

**CENTRE D'EXCELLENCE**

**CARTE DES SCORES POUR LES COLLECTIVITES LOCALES**

**PAYS: MADAGASCAR NOM DE LA COMMUNE /COMMUNE RURALE ALAKAMISY ITENINA  
 NOTER DE 1 0 4 0=inexistant; 1=MEDIOCRE; 2=SATISFAISANT; 3=BIEN; 4=TRES BIEN**

	<b>INDICATEURS</b>	<b>MOYEN DE VERIFICATION</b>	<b>PROGRES RAPPORTE AU SOMMET</b>	<b>SCORE DES JUGES</b>	<b>SCORE DE LA COMMUNE</b>	<b>SCORE FINALE</b>
<b>POLITIQUE GLOBALE</b>						
1. La commune a pris connaissance de tous les instruments nationaux et internationaux sur le genre que le pays a ratifié, particulièrement le protocole de la SADC sur le genre et le développement.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Existence d'un plan d'action</li> <li>• Plan d'action signé et adopté</li> <li>• Plan d'action partagé</li> <li>• Evénement public tel que la célébration de la journée internationale de la femme</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Copie du plan d'action</li> <li>• Copie des strategies de travail</li> <li>• Rapports et PV</li> <li>• Photos</li> <li>• Couverture médiatique</li> </ul>		<b>2</b>	<b>2</b>	
<b>GOVERNANCE</b>						
<b>Représentation</b>						
2. L'équilibre du genre est respecté au niveau du nombre de femmes et d'hommes conseillers au sein de la commune.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre d'hommes conseillers =</li> <li>• Nombre de femmes conseillers =</li> </ul>	Statistique officielle		<b>0</b>	<b>1</b>	
3. L'équilibre du genre est respecté au niveau du nombre de femmes et d'hommes aux postes de prise de décision (maire, membre du comité...)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Maire/président du conseil = H/F</li> <li>• Adjoint au maire/Président du conseil adjoint= H/F</li> <li>• Nombre de comité présidé par une femme =</li> <li>• Nombre de comité présidé</li> </ul>	Statistique officielle		<b>2</b>	<b>2</b>	

	<b>INDICATEURS</b>	<b>MOYEN DE VERIFICATION</b>	<b>PROGRES RAPPORTE AU SOMMET</b>	<b>SCORE DES JUGES</b>	<b>SCORE DE LA COMMUNE</b>	<b>SCORE FINALE</b>
	par un homme =					
<b>Participation</b>						
4. Les hommes et les femmes participent de manière égale aux réunions et aux décisions importantes prises par la commune.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Exemples</li> </ul>	PV de réunions		<b>2</b>	<b>3</b>	
<b>Participation du public</b>						
5. Les hommes et les femmes participent de manière égale aux événements et lors des réunions publiques.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Exemple de réunion</li> </ul>	Photos Couverture médiatique PV		<b>2</b>	<b>3</b>	
<b>INTEGRATION DU GENRE DANS LES PROGRAMMES EXISTANTS</b>						
6. La commune a entrepris un projet à visée économique ayant pour principaux bénéficiaires les femmes.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Marché.</li> <li>Bénéficiaires</li> </ul>	Plan Communal de Développement.		<b>4</b>	<b>4</b>	
7. Les hommes et les femmes bénéficient de manière égale aux emplois créés par la commune.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nombre de femmes ayant obtenu un emploi de la commune</li> <li>Nombre d'hommes ayant obtenu un emploi de la commune</li> </ul>	Statistique de la commune sur l'emploi		<b>3</b>	<b>3</b>	
<b>Appel d'offre et entrepreneuriat</b>						
8. La commune possède un plan d'action visant à accroître le nombre de femmes adjudicataires des marchés.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nombre de femmes entrepreneurs</li> </ul>	Statistique.		<b>3</b>	<b>2</b>	
<b>Changement climatique et développement durable</b>						

	<b>INDICATEURS</b>	<b>MOYEN DE VERIFICATION</b>	<b>PROGRES RAPPORTE AU SOMMET</b>	<b>SCORE DES JUGES</b>	<b>SCORE DE LA COMMUNE</b>	<b>SCORE FINALE</b>
9. La commune prend conscience que le changement climatique affecte différemment les hommes et les femmes. Les hommes et les femmes sont consultés de manière égale quant aux dispositions à prendre.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Politique sur le changement climatique</li> <li>Implication des hommes et des femmes</li> </ul>	Politique sur le changement climatique Photos/vidéo		<b>4</b>	<b>4</b>	
10. Les hommes et les femmes bénéficient de la manière égale aux projets se rapportant à la protection de l'environnement et au développement durable	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comment les femmes sont impliquées?</li> <li>Proportion de femmes travaillant dans des projets</li> </ul>	Statistiques Photos; vidéo		<b>3</b>	<b>3</b>	
<b>Habitation</b>						
11. La commune possède des données désagrégées par sexe sur les contrats d'achats ou de possession (terres ou propriétés)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Le genre est-il considéré?</li> <li>Statistiques</li> </ul>	Existence de politique		<b>3</b>	<b>3</b>	
<b>Assainissement</b>						
12. Les femmes sont impliquées dans la gestion et la maintenance des services et/ou facilités.	Statistiques Contribution des femmes	Statistiques désagrégées par sexe Photos/vidéo		<b>3</b>	<b>4</b>	
<b>Santé</b>						
13. Les femmes sont impliquées dans les campagnes sur la santé	<ul style="list-style-type: none"> <li>Types de campagnes</li> <li>Implication des femmes</li> </ul>	Photos/video		<b>3</b>	<b>4</b>	
<b>VIH/SIDA et pourvoyeurs de soins</b>						
14. La commune possède une politique et un programme de	<ul style="list-style-type: none"> <li>Existence d'une politique</li> <li>Mise en exergue de</li> </ul>	Politique sur le VIH/SIDA		<b>3</b>	<b>3</b>	

	<b>INDICATEURS</b>	<b>MOYEN DE VERIFICATION</b>	<b>PROGRES RAPPORTE AU SOMMET</b>	<b>SCORE DES JUGES</b>	<b>SCORE DE LA COMMUNE</b>	<b>SCORE FINALE</b>
prévention, de traitement et de soins pour le VIH/SIDA.	<p>l'importance de l'égalité de pouvoir entre l'homme et la femme, les dangers du multi partenariat, etc.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Accès égal aux traitements</li> </ul>					
15. La commune appuie les pourvoyeurs des soins et encouragent les hommes à participer.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Existence de programmes visant à appuyer les pourvoyeurs de soins.</li> <li>• Rémunération/formation pour les pourvoyeurs de soins</li> <li>• Statistique</li> </ul>	Exemples Photos, videos		<b>0</b>	<b>3</b>	
<b>Développement social</b>						
16. La commune possède des données désagrégées par sexe et par âge concernant les facilités déjà existantes. Ex : centre de retraite, centre d'accueil, librairies, centre de loisir et de sport où tout le monde peut avoir accès.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Exemples</li> <li>• Nombre de femmes et d'hommes ayant accès aux centres</li> </ul>	Données désagrégées par sexe		<b>0</b>	<b>3</b>	
<b>LE GENRE DANS LES PROGRAMMES SPECIFIQUES</b>						
<b>Plan d'action sur les Violences Basées sur le Genre</b>						
17. La commune prend des dispositions pour sécuriser la ville/le village	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Eclairage public</li> </ul>			<b>3</b>	<b>4</b>	
<i>Sensibilisation du public</i>						
18. La commune participe aux campagnes de sensibilisation sur la VBG (Ex: La campagne 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Campagne 16 days</li> <li>• Budget de la commune pour les campagnes</li> <li>• Autres ressources</li> </ul>	Rapports Photos Video Budget		<b>3</b>	<b>4</b>	

	<b>INDICATEURS</b>	<b>MOYEN DE VERIFICATION</b>	<b>PROGRES RAPPORTE AU SOMMET</b>	<b>SCORE DES JUGES</b>	<b>SCORE DE LA COMMUNE</b>	<b>SCORE FINALE</b>
days)	<ul style="list-style-type: none"> <li>mobilisées</li> <li>Résultats obtenus</li> </ul>					
<i>Réponse et coordination</i>						
19. La communauté et la police travaillent ensemble pour assurer la sécurité.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comment la commune collabore avec la police</li> <li>Existence d'un comité de lutte contre les VBG</li> <li>Nombre de femmes et d'hommes dans le comité</li> </ul>	Rapports Photos Video Budget		<b>4</b>	<b>4</b>	
<b>RECRUTEMENT</b>						
<b>Selection et recrutement</b>						
20. Il n'y a aucune discrimination de sexe lors de la sélection et le recrutement. Les hommes et les femmes ayant les mêmes responsabilités reçoivent la même rémunération. Ceci est incluse dans la politique de genre de la commune.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Statistique</li> </ul>	Commune		<b>2</b>	<b>3</b>	
<b>Renforcement des capacités</b>						
21. Les hommes et les femmes reçoivent les mêmes formations sur le genre et ceci d'une manière systématique.	Formation sur le genre dans le programme de la commune Changement après les formations	Rapports		<b>2</b>	<b>2</b>	
<b>CONDITION DE TRAVAIL</b>						
22. Les femmes et les hommes ont les mêmes opportunités d'avoir des formations ou une promotion au sein de la commune.	<ul style="list-style-type: none"> <li>La commune prévoit des congés de maternité et de paternité</li> <li>Heure flexible</li> </ul>	Politique		<b>3</b>	<b>3</b>	

	<b>INDICATEURS</b>	<b>MOYEN DE VERIFICATION</b>	<b>PROGRES RAPPORTE AU SOMMET</b>	<b>SCORE DES JUGES</b>	<b>SCORE DE LA COMMUNE</b>	<b>SCORE FINALE</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>La commune possède une politique sur le harcèlement sexuel</li> </ul>					
<b>COMITE RESPONSABLE DE L'INTEGRATION DU GENRE</b>						
<b>Structures</b>						
23. La commune a mis en place un comité responsable de l'intégration du genre, dont une personne comme premier responsable.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personne responsable de l'intégration du genre</li> <li>Fréquence des réunions du comité</li> </ul>	PV de réunion		<b>3</b>	<b>3</b>	
<b>Budgets</b>						
24. Les femmes bénéficient pleinement des projets qui leur sont destinés ainsi qu'aux ressources qui sont allouées à ces projets.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Budget pour l'intégration du genre</li> <li>Le genre est considéré dans le budget global</li> </ul>	Budget		<b>3</b>	<b>4</b>	
<b>Suivi et Evaluation</b>						
25. Un système de suivi et évaluation a été mis en place pour les rapports	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rapport régulier</li> <li>Solutions pour les problèmes rencontrés</li> </ul>			<b>4</b>	<b>4</b>	
<b>TOTAL</b>				<b>61</b>	<b>79</b>	

### **AUTRES COMMENTAIRES**