

RAPPORT
De l'Atelier sur «L'ACCOMPAGNEMENT DE LA COMMUNE
RURALE DE SAHAMBAVY
A INTEGRER L'APPROCHE GENRE DANS LA GESTION
COMMUNALE
Du 30 Septembre au 8 Octobre 2011
À la « Ivotoeram-pivoriana », Région Haute Matsiatra
MADAGASCAR



Figure 1: Atelier stage 3 SAHAMBAVY



Table des matières

RÉSUMÉ	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
CONTEXTE	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
DÉROULEMENT DE L'ATELIER	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
RÉSULTATS	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
PROCHAINE ETAPES	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.

Annexes

- A - Programme
- B – liste des participants
- C – Plan d'action genre et lutte contre la violence basée sur le genre
- D- Evaluation

Annexe B

LES PARTICIPANTS : CR Sahambavy

N°	Noms et Prénoms	Entités
1	RATALATA Henri	Ckef de Fokontany
2	RAFARAMALALA Marie Georgette	TARATRA Membre
3	RAHARILALAO Aline	MPITAFY
4	MARY Berthe	Filoha MAHIRATRA
5	RAHANTARIVELO Nomenjanahary	TARATRA membre
6	VOLOLONIRINA Voahangitiana	Filoha
7	RATSIMBAZAFY Jean Paul	AGF
8	RAVAOHARY Jean Paul	Filoha CDC
9	RAZAFINDRAMASY Marie Lucienne	Membre Renitantely
10	RABENARIVO Sylvia	Responsable Genre
11	RANDRIANASOLO Ernest	Pt courriel en chef ZAP
12	VONJIARIMAMPIONONA Justina Narhies Francine	Sécretaire état civil
13	RAZAFINDRAVOLA Marie Claudine	
14	RAMANAMPAMONJY R. Jean	Vice P. FRAM Soafanirina
15	RANAMANA Michel	Modérateur
16	RAZANABOA Valentine	Trésorerie AS Fivoarana
17	RAVAOARISOA Odette	Secrétaire
18	RAHERISOANIRINA Lalao	Membre
19	ANTRANIORY Mamie Miora	Secrétaire
20	RAZAINJAFY Florine	Membre
21	RAHARINIRINA Marie Ignace	DRV
22	Dianela Eliasy Cinna	SDPAS
23	RATALATA	Conseiller
24	RAZAFIARISOA Marie Joséphine	Filoha FI9AMA
25	RAKOTOVAO Honoré Jean Paul	Filoha lefitra AS VAHATSA
26	RAMANAMPAMONJY Marosahanina	Filoha FANANTENANA
27	RANDRIANANDRASANA Martia	SG FITAFIBE
28	RAVAO Aline	Mpanolotsaina TARATRA
29	RALANTOARIMANANA	Filoha FALAFA
30	RAZANABOAHANGY Pierre Precieuse	Filoha Lefitra
31	ANDRIANTSITOHAINA Jeannot	Directeur EPP



RÉSUMÉ

- Cet atelier sur la mise en place du plan d'action genre et la lutte contre la violence est divisé en quatre étapes :
 - ✓ 1ère étape, le stage I la visite de courtoisie auprès des autorités locales pour la préparation de la commune et pour l'organisation de l'atelier : le 30 Septembre 2011 dans la CR de Sahambavy
 - ✓ la 2ème étape est le stage 2 : le 3-4 Octobre 2011 dans le bureau de la CR Sahambavy : réunion de travail, d'échange et finalisation de la préparation avec le maire et son équipe
 - ✓ 3ème étape est le stage 3 : le 5, 6,7 Octobre 2011 dans la salle de réunion communale : atelier de formation suivi de la rédaction du plan d'action ; au cours des journées de formation, on a fait un rappel de la définition de ce qu'est le droit, l'égalité de droit et surtout l'explication des différentes formes de violence et comment lutter ou les éviter.
 - ✓ 4ème étape est le stage 4 : le 8 Octobre 2011 dans la salle de réunion communale: mobilisation sociale dans laquelle on a invité quelques représentants des fokontany pour les informer de l'existence d'un plan d'action genre dans la commune et pour les sensibiliser aussi de leur rôles respectifs dans la réalisation des différentes activités mais surtout pour l'atteinte des objectifs.
- ✓ **20 MANUELS ET 20 PHOTOCOPIES DE DEPLIANTS DISTRIBUES**
- Quelques autorités étaient présentes durant l'ouverture officielle :
 - ✓ Un représentant des participants, Mr Randrianandrasana Martin a pris la parole pour le mot de bienvenue.
 - ✓ Le chef de service de district de la population et des affaires sociales de Lalangina, Mme Dianela Eliasy Cinna a souligné surtout dans son discours le fait que son service est prêt à collaborer avec la commune pour la réalisation des différentes activités sur le genre et sur la lutte contre la violence
 - ✓ L'adjoint du maire, Mr Randrianirina Aimé Robert dans son discours s'est d'abord excusé de l'absence du maire retenu à Tuléar pour d'autres obligations et a insisté sur le fait que le genre est quelque chose de déjà connue de la commune et que grâce à leur partenariat avec quelques ONG de développement à savoir le SAHA, le FERT etc., la population a déjà pris connaissance de ce concept depuis l'année 2000. Il a dit aussi que la commune a déjà

des groupements sensibles au genre et que cet accompagnement de la commune en approche genre est le bienvenu pour tout le monde et pour la commune.



CONTEXTE

- Le GL est une organisation non gouvernementale dont le siège se trouve en Afrique du Sud et qui travaille avec des associations de la Région Sud de l'Afrique. Hommes et femmes sensibles au Genre sont les acteurs. Le GL travaille avec différentes entités et à Madagascar 8 Régions et d'autres groupements bénéficient déjà de son expérience pour l'intégration du genre dans leurs activités de développement.
- Cette année 2011, le GL a fêté son Xème anniversaire et Madagascar a eu ses représentants présents à ce sommet. Ces membres de la délégation malagasy ont ensuite mis en place une

association des élus sensibles au genre et travaillent en étroite collaboration avec le GL pour élargir beaucoup plus les actions pour le genre et pour la lutte contre la violence.

- Actuellement, le GL et l'Association des Elus Sensibles au Genre travaillent aussi avec un autre partenaire sensible au genre, le SAHA qui de son côté a ses propres sites d'intervention. En Juillet 2011, un atelier de formation des formateurs a eu lieu à Antananarivo avec la représentation des prestataires du SAHA issus de certaines régions et de l'équipe de l'AESG ;
- Le choix de la commune où on va réaliser l'atelier sur le plan d'action genre et lutte contre la violence vient de cette collaboration tripartite et le but c'est de faire en sorte que ces communes deviennent des centres d'excellences grâce à l'intégration du genre et aux actions de lutte contre la violence qui vont renforcer leurs activités locales
- La commune rurale de Sahambavy se trouve à 23Km de la ville de Fianarantsoa et à 13Km de la RN 7. Avant il n'y avait que 5 fokontany et actuellement il y en a 10 ; la commune compte 16999 de population dont 8356 d'hommes sur 8643 de femmes. Il y a quelques ONG qui travaillent dans cette commune comme le FERT : droit foncier, l'ACORDS pour des activités sociales, le Grand Lyon pour l'eau potable, et le SAHA Betsileo pour la gouvernance locale. En ce qui concerne la sécurité de la population il n'y a qu'une poste avancée de la Gendarmerie composée de trois personnes seulement, un agent de police municipale et 10 quartiers mobiles
- La CR de Sahambavy est l'une des sites d'intervention du SAHA choisi pour ce programme et cet atelier va renforcer l'accompagnement de la commune en approche pour un développement équitable et pour une augmentation effective de la participation de la femme dans le développement local.

DÉROULEMENT DE L'ATELIER

1. Première étape : Stage I: 30 Septembre 2011

- Visite de courtoisie et d'information des autorités locales de la CR de Sahambavy : après les salutations d'usage et présentation des missionnaires (le formateur et le chef de service de district chargé de la population), un bref rappel du programme et de toutes les parties prenantes avec explication de l'importance du rôle de la commune pour l'atteinte des objectifs
- Résultat : les responsables de la CR informés des objectifs et des activités de GL, de l'AESG et du SAHA sont prêts à collaborer et acceptent d'avoir un plan d'action pour faciliter l'atteinte du but. La date de l'atelier fixée à partir du 3 Octobre 2011

2. Deuxième étape : Stage II : le 3 au 4 Octobre 2011

- Départ de Fianarantsoa le 3 Octobre 2011
- Le premier jour de cette rencontre a été surtout axé sur la préparation proprement dite de l'atelier y compris la confirmation avec les participants, la salle pour l'atelier, les matériels et les fournitures et enfin la finalisation de la discussion avec les équipes de la mairie pour une dernière mise au point.
- Le 2ème jour a été réservé uniquement à la réunion de travail avec l'équipe de la CR : information sur le projet, explication de ce que sont le GL, l'AESG, et le SAHA. Information sur le processus centre d'excellence suivi d'un résumé succinct des différents stages. Séries de questions réponses pour amples informations après l'intervention explicative. Après cela on a parlé de la situation générale de la commune, de la réalité locale avant le

remplissage des questionnaires sur l'Etude des attitudes et le remplissage de la carte de score. Ensuite, l'après midi on a continué par la visite de la commune proprement dite, le marché, les écoles, le CSB etc. accompagné de l'adjoint du maire, et on a constaté que malgré le fait que la commune est encore très jeune, elle est très développée, et en avance si on la compare à d'autres



3. Troisième étape : Stage III : l'Atelier de formation

Le contenu du programme (Annex A)

Pays: Madagascar

Commune: Sahambavy

Lieu: Ivontoeranm-pivoriana

Date: 5 Octobre au 7 Octobre 2011

Heure	Activités	Qui
5 Octobre 2011		
08h-8h 30	Accueil des participants	AESG/GL
8h 30h- 9h	Mots de bienvenu/ Présentation des objectifs et des résultats attendus, et du processus de centre d'excellence	AESG/GL, Prestataire SAHA
9h-10h- 10h 15	Cadrage général avec les instruments internationaux, régionaux et nationaux	AESG/GL
10h 15- 10h 30	Pause café	
10h 30 - 12h30	Concept de l'approche genre : genre et sexe. Les stéréotypes	AESG/GL
12h30-14h	Déjeuner	
14h-16h	Besoin pratique et besoin stratégique	AESG/GL
16h-16h15	Pause café	
16h15- 17h	Méthodologie (Accès, Participation, Transformation Travail de groupe	AESG/GL
6 Octobre 2011		
8h-10h	Leadership transformative	
10h- 10h15	Pause café	
10h15 -12h 15	Plan d'action genre et plan d'action pour lutter contre la violence basée sur le genre	AESG/GL
12h15 – 12h 30	Travail de groupe sur l'élaboration du plan d'action genre et pour lutter contre le VBG	Travail de groupe
12h30-14h	Déjeuner	
14h-17h	Travail de groupe	
7 Octobre 2011		
8h – 10h	Travail de groupe (suite)	
10h – 10h15	Pause café	
10h15-12h30	Restitution travail de groupe	
12h30-14h	Déjeuner	
14h-16h	Restitution travail de groupe	
16h-16h15	Pause café	
16h15-17h	Evaluation Clôture	

Ce stage III a duré 3 jours

5 OCTOBRE 2011

Ce premier jour, 5 thèmes ont été traités après l'ouverture officielle suivie de l'explication des objectifs et des résultats attendus de l'atelier

1-Les instruments internationaux, régionaux et nationaux

- Définition de ce qu'est le droit et son lien avec les différents instruments : droit de l'homme, pourquoi en parler ? La ,on a insisté sur le fait que avoir le droit veut dire avoir le pouvoir et cela est valable pour tout être humain et même pour un fœtus qui est encore dans le ventre de sa mère pour le droit à la vie par exemple .On a défini ce qu'est légalité de droit et légalité entre l'homme et la femme.
- Rappel sur la constitution, la DUDH, le CEDAW et les OMD qui tous dans leurs objectifs priment tous pour l'égalité de l'homme et de la femme.
- Lecture du dépliant sur le protocole de la SADC par tour de rôle suivi de question réponses d'éclaircissement par le biais de l'exercice N°1 en méthode VIP :beaucoup ont eu la difficulté à définir le mot SADC qui est en anglais, par contre tout le monde a pu répondre que notre pays fait parties des signataires. La dernière question sur leur connaissance des autres conventions sur le genre a été mal répondue aussi.
- Remplissage du test de QUIZ .(Résultat global en annexe)



- Une bonne partie des participants n'arrivaient pas à donner une définition exacte de c'est que le droit, et en ce qui concerne les instruments, seule la Constitution Malagasy a été connue de

certain participants. On a insisté sur l'explication du contenu du CEDAW, de la DUDH, de la CDE mais surtout du protocole de la SADC.

- La lecture du protocole a été faite par tour de rôle suivi d'un commentaire et de comparaison avec la réalité vécue de la population : à chaque fois la comparaison démontrait que la commune est encore loin de la réalité pour l'égalité car par exemple dans le bureau de la commune il n'y que 25% femmes et elles y travaillent comme secrétaires, sur 83 associations existantes 22 seulement sont dirigées par des femmes, sur 100 familles 5 seulement ont la télé pour regarder les nouvelles ou d'autres informations.
- On a fait un bref rappel de l'OMD, du PANAGED et de la PNPf et des activités que font certaines associations locales ayant des liens avec ces politiques : il y a des associations pour le genre, ou pour la lutte contre la violence
- Au cours de cette étude on a pu constater que la commune a actuellement trois femmes candidates pour devenir Maire : certains hommes présents ont alors lancé le fait que pour réussir et pas seulement se critiquer, les femmes entre elles doivent d'abord se concerter entre elles, renforcer leur solidarité et présenter une seule candidate en s'entraînant pour pouvoir triompher.

2-Concept de l'approche genre : Genre et sexe.

- On commencé la discussion par un rappel de la création de l'homme par Dieu qui a commencé par Adam et de celui-ci il a créé Eve pour être une épouse comblée mais pas abusée, on a illustré cette étude par la comparaison de l'homme et de la femme avec un oiseau qui vole et que si on imagine le fait que un des ailes de cet oiseau a du mal à fonctionner, il faut être sûr qu'il n'arrivera jamais à destination ou à son but.
- On a discuté de la différence entre la femme et l'homme sur le physique et sur ce qu'ils font dans la vie
- Par méthode VIP, on a fait un exercice pour faciliter la compréhension des participants de c'est que le sexe et ce qu'est le genre : sexe, c'est biologique et qu'on ne peut pas le changer mais tandis que le genre c'est créé par la société elle-même et peut être changé.

	VEHIVAVY (femme)	LEHILAHY (homme)
1	Menstruation, enceinte, accouche, allaite, Corps splendide	Rien de tout cela Avec barbe, voix rauque, pomme d'Adam
	Appareil génital différent de celui de l'homme	Appareil génital différent de celui de la femme
Tout cela est biologique et ne peut pas être changé		
2	VEHIVAVY	LEHILAHY
	Mpikarakara tokantrano, mpilatro, mpanao volo, sekretera, mikarakara ny zaza, mpaka kitay, milalao saribakoly, manasa vilia,	Mpanao politika, tale, mpanao trano, mpitsabo, mpitondra fiarabe fitateram-bahoaka, filohampirenena, mpanao trano, mamelona vady amanjanaka, mijery baolina,
Hevitra novolavolain'ny fiaraha-monina ka lasa raikitapisaka :azo ovana		

A la fin de cet exercice, les participants ont accepté le fait que tout ce que les hommes font dans la vie, les femmes peuvent le faire aussi et même en mieux que les hommes : exemples, on a cité que actuellement il y a des femmes militaires, le concours d'entrée à l'école de la gendarmerie nationale est ouvert aux femmes ; il y a des femmes chauffeurs de taxi, il y a beaucoup de femmes médecins ou professeurs agrégées, une femme a été déjà ministre des forces armées etc.

résultat et pour pouvoir arriver à cela l'intéressée/la femme doit par elle-même être convaincu et accepte de se battre pour la réussite.

5-Méthodologie (Accès, Participation, Transformation)

ACCESS

Problème évoqué :

- Fanambaniana atao ny vehivavy hatreo amin'ny fahaterahana, fitaizana, fampianarana
- Tahotra, tsy fahasahiana, ny fomba nentim-paharazana, fanambanian'ny lehilahy, fibahanan-toerana ataon'ny lehilahy
- Fari-pahaizana ambany
- Tsy maharaka Pôlitika
- Tsy mifanohana ny samy vehivavy

Solution

- Fampahafantarana fa mitovy zo ny zazalahy sy ny zazavavy
- Fanageazana, fampahafantarana, fampiofanana, Fanentanana
- Famporisihana ny vehivavy hianatra sy fanentanana ny ray aman-dreny hampianatra ny zazavavy

PARTICIPATION

Problème évoqué :

Antony tsy andraisana anjara :

- Fiaraha-monina anjakan'ny lehilahy
- Tsy ampy mpanohana
- Tsy ampy fahaiza-manao
- Tahotra sy fisalasalana

Solution

Rehefa mandray anjara :

- Mahay mandresy lahatra
- Matotra
- Mahay mipetraka amin'ny andraikitra omena azy

TRANSFORMATION

Problème évoqué :

Tafiditra saingy tsy mandray anjara Tsy mitondra fanovana satria :

- Vitsy an'isa ny vehivavy tafiditra ka resy rehefa misy tsangatanana amin'ny fiadiana izay mety ho tombotsoany
- Tsy ampy ny mpanohana ara-kevitra
- Tsy ampy ny enti-manana
- Tsy ampy fahaizana sy fahalalana

Solution

FANOVANA ENTIN'NY VEHIVAVY

- Fitondrana tsara tantana sy mangarahara
- Manao laharam-pahamehana ny sosialim-bahoaka
- Mahay mandresy lahatra sady to-teny



6 OCTOBRE 2011

Le deuxième jour, on a traité le dernier thème avant de discuter du plan d'action qu'on va élaborer pour le développement de la commune

6-Leadership :

Les qualités d'un bon manager

Homme	Femme
<ul style="list-style-type: none"> • Fahamarinana • Rigueur • Mitsinjo • Mahay mizara asa • Manana fahaiza manao <p>Mila compétence technique</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mahay mizara asa ▪ Hentitra ▪ Manana fahaiza manao ▪ Afaka manasazy <p>Mila compétence technique</p>

Les qualités d'un bon leader

Homme	Femme
<ul style="list-style-type: none"> • Mataty tsikera • Manana fahaiza-manao • Mahay miaro ny heviny • Mahay mamakafaka • Mahay mandresy lahatra • Mahay mandravona 	<ul style="list-style-type: none"> • Tsy mora kivy • Manaja tena • Matoky tena • Mahay mifandray • Mahay mihaino •

<ul style="list-style-type: none"> • Mahay manentana <p>Tsy voatery mahay satria efa misy fahefana ao anaty izy</p>	<p>Tsy voatery mahay satria efa misy fahefana ao anaty izy</p>

4. Quatrième étape : Stage IV : 8 Octobre : Mobilisation sociale

Après quelques explications sur l'accompagnement fait dans le CR de Sahambavy, on fait un bref rappel des différents stage et de l'existence du plan d'action qui devra être réalisé dans la commune avec la contribution de tout un chacun. On a ensuite discuté de la façon du comment réaliser ce plan d'action qu'on leur a présenté avec leurs responsabilités respectives pour le réussir. Certaines questions sur le financement de certaines activités ont été soulevées, certains ont proposé de faire de ne pas faire pour cette première année les actions n'ayant pas trop besoin de financement comme sensibilisation, activités des associations au sein de leurs associations respectives, certains ont proposer de chercher des financements externes et enfin certains ont demandé la contribution de la commune

On discuté de certains thèmes discuté au cour de l'atelier : des questions ont été posé sur certains procédures pour lutter contre la violence ou en cas de violence, que faire ? On a donné des éclaircissements sur les accompagnements faisables, possibles à faire, le lieu ou aller en cas de violence etc. Le chef de service chargé de la population a parlé de l'existence du CECJ MIFOHAZA qui travaille déjà dans la commune et qui va aider dans la résolution de certains cas de violence ou dans l'accompagnement des victimes. On a parlé aussi du comment mettre en œuvre le plan d'action, les participants a l'atelier ont tous promis de contribuer.

ANALYSE DES FACTEURS DE BLOCAGE

- Insuffisance de la sensibilisant jusqu'à la base car la CR de Sahambavy compte 11 FKT et il a des FKT qui se trouve très éloignés du centre

- Les gens ne sont pas encore très convaincu du MIRALENTA car ici pour le moment seuls les hommes portent le nom de leurs pères c.à.d. d. seuls les hommes héritent les terres, maisons des parents
- Financier : dans le PTA aucun financement pour le genre alors qu'il y a une personne responsable du genre dans la commune
- Les femmes leaders ne veulent pas s'entraider pour réussir

REUSSITE

- La commune a une bonne accessibilité avec d'autres
- Les responsables communaux sont convaincus
- D'autres groupement veulent renforcer les sensibilisations des femmes à unir leur force

RECOMMANDATION

- Renforcer la capacité des dirigeants ONG/Ass sur le genre et la lutte contre la violence
- Impliquer les différentes entités dans la réalisation du PTA
- Introduire dans le budget communal un budget genre
- Renforcer la connaissance de la population sur le concept par le biais de mobilisation sociale, sensibilisation au niveau local(FKT), au niveau associations locales, Eglises ,Etablissements scolaire, CSB ETC ;

PROCHAINES ETAPES

Célébration de la journée du 25 Novembre au 10 Décembre

Réaliser les activités planifiées dans le PTA

TONONKALO

*Ny lalàna dia manambara fa mitovy zo ny lahy sy vavy
Amin'ny sehatr'asa varotra sy orinasa nefa dia vitsy ny vehivavy
Ny tena ho takiana amin'ny mpikambana anefa
Dia ny hiarovana ny zon'ny vehivavy sy herisetra*

*Raha resaka fananan-tany
Dia mitovy zo avy hatrany
Tsy misy ambony na hoe ambany
Fa tena mitovy lenta avy hatrany*

*Ao amin'ny Lalam-panorenana and-21 amin'ny fenitry SADC
Dia miantoka ny fiarovana ny reny sy ny ankizy, ary tena mety
Ny ministeran'ny fahasalamana sy ny mpandrindram-pianakaviana
Dia manana ezaka tsy mivanavana*

*Ny mpandrindram-pianakaviana anisan'izany
Mijery ny zaza sy ny reny hatrany hatrany
Hampihena ny taha-pahafatesana amin'izy ireo
Mba tsy hisian'ireo feo izay tena mitoreo*

*Misaotra betsaka Madama Diana
Afapo ny saina, velona ny fanahy
Aty amin'ny mpizaika aty Sahambavy
Hiara-misalahy isika mianakavy*

*Ny fanentanana ny miralenta
Voazara aminay izao ny talenta
Mba hiarovana izay mitoreo
Zon'ny vehivavy sy ny ankizy ireo*

*Iarahana mijery amin'ny fikambanana
Hatao vaimpandrahara sy zava- dehibe
Ny commune Sahambavy vonon-kandresy
Ialana amin'ny disadisa izay tena tsa mety*

*Somary mafimafy tamin'ny drafitr'asa
Tena ilaina izy satria tena asa
Hotanterahana eto Madagasikara
Ny fikambanana mandray anjara*

*Horesena ny herisetra
Hampitomboana ny miralenta
Indrindra ny commune Sahambavy
Miara-miasa sy misalahy*

Mpamorona (RANDRIANANDRASANA Martin)

DRAFITR'ASA HAMPIHARINA ENY AMIN'NY KAOMININA IFOTONY MOMBA NY MIRALENTA SY NY HERISETRA ATAO AMIN'NY VEHIVAVY

Ny sehatra izay tokony ho fenoina :

- **Iza** – sampan-draharaha iza /inona no tompoandraikitry ny asa na hetsika?
- **Inona ny tahirin-kevitra na zava misy ho fototra iaingana** – inona no iaingana, valio ireo fanontaniana?
- **Inona ny tanjona /ny tondro zotra milaza ny vokatra**– inona ny tanjona farany kendren' ny kaominina ary ahoana ny tondro hahafahana mandrefy fa tratra izany tanjona izany, valio ireo fanontaniana?
- **Rahoviana** – Ahoana ny fe-potoana hanatanterahana izany?
- **Teti bola** – Hoatrinona ny tetibola ilaina hanatanterahana izany hetsika na asa izany?

TANJONA FOTOTRA	ASA ATAO	TOMPONAN DRAIKITRA	FOTOTRA IAINGANA	TONDRO VOKATRA	MILAZA NY	FE-POTOANA	TETI - BOLA
DRAFITR'ASA MIKASIKA NY POLITIKA MOMBA NY MIRALENTA							
Fampitomboana ny fahafantaran'ny kaominina ny momban'ireo fanekena izay nataon'ny firenena eo amin'ny sehatra nasionaly, faritra, na iraisam-pirenena, indrindra momba ny Fifanarahana ny Faritra Atsimon 'i Afrika momba ny miralenta sy fampandrosoana.	Fampahafantarana sy fanentanana	Mpanentana nahazo fiofanana	Vitsy ireo olona mahafantatra ireo fanekena nataon'ny firenena eo amin'ny sehatra nasionaly, faritra, na iraisam-pirenena indrindra momba ny Miralenta sy fampandrosoana	Mitombo avo zato heny amin' ireo mpizaika nandritra ny fiofanana momba ny Miralenta ireo olona mahafantatra ny momba ireo fanekena (33 * 100)		6volana	
Fahazoan'antoka fa misy politika momba ny	Fiadiana mafy ho an'ny fampiroboroana sy	CDC BE	Efa komitin'ny Miralenta eto	Manana drafitr'asa mampihatra ny Miralenta ary		3volana voalohany	8 000 000A

TANJONA FOTOTRA	ASA ATAO	TOMPONAN DRAIKITRA	FOTOTRA IAINGANA	TONDRO MILAZA NY VOKATRA	FE-POTOANA	TETI - BOLA
miralenta eo anivon'ny kaomininina ary ampiharina izany.	fampiharana ny politika ny miralenta ho any ny kaominina	CC	amin'ny Kominina Drafitrasa kaominina	misy vola atokan'ny Kaominina hanatanterahana izany drafitr'asa izany	2012	r
Ny Politika mifototra amin'ny miralenta dia vaindohan draharahan`ny kaominina ary misy olona singanina ho loha laharana amin'izany.	Fanomezana fiofanana an'ireo mpanolontsaina fototra momba ny miralenta mba ho azo antoka fa ireo tompon'andrakitra mahefa no ho loha laharana momba ny miralenta.	BE	Efa nahazo fiofanana momba ny miralenta ireo tompon'andrakitra ao amin'ny Kaominina	Olona 33 no nahazo Fiofanana mahakasika ny Miralenta Miaina sy mampihatra ny fiofanana azony ary manamparitaka izany any amin'ny fokontany misy azy ny mpiofana	Telo volana farany 2011	500 000
I. FITANTANANA						
Representation						
Fampitombona ny isan'ny vehivavy mpanolontsaina amin'ny fifidianana manaraka mba ho azo antoka ny fahatratrarana ny tanjon'ny SADC izay mikendry ho 50% ny tahan'ny vehivavy eo amin'ny kaominina alohan'ny taona 2015.	Fahazoana antoka fa mitovy ny isan'ny mpanolontsaina vavy sy lahy eo amin'ny kaominina noho ny fandresen dahatra natao hampiharana ny quota 50/50.	Loholona Ray aman-dreny Mpiofana	Tsy misy mpanolontsaina vehivavy eto amin'ny Kaominina Sahambavy amin'izao fotoana izao	50% n'ny mpanolontsaina Kaominaly Vehivavy 50% mpanatanteraka	2013	2000 00
	Fandresen-dahatra mba hitovy ny isan'ny vavy sy lahy eo amin'ny sehatra fanapahan-	CDC DRV Jeune leader	Tsy misy vehivavy ny komity mpanatanteraka sy ny mpanolontsaina ao amin'ny Kaominina	50% n'ny mpanolontsaina Kaominaly Vehivavy	2013	

TANJONA FOTOTRA	ASA ATAO	TOMPONAN DRAIKITRA	FOTOTRA IAINGANA	TONDRO MILAZA NY VOKATRA	FE-POTOANA	TETI - BOLA
	kevitra eo anivon'ny komity mpanatanteraka na filankevitry ny kaominina, sns					
	Fahazahoana antoka fa misy ny fifandanjana ny isan'ny lahy sy vavy eo amin'ny komity na rafitra rehetra eo amin'ny kaominina.	CDC CC BE	Vitsy an'isa ny vehivavy eo amin'ny komity na rafitra rehetra eo amin'ny kaominina.	50% vehivavy eo amin'ny komity na rafitra rehetra eo amin'ny kaominina.	2013	
Fahazoana antoka fa voasolontena ara-drariny mitovy amin'ny lahy ny vehivavy ao amin'ireo seham-pitarihana ao amin'ny kaominina	Fanangonana sy fanavaozana ny antontan'isa mikasika ireo vehivavy mpitarika eo amin'ny fitondrana ifotony ka anisan'izany ireo mpitantana sy ireo komity hafa.	CDC CC BE Fikambanana samihafa misy ao amin'ny Kaominina	Vitsy an'isa ny vehivavy mpitarika (monograpie commune)	Antotanisa vonona	1ér trimestre 2012	
	Famporisihana ny vehivavy andray anjara amin'ny fampianarana sy fanohanana azy ireo amin'ireo andraikiny.	Chef ZAP Fikambanana samihafa misy ao amin'ny Kaominina	Fihaonan'ny tompon'andraikitra ao @fanabeazana Vitsy an'isa ny vehivavy tafiditra	Mitombo ny isan'ireo vehivavy eo amin'ny seham-pitarihana Vehivavy mahay mitarika	1ér trimestre 2012	500 000
Fampianarana ny daholo be sy fampahafantarana ny rehetra ny lanja' ny	Fampianarana sy fampahafantarana ny mpiara monina ny lanja	Chef fkt CDC ZAP	Fanentanana sy Famporisihana :eo anivon'ny fikambanana tsirairay ,mandritra	Manaiky ny mahazavadehibe ny fitoviana eo amny lahy sy ny vavy ny mpifidy	2011-2012	300 000

TANJONA FOTOTRA	ASA ATAO	TOMPONAN DRAIKITRA	FOTOTRA IAINGANA	TONDRO MILAZA NY VOKATRA	FE-POTOANA	TETI - BOLA
fisian' ny solontena vehivavy mitovy isa amin'ny lahy eo amin'ny fitondrana ifotony eo aminy kaominina.	lehiben'ny fitovian'ny isan'ny solontena lahy sy vavy eo amin'ny politika ifotony sy ny maha-zava-dehibe ny fandatsahambato atao ny vehivavy.	LOHOLONA Fikambanana samihafa misy ao amin'ny Kaominina	ireo fivoriam-pokonolona ary koa mandritra fankalazana ireo andro iraisam-pirenena :8 Mars sy 25 Novembre			
	Fanaovana lamin'asam-panentanana sy dinika mikasika ny fihetsika tsy dia mahomby izay ' misarika ny vehivavy namana ho lavo' mba ho fampiroboroboana ny fahazoana an'io trangan- javatra io. (ka hisorohana izany)	Mpanentana nahazo fiofanana Chef FKT CDC	Fampahafantarana sy fanentanana isaky ny boriboritany sy eo anivon'ny fikambanana	Misy ny laminasa azo tanterahina Misy ny fiovan-toetra azo tsapaina tantana eo amny vehivavy	2012	300 000
Fandraisan anjara						
Fampitomboana ny fandraisan'anjara'ny vehivavy satria ny filan'izy ireo dia matetika lasa ankila bao na saron'ny filana na tanjon'ireo antoko politika.	Fahazoana antoka fa mitovy ny fandraisan nanjara'ny vavy sy ny lahy amin'ireo fivoriana atao ny kaominina.	CR Fikambanana	-Fiantsoana ataon' ny kaominina -Lisitireo olona efa antsoin'ny kaominina matetika	-Fifandanjan'ny isan'ny vavy sy ny lahy nantsoina	Herintaona 2012	
	Fahazoana antoka fa nisy akony na anjara	CR Fikambanana	-Fandraisan'anjara mavitrik'ireo vehivavy mandrita ny fivoriana	-Noraisina ireo hevitra natolotry ny vehivavy mba ho	1 taona Oct 2011	

TANJONA FOTOTRA	ASA ATAO	TOMPONAN DRAIKITRA	FOTOTRA IAINGANA	TONDRO MILAZA NY VOKATRA	FE-POTOANA	TETI - BOLA
	noraisin'ny vehivavy teo amin'ny fanapahan-kevitra noraisin'ny komininina.			tafiditra amny asa atao eo anivon'i kaominina	Oct 2012	
	Fisiana tambazotra fiaraha- miasa miaraka amina vondrona nasionaly, na provinsialy hafa	Fikambanana Miralenta BE,CC,CDC	-Efa misy solon-tenana-vondrona eo an-toerana -Fivoriana,fanentanana, fanapahakevitra	-Mitombo isa ny mpikambana ao CAFF,DRV ,Miralenta, REV -Misy programa fiofanana sy fanentanana azo tanterahina	Mandava-taona 2012	2000 000
Manofana ny vehivavy eo anivony kaominina mba afahan'izireo mijery ny zavatra rehetra mikasika ny vehivavy	Fijerevany ny traikefa anan'ireo vehivavy mpitondra ao anatin'ny kaominina	Mpanentana nahazo fihofanana	-Antotanisa momba ireo vehivavy mila fiofanana -Ireo vehivavy nahazo fiofanana vonona hizara	-Nivory ireo vehivavy voafantina sy vonona hiofana -Nifampizara traikefa izy ireo sy ireo efa nahazo fiofanana	Volana Mars 2012	9000 00
	Fampidirana ny fampianarana ho an'ireo mpitondra vaovao eo anivon'ny kaominina	Mpanentana nahazo fihofanana	-Lisitri'ireo mpitondra vaovao	-Miara miasa ireo voaofana sy ireo mpitondra vaovao ary mifanoana	2013	3150 00
Manofana ny lehilahy eo anivony kaominina mombany miralenta ary manentana azy ireo mba hanohana ny miralenta	Manome fanofanana momban'ny miralenta ho an'i lehilahy sy vehivavy eo anivon'i kaominina	Fikambanana miralenta Mpanentana nahazo fihofanana	-Lisitri'ireo lehilahy sy vehivavy tokony hofanina -Tetibola kaominaly	-Tompon'andraikitra eo anivon'ny kaominina voahofana ary mandray anjara mavitrika amny hetsika atao mivoy miralenta -Mampiditra eo amny tetibola kaominaly ny miralenta	2012 4 andro	9200 00
	Manao fifampiresahana isam-bolana momba ny miralenta ny eo anivon'ny kaominina.	CDC,CC,BE.	-Fivoriana fanao isam-bolan'ny kaominina -Programan'asa fanaon'ny kaominina isam-pivoriana	-Mahavita fivoriana 12 isan-taona -Tafiditra anaty program'pivoriana ny resaka miralenta	isam-bolana	

TANJONA FOTOTRA	ASA ATAO	TOMPONAN DRAIKITRA	FOTOTRA IAINGANA	TONDRO MILAZA NY VOKATRA	FE-POTOANA	TETI - BOLA
Fandraisana anjaran'ny vahoaka						
Fahazoana antoka fa ny vavy sy ny lahy dia mandray anjara mitovy eo amin'ny raharaha eo anivon'ny fitondrana ifotony.	Fanangonana, fikarohana sy fanadihadiana tahirin-kevitra voasokajy araka ny maha lahy na vavy momba ny kominina	CDC Miralenta	-Monografian'i kaominina -Fidinana eny ifotony: - Boriboritany - FKT - CR	-Tatitra isam-bolana -Antotanisa vaovao lalandava	2 volana 2012	4800 000
	Famporisihana ny lehilahy andray anjara amin'ny fivoriambem-pokonolona sy momba ny raharaha izay heverina ara-paharazana fa natokana ho an n'ny vehivavy ihany.	Mpanentana miralenta DRV	-Fantarina avokoa ireo raharaha izay heverin'ny lehilahy fa raharaham-behivavy -Fanetanana	-Mitombo isa ireo lehilahy mandray anjara	1 volana 2012	5000 00
	Manabe, milaza vaovao ary manaparitaka ny vaovao sy izay tokony ho fantatra amin'ny fitenim-paritra momba ireo raharaha na zavatra izay misy fiantraikany mivantana eo amin'ny vehivavy toy ireo fikarakarana ifotony, jiro sy rano, fandoavana faktiora,fahazoana trano	B.E Mpanentana miralenta	-Fanetanana sy fampahafantarana eo anivon'ny radio paritra izay efa mivoy miralenta sy mandritra ny fivoriam-pokonolona ihany koa -Misy mpanao gazety radio paritra iray nahazo fihofanana ary vonona -Misy ireo solon-tenampikambanana nahazo fiofanana	-Manafy ny fanentanana ireo mpanao gazety -Mifampizara vaovao ny mpikambana	Mandavan-taona	

TANJONA FOTOTRA	ASA ATAO	TOMPONAN DRAIKITRA	FOTOTRA IAINGANA	TONDRO MILAZA NY VOKATRA	FE-POTOANA	TETI - BOLA
	fonenana, fifanarahana na fahazoana asa, ary ny VIH SIDA.					
II. LAMIN'ASA						
Fahazoana antoka fa ny lamin `asa norafetina sy ny fanomezana ny fikarakarana dia mizotra tokoa eo anivony kaominina ary koa nisy fakana ny hevitra ny vehivavy tamin'ny antanan-tohatra nandrafetana ny politikan'ny kominina.	Fahazoana antoka fa ny lamin'asa novinavinaina momba ny miralenta sy ny fanomezana ny fikarakarana dia mizotra tokoa eo anivon'ny kominina.	B.E CDC	-Fivoriambe andraisan'ny lahy sy ny vavy anjara	-Hita soritra ao anaty laminasa ireo hevin-dehibe mivoy miralenta noresahina nandritra ny fivoriana	3 volana farany 2011	5000 00
	Fahazoana antoka fa voalaza mazava tsara ao anatin'ny tanjon'ny tetik'asa ny Komininana ny miralenta	CDC BE CC	-Tetikan'ny kaominina	-Mivoy miralenta sy mamaly ny filan'ireo vehivavy ny lamin'asa	3 volana farany 2011	1000 000
	Fahazoana antoka fa misy tondro zotra- na miralenta ao aminy teik'asa rehetra.	CDC BE CC	-Mandray anjara feno amny famolavolana io tondro-zotra io ny vehivavy	-Tetik'asa mivoy miralenta manaraka ny tondro zotra ny fantanterahana azy	3 volana farany 2011	1000 000
	Fanangonanana ny mikasika ny zava misy avy amin'ireo vehivavy momba ny sakana , ny filana, ny irika sy ny famporisihana azy ireo	CDC Mpanentana Fikambanana	-Fivoriana fidinana ifotony -Fisian'ireo fikambanam-behivay efa mandray andraikitra	-Mandray anjara feno amny fampafantarana ny zava-misy ireo vehivavy -Manana firaketana ny zava – misy momba ny vehivavy ny tompon'andraikitra	3 volana farany 2011	

TANJONA FOTOTRA	ASA ATAO	TOMPONAN DRAIKITRA	FOTOTRA IAINGANA	TONDRO MILAZA NY VOKATRA	FE-POTOANA	TETI - BOLA
	ary ny fakana ny heviny eo amin'ny fandrafetana ny lamin 'asa sy ny politika-na miralenta.					
Fahazoana antoka fa nalaina ny hevitr'ireo vehivavy momba ny filany tamin'ny nandrafetana ny lamin'asa.	Fanitsiana sy fampitoviana tadin-dokanga ny vina sy andraikitra sahanin'ny kominina mba ho azo antoka fa tena mitandro ny miralenta.	B.E CDC CC	-Fandraisana tatitra ifotiny -Mandray anjara feno amny famolavolana io laminasa io ny vehivavy	-Hita soritra ao amny tetibolan'ny kaominina ny fanovana	3 volana farany 2011	
	Fakana amin'ny fomba tsy mitanila ny hevitra ny lahy sy ny vavy eo amin'ny fandrafetana ny lamin'asa.	Miralenta B.E CC CDC	-Fivoriana hakana atotan-kevitra eny ifotony iarahana ny lahy sy ny vavy	-Hita soritra ao amny laminasa ireo hevitra narosin'ny lahy sy ny vavy	3 volana farany 2011	
	Ny antana-tohatra ny sampana rehetra dia tokony hisy tondro zotra mikasika ny miralenta ao anatin 'ny tetik'asa. business plans.	CDC	-Mandray anjara feno amny famolavolana io tondro-zotra io ny vehivavy isan-tsokajiny	-Mampiasa ny miralenta eo amny fanatanterahana ny asany ny tsirairay	2012	
	Fanaovana fanadihadiana alohan'ny fandrafetana lamin'asa mba	CDC Mpanantana Chef FKT	-Fivoriambem-pokontany -Fihainoana ny hevitra avy amnireo fikambanana samihafa	-Tanteraka ny fivoriam-pokotany nandraisan'ny lahy sy vavy anjara mavitrika -Noraketina antsoratra ny	2 volana	1000 00

TANJONA FOTOTRA	ASA ATAO	TOMPONAN DRAIKITRA	FOTOTRA IAINGANA	TONDRO MILAZA NY VOKATRA	FE-POTOANA	TETI - BOLA
	hamaritana mazava ny filana eo amin'ny vavy sy ny lahy			valin'ny fanadihadihana ka nampiasaina tamny fandrafetana ny laminasa		
	Fanaovana fanadihadihana ny fahafahampon' ny mpanjifa ary fitisinjarana sy fanadihadihana izany araka ny maha lahy na vavy	CDC Chef FKT Mpanentana	Dinika eny amin'ny FKT			
III. NY MIRALENTA EO AMIN'NY LAMIN'ASA EFA MISY						
Vonjy taitra						
Fanomezana fahalalana sy fampahafantarana ny vehivavy, indrindra indrindra ireo vehivavy mpitantana tokantrano mipetraka amina trano tsy manara-penitra izay mety ho iharan'ny hay trano mety hamotika ny tranony sy ny antom-pivelomany.	Fanatanterahana fandaharanasa fampahafantarana mikasika ny fisorohana ny hay trano, natao ho an'ny vehivavy.	Chef FKT Mpanentana CDC	-Fidinana ifotony manao fanentanana	-Fiovana eo amny fananganana trano -Fiovan-toetra ny mponina amny fikolokolona ny manodidina	2011-2012	
Toearena sy famoronana asa						
Fanaovana izay hisian'ny fitoviana eo amin'ny	Fanaovana atrikasa momba ny fahafahana	Fikambanam-behivavy	-Fihofanana arahana –dinikasa -Antotanan'ireo vehivavy miasa	-Mitombo ny isan'ireo manana antonasa	2011-2012	5000 00

TANJONA FOTOTRA	ASA ATAO	TOMPONAN DRAIKITRA	FOTOTRA IAINGANA	TONDRO MILAZA NY VOKATRA	FE-POTOANA	TETI - BOLA
fahafahana mahazo asa satria betsaka lavitra ny vehivavy tsy an'asa raha hoarina amin'ny lehilahy	mahazo asa Fampahafantarana ny vehivavy momba izay azony atao eo amin'ny fiharian-karena.	CDC Mpanentana	-Fiofanana arahana dinik'asa	-Mitombo ny isan'ireo vehivavy miasa-tena	2011-2012	5000 00
Fahazoana tahirin-kevitra manavaka tsara ny lahy sy ny vavy mikasika ny habetsaky ny olona tsy an'asa amin'ilay tanàndehibe.	Fanaovana fanadihadina ary fanangonana sy fandinihana toro	Chef FKT Mpanentana CDC	-Fidinana ifotony -Antotanisa efa misy ao amny kaominina sy eny anivon'ny fokontany	-Fantatra ny isan'ireo vehivavy na lehilahy tsy an'asa eo anivon'ny kaominina	2011-2012	5000 00
Famongarana ny fahantrana						
Famolavolana paikady mitsimbina ny miralenta mba hiatrehana ny fahantrana efa lalim-paka izay mahazo ny vehivavy, indrindra indrindra ny tokantrano tantanim-behivavy	Fanomanana paikady hampienana ny fahantrana, izay mampivoitra mazava tsara ny vehivavy sy ny tokantrano tantanim-behivavy Fanombanana ny fananana antom-pivelomana maharitra mba hahafahana mamaritra izay ilaina sy izay tokony hatao hanatsarana ny antom-piveloman'ny tokantrano sahirana sy ny tokantrano fadiranovana	B.E CC CDC Chef FKT Mpanentana	-Fanaovana Atrik'asa -Fandrafetana paikady -Fanatanterahana fiofanana	-Miatsara ny farimpiainan'ireo tokantrano tantanam'behivavy -Mitombo isa ireo vehivavy manao asa mampidibola	2012	5000 00

TANJONA FOTOTRA	ASA ATAO	TOMPONAN DRAIKITRA	FOTOTRA IAINGANA	TONDRO MILAZA NY VOKATRA	FE-POTOANA	TETI - BOLA
	<p>Fanamorana ny fanatanterahana asa mampidi-bola, fanatsarana ny enti-manana anampiana ny vehivavy ary fanaovana asa fanaraha-maso</p> <p>Fametrahana fiaraha-miasa akaiky amin'ny VOI (VONDRON'OLONA IFOTINY)sy ny fikambanana tsy miankina amin'ny fanjakana izay efa miara-miasa amin'ny tokantrano sahirana ary fanohanana azy ireo.</p>					
Fanohanana ny asa fandraharahana						
Fampiroboroboana ny fandraisan'ny vehivavy anjara eo amin'ny sehatry ny fandraharahana izay tsy ahitana afa-tsy vehivavy vitsy dia vitsy	Fampifandraisana ny asa fandraharahana madinika sahanin'ny vehivavy amin'ny fahafahana mampiditra ireny asa ireny ho isan'ireo sehatr'asa mampandroso ny toe-karena	CDC Mpanentana BE Chef FKT	-Filiana ireo vehivavy efa mpandraharaha sy ireo te handraharaha -Fanamafisana ny fahaiza'manaon'ireo vehivavy te handraharaha	-Fananana antotanisa momba ireo vehivavy mpandraharaha sy ireo asa ataon'izy ireo sy momba ireo maniry hanao izany -Miahamaro ireo vehivavy mandraharaha	2012	5000 00
Fanamafisana ny fahaiza-	Fanamorana ny	BE	Fihatrehana atrik'asa fiofanana	- Miahamaro ireo vehivavy	2012	2000

TANJONA FOTOTRA	ASA ATAO	TOMPONAN DRAIKITRA	FOTOTRA IAINGANA	TONDRO MILAZA NY VOKATRA	FE-POTOANA	TETI - BOLA
manao ananan'ny mpandraharaha vehivavy amin'ny alalan'ny fampitana fahaiza-manao momba ny fandraharahana ho azy ireo sy fanohanana azy ireo	fampitomboana ny fahaiza-manao, ny famatsiam-bola ary ny fanohanana eo amin'ny fandrarahana ho an'ny vehivavy sahirana	Mpanao tantsoroka		mandraharaha		000
Sehatr'asa tsy manara-penitra						
INFRASTRUCTURE						
Toeram-ponenana						
Fahazoana antoka ny amin'ny hisian'ny fitovian'ny fahafahan'ny vehivavy sy ny lehilahy mahazo toeram-ponenana	Fanamarinana ny momba ny toeram-ponenan'ny lahy sy ny an'ny vavy; fametrahana tanjona ho an'ny fitsinjarana tsy mitanila; fijerena akaiky ireo tanjona ireo amin'ny alalan'ny fampiasana ireo iavahan'ny vehivavy sy ny lehilahy	Mpiofana 30 CR	PCD Monographie données hafa	FKT 2 Isa Lahy sy Vavy manana trano misoratra aminy 50%	Oct-dec (2011)-2012	1000 00
	Fandraisan'ny kominina fepetra mba ho azo antoka fa hanan jo sy hahazo anjara amin'ny irika fananan-tany sy trano ny vehivavy.	CC (commune)	Session extra sur demande	PV de deliberation CC 50%	Nov 2011	1400 00

TANJONA FOTOTRA	ASA ATAO	TOMPONAN DRAIKITRA	FOTOTRA IAINGANA	TONDRO MILAZA NY VOKATRA	FE-POTOANA	TETI - BOLA
Fahazoana antoka ny hanomezana lanja ny filan'ny vehivavy noho izy ireo iharan'ny mafy noho ny toeram-ponenana tsy lavorary	Fampidirana ny filan'ny vehivavy ao amin'ny famolavolana ny toeram-ponenana.	CDC	Fivoriam-be PTA drafitrasa	Réunion de sensibilisation 50%	Nov2011 1 volana	1700 00
	Famantarana izay tsy mahafa-po eo amin'ny manodidina ny toeram-ponenana ary fanehoana an-tsoratra ny sosokevitra mikasika ny fanatsarana azy ireny.	CDC	PTA	Fidinana ifotony FKT 2	Dec 2011 1volana	1700 00
Fanomezana vahana ny fitovian-jo ho an'ny vehivavy eo amin'ny fananan-tany	Fampitomboana ny safidy eo amin'ny karazana toeram-ponenana sahaza ny tokenrano sahirana	Mpiofana CC	Fangatahana any aminy CDC mpiofana	PV fanapahan-kevitra	2012	2000 000
	Fanamorana ny fahazoan'ny vehivavy miroso hatrany eo amin'ny fahazoana fananan-tany.	CC AGF Sefo FKT Fikambanana CDC	BIF PTA Fanentanana Fivoriana	Isa ny Vavy mangataka Isa ny Vavy manana karatany/ titre Isan'ny vehivavy voantana	2012	1000 000
	Famelana ny fisahanana ireo asa fitadiavana izay tsy dia misy fiantraikany firy eo amin'ny fiharian-karena ho azo ao amin'ny trano fonenana ihany.	BE Chef FKT CDC Fikambanam-behivavy	Fivoriana sy fidinana eny ifotony		1 volana	5000 00

TANJONA FOTOTRA	ASA ATAO	TOMPONAN DRAIKITRA	FOTOTRA IAINGANA	TONDRO MILAZA NY VOKATRA	FE-POTOANA	TETI - BOLA
Fahazoana antoka ny amin'ny hisian'ny fitoviana eo amin'ny fahafahan'ny vehivavy mahazo fanampiana ara-bola avy amin'ny Fanjakana ho an'ny toeram-ponenana	Fanomezana fahalalana ny vehivavy mikasika ny fepetra mifehy ny fonenana sy mikasika ny fanomezan'ny Fanjakana fanampiana ara-bola ho an'ny toeram-ponenana	Mpiofana	- Lalàna misy PTA - Banky, TIAVO	Isan'ny fanentanana vita	Fev-Mars-Avril 2012 1 volana	3000 00z
	Fanaovana fanadihadiana hahazoana tahirin-kevitra manavaka tsara ny vehivavy sy ny lehilahy	Sefo FKT CR	- P.C.D. - Monographie	- Isan'ny fanadihadiana natao	Mars 2012	
	Asa fanamarinana ny drafitra fanaovana trano	-District -CR	-Autorisation de construire -Certificat/Autorisation d'habiter	-Isan'ny authorisation nivoaka		200.0 00
Fanamboarana ny fitsipika mifehy ny toeram-ponenana mba hanomezan'ireo fitsipika ireo lanja ny miralenta	Fijerena indray ny fitsipika efa misy ary manova azy ireo mba hanomezany lanja ny miralenta	-BE -CC -CDC	-PV fanapahan-kevitra	-Fitsipika /sata voahitsy	Oct 2012	
Rano sy fahadiovana ary herin'aratra						
Fahazoana antoka fa mahazo izay fikarakarana fototra sahaza eo amin'ny raharaha izay tadiaviny ka mifanandrify amin'ny toe-	Fanolorana fikarakarana mifanandrify amin'ny toe-bolan'ny tokantrano sahirana.	-JIRAMA -FKT -CR Fikambanana (rano)	-Partenaires efa misy:Grand Lyons et ACCORD	-Fangatahana sy fanitarana	2012	

TANJONA FOTOTRA	ASA ATAO	TOMPONAN DRAIKITRA	FOTOTRA IAINGANA	TONDRO MILAZA NY VOKATRA	FE-POTOANA	TETI - BOLA
bolany ireo vehivavy izay iharan'ny fikarakarana tsy tomombana	Fahazoana antoka fa natonina mialoha ny vehivavy izay vao notolorana fikarakarana.	FKT	-Partenaires efa misy:Grand Lyons et ACCORD	-Isan'ireo vehivavy voaentana	2012	
	Fanisiana fanovana eo amin'ny fikarakarana mba hifanandrifian'izany amin'ny filan'ny vehivavy					
	Fahazoana antoka fa ampiasaina eo amin'ny fanorenana sy ny fikojakojana ireny sampan-draharaha ireny ny vehivavy	CDC	PV fanaphankevitra Fanorenana sy fitantanana fotodrafitrasa	-Isan'ny vehivavy mandray andraikitra -Fandraisan'andraiktrireo vehivavy amny fikojakojana -Samy mandray andraikitra ny lahy sy ny vavy	2012	
	Fitarihana ny vehivavy hiroso amin'ny fitantanana sy ny fikojakojana ireny sampan-draharaha sy fotodrafitr'asa ireny	Mpiofana CDC	Tahirin-kevitra	-Isan'ny vehivavy mandray anjara amny fitantanana sy fikojakojana ny foto-drafitrasa	Sept 2012	
	Fanaovana izay hahazoana antoka fa voasokajy araka araka ny maha lahy sy maha vavy ny tahirin-kevitra rehetra ilaina	Mpiofana CDC	PTA	-Mifandanja foana ny isan'ny vavy sy lahy ao amnireo tahirin'kevitra		
Fahazoana antoka ny amin'ny hahafahan'ny vehivavy mampiasa	Fanomezana herinaratra mifanaraka amin'ny fahafaha-mividin'ny					

TANJONA FOTOTRA	ASA ATAO	TOMPONAN DRAIKITRA	FOTOTRA IAINGANA	TONDRO MILAZA NY VOKATRA	FE-POTOANA	TETI - BOLA
herinaratra mifanaraka amin'ny fahafaha-mividy satria izy ireo no tena mijaly noho ny tsy fahafahana mampiasa herinaratra	tokantrano sahirana. Fampitomboana ny isan'ny tokantrano tantanim- behivavy ka mampiasa herinaratra.	CR TIAVO	-Fisian'ny tolotra Tough Stuff ao amny TIAVO	-Isan'ny mpanjifa vehivavy		
TONTOLO IAINANA MANARA-PENITRA SY AZO ANTOKA						
Fampandraisana andraikitra ny vehivavy eo amin'ireo tetik'asa fiarovana ny tontolo iainana na koa ny firotsahana amin'ny fanaovana asa fandraharahana mifototra amin'ny tontolo iainana	Fampandraisana anjara ny vehivavy eo amin'ny fitantanana sy ny fanariana ny fako ary amina tetikasa fanodinana fako sy fitandroana ny rano.	Voirie CDC	-PTA -Fanentanana	-Ampiasain'ny olona ny zezika voangona amny lavapako -Manary fako ao amny lavapako ny olona	Mandava-taona	
Fiatrehana ny olana arahasalamana ateraky ny toerana misy ny zaza amam-behivavy izay maro an'isa amin'ireo fadiranovana ary mora andairan' aretina noho ny sakafony tsizarizary.	Fampiharana fandaharanasa momba ny fiahiana arahasalamana sy fananjarian-tsakafo	ONN AC CSB Mpikambana BE CDC	-PTA -Fanentanana -Fiofanana	-Isan'ny reny voantana -Karazan-sakafo arahasalamana fantatra sy ampiasain'ireo renin-jaza	Mandavan-taona	
V. RAFI- PITANTANANA NY MIRALENTA						
Rafitry ny miralenta						
Fametrana rafitra matotra izay fampiharana ny miralenta ary fahazoana	Tafatsangana ny rafitra misahana ny miralenta eo anivon'ny kominina ary misy olona iray	Filohan'ny rafitra miralenta(vehivavy)	-Tokantrano -Fiarahamonina -Fokontany -Commune	-Mitombo ny isan'ny vehivavy mandray andraikitra -Tafapetraka ny rafitra miralenta	2012	

TANJONA FOTOTRA	ASA ATAO	TOMPONAN DRAIKITRA	FOTOTRA IAINGANA	TONDRO MILAZA NY VOKATRA	FE-POTOANA	TETI - BOLA
antoka fa manana ny fahefana tokoa izy ireo hanatanterahany ny asany ary hahazoana ny fiombonan'antoky ny mpitondra mahefa rehetra.	tompon'andraikitra izay mahazo ny tetibola sy ny fahefana hanatanterahina ny asa.					
	Fandraisana anjara amin'ny hetsika mba hampisongadinana ny miralenta oh: Andro ny vehivavy,fetin'ny Ray, ny hetsika 16 andro iadiana aminy herisetra. Na Sixteen Days campaign.	Mpanentana voaofana,fika mbanana samihafa,kao minina	Fisian'ireo fikambanana miralenta efa vonona hiasa	Mandray anjara amny fankalazana ny lahy sy ny vavyntanteraka ny fankalazana	Faran'ny taona 2011-Dec 2012	
TETIKASA FILAMATRA/LOHANY – HO FAMONGARANA NY HERISETRA ATAO AMINY VEHIVAVY						
Fanohanana sy fanampiana						
Ady atao amin'ny herisetra mianjady amin'ireo zaza aman-behivavy eto amin'ny commune	Fanentanana ny Ray aman-dReny amin'ny alalan'ny fidinana ifotony	Mpanentana	Mahazo vahana ny herisetra mahazo ny ankizy	Voahentana ny Ray aman-dReny rehetra ao anatin'ny fokontany valo	Nov 2011	
Fandrindrana						
Fanaovana izay fomba rehetra hahazoana toky fa ny ezaka hiadiana amin'ny Herisetra dia niaraha-niasa avokoa	Fametrahana rafitra iarahany sehatra maromaro miara-miasa amin'ny ady amin'ny herisetra.	Fokontany Commune Fikambanana Ray aman-dReny ONG	Ny tsy fisihan'ny rafitra miady amin'ny herisetra	Mihena 10% ny tahan'ny tsy fidirana an-tsekoly Afaka miasa ankalalahana tsara any Ray aman-dreny Mihena 30% ny tahan'ny	Nov 2011	

TANJONA FOTOTRA	ASA ATAO	TOMPONAN DRAIKITRA	FOTOTRA IAINGANA	TONDRO MILAZA NY VOKATRA	FE-POTOANA	TETI - BOLA
				fampiasana ny zaza tsy ampy taona		
Momba ny vola omena hiasana						
Fanaovana izay fomba rehetra hahazoana antoka fa hampiasain'ny Kaominina amin'ny ady amin'ny herisetra marina ny vola natokany ho an'izany.	Mandresy lahatra ny mpanolo-tsaina ao amin'ny Kaominina mba hanokana teti-bola sy fitaovana hoenti-miady amin'ny herisetra	Commune Mpanolo-tsaina	Tsy fisian'ny teti-bola momba ny ady amin'ny herisetra	Fananan'ny commune teti-bola ho enti-miady @ herisetra	@ fananganana budget manaraka	
Fanaraha-maso sy tombana						
Fanaovana izay fomba rehetra hahazoana antoka fa voara-maso sy fantatra tsara ny ady atao amin'ny herisetra.	Fanaraha- maso sy fanaovana toman'ezaka ny asa vita	Komity miady @ herisetra Fikambanana ONG	Vao hanomboka ny asa	Fahafatarana mazava tsara any ezaka efa vita sy ny mbola atao	DEC 2011	
Fiarovana						
	Fandresendahatra ny Ray aman-dReny sy ny fanampiana azy mba hananan'ny zanany kopia	Ny Ray aman-dReny Commune Fokontany Fikambanana Hopitaly	Mbola misy ireo ankizy tsy manana kopia	Mba ho 0% ny tahan'ny zaza tsy manana kopia izany hoe manana kopia daholo ny rehetra	Nov 2011	
Hetsika fanentanana mba hahatonga saina ny olona						
Fitaizana ny mponina mba hanao ny famongorana ny Herisetra ho vaimandrandrandraha	Fampahafantarana ny Ray aman-dReny sy ny ankizy ny zon'ireto farany	Mpanentana	Tsy fahafantaran'ny Ray aman-dReny ny Zon'ny ankizy	100% ny Ray aman-dReny no resilahatra momba ny zon'ny ankizy	NOV 2011	
	Faham-pahafantarana	Association	Betsaka ny tsy mahafantatra ny	70% vehivavy no mahalala	Nov 2011	

TANJONA FOTOTRA	ASA ATAO	TOMPONAN DRAIKITRA	FOTOTRA IAINGANA	TONDRO MILAZA NY VOKATRA	FE-POTOANA	TETI - BOLA
	ny zo sy ny lalana misy ho enti-miaro ny vehivavy hiaran'ny herisetra		zony sy ny lalana misy	momba ny zo sy ny lalana misy		
Ireo fanao tsara mampahomby indrindra						
Fampahalalana ho fantabahoaka ireo fanao tsara sy mampahomby amin'ny ady amin'ny Herisetra	Fanentanana ny olona izay nahazo tombony tamin'ny hetsika natao mba hijoro vavolombelona. Fampahafantarana ny vahoaka ny zavatra tsara vita amin'ny alalan'ny famoriam-bahoaka.	Ireo nahazo tombony rehetra tamin'ny hetsika natao Mpanentana Commune Komity miady amin'ny herisetra	Tsy fantatra ny vahoaka ny vokatry ny hetsika izay natao	100% ny tahan'ireo nahazo tombony manokana ny niarahana no tonga manao fijoroana vavolombelona Tafita amin'ny vahoaka ireo hetsika tsara mampahomby indrindra	Dec 2011	
Setriny						
Fanatanterahana asa tena mampahomby mba hiatrehana ny Herisetra eto @ kaominina	Fananganana komity manokana misahana ny ady @ herisetra 02 isaky ny fokontany ho an'ny fokontany 8	Commune Association Fokontany VOI	Efa misy ny komity miady amin'ny herisetra fa mila hatsaraina sy ampiana	100% ny komity napetraka no manao ny asany asakany sy andavany.	Dec 2011	

FORMULAIRE D'EVALUATION

Information Administratif

Sexe	<input type="checkbox"/> Lahy 8 <input type="checkbox"/> Vavy 25					
Firenena	Madagascar					
Kaominina	Sahambavy					
Taona	12 - 17 <input type="checkbox"/> 1	18 - 30 <input type="checkbox"/> 3	31 - 40 <input type="checkbox"/> 12	41 - 50 <input type="checkbox"/> 5	51 - 60 <input type="checkbox"/> 8	60 + <input type="checkbox"/> 3
Fianarana	Ambarato nga voalohany <input type="checkbox"/> 5	Ambaratonga faharoa <input type="checkbox"/> 21	Oniversite <input type="checkbox"/> 2	Fanofanana ara- kasa <input type="checkbox"/> 5	Fampianarana olon-dehibe <input type="checkbox"/>	

Tombana :

	<u>Tena tsara</u>	<u>Tsar a</u>	<u>Eo ho eo</u>	<u>Ratsy</u>	<u>Tena ratsy</u>
1. Fijotrin'ny fandaharana	19	13			
2. Momba ny fandaharana	17	12			
3. Tahirin-kevitra	24	10			
4. Fampitan'ny tompon'andraikitra ny fiofanana	18	15			
5. Asa isam-baomiera	12	20			
6. Vokan-tsoa	17	15			
7. Vokan-tsoa teo amin'ny fizotrin'ny fandaharana	13	20			
8. Tombon-tsoa eo amin'ny fandraisana fahalalana	18	14			
9. Tombon-tsoa eo amin'ny fivelarana	14	16			
10. Momba ny toerana, sakafo...	15	16			

Fanamarihana

- Inona tamin'ny fandaharana no tena nahafinaritra anao ? Antony ?
 - Ny fijerena manokana ny zon'ny Vehivavy
 - Ny Miralenta
 - Famolavolana drafitr'asa momba ny miralenta sy ny ady atao amin'ny herisetra
 - Ny miralenta satria sampaka ny andraikitra tokony ho raisiko
 - Asam-baomiera isan-karazany satria nahafahako nifanakalo hevitra tamin'ny namako ary nanovozako fahalalana vaovao.
 - Fahafantarana ny ady atao amin'ny herisetra mahazo ny vehivavy
 - Ny famaritana ny miralenta (lahy sy vavy)
 - Fifanarahan'ny SADC
- Inona tamin'ny fandaharana no tsy dia nahafinaritra anao ? Antony?

3. Ahoana ny fomba fampiharanao ireo fahalalana noratovonao teto amin'ny fihofanana?

- Fanentanana
- Fampiharana avy hatrany ny fiofanana
- Fivoriana, fanentanana, fampianarana
- Hampihatra sy hampita ny fahalalana eo amin'ny manodidina ahy sy ny mpiaramiasa.
- Manentana ny lahy sy ny vehivavy ifotony amin'ny ady amin'ny herisetra
Fanamarihana hafa ?
 - Tokony hisy fandalinana bebe kokoa ny fiofanana mba ahafahan'ny tsirairay mandray anjara
 - Nahafinaritra ny fiofanana
 - Tokony ho ampiana ny tahirin-kevitra mba hampitombo ny fahalalana
 - Fitohizan'ny fiofanana