

A photo of the Council

## Chokwé

### Título: Chokwé um município em plena ascensão

“ A educação das mulheres aumenta o nível e influência na tomada de decisão. A nova geração tem uma forma diferente de ver as coisas”

Miguel Domingos

Vereador /Conselho Municipal de Chokwé

## Factos sobre o Município

|                            |   |
|----------------------------|---|
| <b>País</b>                | <b>Moçambique</b>   |
| <b>Município</b>           | <b>Chokwé</b>   |
| Pontuação base             | 45  |
| Pontuação final            | 52  |
| População                  | 55.256  |
| Características Principais | O Município da cidade de Chokwé, situa-se a 260Km de Maputo, cidade capital de Moçambique. Ocupa uma superfície de 123Km <sup>2</sup> . 80% da população é predominantemente de etnia Changana e vive na base da agricultura. |
| Pessoa de contacto         | Jorge Samuel M. Macuacua  |
| Designação                 | <b>Presidente do Município</b>  |
| Contacto                   | Telefone:<br>Fax:<br>E-mail:  |

O Município de Chokwe funciona com um conselho composto por sete membros dos quais um é do sexo feminino, subdivididos por seis vereações. O Município ainda não tem plano de acção de género, entretanto, o iniciou um draft da política de género e um plano de acção que incorpora o protocolo de género da SADC entretanto o mesmo ainda necessita de algumas emendas e melhoramento para ser aprovada pelas estruturas competentes.

No passado o Município funcionava apenas com homens. Entretanto, o cenário alterou positiva e significativamente desde que a Gender Links iniciou as suas intervenções no Município, esta mesma alteração também foi resultado do crescente desenvolvimento sócio económico e adesão aos princípios de equidade de género nos vários sectores do Município, passando a contar com um número considerável de mulheres em alguns sectores.

Os serviços técnicos e Administrativos do Município de Chokwe contam com um universo de 166 funcionários dos quais 53 são mulheres e 113 do sexo masculino. Das 53 mulheres destacam-se algumas mulheres nas categorias de chefia nomeadamente: a chefe da contabilidade, chefe de secretaria, a chefe do património, a Chefe do Gabinete do presidente e

ainda o Município elegeu uma mulher para desempenhar a função de Chefe da Localidade de Khavenane.

Para além do Conselho Municipal, existe uma assembleia Municipal composta por 17 membros dos quais seis são mulheres

Entretanto o número de vereadoras reduziu para uma contrariamente as duas que existiam num passado recente. Esta mudança não ocorreu de forma aleatória e nem mesmo discriminatória em relação a mulher. O facto deveu-se a factores referente a formação e capacidades profissionais para a ocupação do cargo.

O Município de Chokwe, ainda que não tenha uma política e plano de acção de género bem definidos, já adopta metodologias de atendimento ao público de forma muito participativa e integrada não abrindo espaços para nenhum tipo de discriminação baseado no género. O Município de Chokwe tem estado a capacitar os seus novos funcionários em matéria sobre a equidade de género e os funcionários antigos também tem participado nas formações e capacitações sobre a mesma matéria.

Apesar deste Município sofrer frequentes perdas humanas e materiais, perda de produção alimentar, danos nas infra-estruturas municipais devido aos ciclones e cheias que aqui ocorrem, o mesmo tem estado a trabalhar no sentido de melhorar significativamente o cenário de desempenho da instituição como Centro de Excelência, diferentemente do que acontece nos outros municípios.

Existe neste município uma tendência em colaborar activamente para a melhoria da sua produtividade enquanto Centro de Excelência aderindo a todos encontros promovidos pela Gender Links neste contexto. Todos documentos solicitados ao Município pela Gender Links são imediatamente providenciados. O pessoal do Município de Chokwe tem sido muito dedicado em todas visitas de verificação feitas pela Gender Links.

Os principais desafios do Município de Chokwe residem no melhoramento dos sistemas de controle nos sectores chave do Município, melhoria do relacionamento interinstitucional, alocação de fundos para o melhoramento de actividades do género e outras actividades afins que contribuem para o seu melhoramento como Centro de Excelência. Estes desafios do Município de Chokwe tem sido ultrapassados com um esforço e apoio cedidos pela Gender Links através de documentação contendo todos princípios orientadores para uma melhor gerência dos seus planos de acção baseados no género.

O melhoramento da performance do Município de Chokwe enquanto Centro de Excelência pode ser melhorado com a produção de documentos como planos de acção e políticas que incorporem o protocolo de género da SADC e outros alvos relevantes. Entretanto, já iniciou o trabalho neste sentido, tendo-se preparado um draft da politica de género para o Município de Chokwe. O aumento de número de vereadores também pode contribuir significativamente para a melhoria da performance do Município de Chokwe.

Dos encontros realizados pelo presidente do Município, apesar de haver maior presença feminina comparativamente a presença masculina, apenas os participantes de sexo masculino tem oportunidade para fazer intervenções durante o decurso dos referidos encontro.

Entretanto, o Presidente do Município de Chokwe tem estado a tentar arduamente mudar este cenário convidando as mulheres a dar o seu contributo em forma de opinião durante os encontros por si promovidos. Estes incentivos devem ser feitos a todos os níveis para uma melhor participação da mulher nos mesmos.