



Centros de Excelências na integração do género no governo local

Município de Xai-xai

Rita Bento Muianga

Moçambique, Maputo

DATE: 22/04/2013

Local: Hotel

Breve descrição do município

- O município tem a categoria de cidade
- População: 116 343 habitantes
- O Município tem 399 funcionários dos quais 159 são homens e os restantes 238 mulheres;
- O Conselho tem 9 membros dos quais 4 são mulheres
- Vereadores: 8 (3 F/ 5 M)
- O Município faz parte do processo dos centros de excelência desde 2011
- O município já completou todos os estágios do processo dos Centros de Excelência.



Desafios chaves na abordagem do género e provisão de serviços

- O grande desafio prende-se na inserção do género nas actividades relativas às mudanças climáticas e trabalhos técnicos.
- O município tem enfrentado problemas ligados as mudanças climáticas, como por exemplo a erosão dos solos e as inundações que quando ocorrem afectam em grande medida as mulheres.



**IGUALDADE DE GÉNERO,
SIM NÓS DEVEMOS**

PONTO FOCAL DO GÉNERO

- O ponto focal do género no município é a presidente do município
- A presidente esta envolvida no processo dos CdE desde o início das parceria entre o município e GL incentivando os técnicos a porem em prática o que aprendem nas formações, um dos exemplos é a aposta que o Município tem de elevar as mulheres a posição de chefia todos os anos.
- a Presidente do Município desenvolve trabalho de advocacia sobre a necessidade do equilíbrio do género, sensibilização das comunidades, formação dos lideres e assistências às mulheres que sofrem a violência do género, nos últimos 3 anos foram construídas 8 casas destinadas à mulheres e crianças vulneráveis, muita das vezes resultado de sequelas de violência baseada no género.



SER PARTE DO CdE AJUDA A MINIMIZAR OS DESAFIOS

- No processo de participação nos CdE o município percebeu da necessidade de mandar as funcionárias para formação para que estes possam assumir lugares cimeiros.
- Os funcionários do município tem uma nova abordagem sobre a dimensão do género nas suas actividades, que ultimamente tem influenciando para o cumprimentos das suas actividades em áreas como mudanças climáticas.
- O Município nota que a participação da mulher tanto na produção como nas actividades de consultas públicas servem de mais-valia em termos de opiniões e encoraja uma aceitação em conformidade com as normas da comunidade em que estão inseridas.



SER PARTE DO CdE AJUDA A MINIMIZAR OS DESAFIOS?

- A verificação dos assuntos sociais teve a tarefa de assegurar condições de higiene básicas para os campos de refugiados, com maior enfoque para as mulheres e crianças. O município, no âmbito dos seus programas d índole social, tem prestado algumas acções com vista a beneficiar os mais carenciados.



SER PARTE DO CdE AJUDA A MINIMIZAR OS DESAFIOS

- O município tem adoptado políticas com vista a garantir o equilíbrio e oportunidades para o género, como por exemplo a nomeação de mulheres para ocupar cargos de chefia e o aumento de oportunidades na concessão de créditos do Programa de Redução da Pobreza Urbana.
- O município criou um orçamento e programa para apoiar o aumento de número de mulheres na área ligada ao empreendedorismo.



COMO O MUNICIPIO ESTA A CONTRIBUIR PARA O ALCANCE DOS ALOVOS 28 PROTOCOLOS DA SADC

ALVO DO PROTOCOLO DA SADC	ACÇÕES DO MUNICÍPIO
ARTIGOS 12-13: Governação (Representação e Participação)	<ul style="list-style-type: none">• Mulheres no Conselho• Mulheres nos órgãos das Estruturas dos Bairros que está 40% de participação• Assembleia Municipal com 39 membros dos quais 13 Mulheres.
ARTIGO 15-19: Educação e Formação	<ul style="list-style-type: none">• Concedidas 8 bolsas de estudo para funcionários dos quais 6 são mulheres;• Melhoramento das condições de acesso a educação; construção de salas de aulas; carteiras, etc.• Alfabetização e educação de Adultos, cuja a participação da mulher é de 63%
ARTIGO 15-19: Recursos produtivos, empregos e empoderamento económico	No Programa de Redução da Pobreza Urbana, dos 281 projectos financiados 107 são de mulheres as quais receberam um valor global de doze milhões de meticais. Igualmente foram financiadas 3 associações de mulheres.

COMO O MUNICIPIO ESTA A CONTRIBUIR PARA O ALCANCE DOS ALOVOS 28 PROTOCOLOS DA SADC

ALVO DO PROTOCOLO DA SADC	ACÇÕES DO MUNICÍPIO
ARTIGO 20-25 : Violência baseada no género	O plano (VBG) esta a ser implementado sob direcção da Presidente, e com uma orientação sectorial encarregue à Vereação.
ARTIGO 26 : Saúde	Existem 4 comités de Saúde dos Postos Administrativos onde se regista 58% de participação da mulher.
ARTIGO 27 : HIV/SIDA	O município, com base nas suas parcerias com algumas instituições, ajuda a garantir o acesso universal ao tratamento de HIV e SIDA para mulheres, homens, rapazes e raparigas infectadas.

IMPACTO: DE PELO MENOS TRÊS EXEMPLOS TANGÍVEIS MOSTRAM AS MUDANÇAS, ISTO É MUDANÇAS SUSTENTÁVEIS

- Os Conselhos do Bairro e de Escola tem o número mínimo de cerca de 40% de mulheres.
- Os projectos financiados pelo Fundo do Combate à Pobreza absoluta evoluíram de perto de 30% para acima de 50% de projectos de Mulheres.
- Ingresso de mulheres na Polícia Municipal que vinha sendo constituída apenas por 47 agentes Homens.
- O apoio à mulher vulnerável concedendo contratos anuais para trabalharem na limpeza da cidade, o que lhes habita a um rendimento com vista a reduzir a vulnerabilidade.
- Contratadas para o quadro de pessoal da edificação 26 polícias mulheres.



Mudanças de vida

O município no âmbito do seu programa de apoio social aos munícipes carente, tem ajudado estes de diversas formas. Um dos exemplos foi a construção de 8 casas de alvenárias uma delas para uma munícipes deficiente física e mãe solteira. O município também ajudou esta família na compra de uma cadeira motorizada para esta mãe como forma de não sobregarregar o filho com a responsabilidade de empurar a mãe para os seus destinos. O rapaz fica mais a vontade para ir a escola e a mãe incentivada pelo filho também voltou a estudar.



PRINCIPAIS DESAFIOS DA INTEGRACAO DO GÉNERO

Desde que o município iniciou o processo do CdE em 2011, o mesmo concentrou-se no equilíbrio de representatividade no seio da instituição bem como a continuidade das campanhas de sensibilização para os seus funcionários de modo que estes tratem de igual forma as questões do género.



**IGUALDADE DE GÉNERO,
SIM NÓS DEVEMOS**

PASSOS SEGUINTES

- Programas de inclusão e empoderamento da mulher nas actividades económicas.
- Envolvimento da mulher em posto de empregos de maior visibilidade e responsabilidade social e política.
- Maior participação da mulher em programas de educação social da comunidade.



KHANIMAMBO

OBRIGADO

THANK YOU

IGUALDADE DE GÉNERO, SIM NÓS
DEVEMOS