



**MUNICIPIO DE CHIMOIO
CONSELHO MUNICIPAL DE CHIMOIO**

**CARTÃO DE PONTUAÇÃO
PAÍS: MOÇAMBIQUE**

CLASSIFIQUE NUM INTERVALO DE 1 A 4 ONDE: 0 = NADA; 1 = FRACO; 2 = SATISFACTÓRIO; 3 = BOM; 4 = MUITO BOM

	INDICADORES	OBSERVADO EM 2015	PONTUAÇÃO DE BASELINE	PROGRESSO OBSERVADO 2016	PONTUAÇÃO DO PROGRESSO	PONTUAÇÃO DO JURI
POLÍTICAS						
1. Existe uma política de género e plano de acção incorpora o Protocolo de Género da SADC e outros alvos relevantes. É bem conhecido e tem um defensor de alto perfil dentro do município.	<ul style="list-style-type: none"> Existência de plano de acção Plano assinado e aprovado O Plano é compartilhado entre o Município e a Comunidade Plano integrado Eventos públicos sobre o género, por exemplo dia internacional da mulher 	O Município de Chimoio elaborou o plano de acção que servirá como guia na execução de suas actividades diárias. Para além do plano de acção, são envolvidas e insentivadas todas as mulheres para a comemoração condigna do dia internacional da mulher, 7 de Abril e OMM.	2			
GOVERNANÇA						
Representação						
2. Existe um número igual de mulheres e homens vereadores.	<ul style="list-style-type: none"> N ° de vereadores homens = 8 N ° de vereadores mulheres =2 	O número de vereadores no Município de Chimoio é desproporcional, na razão de 20% para as mulheres.	2			

	INDICADORES	OBSERVADO EM 2015	PONTUAÇÃO DE BASELINE	PROGRESSO OBSERVADO 2016	PONTUAÇÃO DO PROGRESSO	PONTUAÇÃO DO JURI
3. Há um número igual de homens e mulheres em cargos de decisão no Município, comitê de trabalho, etc	<ul style="list-style-type: none"> • Presidente do Município = H • Presidente da Assembleia = H • Vice-Presidente da Assembleia = M • Secretário da Assembleia = H • Comissões da Assembleia = 5 • Nº de comissões chefiadas por mulheres = 2 • Nº de comissões chefiadas por homens = 3 	O número de representatividade nos órgãos municipais não esta de acordo com a equidade de género, isto e verifica se maior numero de homens	3			
Participação						
4. Mulheres e homens, participam igualmente nas reuniões do Município e influenciam as decisões tomadas pelo Município.	<ul style="list-style-type: none"> • Exemplos de questões levantadas pelas mulheres no Município e a diferença que fizeram. 	No caso concreto da Assembleia Municipal, durante as Sessões do Órgão, a participação de ambos (mulheres e homens) é desequilibrada, observando se que os homens é que mais intervêm, o mesmo ocorre no conselho municipal	2			
Participação Pública						
5. Ocorre participação igual de homens e mulheres nas reuniões públicas e eventos.	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniões realizadas, representação/participação de mulheres e homens 	No âmbito de criação e funcionamento de Conselho Consultivos Locais, o Município respeita a percentagem de pelo menos 30% dos membros for preenchido por mulheres, entretanto, verifica se maior numero de Homens em relação aos Mulheres em todas as reuniões efectuadas.	2			
INTEGRAÇÃO DA PERSPECTIVA DE GÉNERO NOS PROGRAMAS EXISTENTES						
6. O Município tem um plano de desenvolvimento	<ul style="list-style-type: none"> • Mercado projetados e número de bancas alocadas as mulheres. • Fundo de desenvolvimento local, atribuido 	O plano de desenvolvimento económico existente no município é gerido pelo	2			

	INDICADORES	OBSERVADO EM 2015	PONTUAÇÃO DE BASELINE	PROGRESSO OBSERVADO 2016	PONTUAÇÃO DO PROGRESSO	PONTUAÇÃO DO JURI
	<p>económico local que se destina a mulheres empresárias, como principais beneficiárias</p> <ul style="list-style-type: none"> a homens e mulheres como beneficiários. Sistema financeiro local através do Município, n.º De homens e mulheres que se beneficiaram. 	<p>conselho Municipal que se destina a criar incentivos a mulheres a obter uma base económica</p>				
7. Mulheres e homens beneficiam-se igualmente dos empregos criados pelo município.	<ul style="list-style-type: none"> Nº de mulheres funcionárias do Município Nº de homens funcionários do Município Exemplo de homens e mulheres, empregues em áreas não tradicionais 	<p>Dos 526 funcionários que o Município possui 182 são mulheres, não correspondendo a equidade do género mas no entanto o enquadramento destas é satisfatório</p>	2			
Contratos públicos						
8. O Município mantém dados desagregados por sexo em matéria de contratos e estabeleceu uma meta para aumentar o número e valor dos contratos recebidos por mulheres.	<ul style="list-style-type: none"> Nº de empresas públicas que tenham recebido contratos no ano passado. Nº dos homens pertencentes a empresas que receberam contratos no ano passado. 	<p>O Município estabeleceu contratos com EDM, FIPAG, TDM e TELIVISA, Manhiça Construções, Helda Construções, Letube, Grémios e Serviços, Metalúrgica de Chimoio, Auto-Rechi, Auto-Rápida, Elizet, Jambo Construções, Beijo de Multa, Clássica, Satar...</p>	3			
Mudanças Climáticas e Desenvolvimento Sustentável						
9. O Município está ciente das mudanças climáticas e os efeitos distintos	<ul style="list-style-type: none"> Existe uma política sobre as mudanças climáticas? O género está integrado? Medida política a que tem sido discutida; envolvimento das mulheres e dos homens. 	<p>As mulheres funcionárias do Município estão bem envolvidas nas actividades de saneamento e estas constituem a maior parte do efectivo empregue</p>	4			

	INDICADORES	OBSERVADO EM 2015	PONTUAÇÃO DE BASELINE	PROGRESSO OBSERVADO 2016	PONTUAÇÃO DO PROGRESSO	PONTUAÇÃO DO JURI
que estas causam nas mulheres e homens. Homens e mulheres são igualmente consultados sobre as medidas a serem tomadas?		nesta área.				
10. As mulheres são consultadas e envolvidas na gestão dos resíduos sólidos, e beneficiam-se das oportunidades económicas decorrentes desta actividade?	<ul style="list-style-type: none"> • Como é tratada a gestão dos resíduos. • Como as mulheres são envolvidas. • Proporção de mulheres nos projetos de resíduos 	Na gestão de resíduos sólidos, privilegia as mulheres nas actividades de varredura e os homens nas acções de carregamento e podagem das árvores.	1			
Terra e Habitação						
11. O Município mantém dados desagregados por sexo sobre títulos de propriedade e habitação? O município promove o acesso igual de terras as mulheres	<ul style="list-style-type: none"> • Como é que o género é integrado na alocação de terras? • Nº de mulheres com título de propriedade dos seus terrenos e casas no município. • Nº de homens com título de propriedade de seus terrenos e casas no município. 	Na distribuição de terrenos o Município tem envidado esforço de modo a equilibrar o género, entretanto, não existe um plano concreto sobre a um número determinado de DUAT para mulheres.	1			
Água e Saneamento						
12. Como mulheres	<ul style="list-style-type: none"> • Nº de mulheres nas comissões de 	O Município, tem 36				

	INDICADORES	OBSERVADO EM 2015	PONTUAÇÃO DE BASELINE	PROGRESSO OBSERVADO 2016	PONTUAÇÃO DO PROGRESSO	PONTUAÇÃO DO JURI
estão envolvidas na planificação, gestão e manutenção de água e saneamento.	<p>água/saneamento</p> <ul style="list-style-type: none"> • N° de homens nas comissões de água/saneamento • N° de mulheres chefes dessas comissões/total número de comissões • Exemplos da diferença que as mulheres fazem 	fontenárias de abastecimento de água que tem uma gerência autónoma onde em cada 3 pessoa responsáveis 2 são mulheres	3			
Saúde ambiental						
13. Mulheres são envolvidas nas campanhas preventivas de saúde?	<ul style="list-style-type: none"> • Tipos de campanhas • Participação das mulheres 	Nas reuniões que tem sido realizadas nos Bairros da Cidade, o Município tem envolvido temas que tem a ver com as mulheres, especificamente.	1			
HIV/SIDA e Cuidados Domiciliários						
14. O Município tem uma política de HIV/SIDA e género que é implementada e monitorada.	<ul style="list-style-type: none"> • Existência da política • Mensagens de ressaltam as relações de poder desiguais entre homens e mulheres; • Prevenção de mãe para filho; • Os homens são incentivados a fazer a testagem voluntária; • Homens e mulheres tem igual acesso a tratamento; 	O Município em coordenação com os Serviços Distritais de Saúde, Mulher e Acção Social realizam palestras nas comunidades referente a prevenção e combate a HIV-SIDA, onde as mulheres grávidas são feitas testagem de forma a se apurar o estado de saúde da mãe, prevenindo assim a contaminação da mãe para o filho, no caso desta, estar contaminada. Para além desta parceria, o Município conta com organizações não governamentais, as quais operam na jurisdição municipal na área de HIV e SIDA.	1			

	INDICADORES	OBSERVADO EM 2015	PONTUAÇÃO DE BASELINE	PROGRESSO OBSERVADO 2016	PONTUAÇÃO DO PROGRESSO	PONTUAÇÃO DO JURI
15. O Município da apoio as pessoas que vivem com HIV e SIDA e os homens são encorajados a participar de atividades de cuidados domiciliares?	<ul style="list-style-type: none"> Existência de um projecto de cuidados domiciliáres apoiado pelo município ou no qual o município é parceiro. Remuneração/treinamento/apoio para os voluntários destes projectos. N ° de mulheres, n. ° de homens envolvidos no trabalho de cuidados domiciliáres 	No Município existe um plano de apoio social desenhado para efeito de assistência aos funcionários que padecem de doenças crónicas incluindo HI-SIDA. Por outro lado, adquiriu uma ambulância que serve como instrumento para evacuação de doenças das suas residências para as Unidades Sanitarias.	1			
Desenvolvimento Social						
16. As instalações sociais e de recreação são cientes e responsivas ao género.	<ul style="list-style-type: none"> Tipos de instalações para desporto e recreação, em que medidas estas atendem às necessidades das mulheres e dos homens. N ° de mulheres, n. ° de homens que fazem uso das instalações 	O Município conta com um salão polivalente, pertencente á massa associativa de Liga Muçulmana de Chimoio, onde pratica-se futebol de salão, o espaço beneficia acerca de 1500 jovens entre Homens e mulheres, um Estádio Municipal polivalente pertencente ao Município local onde pratica se futebol 11 e Atletismo, o espaço beneficia acerca 5000 jovens entre homens e mulheres, ginásio da Escola Secundaria M Machel de Chimoio que acolhe eventos polivalentes como Tay hood, Box, Futebol Salão e Joo du, Salão polivalente	3			

	INDICADORES	OBSERVADO EM 2015	PONTUAÇÃO DE BASELINE	PROGRESSO OBSERVADO 2016	PONTUAÇÃO DO PROGRESSO	PONTUAÇÃO DO JURI
		pertencente a Instituto Superior Politécnica de Manica que pratica se evento de género cultural, cívicos, desportivo(ju doo, Box, Karaté Capoeira Espetáculos, e Eventos religiosos				
PROGRAMAS ESPECÍFICOS DE GÉNERO						
Plano para destaque da Violência Baseada no Género (VBG)						
17. Existe iluminação suficiente nas ruas e em espaços públicos; todas as ruas são nomeadas de forma clara, e os nomes são atribuídos tendo em conta o género.	<ul style="list-style-type: none"> • Existência de luzes de rua • N ° de ruas nomeadas • N ° de ruas em homenagem as mulheres • N ° de ruas em homenagem a homens 	As avenidas e ruas do Centro da Cidade encontram-se devidamente iluminadas, nomeadamente Avenida 25 de Setembro, Av. De Liberdade, de Trabalho Rua de Sussundenga, de Barue, Josina Machel . Igualmente existem Praça dos Heróis, da Independência, dos Trabalhadores, dos Namorados e Gungunhanane, estrada Nacional N6, Troço Cidade Nhamatsane, 7 de Abril, 16 de Junho, Tambara onde o II, Cabeça de Velho e Bairro 05 Fepom. Município elaborou a toponímia que foi aprovada pela Assembleia Municipal, faltando a retificação pelo Ministério de Tutela, no qual constata nomes de	1			

	INDICADORES	OBSERVADO EM 2015	PONTUAÇÃO DE BASELINE	PROGRESSO OBSERVADO 2016	PONTUAÇÃO DO PROGRESSO	PONTUAÇÃO DO JURI
		mulheres .				
<i>Campanhas de sensibilização pública</i>						
18. O Município participa nas campanhas de sensibilização sobre a violência baseada no género (VBG).	<ul style="list-style-type: none"> Orçamento do Município para as campanhas Outros recursos mobilizados Avaliação das campanhas Resultados alcançados 	O Município planifica e realiza accoes de sensibilizacao contra, violencia domestica, palestras a raparigas nos aspectos de saúde reprodutiva, baseada no género.	1			
<i>Resposta e coordenação</i>						
19. Há uma boa relação de trabalho entre a polícia e a comunidade, e especialmente as mulheres. Como mulheres são igualmente representadas em fóruns de policiamento comunitário.	<ul style="list-style-type: none"> Como o município trabalha em parceria com a polícia nas questões de VBG Existe uma de comissão na Assembleia para abordar a VBG N ° de mulheres e n ° de homens nessa comissão. 	O Município, no seu quadro de pessoal, tem uma mulher que chefia as Operacoes da Policia e em coordenação com a Vereacao da Saude, Accao Social e Emprego, trabalha em coordenação com os Servicos Distritais de Mulher e Accao Social em matéria de violência domestica.	2			
AMBIENTE E AS PRÁTICAS DE EMPREGO						
Recrutamento e seleção						
20. Mulheres e homens são empregues em número igual em várias tarefas, níveis, cargos de chefia e são	<ul style="list-style-type: none"> N ° de mulheres nos cargos de chefia N ° de homens nos cargos de chefia Presidente do Município Exemplos de mulheres fora das áreas tradicionais de chefia como por exemplo nas finanças 	Em termos de cargos de chefia, dos 4 Directores, apenas 1 é mulher. Em relação aos sectores, dos 9 cargos existentes, 4 são ocupados por mulheres. Os cargos de Presidentes do Conselho e Assembleia	2			

	INDICADORES	OBSERVADO EM 2015	PONTUAÇÃO DE BASELINE	PROGRESSO OBSERVADO 2016	PONTUAÇÃO DO PROGRESSO	PONTUAÇÃO DO JURI
	igualmente remunerados por trabalho igual. Existe uma política de acção afirmativa para garantir 50% de mulheres até 2015.	Municipal são ocupados por, entretanto, o cargo de Vice-Presidente da Assembleia Municipal é ocupada por mulher.				
21. A capacitação em género é dada a homens e mulheres no município a todos os níveis e de forma sistemática.	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitação de género realizado como parte dos COEs (Centros de Excelências) • Exemplo de mudança de comportamento como resultado das capacitações. 	Sim	2			
Ambiente e Condições de Trabalho						
22. O local de trabalho é agradável? Existe uma política de assédio sexual que é implementada?	<ul style="list-style-type: none"> • Licença de maternidade e paternidade. • Flexibilidade nos horários. • Dias de família. • Política de assédio sexual. • Como são tratados os casos de assédio sexual? 	O Município cumpre com a legislação em vigor no País, sobre a maternidade. Ainda não foram registados casos de assédio sexual.	4			
SISTEMA DE GESTÃO DO GÉNERO						
Estruturas de género						
23. O município tem uma estrutura de género, incluindo uma pessoa na área do género que está	<ul style="list-style-type: none"> • Ponto focal do género – quem e a que nível? • Comité do Género- quem faz parte e com que frequência reúne-se. 	O Município possui uma vereação de Saude, Accao Social e Emprego, cujas suas acções inclui aspectos de género.				

	INDICADORES	OBSERVADO EM 2015	PONTUAÇÃO DE BASELINE	PROGRESSO OBSERVADO 2016	PONTUAÇÃO DO PROGRESSO	PONTUAÇÃO DO JURI
	habilitada a fazer o seu trabalho. O género está presente nas descrições de cargos de funcionários-chave.		2			
Orçamento						
24. Existe uma linha específica do orçamento para promover a igualdade do género? Mulheres e homens beneficiam-se deste orçamento?	<ul style="list-style-type: none"> • Linha orçamental específica de género – qual é percentagem do orçamento • Integração do género reflectido no orçamento. 	O Plano quinquenal e os respectivos planos anuais contém actividades que beneficiam o género e existe um orçamento determinado e directamente para estas matérias.	2			
Monitoria e Avaliação						
25. Existe um sistema de Monitoria e Avaliação para o género? Este é utilizado para avaliar as mudanças ocorridas?	<ul style="list-style-type: none"> • Envio regular dos relatórios do plano de acção de género aos gestores. • Acções correctivas. • Cartão de pontuação utilizado para a análise comparativa. 	Não existe, acções concretas relativas ao monitoramento do grau de implemetacao de aspectos de género, mas numa forma esporádica, faz-se avaliação no âmbito de equidade de género.	1			
TOTAL			48			

Chimoio 22 Abril de 2015

**A DIRECTORA EXECUTIVA
PAÍSES LUSÓFONOS**

ALICE BANZE

PRESIDENTE
