



Centros de Excelência de Integração do Género no Governo local

Relatório dos stágios 2 à 6

País: Moçambique

Município da Cidade de Chimoio

Data: 23 à 25 de Abril de 2015

Local: Sala de sessões da Assembleia Municipal da Cidade de Chimoio





ÍNDICE

Sumário Executivo

Antecedentes

Actividades Desenvolvidas

Resultados

Passos seguintes

Anexos

- A – Programa
- B – Lista de participantes
- C – Plano de acção
- D – Cartão de pontuação

1. SUMÁRIO EXECUTIVO

Este relatório destaca as principais actividades decorridas nos estágios 2 a 6 do Centro de Excelência de Integração do Género no Município da Cidade de Chimoio, que teve lugar nos dias 23 á 25 de Abril de 2015, na sala de sessões da Assembleia Municipal da Cidade de Chimoio.

Durante tres dias o workshop teve a participação de vereadores, chefe de sectores e funcionários do município num total de 41 participantes (12 mulheres e 29 homens).

Neste seminário os participantes foram dotados com conhecimentos e ferramentas que abordam sobre a génese da Gender Links, conceitos chave do género e a relação entre género e governação local. Foi elaborado o plano de acção e cartão de pontuação, de acordo com os anexos, e foi feita a entrega do certificado de excelência ao município.

Estas actividades têm como objectivos:

- Dar uma visão geral da génese da Gender Links aos participantes;
- Fazer os participantes entenderem os principais conceitos do género;
- Capacitar os participantes em assuntos do género, democracia e boa governação;
- Despertar os participantes sobre o que é um bom líder e liderança transformativa;
- Divulgar o protocolo da SADC sobre Género e Desenvolvimento;
- Desenhar e adoptar um plano de acção que irá servir de guia para a implementação das actividades chaves no município no âmbito da integração do género;
- Desenhar o cartao de pontuacao que servira como analisi da situacao atual do municipio no que diz respeito a integracao do género na governacao local.
- Reconhecer o município como um centro de excelência oficialmente.

2. ANTECEDENTES

Em 2003 a GL realizou uma pesquisa sobre o impacto das mulheres na política na Africa Austral. Um dos resultados destas pesquisa Chamada "*Ringing up the Changes, Gender in Politics in Southern Africa*" foi de que o assunto género e governação é negligenciado a nível local. Depois deste estudo a GL realizou pesquisas no contexto específico de cada país, África do Sul, Lesotho, Maurícias e Namíbia.

Em 2009 a GL realizou a pesquisa em Moçambique 'Género no Governo Local', realizada em 5 municípios nas regiões Norte, Centro e Sul do País, onde foram entrevistados 7 vereadores e entrevistados 76 munícipes homens e mulheres. As evidências desta pesquisa mostram que mesmo estando em número reduzido as mulheres na política em Moçambique trazem perspectivas interessantes e diferentes a governação local.

Em Março de 2010 a GL realizou a primeira Cimeira e Premiação de Género e Governação Local onde colectou evidências de iniciativas institucionais e individuais para o



emponderamento da mulher e acabar com a violência com base no género. Uma das recomendações desta cimeira foi a necessidade de existirem Centros de Excelências para a Integração do Género no Governo Local para assegurar que os municípios tenham o apoio técnico necessário para abordar os assuntos de géneros em toda a sua esfera.

Em Março de 2011, a GL Moçambique realizou o workshop estratégico sobre Género e Governação Local, na cidade de Maputo onde participaram mais de 40 pessoas representando o Ministério da Mulher e Acção Social, o Centro dos Estudos do Género da UEM, a ANAMM, 7 Municípios da zona Sul do País (Namaacha, Manhiça, Macia, Chokwe, Chibuto, Mandlakazi, Xai-Xai, Inhambane, Maxixie e Massinga), IBIS, Embaixada da Irlanda, UNFPA, Helvetas, Forum Mulher, Rede Hopem, entre outras organizações.



3. Abertura e Boas Vindas

A abertura do evento foi feita pelo Vereador das Águas e Saneamento em representação ao Presidente do Município, que agradeceu a iniciativa da GL e exortou aos participantes que aderissem aos ensinamentos da capacitação para que em 2015 seja de análise e revisão sobre as metas do Protocolo da SADC sobre Género e Desenvolvimento, o que para o município e para o País no seu todo e mais valia pois com essas metas alcançadas todos saímos a ganhar tanto a nível familiar, da comunidade e da gestão do topo – pois ela se encontra apresentada em maior número de representatividade. Para o município de Chimoio a meta de 50% de

representatividade ainda esta para alem do esperado mas que esta se a trabalhar para que seja alcançado curto prazo de anos, isso faz dessa capacitacao com a Gender Links mais valia.

4. ACTIVIDADES DESENVOLVIDAS

A capacitação de 2 dias teve como principal abordagem a igualdade no envolvimento activo dos participantes nas diferentes actividades realizadas. Para este tipo de participação usou-se actividades como encenações, exercícios e estudo de casos informativos com objectivo de provocar discussões e compreensão acerca dos planos de trabalho do município na perspectiva do género.

Os programas abordados incluem o emponderamento pessoal, através dos conceitos chave do género, género e governação (representação e participação) e resolução de conflitos. Houve sessões detalhadas sobre as actividades essenciais e funções do município incluindo as ligações entre o género e a governação, género democracia e boa governação.



4.1 Conceitos Chaves do Género

Neste exercício os participantes foram envolvidos em um exercício de troca de cartões para ajuda-los a diferenciar sexo de género, através desde exercício os participantes são capazes de diferenciar os papéis, actividades e ocupações em relação aos conceitos sexo e género.

Ainda neste tema os participantes também analisaram os estereótipos de género através da actividade em grupo analisando o que se diz acerca dos homens e das mulheres:

- As mulheres são fofas e os homens sigilosos
- As mulheres participam nas reuniões, comícios – cantam e dançam;
- Os homens são os oradores das reuniões e comícios;
- Os homens são os patrões das igrejas;
- A mulher não tem poder de liderança;
- Existem mais homens a prostituirem-se;
- A aparição cada vez mais notavel de "gays" e "lesbicas" na sociedade.

Os participantes concordaram que a mudança de consciencia com relação a integração do género no governo local não acontecerá de um dia para o outro, mas eles estão aptos para o desafio e se comprometem a passar os conhecimentos adquiridos na formação para as suas famílias e comunidades. O diálogo em família e as palestras sobre género nas comunidades, são alguns dos principais passos para consciencializar as pessoas sobre a integração do género.

4.2 Género e Governação

Neste capítulo os participantes fizeram exercícios sobre a representação, participação e liderança transformativa. Foi destacado que no município de Chimoio, as mulheres tem participado activa e significativamente nas sessões da assembleia municipal. Os participantes deram exemplos de situações reais que acontecem no município da cidade de Chimoio, assim como nas suas famílias. As discussões incluíram as barreiras do acesso e participação efectiva (das mulheres em particular) e como estas podem ser ultrapassadas.

4.2.1 Barreiras a Participação

- Falta de informação/ formação;
- Discriminação;
- Machismo;
- Cultura;
- Responsabilidades domésticas

Como ultrapassar

- Sensibilização e capacitação de mulheres e homens na participação política;
- Educação de adultos;
- Apoio moral.

As qualidades que as mulheres trazem na liderança

Os participantes assentiram de que as mulheres têm qualidades únicas que lhes tornam boas líderes, pela sua forma humilde, dedicada e social de dirigir. Por estas e outras razões, mulheres e homens devem trabalhar juntos para melhor dirigir e desenvolver o município.

4.2.4 Entrega do certificado ao município

Com a conclusão do plano de acção e cartão de pontuação, o município de Mocuba passou a ser um centro de excelência no âmbito da integração do género na governação local. Para eternizar este momento, a GL na pessoa do Diretor Financeiro, Raul Manhisse, fez a entrega oficial do certificado ao **presidente do município Raul Ponde**.



5. RESULTADOS

- Aumento do entendimento sobre a integração do género nas actividades desempenhadas pelos municípios;
- Funcionários do município, líderes comunitários e secretários dos bairros capacitados acerca do protocolo da SADC;
- Vereadores e funcionários do município engajados na planificação de actividades e disseminação da informação de combate a violência e HIV/SIDA;
- Município cometido em ser um exemplo dos centros de excelências e participar com boas práticas na Cimeira Regional da GL.

6. PASSOS SEGUINTE

- Criar estratégias para o aumento de número de mulheres na política e no governo local.
- Popularização do Protocolo da SADC sobre género e desenvolvimento no município.
- Sensibilizar os munícipes na redução dos índices de VBG através de encontros populares.
- Realizar campanhas de sensibilização para redução dos índices de HIV/SIDA e a sua ligação com a VBG.
- Aluguer de uma casa para albergar trabalhadoras de sexo.
- Proporcionar assistência a presidente, de modo a pôr a par dos assuntos do município.

ANEXO A: PROGRAMA

DIA/HORA	ACTIVIDADE	TEMPO	QUEM
dia um:			
8:30 – 9:00	Registo	30 min	
9:00 – 9:15	Abertura	15 min	
9:15 – 9:30	Apresentações e objectivos Expectativas dos participantes Desenvolver as regras de participação Olhos e ouvidos	15 min	
Principais conceitos de género			
9:30 – 10:30	Sexo e género	1hr	
10:30 – 11:00	Intervalo	30 min	
11:00 – 12:15	Trabalho em grupo sobre estereótipos Relatório dos grupos	1hr 15 min	
Género, governação e liderança transformativa			
12:15 -13:00	DVD <i>At the Coalface</i>	45 mi	
13:00 – 14:00	Almoço	1 hr	
14:00 – 14:30	Discussão plenária sobre o DVD	30 min	
14:30 – 15:30	Acesso, participação, liderança transformativa Trabalho em grupo (encenações) Relatório dos grupos	1 hr	
15:30 – 16:00	Intervalo	30 min	
16:00 – 17:00	Relatório dos grupos e discussões plenárias	1 hr	
17:00	ENCERRAMENTO		
DIA DOIS			
Resolução de conflitos			
8:30 – 9:00	Olhos e ouvidos, recapitulação	30 min	
9:00 – 10:30	O que é conflito Conflito ao nível local	1 hr 30 min	
10:30 – 11:00	Intervalo	30 min	
11:00 – 12:30	Resolvendo conflitos	1 hr 30 min	
12:30 – 13:00	ENCERRAMENTO	30 min	

ANEXO B:**Evento: Stage 2-6 – Workshop Género e Governação Local****Local: Município da cidade de Chimoio****Data: 23-24/04/2015**

#	NOME	Sexo M/F	INSTITUIÇÃO	POSIÇÃO	TELEFONE
1	Paciência Filipe	F	Assembleia Municipal	Chefe de Gabinete/ Mulher	825777970
2	Ermelinda Macamo	F	NPCS	Rececionista	824386779
3	Olívia Valentim	F	NPCS	Rececionista	826289893
4	Eduardo M. Brito	M	Conselho Municipal	Membro da AMC	843868166
5	Luís Paizane	M	Conselho Municipal	Vereador	825967550
6	Simões Lino Gaspar	M	Assembleia Municipal	Chefe de Posto	825882710
7	Baptista Florindo	M	Conselho Municipal	Chefe de Posto	829502640
8	Ester A. Mutima	F	Assembleia Municipal	Chefe de Posto	829545175
9	Aristides de Jesus	M	Assembleia Municipal	Técnico	821582256
10	Baptista S. Guve	M	Assembleia Municipal	Vereador	825788908
11	Francisco C. Muchine	M	Assembleia Municipal	Líder Comunitário	823846995
12	Gonçalves Bernardo	M	Assembleia Municipal	Líder Comunitário	823899753
13	Orlando Miantaio	M	Assembleia Municipal	Líder Comunitário	845093955
14	Manuel Mussalaf	M	Conselho Municipal	Vereador/ Área social	828807520
15	José M. Mateus	M	UCAMA	M. Repr. De Jovens de UCAMA	827211424

#	NOME	Sexo M/F	INSTITUIÇÃO	POSIÇÃO	TELEFONE
16	Dórica Alberto	F	Conselho Municipal	Técnica	826447930
17	Eusébio Andrade	M	Assembleia Municipal	Vereador	844003293
18	Julião M. Guze	M	Assembleia Municipal	Vereador	829110666
19	Zemuja F. Sitol	F	Assembleia Municipal	Vereadora	825096610
20	Cesão Mbolima	F	Assembleia Municipal	Membro	840639333
21	Augusto Florindo	M	Assembleia Municipal	Líder	827945253
22	Jeremias Taramingua	M	Assembleia Municipal	Assistente Técnico	849209110
23	Ema Raimundo	F	Assembleia Municipal	Líder	822573208
24	Ferrão Williams	M	Assembleia Municipal	Líder de 1 de Maio	842531414
25	Manuel Paulo	M	Conselho Municipal	Líder	825573170
26	Elias Félix	M	Conselho Municipal	Líder	841641615
27	Fernando F. Manuel	M	Assembleia Municipal	Líder	826945422
28	Garicai D. Penicela	M	Assembleia Municipal	Vereador	825950200
29	Amilton J. Wilson	M	Assembleia Municipal	Membro	847271717
30	Moisés Lazaro	M	Assembleia Municipal	Membro da Assembleia	824356696
31	Leolina Pinto	F	Assembleia Municipal	Menbro da Assembleia	825905996
32	Amónio	M	Assembleia Municipal	Chefe/RH	825962379
33	Castigo Luís	M	Assembleia Municipal	RH	823776721
34	Palmira	F	Assembleia Municipal	Contabilidade	829373424
35	César	M	Assembleia Municipal	Contabilidade	848866825
36	Venâncio A. Raneto	M	Assembleia Municipal	Contabilidade	825886578
37	Anita Simão	F	Assembleia Municipal	Contabilidade	827825129
38	Manuel Prequere	M	Assembleia Municipal	Membro da Assembleia	842545714

#	NOME	Sexo M/F	INSTITUIÇÃO	POSIÇÃO	TELEFONE
39	Maria Agostinho	F	GP		827645877
40	Eugénio Chambe	M	Assembleia Municipal	Contabilidade	848277415
41	Raul Manhisse	M	Gender Links	Oficial de Programas	842977808