheres e homens	Marcha em repúdio a não violência	Acabar com a VBG	VASCI, PRM, NPCS, Associações, DPGCAS.		
<i>Existem quaisquer campanhas de sensibilização no Concelho</i>		Informações sobre os serviços disponíveis para os sobreviventes da violência baseada	Palestra nos bairros com mulheres e homens na divulgação da lei	MULHERES E HOMENS	Divulgar a lei nas comunidades	Reduzir a VBG	Vereadora secretário dos bairros líderes religiosos e		

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarizaçã o	Orçamento
<i>sobre a ligação entre a violência de género, HIV e SIDA?</i>	nas estratégias e programas nacionais.	no género E as leis sobre a violência baseada no género preveem testes abrangentes, tratamento e cuidado aos sobreviventes de crimes sexuais, que incluem a prevenção do reaparecimento de infecções sexualmente transmissíveis.	de VD				comunitários		
Objectivo Estratégico: Educar as mulheres que não estão cientes da necessidade de recorrer a profilaxia pós-exposição (PEP) e contracepção de emergência em caso de uma agressão sexual.									
<i>PEP está prontamente disponível em todas as instalações sanitárias? Se não, em quantas instalações está disponível?</i>	Eliminar todas as formas de violência contra as mulheres e meninas nas esferas pública e privada, incluindo o tráfico humano e sexual e outros tipos de	Os Estados Partes, asseguram que as leis sobre a violência baseada no género preveem testes abrangentes, tratamento e cuidado aos sobreviventes de crimes sexuais, que devem incluir: (a) contracepção de emergência; (b) pronto acesso a profilaxia pós-exposição em todas as instalações de saúde	unidades sanitárias onde assistem mulheres em caso de agressão sexual Porcentagem de mulheres infectadas que recebem PEP	mulheres	Sensibilizar as mulheres a se apresentar na unidade sanitária depois de uma agressão sexual	Mulheres conscientes na procura de cuidados médicos	VASCI , DSCXX, PRM; Activistas		

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarizaçã o	Orçamento
	exploração	para reduzir o risco de contrair o HIV; e (c) prevenir o reaparecimento de infecções sexualmente transmissíveis							
Objectivo Estratégico: Educar as mulheres e homens no aconselhamento e testagem voluntária, que é uma ferramenta poderosa para impedir a propagação do HIV / SIDA.									
<i>Qual é a % de homens e mulheres que vão para HCT.</i>		Colectar e analisar dados de ponto de partida contra os quais o progresso será monitorado.	Testes de HIV/SIDA aos munícipes voluntarios e aconselhamento a testagem voluntaria	Mulheres jovens e homens	Sensibilizar os munícipios a aderir a testes de HIV para conhecer o seu estado	Reduzir a contaminação	CSCXX CASI		
			Calculo da % de Seropetividade	Mulheres jovens e homens					
Tratamento									
Objectivo Estratégico: Abordar o acesso desigual ao tratamento; especialmente inibições pelos homens ao tratamento									
<i>Qual a proporção de mulheres em relação aos homens com acesso ao tratamento gratuito?</i>	Assegurar o acesso universal à saúde sexual e reprodutiva e os direitos reprodutivos tal como acordado em conformidade com o Programa	Garantir acesso universal ao tratamento do HIV e SIDA para infectados: mulheres, homens, meninas e meninos até 2030.	Rácio de acesso ao tratamento gratuito TARV	Mulheres homens e crianças	Assistência imediata de pessoa em TRAV na unidade sanitária e nas buscas nas casas de abandonos.	Reduzir a contaminação	CSCXX VSCI		

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarizaçã o	Orçamento
	de Ação da Conferência Internacional sobre População e Desenvolvimento e a Plataforma de Acção de Beijing e os documentos resultantes das conferências de revisão								
Cuidados									
Objectivo Estratégico: Assegurar que o Concelho aborda as dimensões de género dos cuidados domiciliários									
<i>Que proporção de cuidadores na comunidade são mulheres?</i>	Reconhecer e valorizar os cuidados domiciliários não remunerado	Os Estados Partes, devem até 2030 desenvolver e implementar políticas e programas para garantir o reconhecimento adequado do trabalho realizado pelos profissionais de saúde, a maioria dos quais são mulheres, e para alocar recursos e apoio psicológico para os cuidadores,	associações que fazem assistências domiciliarias a maioria são mulheres	Mulheres, jovens e homens	Cuidados domiciliarias a doentes crónicos e acamados	Assegurados os cuidados domiciliários	VASCI, Activistas Pnto Focal		
<i>Os que prestam cuidados domiciliários recebem qualquer remuneração</i>	através da prestação de serviços públicos, infraestrutur e políticas de protecção social e para a promoção		Existência de associasses (APAPURG, ACTIVA, KUVUMBANA, LADO LADO), que lidam pelos cuidados na area do HIV/SIDA	Mulheres homens	Cuidados voluntários dos activistas nas comunidades	Assegurar a toma dos medicamentos	VASCI Activistas Ponto focal		
<i>Que apoio os que prestam cuidados</i>			Número de cuidadores que recebem apoio						

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarizaçã o	Orçamento
<i>domiciliários recebem</i>	da responsabilidade compartilhada dentro do lar e da família de acordo com os padrões nacionais	bem como promover a participação dos homens nos cuidados e apoio as pessoas vivendo com HIV e SIDA							
<i>As pessoas que prestam cuidados domiciliários recebem formação? Que tipo?</i>			Número de formações realizadas para os cuidadores.	Homens e Mulheres	Realizar formacoes aos cuidadores de pares	Realizada a formacao.	NPCS e CMCXX	Anual	Fundo do CMCXX
			Número de cuidadores Formados	Homens e Mulheres Joves	Garantir a formacao de cuidadores de pares	Garantida a formacao	NPCS e CMCXX		
<i>Existem quaisquer esforços para envolver os homens no trabalho de cuidados domiciliários?</i>			Existência de homens nos trabalhos domiciliares	homens	Sensibilizar os homens em aderir nos grupos de mulheres cuidadoras		VASCI	Anual	Fundo do CMCXX e
			Número de diálogos mantidos com os homens especificamente sobre importância do trabalho de assistência.	Homens e Mulheres	Realizar a sensibilizacao sobre a o trabalho de assistência aos grupos afectados por HIV/SIDA	Realizada a actividade	VASCI NPCS	Anual	CMCXX

NB: Para as questões não respondidas, significa que o município não está a implementar as actividades.

8. ACABAR COM A VIOLÊNCIA BASEADA NO GÊNERO – MUNICÍPIO XAI-XAI 2017

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarizaçã o	Orçamento
ACABAR COM A VIOLÊNCIA BASEADA NO GÊNERO									
Prevenção									
Objectivo Estratégico: Contribuir para o Objectivo do Protocolo de Género da SADC de reduzir os actuais níveis de violência de género até 2030.									
<i>Quais são as estatísticas actuais sobre VBG no município?</i>	Reduzir significativamente e todas as formas de violência e as taxas de mortalidade relacionadas com a VBG.	Os Estados Partes, devem até 2030, adoptar abordagens integradas, incluindo as estruturas institucionais intersectoriais, com o Objectivo de eliminar os actuais níveis de violência baseada no género.	Trabalho em coordenação com o Gabinete de Atendimento a Família vítima de Violência Baseada no Género	Mulheres e Homens	Sensibilizar em todos bairros do município denúncias de casos de VBG.	Acabar com VBG	VASCI em coordenação com gabinete de família e criança, acção social	Anual	CMCXX
			Garantido o orçamento no plano quinquenal sobre assuntos do género.	mulheres	Planificada actividades de assistência de mulheres que sofrem de VBG	Acabar com VBG	VASCI	anual	Fundos diCMCXX
Campanhas de Sensibilização Pública									
Objectivo Estratégico: Educar as comunidades para desafiar e erradicar a violência baseada no género.									
<i>Como o município participou nas campanhas de sensibilização no passado? O</i>		Os Estados Partes vão revisar, reformar e reforçar as suas leis e procedimentos aplicáveis aos casos de crimes sexuais e violência	Campanha de sensibilização nos bairros para a erradicação de VBG, realizada uma campanha dos 16 dias do activismo realizado na Baixa da cidade de xai-xai.	Mulheres e homens de diferentes faixas etarias	Sensibilizar todos os municipais a denunciar casos de VBG, na família ou na comunidade em xai-xai	Acabar com VBG	VASCI, Associações, GACMVBG, PRM, DPGCAS	Anual	CMCXX

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarizaçã o	Orçamento
<i>município tem participado activamente e promovido a Campanha dos 16 dias?</i>		baseada no género.							
<i>O município tem realizado programas de educação de sensibilizaçã o de género para homens e mulheres.</i>		Garantir a inclusão dos homens em todas as actividades relacionadas com o género, incluindo a formação em género e mobilização da comunidade.	Planificadas actividades de sensibilização nos bairros, com maior participação de mulheres em relacao aos homens	Homens e mulheres	Educação no âmbito da prevenção da VBG	Comunidades livres de VBG	VASCI, Associações, e a sociedade em geral	Trimestral	CMCXX

Resposta

Objectivo Estratégico: Implementar ações que são eficazes na resposta à VBG no município

<i>Em que medida é que o Concelho promoveu o desenvolvimento económico das mulheres com vista a reduzir a sua dependência de outros.</i>	Eliminar todas as formas de violência contra as mulheres e meninas nas esferas pública e privada, incluindo o tráfico de pessoas e sexual e outras formas de exploração	Pôr em curso mecanismos de recolha de dados para melhorar a investigação e elaboração de relatórios sobre os tipos e modos de tráfico com vista a garantir uma programação e um controlo eficaz.							
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarizaçã o	Orçamento
<i>Qual é o estado de iluminação pública no município?</i>		Até 2030, promulgar e aplicar legislação que proíbe todas as formas de violência baseada no género.							
		Os Estados Partes devem desenvolver estratégias para prevenir e eliminar todas as práticas sociais, culturais prejudiciais, tais como o casamento de crianças, o casamento forçado, gravidez na adolescência, e a mutilação genital feminina.							

Assistência

Objectivo Estratégico: Implementar um plano e ações que apoiam os sobreviventes da VBG.

<i>Que medidas o Concelho tomou para capacitar economicamente as mulheres que foram vítimas da GBV.</i>			Formadas mulheres em empreendedorismo gestão de negocio e incentivadas a denunciar casos de VBG	mulheres	Apoiar as mulheres sobreviventes de VBG, em matéria de empreendedorismo e de gestão de negocio	Dependência econômica das mulheres	VASCI	Anual	CMCXX
<i>As esquadras da polícia no</i>		Os Estados Partes devem, até 2030,	Existência de um gabinete de	Mulheres homens	melhorar serviços	Erradicada a VBG	VASCI gabinete de	anual	CMCXX

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarizaçã o	Orçamento
<i>município estão equipadas com (quarto privado, policia do sexo feminino, etc.) para lidar com casos de VBG?</i>		rever e reformar as suas leis e procedimentos penais aplicáveis aos casos de crimes sexuais e violência baseada no género para eliminar o preconceito de género.	atendimento as famílias que trabalha em estreita ligação com a vereação de assuntos sociais do município no Município de Xai-Xai	jovens e crianças	especializados incluindo mecanismos de apoio para as sobreviventes de VBG		família na PRM		
		Garantir justiça e equidade para as sobreviventes da violência baseada no género de uma forma que garante a sua dignidade, proteção e respeito							
<i>Quantos locais de segurança e cuidados existem no município?</i>		Até 2030, os Estados Partes devem estabelecer serviços de aconselhamento especiais, unidades jurídicas e policiais para prestação de							
<i>Quantas instalações de aconselhamento existem</i>		serviços delicados e sensíveis para as sobreviventes de violência baseada no género.							

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarizaçã o	Orçamento	
<i>no município?</i>										
Objectivo Estratégico: Garantir informação acessível sobre o apoio aos sobreviventes de VBG.										
<i>Que publicações e informação existe sobre onde obter ajuda, e como essa informação está a ser disseminada?</i>		Os Estados Partes até 2030; Fornecer informação acessível sobre os serviços disponíveis para os sobreviventes da violência baseada no género.	Sensibilização nos bairros junto com os líderes locais em coordenação com as mulheres sobreviventes de violência	mulheres	Divulgar a LEI VD em todos os bairros	Reduzir casos de VD	VASCI PRM,	Trimestral	Fundos do CMCXX	
Coordenação										
Objectivo estratégico: Garantir que os esforços para enfrentar a VBG são conduzidos de forma coordenada										
<i>Existe uma comissão multi-sectorial para enfrentar a VBG no concelho?</i>		Adoptar abordagens integradas, incluindo estruturas institucionais intersectoriais, com o Objectivo de reduzir os actuais níveis de violência baseada no género para metade até 2030.	Existência de 6 de Protecção a criança e Mulher comités no município e no distrito para enfrentar a VBG	Mulheres e homens	Sensibilizar as mulheres a denunciar os casos de VBG em coordenação com a PRM					
			Sensibilizadas os secretários dos bairros para denúncias e resolução de problemas de VBG no município e no Município de Xai-Xai							
			reuniões populares nos bairros ondem	Mulheres e homens			CMCXX,	Mensal	CMCXX	

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarizaçã o	Orçamento
			Um dos assuntos a tratar e de VBG						
Alocação do orçamento									
Objectivo estratégico: Garantir que o Concelho compromete orçamentos e recursos para lidar com a GBV									
<i>Existe uma rubrica orçamental para abordar a VBG no Concelho?</i>		Assegurar orçamentos e planeamento sensíveis ao género, incluindo destinar recursos necessários para iniciativas destinadas a capacitar as mulheres e as meninas							
Monitoria e Avaliação									
Objectivo Estratégico: Garantir que os esforços para enfrentar a VBG são monitorados e avaliados									
<i>Que documentos sobre VBG são usados pelo concelho para informar a programação baseada em evidências?</i>	Até 2020, reforçar as capacidades dos países em desenvolvimento , incluindo os países menos desenvolvidos e pequenos Estados insulares em desenvolvimento , para aumentar significativamente a disponibilidade	Colectar e analisar dados do ponto de partida para aferir que os progressos na consecução das metas são monitorados.	Lei da família divulgada em reunião nos bairros e em reunião com associação de mulheres	Mulheres e homens	Divulgar a lei				

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarizaçã o	Orçamento
	dados fiáveis de alta qualidade, atempadamente e desagregados por renda, sexo, idade, raça, etnia, estatuto migratório, grau de deficiência, localização geográfica e outras características relevantes para o contexto nacional								
Melhores Práticas									
Objectivo Estratégico: Para mostrar as melhores práticas para acabar com GBV									
o Concelho já apresentou estudos de casos de VBG no nas cimeiras da GL ou em outras plataformas?			Participação de cimeira nacional e SADC	MULHERES					

NB: Para questões não respondidas, significa que o município não está a implementar essas actividades.

9. VISIBILIDADE E COMUNICAÇÕES -MUNICÍPIO DE XAI-XAI 2017

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarização	Orçamento
ObjectivoEstratégico: Dar visibilidade ao processo COE e ao compromisso do Concelho para a prossecução da igualdade de género.									
<i>O estado do COE é visível?</i>		Os Estados Partes devem, até 2030, garantir que as mulheres e os homens podem aceder de igual forma aos recursos das TIC, incluindo internet e hardware.	<i>Estado de visibilidade do COE</i>						
<i>O site do concelho está ligado à página do COE e vice-versa?</i>			<i>Os links do site disponíveis.</i>						
<i>O Concelho é um membro activo da Comunidade de Prática?</i>		Capacitar / reforçar a capacidade dos profissionais da comunicação social e do público em geral para melhorar a sua consciência sobre a igualdade de género na comunicação, incluindo através da mídia social	<i>Afiliação na CoP e nível de participação</i>	----- --					
<i>Número de estudos de caso apresentados em cimeiras</i>			.						

NB: Para questões não respondidas, significa que o município não está a implementar essas actividades.

10. SISTEMA DE MONITORIA DE GÊNERO- MUNICIPIO DA CIDADE DE XIA-XAI 2017

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendari zação	Orçamento
Estruturas de Género									
Objectivo Estratégico: Estabelecer estruturas que constituem a maquinaria de género e garantir que tem a autoridade para levar a cabo o seu trabalho e obter o comprometimento de todos os gestores.									
<i>Algum trabalho foi feito para o estabeleciment o das estruturas?</i>	Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas a todos os níveis	Estabelecer e reforçar as estruturas para melhorar a integração do género.	Existência de um comité de um comite municipal de genero composto por uma jurista, Vereadora, directora e chefes de servicos e um tecnico focal Point	Funcionárias do CmCXX	Coordenar todas os assuntos relacionadas com o genero	Criadas condicoes para solucao de assuntos de genero no CMCXX	PCMCXX Vereadora, Jurista Directora da DASI Fncionarios	anual	
<i>O Sistema de Monitoria do Género é conhecido, e foi publicado?</i>			A comissão está funcionar e procura as preocupacoes dos funcionarios	Funcionários	Sensibilizar a todos a denunciar casos de injustiças sofrida	Valorizacao do genero			
<i>Existe uma comissão no Concelho responsável pelo género?</i>			Membros do Conselho Municipal representado por uma Mulher-Vereadora	Chefe dos sectores	Coordenar todas as actividades dos sectores				
<i>O género consta dos contratos de desempenho dos gestores seniores e GFP?</i>			Existência de registo de todos os funcionário cada com a seu processo onde possui todo os documentos(contrato, cartão	Funcionários	Organizar o processo individual os documentos exigido pela lei		RH	Anual	

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarização	Orçamento
			de trabalho, assistência médica progressões, mudanças....)						
Orçamento, monitoria e avaliação									
Objectivo estratégico: Fazer uso de dados desagregados por sexo para o monitoramento e avaliação de modo a garantir que a igualdade de gênero está sendo almejada.									
<i>Existem dados desagregados por sexo? esses dados são usados?</i>		Garantir orçamentação sensível e receptivo ao gênero nos níveis micro e macro, incluindo rastreamento, monitoramento e avaliação.	Desagregação por sexo de todos os serviços oferecidos pelo CMCXX	municípios	Para melhor monitoria da actividade os dados são desagregados por sexo	Processos organizados	Secretaria e RH do CMCXX	diário	
Objectivo Estratégico: Garantir que os recursos estão sendo alocados para as prioridades de gênero.									
<i>Há alocações diretas ou orçamentais para a prossecução da igualdade de gênero?</i>		Assegurar que todos os orçamentos nacionais e locais representam minimamente as necessidades de mulheres e homens; avaliação de todos os gastos deve reflectir como os recursos foram atribuídos a todos os grupos	Orçamento específico de gênero para a prossecução da igualdade de gênero	O CMCXX ainda não definiu o orçamento específico para o genero.					
<i>As mulheres e os homens beneficiam-se de igual forma das dotações orçamentais?</i>			Percentagem do orçamento total atribuído as actividades/projec tos de gênero.	O CMCXX ainda não definiu o orçamento específico para o genero.					
			Percentagem de mulheres que beneficiam de dotações						

Ponto de Partida	ODS	Objectivo do Protocolo pós-2015 da SADC	Indicadores	Grupo Alvo	Actividades	Resultado	Quem	Calendarização	Orçamento
		de género.	orçamentais						

NB: Para questões não respondidas, significa que o município não está a implementar essas actividades.