

ETUDES DE CAS
-COMMUNE SAHAMBAVY –
DISTRICT LALANGINA
REGION HAUTE MATSIATRA



« Le genre et la lutte contre la violence
comme levier de développement »

Informations sur la commune

PAYS	MADAGASCAR
COMMUNE	SAHAMBAVY
Score de base	67
Dernier score	67
Nombre de population	18 522 dont 9 413 femmes et 9 109 hommes
Caractéristiques de la commune	La cueillette des feuilles de thé
Personne contact	RANDRIANIRINA Aimé Robert
Fonction	Adjoint au Maire
Coordonnées	Téléphone: 032 28 266 28 E-mail : nomena96@gmail.com

La commune rurale de Sahambavy se trouve à 22 kilomètres à l'est de Fianarantsoa. Elle est également traversée par le chemin de fer reliant Fianarantsoa à Manakara. Sahambavy se démarque surtout par son champ théicole - unique à Madagascar - ainsi que son lac artificiel devenu un lieu d'attraction.

En 2011, il n'y avait qu'une seule femme parmi le personnel de la commune, le genre a été exclu du programme. On a constaté la faible participation des femmes dans le processus de développement, elles n'osent pas participer aux différentes réunions publiques et aux formations. Les femmes n'arrivent pas à dénoncer les actes de violences.

Depuis la signature de la convention entre la commune et le programme UADEL/ACORDS, la commune de Sahambavy a commencé à faire des sensibilisations et vulgarisations de l'approche genre au niveau de cette commune, différents événements ont été organisés notamment les renforcements des capacités et mise en place des différentes structures.

Le programme SAHA a pris le relais dans les étapes suivantes: la prise en compte des femmes vulnérables, la valorisation des problématiques féminines, l'implication des jeunes dans le processus de développement local. C'est grâce à la mise en œuvre de ces différentes activités que le Genre a été intégré dans la politique communale.

La population de la commune de Sahambavy vit de l'agriculture mais la principale activité de la population tourne autour de la cueillette des feuilles de thé. Il s'agit de l'unique plantation de thé de Madagascar avec près de 500 hectares de plantations. Le thé produit est majoritairement exporté vers le Kenya. Cette culture a été introduite à Madagascar en 1970. La plantation théicole, devenue un lieu touristique, est gérée par société SIDEXAM. La commune attire également les touristes grâce à l'unique établissement hôtelier situé au sud de la commune, le Lac Hôtel.

Les responsables au niveau de la commune sont tous conscients que la participation des femmes est un levier de développement. Ils ont pu vulgariser le concept au niveau des communautés, des visites d'échanges avec les autres communes qui ont déjà mis en œuvre la politique de la promotion du genre ont permis à la commune d'intégrer le genre dans sa politique, les formations, la conscientisation des UADEL/ACORDS, SAHA et Gender Links (GL) sur le genre et le développement ont permis également d'adopter l'approche participative dans le processus de développement.

Grâce à la mise en œuvre d'un plan d'action sur le genre et développement initié par GL, la constitution d'une association « comité genre », la commune a pu réaliser différentes activités: la sensibilisation au niveau des Fokontany, la mobilisation des femmes à participer aux activités HIMO, la mise œuvre des projets du fond de développement local, l'accompagnement et appui aux femmes à constituer une association.

La commune, en collaboration avec les différentes entités (services techniques déconcentrés) ont pu organiser la célébration du 16 days et la journée de 08 Mars en considérant les problématiques des femmes dans tous les domaines (santé, éducation, vie économique, ect.) en vue de lutter contre la violence.

La commune a pu intégrer dans son programme la responsabilisation des femmes dans la gestion post investissement des infrastructures (adduction d'eau potable).

C'est par la mise en œuvre de ces différentes activités que des changements ont été constatés. La commune a pu aider les femmes à être indépendantes financièrement à travers les formations sur l'élevage de poules pondeuses, la gestion post investissement, le management et gestion des associations, la gestion des coopératives. Le changement de comportement des hommes a été remarqué. Ils ont pu sensibiliser les femmes pour l'obtention des certificats fonciers, de susciter la candidature féminine aux élections, de conscientiser les femmes à la participation à la vie publique. La contribution et participation effective de la population dans le processus la mobilisation des ressources et recouvrement fiscale et la gestion des litiges fonciers a été très marquante, il y a une nette appropriation de la population dans le processus de développement local (de l'identification, mise en œuvre, suivi des projets initiés par la commune).

Le changement au niveau du recrutement du personnel communal a considéré la candidature féminine dans le processus de la gestion des affaires communales ainsi que l'existence des stagiaires (femmes).

La célébration de 16 days et 08 Mars ont été incluses dans le programme de travail annuel de la commune. Les femmes vulnérables ont été pris en charge par la commune, en leurs dotant des cartes vertes pour avoir un accès gratuit aux différentes activités, aux centres de santé, adduction d'eau potable et événements réalisés par la commune.

Différentes conventions de partenariat ont été signées entre la communes et les médias, entre autres avec la radio TANTSAHA, RADIO MAMPITA FIANARANTSOA ont déjà signé une convention de partenariat. La collaboration avec la presse écrite représentée par Mr Randrianandrasana Martin, journaliste, pour la vulgarisation du contenu du protocole de la SADC, la contribution avec l'émission « AIA ISIKA AMPELA », ou « OU SOMMES NOUS, LES FEMMES », une émission qui traite les problématiques des femmes rurales ainsi que la contribution à l'émission « NY ALINA TSY MBA FOTSY » ou « LA NUIT N'EST PAS BLANCHE », une émission qui s'est focalisée sur sécurité. La communication s'améliore, les femmes et les hommes s'entraident au niveau de chaque foyer.

Des changements sur la valorisation des compétences des femmes dans toutes les activités et projets initiés par la commune ont été constatés, et à l'issue de toutes les mobilisations et sensibilisations, la commune a eu une nouvelle vision pour les organisations des mariages collectifs dans le cadre de la protection de droit de l'homme.

La performance de la commune pourrait être amélioré par l'institutionnalisation du comité genre comme les agents communautaires, par le développement des réseaux des femmes dans la région Haute Matsiatra, par le renforcement des capacités de la communauté de base au niveau des Fokontany sur le concept genre et le développement, par l'appui et accompagnement sur l'autonomisation des femmes.