

ETUDES DE CAS
-COMMUNE AMBOHITRIMANJAKA
DISTRICT AMBOHIDRATRIMO
REGION ANALAMANGA



La conseillère : « Le genre est la source de développement »

Informations sur la commune

PAYS	MADAGASCAR
COMMUNE	Ambohitrimanjaka
Score de base	49%
Dernier score	39%
Caractéristiques de la commune	COMMUNE DENOMME : QUATRE PERES ET QUATRE MERES
Personne contact	LALA SAHONDRA
Fonction	Conseillère
Coordonnées	Téléphone: E-mail :

Située à 10km à l'Est d'Antananarivo, la commune Ambohitrimanjaka est dans le district d'Ambohidratrimo, région Analamanga.

Avant l'intervention de Gender links, la commune n'avait pas une stratégie spécifique sur le genre, la majorité des activités ne prenait pas en considération les besoins stratégiques des femmes. Or, la majorité du personnel sont des femmes.

La commune Ambohitrimanjaka est un centre d'excellence récent de GL. Elle a été choisie parmi les communes bénéficiaires du projet « femmes et élection locale » et a pu compléter les stages 01 à 10. Un plan d'action relatif à la mise en œuvre du protocole de la SADC a été élaboré et a eu une approbation des conseillers. La commune a également effectué des séances de sensibilisation et d'information sur les objectifs du protocole de la SADC.

Les principales occupations de la population sont l'agriculture, en particulier la riziculture, l'élevage et l'apiculture. Le Maire est conscient de l'importance de l'intégration du genre dans la politique communale. Le genre est devenue une priorité dans la mesure où tout le personnel de la commune, la communauté au niveau du Fokontany (village) reconnaissent l'enjeu de la participation des femmes dans le processus de développement, et la prise en charge des femmes victimes de violence.

Grâce à l'existence du plan d'action, le processus centre d'excellence a permis de sensibiliser, mobiliser la communauté afin de promouvoir la participation égale des femmes et des hommes dans le processus de développement. La commune a pu établir une convention de partenariat avec le PROPERER pour la construction d'un centre de formation en entrepreneuriat en vue de rendre autonome les femmes. De plus, la commune a pu investir pour les différentes infrastructures notamment le marché communal, le terrain de basket pour les jeunes, un Centre de santé de base, et des infrastructures routières. Une association dénommée « comité genre » a été constituée.

La mise en oeuvre du processus a apporté des changements dans la commune. Ce changement se manifeste au niveau des hommes : ils sont convaincus la nécessité de travailler ensemble avec les femmes. Au niveau de la mentalité de la communauté : les couples sont plus enclin au mariage civil afin d'éviter le concubinage, source de violence. Au niveau du système de travail : il y a une nouvelle relation entre la commune et les usagers, tout le personnel (femme et homme) bénéficie des formations sur le genre, les femmes osent venir au niveau du bureau de la commune, et surtout au niveau des foyers, la manifestation des violences a considérablement diminué.

Cette communauté est très marquée par l'esprit de la participation effective, la commune en tant que centre d'excellence ayant un plan d'action autre que le plan de développement local.

Malgré les efforts déployés par la commune, des barrières empêchent encore l'avancement de l'intégration du genre dans cette commune notamment : les us et coutumes, certains conseillers ne sont pas encore convaincus de l'importance de l'approche genre, la non implication des femmes dans le processus de la pérennisation du projet.

La performance de cette commune pourrait être améliorée en encourageant la participation des individus aux activités de groupe sans considération d'âge, de sexe, de classe sociale ou de niveau d'instruction. Il faudrait également continuer la conscientisation auprès de certains membres du conseil, développer les capacités des femmes et susciter la participation des femmes à la vie politique en vue de la prochaine élection communale.