



Centros de Excelência de Integração do Género no Governo local

Relatório dos stágios 2 à 6

País: Moçambique

Município da Cidade da Beira

Data: 20 à 22 de Abril de 2015

Local: Sala de sessões da Assembleia Municipal da Cidade da Beira





ÍNDICE

Sumário Executivo

Antecedentes

Actividades Desenvolvidas

Resultados

Passos seguintes

Anexos

- A – Programa
- B – Lista de participantes
- C – Plano de acção
- D – Cartão de pontuação

1. SUMÁRIO EXECUTIVO

Este relatório destaca as principais actividades decorridas nos estágios 2 a 6 do Centro de Excelência de Integração do Género no Município da Cidade de Beira, que teve lugar nos dias 20 á 22 de Abril de 2015, na sala de sessões da Assembleia Municipal da Cidade de Beira.

Durante três dias o workshop teve a participação de vereadores, chefe de sectores e funcionários do município num total de 41 participantes (36 mulheres e 5 homens).

Neste seminário os participantes foram dotados com conhecimentos e ferramentas que abordam sobre a génese da Gender Links, conceitos chave do género e a relação entre género e governação local. Foi elaborado o plano de acção e cartão de pontuação, de acordo com os anexos, e foi feita a entrega do certificado de excelência ao município.

Estas actividades têm como objectivos:

- Dar uma visão geral da génese da Gender Links aos participantes;
- Fazer os participantes entenderem os principais conceitos do género;
- Capacitar os participantes em assuntos do género, democracia e boa governação;
- Despertar os participantes sobre o que é um bom líder e liderança transformativa;
- Divulgar o protocolo da SADC sobre Género e Desenvolvimento;
- Desenhar e adoptar um plano de acção que irá servir de guia para a implementação das actividades chaves no município no âmbito da integração do género;
- Desenhar o cartão de pontuação que servira como análise da situação atual do município no que diz respeito a integração do género na governação local.
- Reconhecer o município como um centro de excelência oficialmente.

2. ANTECEDENTES

Em 2003 a GL realizou uma pesquisa sobre o impacto das mulheres na política na África Austral. Um dos resultados destas pesquisa Chamada "*Ringing up the Changes, Gender in Politics in Southern Africa*" foi de que o assunto género e governação é negligenciado a nível local. Depois deste estudo a GL realizou pesquisas no contexto específico de cada país, África do Sul, Lesotho, Maurícias e Namíbia.

Em 2009 a GL realizou a pesquisa em Moçambique 'Género no Governo Local', realizada em 5 municípios nas regiões Norte, Centro e Sul do País, onde foram entrevistados 7 vereadores e entrevistados 76 munícipes homens e mulheres. As evidências desta pesquisa mostram que mesmo estando em número reduzido as mulheres na política em Moçambique trazem perspectivas interessantes e diferentes a governação local.

Em Março de 2010 a GL realizou a primeira Cimeira e Premiação de Género e Governação Local onde colectou evidências de iniciativas institucionais e individuais para o



emponderamento da mulher e acabar com a violência com base no género. Uma das recomendações desta cimeira foi a necessidade de existirem Centros de Excelências para a Integração do Género no Governo Local para assegurar que os municípios tenham o apoio técnico necessário para abordar os assuntos de géneros em toda a sua esfera.

Em Março de 2011, a GL Moçambique realizou o workshop estratégico sobre Género e Governação Local, na cidade de Maputo onde participaram mais de 40 pessoas representando o Ministério da Mulher e Acção Social, o Centro dos Estudos do Género da UEM, a ANAMM, 7 Municípios da zona Sul do País (Namaacha, Manhiça, Macia, Chokwe, Chibuto, Mandlakazi, Xai-Xai, Inhambane, Maxixie e Massinga), IBIS, Embaixada da Irlanda, UNFPA, Helvetas, Forum Mulher, Rede Hopem, entre outras organizações.



3. Abertura e Boas Vindas

A abertura do evento foi feita pelo Presidente do Município Eng. Daviz Simango, que agradeceu a parceria e enalteceu o trabalho levado a cabo pela Gender Links que no seu entender é tão fundamental pois faz com que o Governo seja responsável nos compromissos que assume a nível Nacional, regional e internacional e neste caso o compromisso regional sobre Género e Desenvolvimento do protocolo da SADC, instrumento de mediação que reconhece o papel fundamental do desenvolvimento dos povos que passa pela elevação e integração da mulher em todos os níveis de desenvolvimento, e que também entende que tem sido um papel difícil pois precisa de combinação dos esforços de essa mulher estar bem preparada para ser capaz de

assumir cargos e papeis de decisao. O Senhor presidente do Municipio exortou aos participantes que aderissem aos ensinamentos da capacitação, contribuindo com as experiencias do dia a dia, e que o municipio da Beira venha a ser um dos modelos a nivel do Pais no concernente a observacao dos compromissos que Mocambique a nivel da governacao Central assumi, e que a nossa mulher como sempre foi desempenhe sempre o seu papel de desenvolver o Pais, o que pode ser possivel comessando mesmo do nivel da familia, Comunidade e de gestao no seu todo. Pediu que por se encontrar com uma agenda apertada a Directora de Recursos Humanos – sendo ela uma funcionaria Senior da organizacao e por nao se encontrar representada a vereacao da Area social sera a pessoa a representar o presidente e tambem o ponto focal da comunicacao com a Gender Links e os parceiros em materias relacionadas ao tema.

4. ACTIVIDADES DESENVOLVIDAS

A capacitação de 3 dias teve como principal abordagem a igualdade no envolvimento activo dos participantes nas diferentes actividades realizadas. Para este tipo de participação usou-se actividades como encenações, exercícos e estudo de casos informativos com objectivo de provocar discussões e compreensão acerca dos planos de trabalho do município na perspectiva do género.

Os programas abordados incluem o emponderamento pessoal, através dos conceitos chave do género, género e governação (representação e participação) e resolução de conflitos. Houve sessões detalhadas sobre as actividades essenciais e funções do município incluindo as ligações entre o género e a governação, género democracia e boa governação.



4.1 Conceitos Chaves do Género

Neste exercíco os participantes foram envolvidos em um exercíco de troca de cartões para ajuda-los a diferenciar sexo de género, através desde exercíco os participantes são capazes de diferenciar os papéis, actividades e ocupações em relação aos conceitos sexo e género.

Ainda neste tema os participantes também analisaram os estereótipos de género através da actividade em grupo analisando o que se diz acerca dos homens e das mulheres:

- As mulheres são fofaqueiras e os homens sigilosos
- As mulheres participam nas reuniões, comícios – cantam e dançam;
- Os homens são os oradores das reuniões e comícios;
- Os homens são os patrões das igrejas;
- A mulher não tem poder de liderança;
- Existem mais homens a prostituírem-se;
- A aparição cada vez mais notável de “gays” e “lésbicas” na sociedade.

Os participantes concordaram que a mudança de consciência com relação a integração do género no governo local não acontecera de um dia para o outro, mas eles estão aptos para o desafio e se comprometem a passar os conhecimentos adquiridos na formação para as suas famílias e comunidades. O diálogo em família e as palestras sobre género nas comunidades, são alguns dos principais passos para consciencializar as pessoas sobre a integração do género.

4.2 Género e Governação

Neste capítulo os participantes fizeram exercícios sobre a representação, participação e liderança transformativa. Foi destacado que no município da Beira, as mulheres tem participado activa e significativamente nas sessões da assembleia municipal. Os participantes deram exemplos de situações reais que acontecem no município da cidade da Beira, assim como nas suas famílias. As discussões incluíram as barreiras do acesso e participação efectiva (das mulheres em particular) e como estas podem ser ultrapassadas.

4.2.1 Barreiras a Participação

- Falta de informação/ formação;
- Discriminação;
- Machismo;
- Cultura;
- Responsabilidades domésticas
- Religião

Como ultrapassar

- Sensibilização e capacitação de mulheres e homens na participação política;
- Educação de adultos;
- Apoio moral.

As qualidades que as mulheres trazem na liderança

Os participantes assentiram de que as mulheres têm qualidades únicas que lhes tornam boas líderes, pela sua forma humilde, dedicada e social de dirigir. Por estas e outras razões, mulheres e homens devem trabalhar juntos para melhor dirigir e desenvolver o município.

4.2.4 Entrega do certificado ao município

Com a conclusão do plano de acção e cartão de pontuação, o município de Beira passou a ser um centro de excelência no âmbito da integração do género na governação local. Para eternizar este momento, a GL na pessoa da directora executiva Alice Banze, fez a entrega oficial do certificado ao presidente da Assembleia Municipal em substituição do Presidente do Município.



5. RESULTADOS

- Aumento do entendimento sobre a integração do género nas actividades desempenhadas pelos municípios;
- Funcionários do município, líderes comunitários e secretários dos bairros capacitados acerca do protocolo da SADC;
- Vereadores e funcionários do município engajados na planificação de actividades e disseminação da informação de combate a violência e HIV/SIDA;
- Município cometido em ser um exemplo dos centros de excelências e participar com boas práticas na Cimeira Regional da GL.

6. PASSOS SEGUINTE

- Criar estratégias para o aumento de número de mulheres na política e no governo local.
- Popularização do Protocolo da SADC sobre género e desenvolvimento no município.
- Sensibilizar os munícipes na redução dos índices de VBG através de encontros populares.
- Realizar campanhas de sensibilização para redução dos índices de HIV/SIDA e a sua ligação com a VBG.
- Aluguer de uma casa para albergar trabalhadoras de sexo.
- Proporcionar assistência a presidente, de modo a pô-la apar dos assuntos do município.

ANEXO A: PROGRAMA

DIA/HORA	ACTIVIDADE	TEMPO	QUEM
dia um:			
8:30 – 9:00	Registo	30 min	
9:00 – 9:15	Abertura	15 min	
9:15 – 9:30	Apresentações e objectivos Expectativas dos participantes Desenvolver as regras de participação Olhos e ouvidos	15 min	
Principais conceitos de género			
9:30 – 10:30	Sexo e género	1hr	
10:30 – 11:00	Intervalo	30 min	
11:00 – 12:15	Trabalho em grupo sobre estereótipos Relatório dos grupos	1hr 15 min	
Género, governação e liderança transformativa			
12:15 -13:00	DVD <i>At the Coalface</i>	45 mi	
13:00 – 14:00	Almoço	1 hr	
14:00 – 14:30	Discussão plenária sobre o DVD	30 min	
14:30 – 15:30	Acesso, participação, liderança transformativa Trabalho em grupo (encenações) Relatório dos grupos	1 hr	
15:30 – 16:00	Intervalo	30 min	
16:00 – 17:00	Relatório dos grupos e discussões plenárias	1 hr	
17:00	ENCERRAMENTO		
DIA DOIS			
Resolução de conflitos			
8:30 – 9:00	Olhos e ouvidos, recapitulação	30 min	
9:00 – 10:30	O que é conflito Conflito ao nível local	1 hr 30 min	
10:30 – 11:00	Intervalo	30 min	
11:00 – 12:30	Resolvendo conflitos	1 hr 30 min	
12:30 – 13:00	ENCERRAMENTO	30 min	

ANEXO B:**Evento: Stage 2-6 – Workshop Género e Governação Local****Local: Município da cidade de Beira****Data: 20-22/04/2015**

#	NOME	Sexo M/F	INSTITUIÇÃO	POSIÇÃO	TELEFONE
1	Taybo Assil	M	Assembleia Municipal	P.AADHE legalidade	825187630
2	Conde Estunco	M	Conselho Municipal	Presidente da comissão	845973136
3	Beatriz Adélia	F	Conselho Municipal	Técnica	847323066
4	Zainabo Massanow	F	Assembleia Municipal		826991628
5	Janeth da Conceição	F	Assembleia Municipal	DPF .Património	844289780
6	R. Cândida Magomba	F	Assembleia Municipal	Tec. Administrativa	849200782
7	Maria Eduarda	F	Assembleia Municipal		829558305
8	Mariana Fabião	F	Conselho Municipal	Membro da Assembleia	829081333
9	Paulina Mateus Jaime	F	Assembleia Municipal	Membro da A.M.B	828344248
10	Maria do céu F	F	Assembleia Municipal	Membro da A.M.B	842426085
11	Aida Raposo	F	Assembleia Municipal	Presidente Comissão	828059332
12	Rute J.A.Goncalves	F	Assembleia Municipal	Gestora Ambiental	822424480
13	Fabia Mafarda Diogo	F	Assembleia Municipal	Tec. Administrativa	825458440
14	Gisela Henriqueta	F	Conselho Municipal	Tec. Administrativa	848875160

#	NOME	Sexo M/F	INSTITUIÇÃO	POSIÇÃO	TELEFONE
15	Ana Calisto	F	A. Municipal	Secretaria P.P	844987006
16	Mariana Pedro	F	Conselho Municipal	Tec. Administrativa	
17	Ana Paula	F	Assembleia Municipal	Directora	828884239
18	Teresa Pedro	F	Assembleia Municipal	Tec.sup.N1	827793399
19	Beatriz Maringure	F	Assembleia Municipal	Directora-Comercio	820270153
20	Jacinta Manuel Cassimo	F	Assembleia Municipal	Tec.sup.N1	828715823
21	Paulo Pedro Noronha	M	Assembleia Municipal	Director /Comunicação	844978444
22	Elisa Jeremia	F	Assembleia Municipal	Membro	846746755
23	Emília chimo	F	Assembleia Municipal	Membro	847523239
24	Isabel Timóteo	F	Assembleia Municipal	Membro	844083528
25	Noémia Agostinha	F	Conselho Municipal	Membro	82234041
26	Agrelia Augusto	F	Conselho Municipal	Tec. Pro. A, público	823534041
27	Delfina A.R	F	Assembleia Municipal	Auxiliar	823514637
28	Isaura Francisco	F	Assembleia Municipal	Técnica	827985155
29	Joana C. Wiliam	F	Assembleia Municipal	Técnica	828892710
30	Adelaide Carlos	F	Assembleia Municipal	Assistente Técnico	823839470
31	Elisa Wiliamo	F	Assembleia Municipal	Técnica	825962443
32	Helena chico	F	Assembleia Municipal	Assistente Técnica	826421531
33	Chipó Nassone	F	Assembleia Municipal	Técnica profissional	820987530
34	Amélia A.Mais	F	Assembleia Municipal	Técnica Profissional	827753222

#	NOME	Sexo M/F	INSTITUIÇÃO	POSIÇÃO	TELEFONE
35	Julieta Gabriel	F	Assembleia Municipal	Assistente Técnica	848886924
36	Alzira Langa	F	Conselho Municipal	Docente	843554555
37	Rosa C.P	F	Conselho Municipal	Técnico Administrativo	849200782
38	Angelina Mondava	F	Assembleia Municipal	Membro da A.M.B	824934697
39	Siloca F. Mapossa	F	Conselho Municipal	Auxiliar/Administrativo	840554584
40	José Manuel	M	Conselho Municipal	Vereador	824045728
41	Raul Manhisse	M	Gender Links	Oficial de Programas	842977808